

# Сохраняем устойчивость

# Оглавление

## О КОМПАНИИ

- 4 Компания сегодня
- 5 Портфель марок
- 6 География активов
- 8 Бизнес-модель
- 10 Как образуется уголь
- 12 Как добывают уголь
- 14 Как используется уголь
- 16 Преимущества и вызовы «Распадской»
- 18 История Компании
- 20 Ключевые события 2023 года
- 22 Результаты в области устойчивого развития



## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- 26 Обращение менеджмента
- 28 Система управления устойчивым развитием
- 29 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и реализацию национальных проектов Российской Федерации
- 30 ESG-стратегия
- 32 Взаимодействие с заинтересованными сторонами



## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- 36 Охрана труда и производственная безопасность
- 36 Система управления охраной труда и производственной безопасностью
- 38 Обеспечение производственной безопасности
- 45 Производственный травматизм
- 48 Готовность к чрезвычайным ситуациям



## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 52 Развитие человеческого капитала
- 62 Вклад в развитие регионов присутствия
- 64 Устойчивая цепочка поставок



## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 70 Подход к управлению охраной окружающей среды
- 74 Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- 75 Противодействие изменению климата
- 77 Энергопотребление и энергоэффективность
- 78 Управление водными ресурсами
- 79 Обращение с отходами
- 80 Сохранение биоразнообразия
- 80 Награды в области экологии



## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 84 Система корпоративного управления
- 88 Система вознаграждений
- 90 Управление рисками, внутренний контроль и аудит
- 106 Противодействие коррупции



## ПРИЛОЖЕНИЯ

- 114 Об Отчете
- 120 Количественные данные
- 126 Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании
- 128 Указатель GRI
- 134 Указатель TCFD
- 135 Термины и аббревиатуры
- 136 Контакты



# О КОМПАНИИ

- 4 / Компания сегодня
- 5 / Портфель марок
- 6 / География активов
- 8 / Бизнес-модель
- 10 / Как образуется уголь
- 12 / Как добывают уголь
- 14 / Как используется уголь
- 16 / Преимущества и вызовы «Распадской»
- 18 / История Компании
- 20 / Ключевые события 2023 года
- 22 / Результаты в области устойчивого развития

**90+**  
**ЛЕТ**

срок отработки  
запасов при текущем уровне  
добычи

## Компания сегодня GRI 2-1, 2-6

ПАО «Распадская» (также «Распадская», Компания) — один из лидеров российского рынка и крупный экспортер коксующихся углей. Компания добывает все основные марки коксующегося угля и занимает одно из ведущих мест в отрасли по уровню безопасности и технологичности производства.

### Наш подход



#### БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА:

- уникальная система контроля безопасности;
- сильная культура поведения на производстве;
- вовлечение работников в идентификацию рисков.



#### КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ:

- внедрение современных технических решений;
- контроль качества на всех этапах производства;
- привлечение независимых экспертов.



#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ:

- социальные гарантии для работников;
- инвестиции в развитие регионов присутствия;
- участие в социальных и благотворительных проектах.



#### ЗАБОТА О ПРИРОДЕ:

- снижение выбросов парниковых газов;
- разумное водопотребление;
- восстановление биоразнообразия.



## Портфель марок GRI 2-6

Одно из главных преимуществ «Распадской» — широкий портфель марок угля, который позволяет закрывать все потребности металлургических компаний и включает в том числе высоко востребованные на российском и мировом рынке марки.

### ГЖ

#### Марка ГЖ (газовый жирный)

Распространенная марка металлургических углей, востребованная у покупателей как в России, так и за рубежом. Имеет высокий выход летучих веществ и относительно высокую толщину пластического слоя. Международный аналог — высоколетучий semi-hard или semi-soft<sup>1</sup>.

**22+** млн т в год  
объем добычи в России

### Ж

#### Марка Ж (жирный)

Востребована в России и за рубежом. В сравнении с углем марки ГЖ дает меньший выход летучих веществ и большую толщину пластического слоя. Международный аналог — HVA, HVB<sup>1</sup>.

**43+** млн т в год  
объем добычи в России

### КС

#### Марка КС (коковый слабоспекающийся)

Имеет высокую степень метаморфизма и низкую толщину пластического слоя. Используется в коксохимической промышленности, а также в виде пылеугольного топлива. Международный аналог — среднетучий semi-soft или semi-hard<sup>1</sup>.

**13+** млн т в год  
объем добычи в России

### К

#### Марка К (коковый)

Премиальная марка, которая имеет меньший, чем у жирных марок, выход летучих веществ и меньшую толщину пластического слоя. Широко используется для получения кокса с высокими показателями постреакционной прочности (CSR). Уголь этой марки практически полностью потребляется в России. Международный аналог — низко- и среднетучий HCC<sup>1</sup>.

**10+** млн т в год  
объем добычи в России

### КО

#### Марка КО (коковый отощенный)

Уголь этой марки схож по свойствам с углем марки К, но имеет меньшую степень метаморфизма и толщину пластического слоя. Международный аналог — низко- и среднетучий HCC<sup>1</sup>.

**7+** млн т в год  
объем добычи в России

### ОС

#### Марка ОС (отощенный спекающийся)

Премиальный востребованный продукт, который почти полностью потребляется в России. При добавлении в шихту уменьшает усадку кокса и увеличивает показатели CSR. Международный аналог — низко- и среднетучий HCC<sup>1</sup>.

**4+** млн т в год  
объем добычи в России

<sup>1</sup> Пояснения и расшифровка аббревиатур приведены в приложении «Термины и аббревиатуры» на с. 136.

## География активов GRI 2-1, 2-6

Основные активы Компании, а также специализированные вспомогательные и сервисные предприятия расположены на Междуреченской и Новокузнецкой производственных площадках (Кемеровская область). В Республике Тыва расположен еще один добычный актив Компании — «Межегейуголь».

### 8 шахт

	Подтвержденные и вероятные запасы (млн т)	
Распадская	896,4	<div style="width: 100%;"></div>
Усковская	178,2	<div style="width: 20%;"></div>
Распадская-Коксовая	143,7	<div style="width: 16%;"></div>
Алардинская	123,5	<div style="width: 14%;"></div>
Ерунаковская-VIII	109,5	<div style="width: 12%;"></div>
Межегейуголь	85,0	<div style="width: 10%;"></div>
Осинниковская	67,8	<div style="width: 8%;"></div>
Есаульская	5,1	<div style="width: 1%;"></div>

### 2 разреза

	Подтвержденные и вероятные запасы (млн т)	
Распадский	88,8	<div style="width: 100%;"></div>
Коксовый	24,3	<div style="width: 27%;"></div>

### 3 обогатительные фабрики

Проектная мощность:

**15** млн т в год  
РАСПАДСКАЯ

**6,5** млн т в год  
КУЗНЕЦКАЯ

**3,5** млн т в год  
АБАШЕВСКАЯ

### 10 сервисных компаний

- Ольжерасское шахтопроходческое управление
- Осинниковский ремонтно-механический завод
- «Монтажник Распадской»
- Проектный институт «Промуглепроект»
- Южно-Кузбасское геолого-разведочное управление
- Управление по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования
- Специализированное шахтномонтажно-наладочное управление
- Томусинское погрузочно-транспортное управление
- «Кузнецкпогрузтранс»
- Автотранспортное предприятие «Южкузбассуголь»



# Бизнес-модель GRI 2-6, 2-7, 3-3

Бизнес-модель Компании включает весь цикл производства и реализации металлургического угля — от геологоразведки месторождений до продажи готовой продукции, что позволяет контролировать весь процесс создания стоимости и работать над его совершенствованием по мере появления в отрасли новых решений и технических возможностей.

## РЕСУРСЫ КОМПАНИИ

Производственные ресурсы

**1,8** млрд т  
запасы коксующегося угля

**8** ШАХТ  
**2** РАЗРЕЗА

**3** ОБОГАТИТЕЛЬНЫЕ  
ФАБРИКИ

**10** СЕРВИСНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

Финансовые ресурсы

**\$332** млн  
денежные средства и эквиваленты

Кадровые ресурсы

**17 747**  
РАБОТНИКОВ

## ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



## РЕЗУЛЬТАТЫ

Операционные и финансовые результаты 2023 года

**19** млн т  
объем добычи  
рядового угля

Роль Компании  
в экономике

**17—20%**  
доля «Распадской» в продажах  
на российском рынке

**\$689** млн  
ЕВITDA

**2,7%**  
доля «Распадской» в мировом  
экспорте коксующегося угля

## СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

Акционеры и инвесторы  
Высокий инвестиционный  
потенциал

**\$277** млн  
чистый денежный поток  
от операционной деятельности

Партнеры и подрядчики  
Прозрачные сделки  
и долгосрочное партнерство

**\$2,1** млрд  
объем закупок

Персонал  
Безопасность на рабочих местах  
и конкурентное вознаграждение

**\$85,7** млн  
затраты на производственную  
безопасность и охрану труда

Государство и регионы присутствия  
Налоговые поступления в бюджеты,  
участие в проектах развития  
и благоустройства

**\$5,7** млн  
объем социальных инвестиций

Клиенты  
Надежное обеспечение  
металлургического производства

**14,5** млн т  
объем продаж угольной продукции

# Как образуется уголь

Уголь — это твердая ископаемая порода, образовавшаяся из остатков доисторических растений. Около 300—350 млн лет назад поверхность суши была покрыта теплыми и влажными заболоченными лесами. Отмершие растения падали в воду, где разлагались без доступа воздуха и со временем образовывали торф. Когда уровень моря поднялся, затопляя болота, торф занесло слоями песка и ила, которые медленно окаменевали. Их вес давил на торф, превращая его в уголь.



## Процесс углефикации



### Торф

Образуется при неполном распаде болотных растений. Скорость образования зависит от местного климата, геологических и гидрогеологических условий.



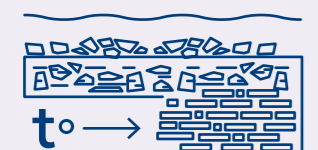
### Бурый уголь

Образуется из торфа под воздействием давления и (преимущественно) температуры.



### Каменный уголь

При переходе бурых углей в каменные происходят битумизация и пиковое образование метана. По последним данным, важную роль в этом процессе играют анаэробные микроорганизмы, в процессе жизнедеятельности которых и образуется метан.



### Антрацит

Образуется, когда под воздействием высоких температур (более 235 °C) битум разрушается и каменный уголь достигает высшей степени углефикации (90% и более).



### Графит

Образуется при высоких температурах в вулканических и магматических горных породах.



Энергетический уголь



Металлургический уголь

Углефикация — медленный процесс, и содержание углерода в разных видах угля напрямую зависит от их геологического возраста. Так, отложения каменного угля и антрацита обычно датируются палеозойской эпохой, а бурого угля — мезозойской и кайнозойской.

# Запасы угля

## Запасы угля в мире<sup>1</sup> (%)

25,4

23,3



**74,6%**

мировых запасов угля сосредоточено в пяти странах

## Запасы угля в России (млн т)

ПРОЧИЕ СТРАНЫ

США

14,0

13,2

15,2

9,9

РОССИЯ

**90 447**

Бурый уголь

**71 719**

Антрацит и каменный уголь

РАСПАДСКАЯ

**1 800**

Запасы «Распадской»

**1 069 636** млн т

запасы угля в мире

Более чем на

**90** ЛЕТ

хватит запасов «Распадской» при текущих объемах добычи

<sup>1</sup> Источник: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Мировые\\_запасы\\_угля](https://ru.wikipedia.org/wiki/Мировые_запасы_угля).

# Как добывают уголь

Коксующийся уголь добывают двумя способами: открытым способом на разрезах и подземным — в шахтах.

## Подземная добыча

На большинстве шахт «Распадской» уголь добывают длинными столбами — лавами. Каждая лава содержит примерно 2—3 млн т угля. На отработку таких запасов требуется около года, затем рабочие переходят к следующей лаве (осуществляют перемонтаж).

# 70—80%

эксплуатационный коэффициент извлечения угля

# 4—7

М<sup>3</sup> МЕТАНА

выделяется каждую минуту в забоях лав «Распадской»

# 2—7

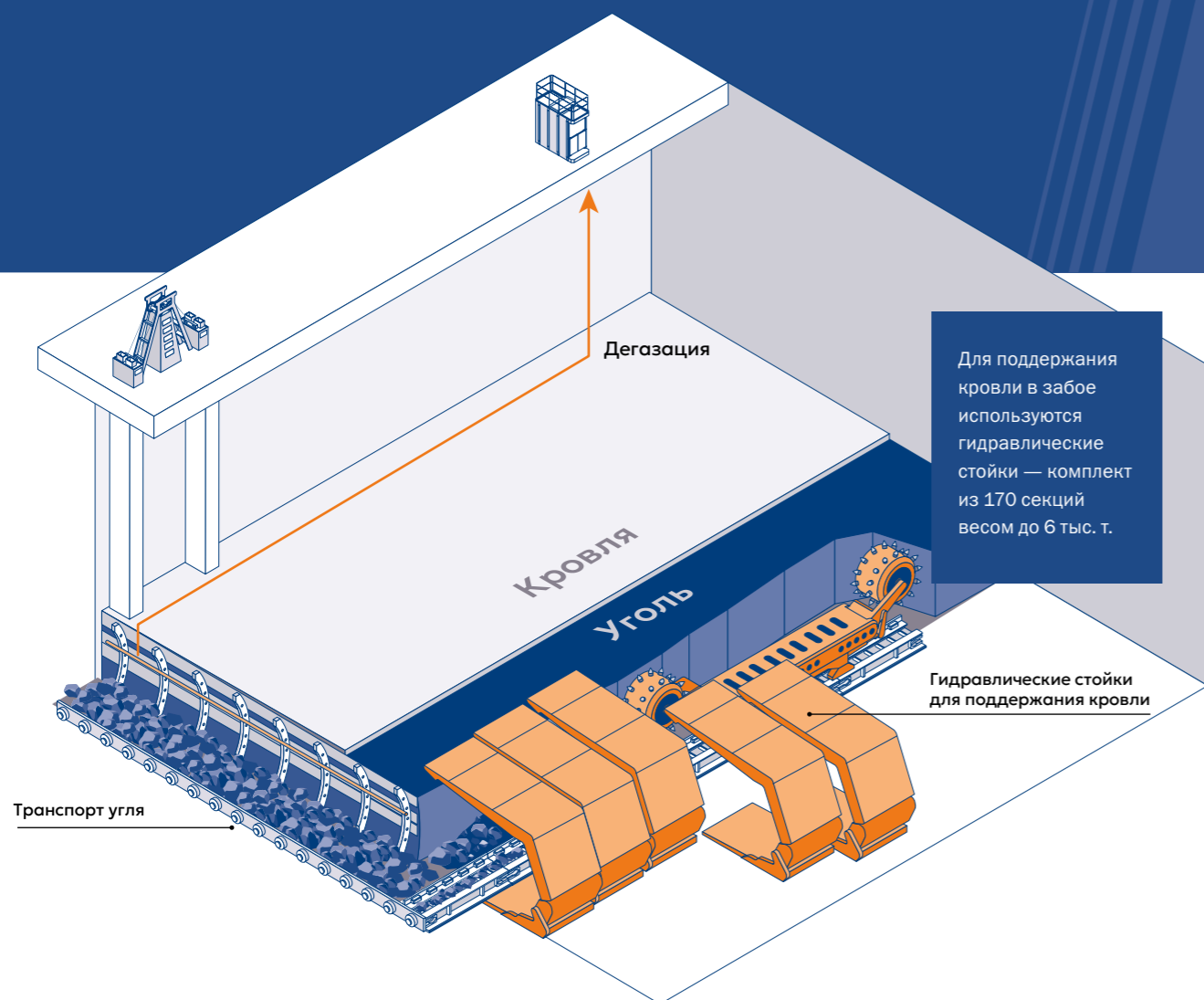
ТЫС. М<sup>3</sup>

свежего воздуха ежеминутно подается в забой

# 15

ТЫС. Т / СУТ.

способны добывать автоматические комплексы, работающие на шахтах «Распадской»



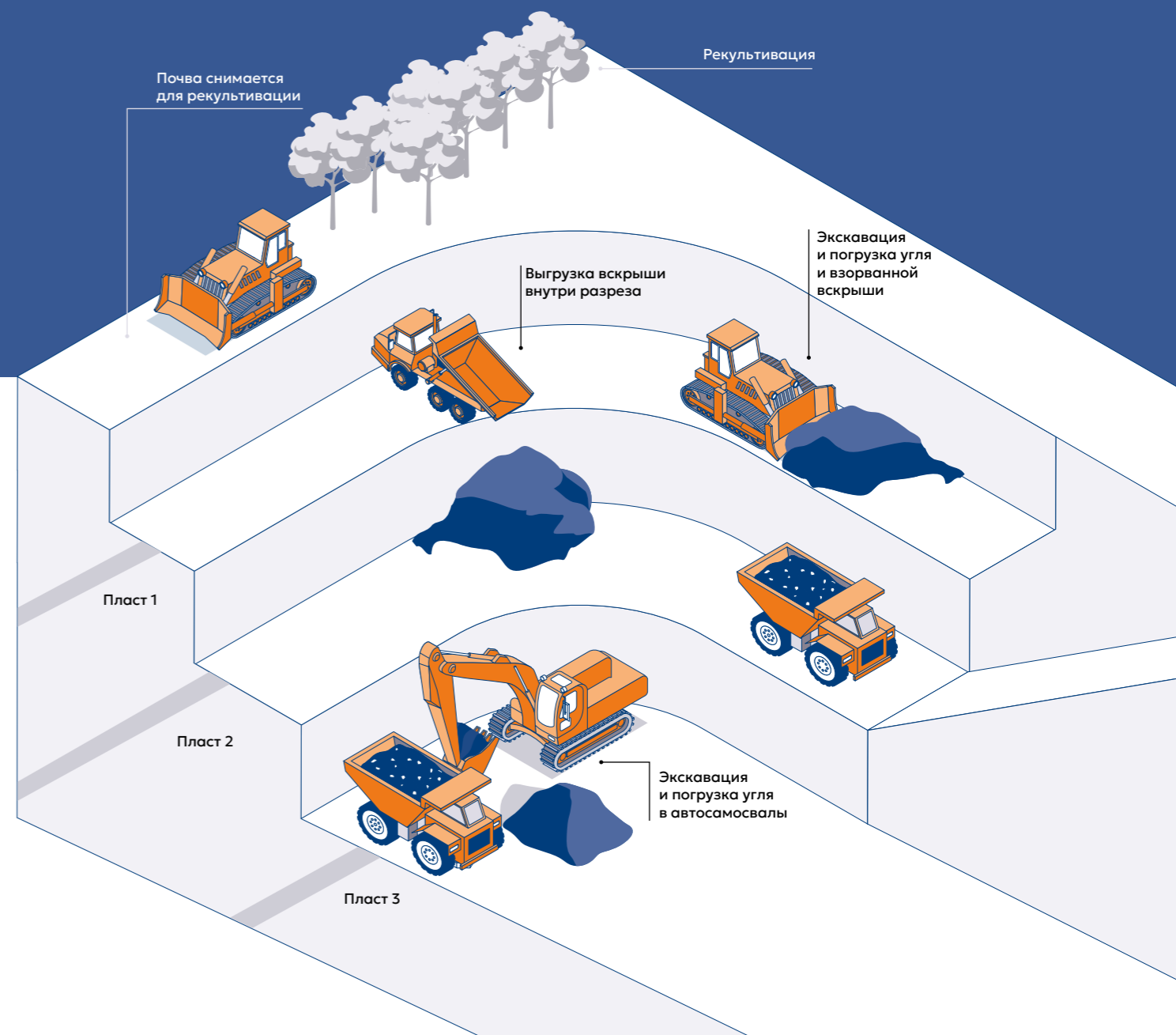
# Добыча открытым способом

Открытый способ добычи угля более безопасен. Сначала проводятся бурение и взрыв вскрыши — пустых пород, прикрывающих залежи угля. Полученная при взрыве вскрышная порода используется для закладки выработанного пространства или транспортируется на объекты размещения отходов.

Технологических ограничений нет — производительность разреза можно гибко регулировать.

# >90%

эксплуатационный коэффициент извлечения угля





# Как используется уголь

GRI 203-2

При высоких температурах без доступа воздуха коксующийся уголь в специальных коксовых батареях превращается в кокс — необходимый элемент для выплавки чугуна и стали в доменных печах. Он обеспечивает нагрев до необходимой температуры и служит фильтром для продуктов горения, что позволяет поддерживать в печи нужный уровень кислорода.

При коксовании выделяются также коксовый газ и органические соединения, которые в дальнейшем используются во многих отраслях промышленности.



# Преимущества и вызовы «Распадской»

## Наши преимущества



### Высокий уровень безопасности на производстве

На предприятиях «Распадской» используются беспрецедентные в российской практике решения, позволяющие автоматизировать контроль соблюдения правил безопасности, такие как системы подземной видеонаблюдения и прогнозирования динамических явлений. Компания не приемлет никаких компромиссов в вопросах безопасности труда и ожидает того же от своих подрядчиков.

**6 011** млн руб. **393** тыс. ч  
инвестиции в обеспечение промышленной безопасности общее количество часов обучения работников в области ОТиПБ<sup>1</sup>



### Один из лидеров угольной отрасли в России и за рубежом

Компания оперирует на более стабильном и менее подверженном кризисам рынке коксующегося угля.

**17—20%**  
доля «Распадской» в общем объеме добычи коксующегося угля в России

**18%**  
доля «Распадской» в общем объеме экспорта коксующегося угля российскими производителями

<sup>1</sup> Охрана труда и производственная безопасность.

«Распадская» является одним из лидеров российского рынка коксующихся углей и входит в число крупнейших экспортеров. Компания продолжает совершенствовать технологии, инвестировать в развитие и обеспечивать надежные поставки продукции металлургическим предприятиям в России и за рубежом.



### Уникальные активы

- 1,8 млрд т — объем подтвержденных и вероятных запасов, более 90 лет отработки при текущем уровне добычи.
- Особо востребованные марки угля.
- Полная производственная цепочка — от геологоразведки до обогащения и реализации.
- Расположение активов позволяет экспортировать как через Дальний Восток, так и западные порты.

**1,8** млрд т  
объем подтвержденных и вероятных запасов



### Низкая кредитная нагрузка

«Распадская» сохраняет низкую долговую нагрузку и отрицательные значения чистого долга.

**\$(304)** млн  
чистый долг



### Технологичное производство

Уникальные технические решения в области управления производством и постоянная модернизация оборудования позволяют «Распадской» добиваться высоких результатов, существенно снижать затраты и себестоимость продукции.

**\$21,44** млн  
эффект программы цифровой трансформации в 2023 году

## Наши вызовы



### Обеспечение наилучших условий для экспорта продукции

«Распадская» непрерывно ищет новые возможности для обеспечения стабильных экспортных поставок в условиях роста стоимости логистических услуг и конкуренции за них.



### Борьба за клиента на внутреннем и внешнем рынках

«Распадская» обеспечивает высокое качество продукции и предлагает широкий ассортимент марок коксующегося угля, удовлетворяющий все потребности металлургических производств.



### Внедрение лучших производственных практик

«Распадская» совершенствует культуру производства, развивает ИТ-инфраструктуру и внедряет современные технические разработки для сохранения позиций эффективного, конкурентного, низкочастотного производителя.



# История Компании



## «РАСПАДСКАЯ» СЕГОДНЯ



Один из лидеров среди производителей коксующихся углей в России



Один из крупнейших экспортеров коксующихся углей в России

# Ключевые события 2023 года

## Производство

### Принятие новых стандартов

Новые стандарты по ремонтам и геологии позволяют Компании более эффективно управлять производственными процессами и обеспечивать оптимальные условия добычи.

### Внедрение системы управления на основе данных

Система управления производственными процессами на основе данных Mission Control Room позволяет анализировать и учитывать все ключевые факторы, в том числе влияющие на безопасность производства.

## Партнеры

### Договор о сотрудничестве с партнерами из Китая

Общество с ограниченной ответственностью «Распадская угольная компания» (ООО «РУК») и партнеры из Китая заключили договор о сотрудничестве для проведения совместных исследований и реализации проектов угледобычи.

Китайские специалисты окажут Компании помощь в модернизации предприятий, проектировании и новом строительстве.

## Экология

### Открытие экологического полигона

На территории разреза «Распадский» создан уникальный экополигон площадью 4 га. Здесь специалисты-экологи будут отрабатывать новые решения по рекультивации земель и мониторить возможность поглощения CO<sub>2</sub> молодыми почвами и растениями.

Проект реализуется совместно с ведущими научными организациями Сибири и России в целом.

[Подробнее см. в разделе «Охрана окружающей среды» на с. 68](#)



# >20

## ЛЕТ

горизонт добычи угля на новом угольном блоке «Распадский-4»

## Корпоративное управление

### Утверждение ESG-стратегии

Повестка устойчивого развития — один из серьезных вызовов для развития мировой угледобывающей промышленности. Для системной работы по устранению этих вызовов в марте 2023 года была утверждена ESG-стратегия Компании, цели и задачи которой обеспечивают взаимосвязь всех трех компонентов устойчивого развития: экологического, социального и управленческого.

[Подробнее см. в разделе «Управление устойчивым развитием» на с. 24](#)

### Утверждение HR-стратегии

Документ закрепляет три ключевых направления в работе с персоналом: обеспечение кадровой защищенности бизнеса, которое будет приоритетом 2024 года, создание мотивирующей среды для роста эффективности в командах и выполнения требований безопасности и формирование корпоративной культуры на основе приверженности ценностям.

[Подробнее см. в разделе «Развитие человеческого капитала» на с. 52](#)

### Разработка ценностей Компании

Свод ценностей Компании сформулирован в рамках разработки HR-стратегии. Компания поддерживает лидерство, выстраивает отношения в коллективе на основе взаимного уважения и открыто обсуждает сложные вопросы.

## Награды и достижения

### Гран-при международной выставки «Уголь России и майнинг — 2023»

«Распадская» получила три награды выставки в номинациях «Разработка и внедрение технических средств обеспечения безопасности жизнедеятельности», «Продукция для различных областей применения» и «Разработка и внедрение новейших технологических решений для горного производства». Гран-при завоевала система «Цифровой наряд», которая позволяет вдвое сократить время выдачи наряда и контролировать соблюдение мер безопасности.

### Победа в конкурсе «Кузбасс — угольное сердце России»

«Распадская» победила в номинации «Технология года — 2023». Награду завоевала технология флотации, внедренная на обогатительной фабрике «Кузнецкая», где в 2023 году были установлены три новые флотомашин.

### 50-летие со дня основания шахты «Распадская»

Шахта «Распадская» — основной актив Компании, который сегодня обеспечивает около 25% добычи и лидирует в российской угольной отрасли по уровню автоматизации и механизации процессов.

За эти годы в шахте было добыто более 280 млн т угля.

В декабре на шахте был запущен современный комплекс очистных сооружений, что позволило полностью изменить технологию очистки стоков и вдвое увеличить производительность.

# Результаты в области устойчивого развития

Ключевым результатом деятельности «Распадской» в области устойчивого развития в 2023 году стало принятие ESG-стратегии, направленной на обеспечение производственной безопасности, развитие регионов присутствия и сокращение воздействия на окружающую среду. Мониторингом исполнения стратегии занимается комплаенс-менеджер.

[Подробнее см. в разделе «Управление устойчивым развитием» на с. 50](#)



**БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО** GRI 403-9

**ЗАБОТА О КОЛЛЕКТИВЕ** GRI 2-7, 401-1

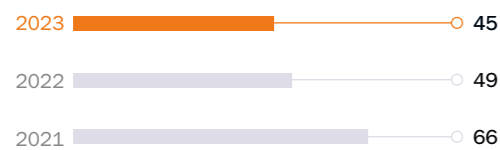
**ОХРАНА ПРИРОДЫ** GRI 305-5

**СОТРУДНИЧЕСТВО С ТЕРРИТОРИЯМИ ПРИСУТСТВИЯ** GRI 203-1

В «Распадской» сформирована культура безопасности, вовлекающая персонал всех уровней в выявление и устранение рисков на рабочих местах. Уникальная система подземной видеоаналитики, аэрогазовый и сейсмический мониторинг и рейтинговая оценка показателей ОТиПБ позволяют постоянно повышать уровень безопасности на предприятиях Компании.

**2,7**  
LTIFR

Статистика инцидентов на производстве



[Подробнее см. в разделе «Охрана труда и производственная безопасность» на с. 36](#)

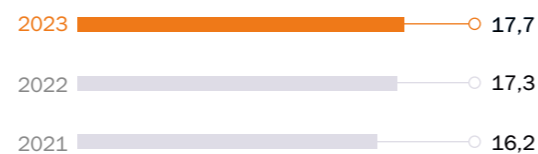
«Распадская» обеспечивает работникам достойные условия труда и отдыха, создает возможности для карьерного и профессионального роста и гарантирует поддержку в любых жизненных ситуациях.

**15,2%**

текучесть персонала

[Подробнее см. в разделе «Текучесть и удержание персонала» на с. 55](#)

Численность персонала (тыс. человек)



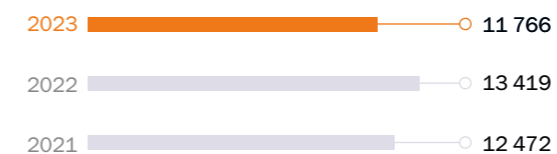
[Подробнее см. в разделе «Развитие человеческого капитала» на с. 52](#)

«Распадская» внедрила электронную систему сбора экологической информации, которая позволяет эффективнее отслеживать воздействие на окружающую среду и управлять им. Компания продолжает работать над программой утилизации метана и создает собственный экологический полигон для разработки технологий рекультивации.

**9,3**  
ТЫС. Т

метана утилизировано в 2023 году

Объем выбросов метана (тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.)



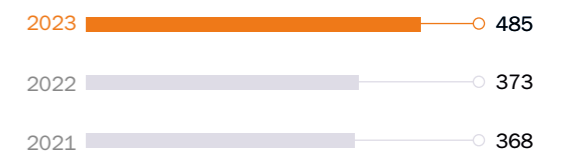
[Подробнее см. в разделе «Охрана окружающей среды» на с. 68](#)

При формировании программ корпоративной социальной ответственности «Распадская» обсуждает и учитывает интересы жителей, ведет открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами и поддерживает сохранение традиционной культуры народов в регионах присутствия.

**58,4**  
МЛН РУБ.

финансирование мероприятий в рамках социально-экономических соглашений

Общий объем социальных инвестиций (млн руб.)



[Подробнее см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия» на с. 62](#)

# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- 26 / Обращение менеджмента
- 28 / Система управления устойчивым развитием
- 29 / Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и реализацию национальных проектов Российской Федерации
- 30 / ESG-стратегия
- 32 / Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«Распадская» способствует достижению

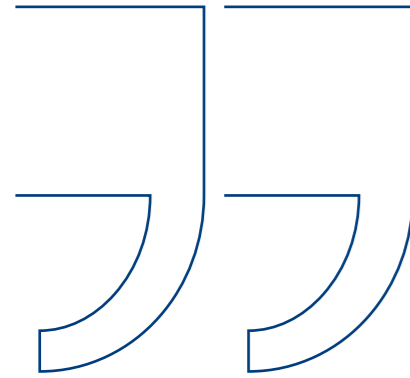
**7** ЦУР ООН<sup>1</sup>

**И ЦЕЛЕЙ 3  
НАЦИОНАЛЬНЫХ  
ПРОЕКТОВ**

Российской Федерации

<sup>1</sup> Цели устойчивого развития ООН.

# Обращение менеджмента



2023 год не был для «Распадской» простым в силу множества причин. Перед Компанией, как и перед другими российскими угольными предприятиями, стояли те же проблемы, что и в 2022 году: логистические ограничения, необходимость искать новые направления экспорта и выстраивать новые цепочки поставок, конкуренция за квалифицированный персонал и так далее.

Несмотря на все сложности, «Распадская» продолжала стабильно работать, сохраняя в числе ключевых приоритетов безопасность производства и ответственный подход к бизнесу. В 2023 году мы утвердили ряд важных документов в области устойчивого развития, расширили программу корпоративной социальной ответственности и сохранили инвестиции в охрану окружающей среды.



## Подход в области устойчивого развития

В 2023 году мы сделали знаковый шаг к усилению деятельности в области устойчивого развития. Была принята собственная ESG-стратегия «Распадской», утверждена HR-стратегия.

Мы признаем значимость открытого и конструктивного диалога со своими работниками, инвесторами, поставщиками, покупателями, жителями регионов присутствия — всеми, на кого влияет наша деятельность. «Распадская» остается включенной в жизнь каждого города, в котором работает, — от благоустройства до оснащения больниц и школ, от финансирования спортивных состязаний до поддержки ветеранов угольной отрасли.



## Безопасность и благополучие работников

Мы стремимся обеспечить безопасность каждого рабочего места и каждого работника независимо от того, в какой сфере он занят. Для этого внедряются самые современные технические решения и формируется культура безопасности, позволяющая заблаговременно выявлять и устранять риски.

К сожалению, в отчетном году не удалось избежать несчастного случая со смертельным исходом: при работах на шахте «Ерунаковская-VIII» погиб работник подрядной организации. Мы приносим глубокие соболезнования семье и близким погибшего и приложим все усилия, чтобы такое не повторилось. В дальнейшем «Распадская» планирует строже контролировать соблюдение подрядчиками всех требований безопасности.

Мы автоматизировали рейтинговую оценку показателей безопасности на предприятиях, повысили транспортную безопасность, запустили контроль прогнозирования динамических явлений, утвердили методику, по которой будет оцениваться качество вентиляции шахт, и запланировали еще множество улучшений, которые помогут нам двигаться к стратегической цели — снижению показателя травматизма LTIFR<sup>1</sup> до 2,25 к 2030 году.

[Подробнее см. в разделе «Охрана труда и производственная безопасность» на с. 36](#)



## Цепочка поставок

Организация поставок в условиях санкционных ограничений остается одной из самых существенных проблем российской угольной отрасли. Сегодня мы продолжаем искать аналоги привычного оборудования, произведенные в России или дружественных странах, налаживаем контакты с новыми производителями. Все это требует значительных финансовых и временных затрат.

В 2023 году «Распадская» приняла Стратегию обеспечения основного технологического оборудования, которая позволит пройти переходный этап с минимальными рисками и обеспечить стабильность производства.

[Подробнее см. в разделе «Устойчивая цепочка поставок» на с. 64](#)



## Экология и климат

Деятельность любой угольной компании негативно воздействует на окружающую среду. Это влияние можно сократить за счет внедрения экологических технологий и частично компенсировать с помощью экологических инициатив.

В 2023 году «Распадская» сократила потребление энергии, начала исследование технологий рекультивации на собственном экологическом полигоне, расширила программу утилизации метана и провела множество других мероприятий. Чтобы эффективнее управлять этой работой, мы запустили цифровизацию сбора и предоставления экологической информации — Информационную систему охраны окружающей среды.

[Подробнее см. в разделе «Охрана окружающей среды» на с. 68](#)



## Трансформация бизнеса

Мы продолжаем оптимизировать бизнес-процессы «Распадской» и приглашаем всех работников активнее участвовать в этой деятельности через «Фабрику идей», которая уже принесла нам множество эффективных решений.

В 2023 году мы запустили систему управления производственными процессами на основе данных. Это позволяет нам анализировать основные факторы, воздействующие на производство, и принимать взвешенные решения.



## Финансовые результаты

На фоне значительного снижения мировых цен на коксующийся уголь финансовые показатели «Распадской» оказались гораздо ниже, чем в 2022 году: выручка снизилась на \$632 млн, до \$2 210 млн, показатель EBITDA сократился с \$1 295 млн до \$689 млн.

Кроме того, тревожные тенденции и вызовы в экономике продолжают оказывать на нас давление. Усиливается конкуренция за клиента на внутреннем рынке, остаются логистические ограничения по вывозу угля на экспортных направлениях.

Тем не менее «Распадская» к внешним вызовам готова. Компания планомерно в течение последних двух лет погасила все значительные кредитные обязательства.

## Дальнейшие планы GRI 2-22

В 2024 году мы продолжим внедрять новейшие разработки в области промышленной безопасности и оптимизировать управление бизнесом.

Проекты устойчивого развития приобретают для нас все большую значимость. «Распадская» укрепляет связи с регионами присутствия, снижает нагрузку на окружающую среду, поддерживает развитие горнодобывающей отрасли и престиж профессии шахтера.

Мы благодарны всей многотысячной команде «Распадской», чье упорство и профессионализм сделали все это возможным.

Общество с ограниченной ответственностью «Распадская угольная компания»

<sup>1</sup> LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

# Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13, 2-16, 2-22, 2-23

«Распадская» применяет передовые практики в области устойчивого развития, снижает негативное воздействие на окружающую среду, заботится о безопасности и благополучии своих работников и жителей регионов присутствия.

Компания готовит развернутую отчетность о деятельности в области устойчивого развития и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами.

В Компании разработан ряд регламентирующих документов по направлениям устойчивого развития:

- Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ООО «РУК»;
- Кодекс поведения работников ООО «РУК»;
- Антикоррупционная политика ООО «РУК»;
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «Распадская»;
- стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии» и так далее.

Совет директоров утверждает общую стратегию устойчивого развития и ежемесячно проводит заседания Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды.

Президент Компании и высшее руководство контролируют деятельность в области устойчивого развития. Генеральный директор отвечает за решение вопросов по охране труда и экологии и основные аспекты, связанные с операционной деятельностью. Вице-президенты ставят цели и задачи в области устойчивого развития и управляют отдельными направлениями деятельности.

Руководители направлений отвечают за интеграцию практик и инициатив устойчивого развития в бизнес-процессы.

## Вызовы «Распадской»



### Экология и климат

- Мировые тенденции к сокращению выбросов парниковых газов в угольном сегменте;
- введение регуляторных норм для углеродоемких отраслей для достижения целей Парижского соглашения;
- внимание клиентов премиальных рынков к негативному воздействию угольных компаний на окружающую среду;
- климатические риски, влияющие на деятельность Компании



### Социальная сфера

- Риск происшествий с катастрофическими последствиями;
- причинение вреда жизни и здоровью работников;
- недостаток кадров в регионах присутствия



### Управление и регулирование

Рост ожиданий по соблюдению экспортерами угля стандартов устойчивого развития: подготовка нефинансовой отчетности, утверждение регламентирующих документов в области устойчивого развития, управление климатическими и иными ESG-рисками

# Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и реализацию национальных проектов Российской Федерации

ЦУР ООН	Вклад Компании	Разделы Отчета
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Медицинское и льготное обслуживание работников.</li> <li>• Безопасные условия труда для работников и подрядчиков Компании.</li> <li>• Минимизация воздействия на окружающую среду</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Развитие человеческого капитала».</li> <li>• «Охрана труда и производственная безопасность».</li> <li>• «Охрана окружающей среды»</li> </ul>
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание рабочих мест в регионах присутствия.</li> <li>• Равные возможности для профессионального развития работников.</li> <li>• Сотрудничество с вузами и ссузами и трудоустройство молодых специалистов.</li> <li>• Выплата налогов в федеральный и региональные бюджеты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Развитие человеческого капитала».</li> <li>• «Устойчивая цепочка поставок».</li> <li>• «Обзор результатов»</li> </ul>
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Благотворительная и спонсорская помощь в реализации инфраструктурных проектов в регионах присутствия.</li> <li>• Модернизация производства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Вклад в развитие регионов присутствия».</li> <li>• «Обзор результатов»</li> </ul>
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование благоприятного городского пространства.</li> <li>• Участие в социальных и благотворительных проектах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Вклад в развитие регионов присутствия»</li> </ul>
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация экологической стратегии и минимизация воздействия на окружающую среду.</li> <li>• Повторное использование и эффективное потребление ресурсов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Охрана окружающей среды»</li> </ul>
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Энергосбережение и повышение энергоэффективности.</li> <li>• Совершенствование технологий утилизации метана</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Охрана окружающей среды»</li> </ul>
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Социально-экономическое партнерство с регионами присутствия.</li> <li>• Развитие партнерских отношений с работниками, поставщиками и подрядчиками</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Управление человеческим капиталом».</li> <li>• «Вклад в развитие регионов присутствия».</li> <li>• «Устойчивая цепочка поставок»</li> </ul>

Кроме того, Компания участвует в реализации национальных проектов Российской Федерации.

## Вклад «Распадской» в реализацию национальных проектов



### «Демография»

Повышение привлекательности городов присутствия и сокращение оттока населения за счет развития социальной инфраструктуры



### «Здравоохранение»

- Финансирование создания медицинских центров.
- Закупка медицинского оборудования.
- Содействие реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья



### «Экология»

- Сохранение экологического наследия, воспитание экологического сознания и экологической ответственности у граждан.
- Сохранение биоразнообразия и поддержка ООПТ<sup>1</sup>.
- Создание туристических экомаршрутов

<sup>1</sup> Особо охраняемые природные территории.



# ESG-стратегия

GRI 2-17, 2-23, 2-24



В марте 2023 года «Распадская» приняла ESG-стратегию, цели которой соответствуют ключевым задачам Компании — обеспечить безопасность производства для работников и жителей регионов присутствия и сократить негативное воздействие на окружающую среду.

Для реализации ESG-стратегии разработана дорожная карта мероприятий. Достижение целей контролируется следующим образом:

- комплаенс-менеджер — непрерывно;
- внутренний трекинг на уровне CEO — ежеквартально;
- контроль на уровне Совета директоров — ежегодно;
- ревизия ESG-стратегии Советом директоров — ежегодно.

## Основные направления ESG-стратегии

Направление	Цели и метрики	Результаты 2023 года	
<b>E</b> экология	<b>Управление углеродным следом</b> 2,5 млн т CO <sub>2</sub> -экв. — снижение прямых выбросов парниковых газов к 2030 году (20% от уровня 2022 года)  24 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв. в год — сокращение энергетических выбросов парниковых газов за счет инициатив по энергосбережению к 2030 году (1,8% от выбросов в 2022 году)  100% — автоматический учет объема извлеченного метана	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утилизировано 9,3 тыс. т метана, или 0,23 млн т CO<sub>2</sub>-экв.</li> <li>• Снижение прямых выбросов парниковых газов на 11%, до 12,8 млн т CO<sub>2</sub>-экв.</li> </ul>	
	<b>Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу</b> 40% — снижение выбросов пыли при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов к 2030 году (относительно 2019 года)	Число установок пылеподавления увеличено до десяти	
	<b>Ответственное потребление и производство</b>  Реализация программы мероприятий по биоразнообразию	Старт пилотного проекта по оценке воздействия на биоразнообразие  Выполнение обязательств по восстановлению нарушенных земель (техническая и биологическая рекультивация)	Восстановлено 24,6 га нарушенных земель
	<b>Управление водными ресурсами</b> 0 единиц загрязняющих веществ в сбросах сточных вод с превышением нормативов	Завершено техническое перевооружение хозяйственно-бытовых очистных сооружений на шахте «Распадская»	
<b>S</b> социальная сфера	<b>Недопущение катастрофических происшествий и обеспечение охраны труда и здоровья персонала</b> 2,25 — LTIFR к 2030 году  0 несчастных случаев со смертельным исходом  0 происшествий с катастрофическими последствиями   Создание экосистем промышленной безопасности	2,7 — LTIFR  Один несчастный случай со смертельным исходом, погиб работник подрядной организации  Происшествий с катастрофическими последствиями не зарегистрировано	
	<b>Управление человеческим капиталом</b> Не более 15% — текучесть кадров  59–79% — индекс вовлеченности работников к 2025 году	15,2% — текучесть персонала  53% — индекс вовлеченности персонала	
	<b>Соблюдение прав человека, культурного разнообразия и инклюзивности</b> Принятие Политики по правам человека	Начата разработка, в 2024 году планируется завершение и утверждение	
	Не менее 70% положительных отзывов о социальных программах Компании	Сформирована программа корпоративной социальной ответственности, повышающая лояльность местного населения	

Направление	Цели и метрики	Результаты 2023 года	
<b>G</b> управление	<b>Обеспечение гендерного разнообразия в составе высшего руководства</b> Не менее 30% женщин в составе Совета директоров и Вице-президентов	Более 30% женщин в составе Вице-президентов	
	<b>Соблюдение деловой этики и антикоррупционного законодательства</b>   Внедрение современных инструментов повышения резистивности к коррупционным действиям у действующих работников	Все работники проинформированы  —	
	<b>Устойчивое развитие через цифровизацию</b> 	Совершенствование инструментов управления инвестиционными проектами  Разработка системы рейтингования работников (ОТИПБ)  Разработка методологии рейтингования работников  Разработка системы учета индивидуальных рейтингов работников	—  —  —
	100% — информирование новых работников об антикоррупционной политике, комплаенсе и кодексе поведения при трудоустройстве	Все новые работники при трудоустройстве знакомятся с документами, регламентирующими противодействие коррупции	

## Совершенствование управления в области устойчивого развития

GRI 2-17

Исполнение утвержденной ESG-стратегии контролирует комплаенс-менеджер, который изучает лучшие отраслевые практики и, по сути, обеспечивает внутренний консалтинг. Это позволяет Компании перенимать оптимальные решения, расширять собственную экспертизу и обеспечивать постоянный трекинг достижения целей.

В декабре 2023 года ESG-стратегия и результаты ее выполнения в отчетном году рассматривались на стратегической сессии с участием топ-менеджмента Компании. По результатам обсуждения вызовов, рисков и фокусных областей развития «Распадской» и с учетом актуальной политической и экономической ситуации стратегия была частично пересмотрена и дополнена новыми целями и направлениями деятельности.

Так, было принято решение усилить работу по сохранению биоразнообразия — соответствующую программу планируется утвердить в 2024 году.

Еще одним новым направлением работы стала цифровизация деятельности в области устойчивого развития. Цифровые решения позволяют совершенствовать дегазацию угольных

пластов, оптимизировать сбор данных для управленческих решений и внедрить рейтинг безопасности работников — систему, которая позволит эффективно стимулировать безопасное поведение на производстве.

В 2024 году Компания начала работу по собственной программе корпоративной социальной ответственности, сформированной с учетом потребностей городов присутствия. Первые встречи с общественностью и сбор пожеланий состоялись в ноябре 2023 года. В конце 2024 года Компания планирует публично отчитаться об итогах работы.

[Подробнее см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия» на с. 62](#)

Кроме того, до конца года планируется разработать и обновить ряд регламентирующих документов:






- Политику по правам человека;
- Антикоррупционную политику;
- Политику по биоразнообразию.




# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-12, 2-29

«Распадская» заботится о соблюдении интересов стейкхолдеров и выстраивает управление устойчивым развитием с учетом их ожиданий и потребностей. Заинтересованные стороны понимаются как лица или организации, на которые оказывает влияние деятельность Компании.

## Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Интересы	Механизмы взаимодействия
 Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рост стоимости акций.</li> <li>Дивидендная доходность.</li> <li>Прозрачность и открытость Компании.</li> <li>Устойчивое развитие.</li> <li>Поддержка кредитных рейтингов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Официальный сайт Компании.</li> <li>Официальный сайт «Интерфакса».</li> <li>Ежедневное взаимодействие IR-службы в рамках ответов на запросы.</li> <li>Звонки с участием менеджмента по итогам публикации финансовой отчетности.</li> <li>Визиты на активы</li> </ul>
 Работники	<ul style="list-style-type: none"> <li>Достойный уровень заработной платы.</li> <li>Социальное обеспечение.</li> <li>Безопасные и справедливые условия труда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корпоративный портал.</li> <li>Социальные сети.</li> <li>«Распадская ТВ» и корпоративная газета.</li> <li>Опросы вовлеченности.</li> <li>Регулярные встречи с руководством Компании и отдельных предприятий.</li> <li>Горячая линия</li> </ul>
 Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Возможность участия в закупках.</li> <li>Оптимизация взаимодействия по всей цепочке поставок.</li> <li>Долгосрочные партнерские отношения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Профильные конференции.</li> <li>Выездные встречи на предприятиях производителя.</li> <li>Круглые столы для обсуждения актуальных вопросов.</li> <li>Электронная торговая площадка.</li> <li>Выставки-ярмарки</li> </ul>
 Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высокое качество и ассортимент продукции.</li> <li>Своевременность поставок.</li> <li>Долгосрочные взаимоотношения.</li> <li>Учет потребностей и пожеланий клиента</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анкетирование и интервьюирование.</li> <li>Официальный сайт Компании.</li> <li>Отраслевые конференции</li> </ul>
 Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стабильность налоговых выплат.</li> <li>Поддержка значимых для общества проектов.</li> <li>Поддержка отечественных производителей.</li> <li>Своевременное предоставление корректных данных об экономической деятельности Компании.</li> <li>Охрана окружающей среды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Интервью с целевыми группами совместно с агентством «Стратегические коммуникации».</li> <li>Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон.</li> <li>Предоставление информации в органы государственной статистики.</li> <li>Общественные обсуждения оценки воздействия плановых мероприятий на окружающую среду</li> </ul>

Заинтересованные стороны	Интересы	Механизмы взаимодействия
 Жители регионов присутствия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Социальная и экономическая стабильность.</li> <li>Благотворительные и инфраструктурные проекты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Опросы о социальных и благотворительных проектах.</li> <li>Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон.</li> <li>Общественные обсуждения оценки воздействия плановых мероприятий на окружающую среду.</li> <li>Круглые столы.</li> <li>Социальные сети.</li> <li>Горячая линия</li> </ul>
 Пенсионеры Компании и совет ветеранов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Материальная помощь.</li> <li>Социальная поддержка и защита</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Официальный сайт Компании.</li> <li>Социальные сети</li> </ul>
 Общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Охрана окружающей среды.</li> <li>Благотворительность и спонсорская поддержка</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Интервью с целевыми группами совместно с агентством «Стратегические коммуникации».</li> <li>Круглые столы</li> </ul>

Взаимодействие Компании с различными группами заинтересованных сторон в 2023 году описано в разделах «Развитие человеческого капитала», «Охрана труда и производственная безопасность», «Вклад в развитие регионов присутствия», «Устойчивая цепочка поставок», «Корпоративное управление».

## Сотрудничество с общественными организациями

GRI 2-28

«Распадская» тесно сотрудничает с ассоциациями и отраслевыми организациями. Это позволяет Компании совершенствовать отраслевые и корпоративные практики, а также помогает в достижении общественно значимых целей. В 2023 году Компания сотрудничала со следующими ассоциациями и организациями:

- НКО «Благотворительный фонд «ЕВРАЗ» — Сибирь»;
  - Кемеровская региональная общественная организация ветеранов войны и труда «Ветеран»;
  - общественная организация «Общество неработающих пенсионеров, инвалидов труда, войны и по заболеваемости ЗАО «Шахта Распадская г. Междуреченска «Пенсионер Распадской»;
  - общественная организация «Футбольно-спортивный клуб «Распадская» г. Междуреченска»;
  - ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»;
  - Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа;
  - Новокузнецкая территориальная организация Независимого профсоюза горняков России;
  - Объединенная профсоюзная организация Росуглепрофа г. Междуреченска;
  - Первичная профсоюзная организация «Распадская» Росуглепрофа;
  - Первичная организация шахты «Распадская» НППР.
- Кроме того, представители «Распадской» принимают участие в обсуждениях рабочих групп при Российском союзе промышленников и предпринимателей.

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



**1,3**  
**МЛРД РУБ.**  
затраты на мероприятия  
по охране труда

**2,7**  
**LTIFR**

- 36 / Охрана труда и производственная безопасность
- 36 / Система управления охраной труда и производственной безопасностью
- 38 / Обеспечение производственной безопасности
- 45 / Производственный травматизм
- 48 / Готовность к чрезвычайным ситуациям

# Охрана труда и производственная безопасность

GRI 3-3

Безопасность каждого работника на всех этапах производственной и административной деятельности — главный приоритет «Распадской». Компания продолжает совершенствовать риск-управление, снижать показатели травматизма и формировать корпоративную культуру безопасности.

## 2,7 6 011

LTIFR МЛН РУБ.

по итогам  
2023 года

затраты на мероприятия по производственной безопасности в 2023 году

# Система управления охраной труда и производственной безопасностью

GRI 2-16, 2-23, 2-24, 403-1, 403-8

Работа каждой компании угольной отрасли создает неизбежные риски аварийных ситуаций и травматизма работников. Один из приоритетов «Распадской» — обеспечение безопасности производства и каждого работника. Компания ставит перед собой цель снизить LTIFR до 2,25 к 2030 году и для этого продолжает вовлекать работников в выявление и устранение рисков, внедряет современные технологии и обеспечивает контроль безопасности на каждом этапе производства.

В вопросах управления ОТиПБ «Распадская» руководствуется законодательством Российской Федерации и федеральными нормативно-правовыми актами, а также внутренними документами, разработанными с учетом целей и специфики Компании и регламентирующими проведение проверок безопасности, обучение работников и проч.

В 2023 году в целях совершенствования управления вопросами ОТиПБ были разработаны и актуализированы следующие документы:

- приказ «Об утверждении Стандарта управления подрядными организациями в области охраны труда, производственной безопасности и экологии»;
- приказ «Об утверждении и введении в действие Кардинальных требований безопасности»;
- приказ «Об утверждении Порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников предприятий ООО «РУК»»;
- приказ «Об утверждении Положения о стажировке работников ООО «РУК»»;
- приказ «Об утверждении Регламента организации системы видеонаблюдения».

🔗 Полный перечень документов, регламентирующих деятельность Компании в области ОТиПБ, приведен в приложении «Ключевые документы» на с. 126

## Система управления производственной безопасностью

### Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды при Совете директоров

Отвечает за общий контроль над безопасностью и охраной труда во всех подразделениях Компании. Комитет проводит ежеквартальные заседания и формирует отчеты, отражающие ключевые решения в области ОТиПБ.

### Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии

Отвечает за функционирование системы менеджмента ОТиПБ.

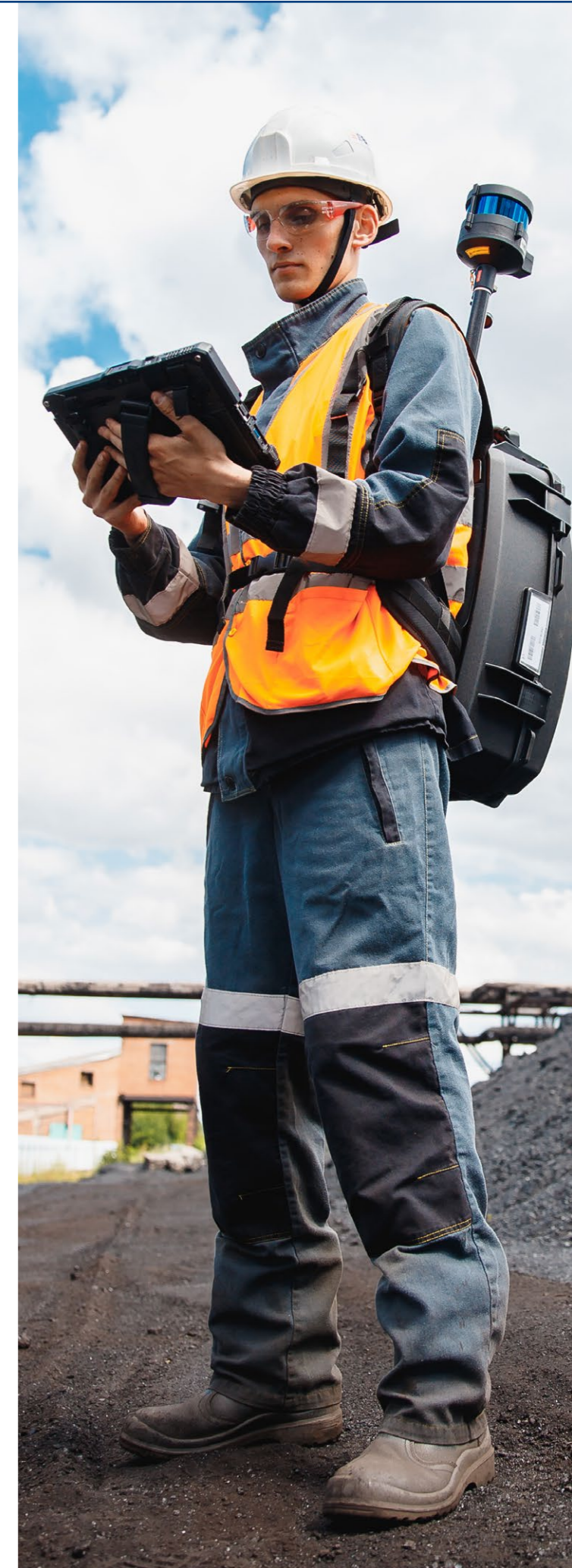
### Комитет по ОТиПБ под председательством Генерального директора

Ежемесячно рассматривает ключевые показатели в области охраны труда и производственной безопасности предприятий Компании и принимает управленческие решения.

### Службы по ОТиПБ

Отвечают за деятельность в области ОТиПБ в рамках предприятий.

Система охраны труда распространяется на всех работников и подрядчиков, а также на все виды деятельности Компании.



# Обеспечение производственной безопасности

GRI 403-3

## Ключевые проекты 2023 года

## Планы на 2024 год

В 2024 году планируется разработать методику оценки эффективности дегазации, покрыть системой рейтингования транспортные предприятия и оптимизировать систему контроля критических рисков, которые определяются для каждого предприятия индивидуально в зависимости от специфики производства.



### РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА В ОБЛАСТИ ОТИБ

В «Распадской» внедрена уникальная для российской угольной промышленности рейтинговая оценка показателей ОТИБ. В 2023 году система оценки была автоматизирована. Сегодня она позволяет проводить ежемесячную глубокую аналитику с накопительным итогом за год и более и готовить для предприятий дашборды, куда автоматически выводятся показатели безопасности и травматизма. Руководство предприятий может отслеживать изменения рейтинга и показатели, по которым возникают отклонения, просматривать комментарии и принимать соответствующие меры. Показатели обновляются ежедневно, а предписания контролирующих специалистов автоматически поступают в систему. Фактически обеспечен онлайн-мониторинг показателей ОТИБ.

В 2024 году запланирована третья очередь развития системы: данные будут автоматически поступать из других ИТ-решений Компании.



### ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ДИНАМИЧЕСКИХ ЯВЛЕНИЙ

В 2023 году стартовал комплексный проект по контролю прогнозирования динамических явлений. Горные мастера прогнозов фиксируют все свои действия в подземных смартфонах, при этом оценивается качество их работы: какое время затрачено на прогноз, находился ли работник в нужном забое. Все данные собираются в единый программный комплекс, автоматически поступают в центральную диспетчерскую и отражаются на дашбордах проходческих забоев и в системе цифровых нарядов.



### ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания сотрудничает с подрядными организациями, которые перевозят работников из разных городов на предприятия. В 2023 году была проведена оценка всех маршрутов и рисков на них, началась установка автоинформаторов, которые отслеживают выявленные риски и оповещают о них водителей — например, предупреждают о необходимости сбросить скорость. Завершить установку автоинформаторов планируется в 2024 году.

Для водителей подрядных организаций был организован курс по защитному вождению и введена новая система штрафов.

Кроме того, на самосвалы, перевозящие уголь с добычных активов на обогатительные фабрики, были установлены инклинометры, предотвращающие переворот самосвала при разгрузке на неровных площадках.

## Идентификация рисков на производстве

Важнейшую роль в обеспечении производственной безопасности играют идентификация и управление рисками. В эту работу вовлечены все категории работников «Распадской» — от рабочих до руководителей высшего звена.

Управление рисками в области ОТиПБ регламентируется следующими документами:

- Стандарт по управлению рисками профессионального здоровья и безопасности ООО «РУК»;
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и рекомендации по применению»;
- ГОСТ 58771–2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска».

В Компании создан и регулярно актуализируется реестр рисков. Для каждого риска, внесенного в реестр, разрабатывается комплекс мероприятий по митигации. Ключевыми рисками в области ОТиПБ являются риски травматизма и катастрофические риски.

[Подробнее см. в разделе «Управление рисками» на с. 92](#)

Идентификация и оценка рисков в области ОТиПБ проводятся при оценке целесообразности любых технических, технологических и организационных изменений, включая изменение условий, регламента, технологии, порядка или организации работ и используемых инструментов, освоение новых операций, технологий, видов деятельности и территорий. Кроме того, идентификация и оценка рисков проводятся по итогам происшествий на производстве, при отказах от выполнения небезопасных работ или поступлении сообщений о рисках, а также по результатам мониторинга безопасности работ. Для этого применяются такие инструменты, как матрица оценки рисков (МОР), диаграмма «бабочка» и т. д.

Управляет идентификацией и оценкой рисков риск-менеджер, компетенции которого строго оцениваются еще на этапе собеседования. Квалификация прочих работников, участвующих в оценке и управлении рисками, определяется исходя из их обязанностей и уровня ответственности.

Методологии риск-управления обязательно обучаются все работники «Распадской», а также часть работников подрядных организаций, в том числе те, кто руководит работами на территории Компании дистанционно. Подрядчики участвуют в выявлении, обсуждении и динамической оценке рисков, разрабатывают способы анализа безопасности

работ. Если условия работы признаны небезопасными, работники подрядчика наравне с работниками «Распадской» могут отказаться от их выполнения. Работы, выполняемые подрядчиками, дистанционно контролируются, при нарушениях требований безопасности накладываются штрафы.

Компания регулярно оценивает эффективность управления рисками в области ОТиПБ. Так, дирекция внутреннего производственного аудита, находящаяся в непосредственном подчинении Совета директоров, ежегодно проводит аудиты производственной безопасности, по результатам которых формируются программы по обеспечению безопасных условий труда в подразделениях.

### Культура безопасности и участие работников в управлении вопросами ОТиПБ

#### GRI 403-4

«Распадская» непрерывно формирует культуру поведения на производстве и вовлекает работников в управление вопросами безопасности. Для этого в Компании введены материальные и нематериальные поощрения для самых активных работников и наиболее эффективных подразделений. Им присуждаются такие награды, как «Лидер по охране труда и промышленной безопасности», «Лучший работник по риск-управлению», «Лучшая группа прогноза» и так далее.

Для оценки состояния культуры безопасности на предприятиях применяется рейтинговая оценка по восьми показателям:

- рассмотрение кейсов «Производство vs безопасность», топ-7 на совещаниях;
- качество выдачи нарядов;
- проведение тематических дней безопасности;
- проведение фокус-групп по безопасности;
- работа с планами личной приверженности старших руководителей;
- поощрение за приверженность вопросам безопасности;
- проактивный подход к безопасности;
- анализ инновационных решений по ОТиПБ на Досках решения проблем и использование «Фабрики идей».

Электронный рейтинг формируется на основе данных цифровых систем и чек-листов, заполненных аудитором, и регулярно рассматривается Комитетом по ОТиПБ.

## Выявление рисков на местах

#### GRI 403-4

В Компании постоянно действует программа «Охота на риски», которая позволяет работникам сообщать о рисках на рабочих местах через корпоративное мобильное приложение. Выявленные риски ранжируются по степени травматизма, для их ликвидации разрабатываются необходимые мероприятия, а устранение отслеживается, после чего сообщивший о риске работник получает обратную связь.

Работники могут сообщать о выявленных рисках не только через приложение, но и на корпоративную горячую линию, через инженерно-технических работников и диспетчеров на предприятиях. Работники могут самостоятельно устранять выявленные риски, а если это невозможно — отказаться выполнять работу до их устранения. При этом непосредственный руководитель работника обязан обследовать опасное место в кратчайшие сроки после отказа.

За активное выявление рисков работникам начисляются баллы, которые можно использовать в корпоративном магазине для покупки сувениров — термосов, футболок и так далее.

Дополнительно Компания информирует работников о выявленных рисках и необходимых мерах предосторожности через корпоративную газету и корпоративный канал «Распадская ТВ» на телевизорах предприятий.

## Управление рисками на производстве

#### GRI 403-2

Управление рисками на производстве интегрировано в повседневную деятельность «Распадской» на всех уровнях управления.

### В рамках обучения

Работники анализируют происшествия на производстве и предлагают способы снижения рисков

#### Каждый день

- При выдаче нарядов проводятся пятиминутки безопасности.
- Перед началом смены работники проходят короткое тестирование на знание правил безопасности

#### Каждый месяц

- Дважды в месяц проводятся дни безопасности.
- Работники проходят ежемесячное тестирование по ОТиПБ в системе «Цифровой наряд».
- Определяются лучшие производственные участки по культуре безопасности

#### Каждый год

- Начальники участков ежеквартально обсуждают вопросы производственной безопасности с генеральным директором.
- Каждый год руководители высшего звена проводят для персонала тренинги по безопасности и рассказывают об изменениях в этой области

Участие работников в выявлении рисков на рабочих местах — одна из ключевых составляющих культуры безопасности «Распадской».

## Мероприятия в области ОТиПБ

GRI 2-24



### Вентиляция угольных шахт

С 2019 года Компания применяет технологию бурения вентиляционных скважин большого диаметра — от 1,8 до 2,4 м с поверхности. Они также могут использоваться для аварийного подъема персонала.

С момента внедрения технологии на шахтах пробурено 19 скважин, в том числе 4 в 2023 году, начато бурение еще одной скважины.



### Дегазация

Компания продолжает внедрение высокоэффективных методов заблаговременной дегазации, позволяющих максимально снизить газоносность угольных пластов: направленного бурения и плазменно-импульсного воздействия (ПИВ).

ПИВ увеличивает проницаемость угольных пластов за счет создания сети микротрещин в радиусе 100—250 м вокруг специально пробуренных скважин, которые связаны между собой. Технология ПИВ внедрена на шахте «Ерунаковская-VIII», в 2023 году продолжалось ее тестирование еще на трех шахтах. Внедряется функционал для контроля за бурением дегазационных скважин.

В 2023 году за счет мероприятий по дегазации было извлечено 227 млн м<sup>3</sup> метана, заблаговременная дегазация составила 7,9 млн м<sup>3</sup>.



### Пылевзрывобезопасность

Для комплексного контроля пылевзрывобезопасности проводится ежемесячная рейтинговая оценка шахт по чек-листу, включающему 13 показателей.

Чтобы оценить эффективность пылевзрывозащитного орошения очистных и проходческих комбайнов, специализированное ПО собирает данные датчиков тока, расхода и давления воды. При недостаточной эффективности происходит блокировка комбайна. Горные выемочные машины также обеспечены датчиками контроля за расходом воды.



### Аэрогазовый контроль

«Распадская» совершенствует систему аэрогазового контроля (АГК) на протяжении последних десяти лет. За это время были разработаны способы фиксации датчиков метана, внедрено программное обеспечение (ПО) для учета возможных нестандартных сценариев и автоматизации сравнения показателей со стационарных датчиков и индивидуальных газоанализаторов. Датчики для анализа газовой обстановки были установлены на всех проходческих комбайнах. С 2019 года работу подземного оборудования АГК контролирует специально созданная ИТ-группа.

Для минимизации рисков несанкционированного воздействия на датчики АГК в 2022 году началась установка датчиков с детекторами перемещения в пространстве. Для горных мастеров и электрослесарей, которые выполняют критически важные мероприятия по безопасности, были закуплены головные светильники с видеорегистраторами.

По состоянию на 2023 год на действующих шахтах установлены три разные системы, собирающие данные с 1 054 стационарных датчиков метана, 1 124 стационарных датчиков оксида углерода и 6 557 переносных газоанализаторов для работников. Эти данные направляются в диспетчерскую, а руководители могут получить к ним доступ в специальном мобильном приложении RUK MPU.



### Предупреждение самовозгорания

Компания ежемесячно проверяет шахты по рейтинговой системе, исключающей самовозгорание. Цифровая система контроля уровня оксида углерода фиксирует даже минимальные повышения концентрации, в том числе возможное самонагревание угля, и автоматически информирует руководителей.

Для контроля атмосферы за перемычками, изолирующими выработанное пространство действующих лав, установлено 67 газоаналитических станций. Лавы, склонные к самовозгоранию, работают с нагнетанием в выработанное пространство азотной (инертной) пены и (или) газообразного азота. Всего действует 14 азотных станций.

Постоянно расширяется парк приборов, контролирующих концентрацию в выработанном пространстве метана, кислорода, оксида и диоксида углерода, водорода, температуры газовой среды, абсолютного и дифференциального давления, влажности.



### Предотвращение динамических явлений

Компания задействует ряд систем для прогнозирования и предотвращения динамических явлений, в том числе:

- подземную систему мониторинга сейсмоактивности GITS, выявляющую зоны повышенной интенсивности сейсмических проявлений и связь их местоположения с технологией отработки угольных пластов;
- комплекс ANGEL-M, оценивающий удароопасность в горных выработках;
- локальную акустическую систему САКСМ, прогнозирующую состояние горного массива в призабойной зоне;
- поверхностные сейсмические станции, регистрирующие и оценивающие поверхностные сейсмические волны природного и техногенного происхождения.

Для повышения эффективности сейсмоакустического мониторинга в Компании создана геофизическая служба, которая анализирует работу находящихся в шахтах сейсмостанций.

Для бурения разгрузки, которая снижает вероятность сейсмических явлений, ведется обновление и расширение парка буровых станков. Сейчас установлено 20 станков, затраты на это составили 61 млн руб. В 2023 году было пробурено более 330 км разгрузочных скважин.



### Противоаварийная защита

В Компании разработаны планы реагирования и ликвидации аварийных ситуаций, с которыми обязательно знакомится каждый работник, ведется регулярная проверка маршрутов эвакуации и запасных выходов.

Два раза в год руководители, ответственные за ликвидацию аварий, под наблюдением психологов и представителей МЧС проходят стресс-тренинги с отработкой действий в аварийных ситуациях. Тренинги проводятся с участием двух «пострадавших», а не одного, как требует законодательство.

В горных выработках развернута сеть Wi-Fi, закуплено 689 подземных взрывозащитных смартфонов, которые используются для оперативной регистрации производственных показателей, сообщений о планово-предупредительных ремонтах, простоях и их причинах, прогнозах динамических явлений, а также для фиксации выявленных рисков и заполнения чек-листов по ОТиПБ.



### Контроль производственной безопасности

Чтобы поддерживать высокий уровень безопасности на производстве, Компания развивает цифровую инфраструктуру — в частности, использует подземную видеоаналитику. Это уникальная для российской угольной промышленности практика, позволяющая автоматически распознавать опасные действия персонала и неисправности оборудования. Так, видеокамеры в лавах обнаруживают присутствие персонала в опасных зонах, а на посадочных площадках канатно-кресельных дорог позволяют контролировать наличие и исправность кресел. К концу 2023 года в местах ведения горных работ было установлено 437 видеокамер.

Цифровые наряды, помимо сокращения времени на организационные процедуры, позволяют не выполнять работы на смежных участках в опасных зонах. Еще одна ИТ-система позволяет анализировать состояние водителей автотранспорта и отслеживать условия дорожного движения.

Результаты контрольных процедур регулярно рассматриваются Комитетом по ОТиПБ при Совете директоров, а также ежеквартально обсуждаются на совещаниях под председательством Президента Компании.

## Обучение в области ОТиПБ

GRI 403-5

Все работники Компании проходят обязательное обучение в области ОТиПБ. В 2023 году было запущено 12 новых обучающих программ в области охраны труда, рассказывающих об особенностях и рисках на конкретных рабочих местах.

Программы разработаны согласно постановлению Правительства России от 24 декабря 2021 года № 2464 и содержат пять тренинговых модулей:

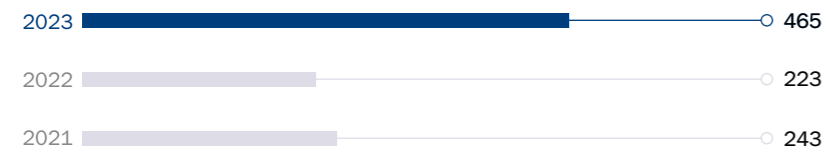
- общие вопросы охраны труда и системы управления;
- правила безопасности на работах повышенной опасности;
- правила безопасности при работе на вредном производстве;
- правила оказания первой помощи;
- применение и ношение средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Модули также включают практические занятия по риск-управлению с использованием технологий виртуальной реальности.

Для формирования культуры безопасности у работников разных специализаций проводятся тренинги по руководству ликвидацией аварий и электротехнике, предаттестационная подготовка в рамках курса «Промышленная безопасность», отдельные модули развивающих программ «Школа горного мастера» и «Топ-3000».

Корпоративное обучение проходит в Центре подготовки кадров. После окончания курса работник проходит тестирование в ИТ-системе «ОЛИМПОКС» и беседует с комиссией по проверке знаний.

### Количество часов обучения работников в области ОТиПБ (тыс. ч)



В 2023 году продолжительность обучения рабочих по охране труда увеличилась до четырех дней. Компания перешла к проведению обучения один раз в три года (ранее обучение проводилось ежегодно в течение трех дней для подземных специальностей и двух дней для поверхностных специальностей). При этом ежегодным остался однодневный курс по выполнению работ повышенной опасности.

# 12

новых обучающих программ запущено в 2023 году

За счет нововведенный среднее время, отводимое на обучение по охране труда, увеличилось до 36 ч в сравнении с 25,6 ч в 2022 году.

## Производственный травматизм

GRI 403-9

Компания делает все возможное для профилактики производственного травматизма. Помимо мер выявления и предотвращения рисков в рамках программы «Охота на риски» ведутся анализ безопасности выполнения работ и мониторинг безопасности выполнения работ. На основании статистики происшествий составляется прямая оценка рисков в области профессионального здоровья и безопасности. По данным аудитов и экспертных заключений готовится оценка катастрофических рисков.

В 2023 году на предприятиях «Распадской» зафиксирован один несчастный случай со смертельным исходом: при зачистке почвы погиб работник подрядной организации. Происшествие было вызвано тем, что подрядчик неверно оценил уровень риска при проведении работ.

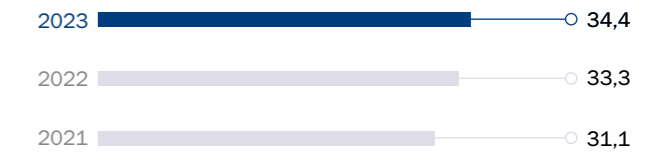
Компания считает неприемлемым каждый случай со смертельным исходом. По итогам расследования был сделан вывод о необходимости дополнительного фокуса на управлении подрядными организациями — в частности, на усилении обучения подрядчиков риск-управлению.

В 2023 году зафиксировано 94 случая травматизма, в том числе 11 случаев с тяжелыми травмами, основными причинами которых стали падения с высоты, падение предметов и материалов, транспортные происшествия, экстремальные температуры и другие природные факторы, а также воздействие движущихся элементов конструкций.

Для снижения травматизма продолжается автоматизация операционной деятельности, формирование у персонала культуры безопасного поведения, проведение тренингов по безопасности и проч. В том числе работники обучаются навыкам оказания первой медицинской помощи.

Коэффициент LTIFR благодаря проведенным мероприятиям по профилактике травматизма снизился до 2,70.

### Количество отработанных человеко-часов<sup>1</sup> (млн человеко-часов)



### Количество случаев производственного травматизма среди работников «Распадской»

	2021	2022	2023
Количество несчастных случаев на производстве,	95	96	94
в том числе:			
со смертельным исходом	2	4	1
с тяжелыми травмами	9	8	11
с легкими травмами	84	84	82

### Показатели травматизма<sup>2</sup>

Показатель	2021	2022	2023
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0,06	0,12	0,03
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	3,05	2,88	2,73
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	2,99	2,76	2,7
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	313,85	319,82	271,87

<sup>1</sup> Включая работников подрядных организаций.

<sup>2</sup> В расчете на 1 млн человеко-часов.



## Профессиональные заболевания

GRI 403-3, 403-7, 403-10

Работа в угольной промышленности несет риск возникновения профессиональных заболеваний, который напрямую связан с продолжительностью работы и наличием вредных условий труда на конкретных рабочих местах.

Ежегодно на каждом предприятии проводится специальная оценка условий труда (СОУТ) под контролем дирекции по охране труда, промышленной безопасности и экологии. По итогам СОУТ разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда, а также рациональные режимы труда и отдыха.

В 2023 году оценка была проведена на 1 129 рабочих местах, на мероприятия по охране труда было выделено 1,3 млрд руб.

Чтобы сохранить здоровье работников, «Распадская» стремится максимально сократить время воздействия неблагоприятных факторов, обеспечивает персонал необходимыми СИЗ и регулярно расширяет их номенклатуру по мере появления более эффективных решений. Работникам Компании выдаются защитные очки, наушники, беруши, антивибрационные перчатки, средства защиты органов дыхания, специальные пояса для снижения нагрузки на позвоночник и так далее. Все защитные очки оснащены стеклами с повышенной защитой от истирания и запотевания, приобретаются также очки, защищающие работников

при взаимодействии с химическими веществами и жидкостями под давлением.

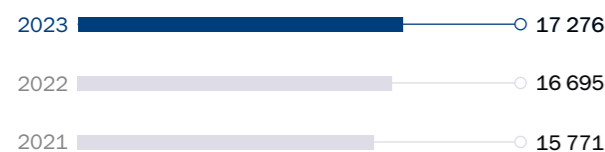
Применение СИЗ постоянно совершенствуется. В 2023 году впервые был разработан стандарт «Экипировка работника Распадской угольной компании», закрепляющий требования к снабжению и применению СИЗ. Так, Компания выделила группу работников с повышенным риском травмирования кистей и пальцев и закупила для них специальные перчатки с защитой от механических повреждений. Была усовершенствована спецодежда работников. Теперь в ней предусмотрена защита колен и локтей с помощью специальных вкладывшей, которые предотвращают травмы суставов при ударах и падениях. Выдача обновленной спецодежды начнется в 2-м полугодии 2024 года.

Все работники проходят обучение правильному использованию СИЗ в Центре подготовки кадров, разработано мобильное приложение, с помощью которого работник может узнать, какие СИЗ ему положены.

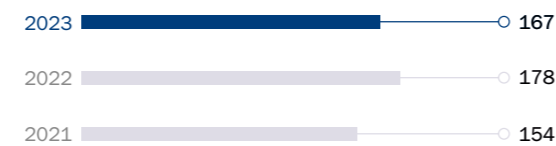
В 2023 году на предприятиях были установлены инфоматы, с помощью которых работники могут сообщать, какие СИЗ им нужны, и заказывать их на складе. Мелкие СИЗ выдаются

В 2023 году затраты на приобретение СИЗ составили 964 млн руб. — на 28% больше, чем в предыдущий период.

### Среднесписочная численность персонала (человек)



### Статистика заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Без учета работников подрядных организаций. Компания не ведет учет случаев профессиональных заболеваний среди работников, не являющихся постоянными работниками.

## Поддержание здоровья работников

GRI 403-6

Сохранение здоровья и благополучия работников остается одним из ключевых приоритетов Компании. Всем работникам «Распадской» частично компенсируется стоимость программы добровольного медицинского страхования, включая покупку медикаментов, медицинскую помощь и стоматологическое обслуживание.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры персонала в лицензированных медучреждениях, которые выбираются на тендерах. Предпочтение отдается организациям, имеющим положительный опыт работы с предприятиями угольной промышленности. В том числе один раз в пять лет работники проходят осмотр в центре профпатологии.

В 2023 году было проведено 4 282 предварительных и 14 651 периодических медицинских осмотров.

На предприятиях «Распадской» действуют инженерно-врачебные комиссии, задача которых — снизить заболеваемость работников и обеспечить качественное медицинское обслуживание.

На каждом предприятии перед началом смены проводится медосмотр с помощью автоматизированных систем, которые измеряют артериальное давление и частоту пульса и выявляют состояние алкогольного опьянения. Если у работника обнаружены проблемы со здоровьем — например, повышенное давление, — он не допускается к работе и получает направление к терапевту для дальнейшего обследования.

В административно-бытовых комбинатах предприятий созданы круглосуточные здравоохранительные пункты, укомплектованные персоналом, медикаментами для оказания первой медицинской помощи и оборудованием, включая электрокардиографы и дефибрилляторы. При необходимости персонал пунктов вызывает работникам скорую помощь или бригады экстренного реагирования.

Большое внимание уделяется предотвращению профессиональных заболеваний. Работники шахт проходят в пунктах обязательную послесменную реабилитацию. Для этого задействуются установки суховоздушного обогрева и микромассажа рук и ножные ванны. На предприятиях также установлены фотарии проходного типа и ингалятории.

Компания поддерживает здоровый образ жизни: для работников проводятся спортивные мероприятия, им предоставляются абонементы в бассейны и фитнес-центры, на предприятиях организуются тренажерные залы.

Перед началом корпоративных спортивных мероприятий все участники проходят обязательный медицинский осмотр: опрос о самочувствии, измерение температуры, давления и пульса, тест на алкометре. Аналогичные медосмотры проводятся перед каждой тренировкой участников. Если соревнования предполагают интенсивные нагрузки, работники проходят осмотр в медицинских учреждениях, обязательно проводятся электрокардиограмма (ЭКГ) с нагрузкой и химико-токсикологические исследования. В местах проведения соревнований организуется постоянное дежурство реанимобиля и автомобиля скорой помощи.

В Компании действует программа санаторно-курортного лечения работников. В 2023 году она охватывала 1 600 человек, на эти цели было затрачено 119 млн руб.

Кроме того, для удобства персонала Компания проводит на предприятиях выездную вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита.

# Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3

Компания уделяет большое внимание подготовке работников в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ГОиЧС).

Управление ГОиЧС «Распадской» находится в зоне ответственности объектного звена функциональной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ОЗ РСЧС). ОЗ РСЧС действует на каждом предприятии «Распадской». В его состав входят:

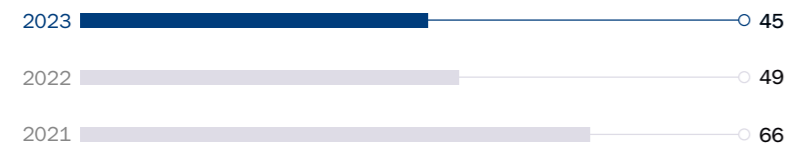
- Комиссия по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности;
- ведущий специалист по ГОиЧС;
- дежурная диспетчерская служба;
- нештатные аварийно-спасательные формирования.

Возникающие чрезвычайные ситуации расследует дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии, задействуя вовлеченные подразделения.

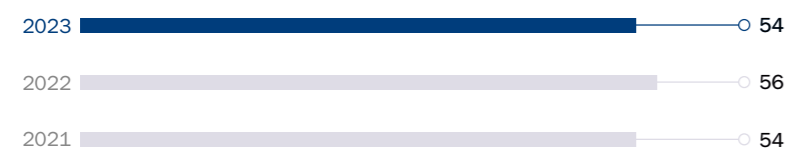
Для снижения возможного ущерба и уменьшения масштабов ЧС Компания регулярно проводит оценки безопасности и предлагает превентивные меры. Сформированы резервы финансовых и материальных ресурсов для ликвидации последствий ЧС, разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планы пожаротушения и медицинской эвакуации. Все работники проходят специализированные тренинги. Для оперативного информирования об авариях на опасных производственных объектах предусмотрены локальные системы оповещения.

Планы ликвидации аварии (ПЛА) пересматриваются два раза в год для шахт и один раз в год для разрезов и обогатительных фабрик (ОФ). Учебные тревоги на шахтах проводятся дважды в год, на разрезах и обогатительных фабриках — раз в год. Любой работник может ознакомиться с ПЛА в электронном виде, получив доступ к ним через QR-код.

## Статистика инцидентов на производстве



## Число опасных производственных объектов (ед.)



Затраты на страхование опасных производственных объектов в 2023 году составили 11,2 млн руб.



# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 52 / Развитие человеческого капитала
- 62 / Вклад в развитие регионов присутствия
- 64 / Устойчивая цепочка поставок

**485**  
**МЛН РУБ.**

объем социальных инвестиций

# Развитие человеческого капитала

GRI 3-3

«Распадская» считает работников одной из своих главных ценностей и признает их вклад в достижение как текущих, так и стратегических целей Компании. Компания предлагает своим работникам комфортные и безопасные условия труда, конкурентное вознаграждение и широкие возможности для карьерного и профессионального роста.

## Подход к управлению персоналом

Управление персоналом в Компании регламентируется законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами.

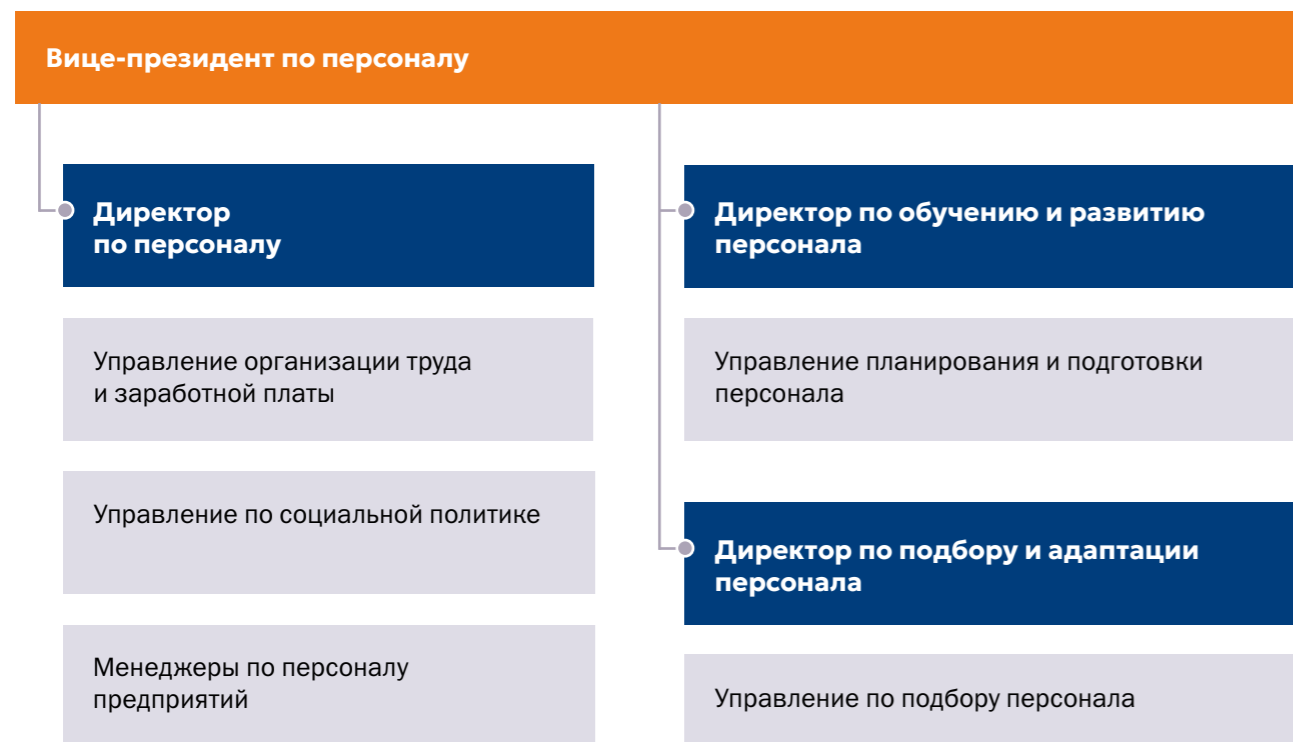
В 2023 году была завершена разработка собственной HR-стратегии «Распадской» на смену использовавшейся ранее аналогичной стратегии ЕВРАЗа. Для ее создания были проведены масштабный анализ внешнего рынка и внутренних показателей Компании и сравнение с другими предприятиями угольной отрасли.

HR-стратегия «Распадской» была утверждена в декабре отчетного года. Ее цель — сформировать профессиональную команду, мотивированную на результат и приверженную

культуре безопасности и ценностям Компании. Она лучше учитывает специфику угольной отрасли и соответствующего рынка труда, при этом остается неизменным подход к бюджетированию, учету рабочего времени и решению иных кадровых вопросов.

В 2024 году приоритетом HR-стратегии будет кадровая укомплектованность, достичь которой планируется через комплекс мероприятий по привлечению и удержанию персонала.

### Управление персоналом



### HR-стратегия

#### ⚙️ **Культура**

Формирование корпоративной культуры на основе приверженности ценностям Компании

**Стратегические цели**

- Следование ценностям и стандартам поведения в ООО «РУК».
- Усиление бренда работодателя.
- Обеспечение эффективных внутренних коммуникаций

**Метрики**

- Результаты опроса «Оценка зрелости и приживаемости культуры в ООО «РУК» (встроен в ежегодный опрос вовлеченности), индекс.
- Индивидуальный рейтинг работника по ОТИБ

#### 👤 **Мотивация**

Создание мотивирующей среды для роста эффективности в командах и выполнения требований безопасности

**Стратегические цели**

- Повышение вовлеченности.
- Повышение производительности

**Метрики**

- Индекс вовлеченности работников, %.
- Производительность труда, т/сч<sup>1</sup>

#### 👥 **Команда**

**Приоритет-2024**

Обеспечение кадровой защищенности бизнеса через укомплектованность персоналом с требуемым уровнем экспертизы

**Стратегические цели**

Обеспеченность персоналом необходимой квалификации. Стабилизация команды и формирование пула преемников

**Метрики**

Укомплектованность, %.  
Текущая, %.  
Подготовленность кадрового резерва, рейтинг

В 2023 году в «Распадской» была введена должность Вице-президента по персоналу. Его основными задачами являются развитие систем стратегического и операционного управления персоналом в соответствии с целями Компании,

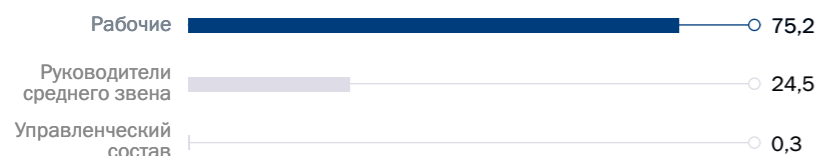
применение передовых управленческих практик, развитие кадрового потенциала работников и реализация цифровых проектов в сфере управления персоналом.

<sup>1</sup> Среднесписочная численность персонала.

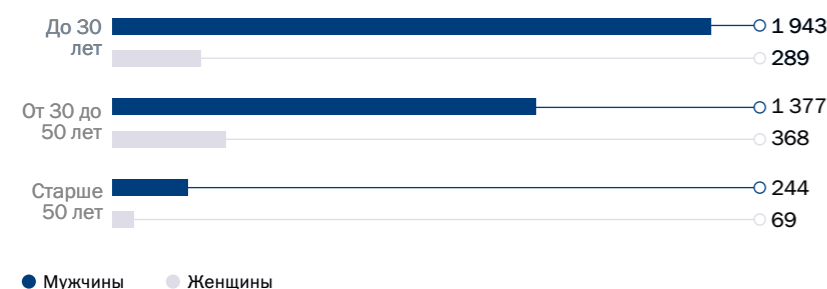
## Структура персонала

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1

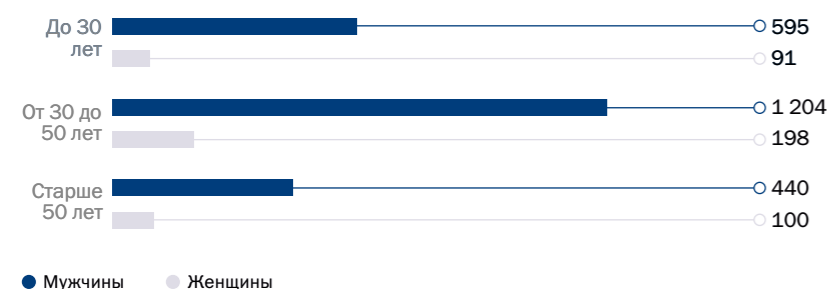
### Структура персонала в разбивке по категориям (%)



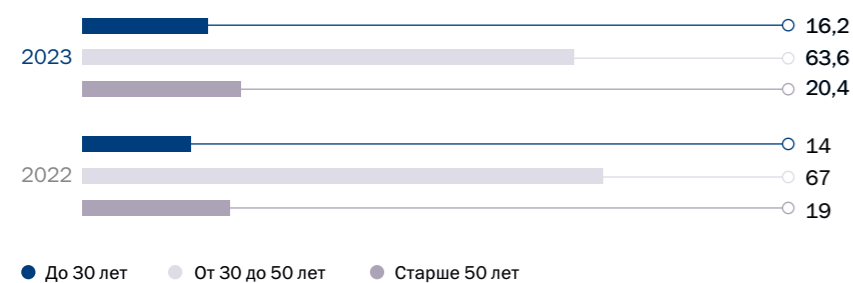
### Структура нанятых в 2023 году работников в разбивке по полу и возрасту (человек)



### Структура уволенных в 2023 году работников в разбивке по полу и возрасту (человек)

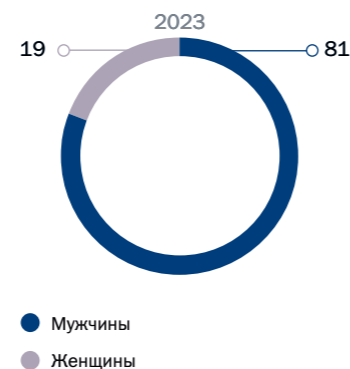


### Структура персонала в разбивке по возрасту (%)



В 2023 году к работе по договорам гражданско-правового характера привлекались 53 работника, не являющихся постоянными работниками Компании, преимущественно в качестве преподавателей для курсового обучения работников Компании в Центре подготовки кадров. На таких работников не распространяется социальный пакет Компании.

### Структура персонала в разбивке по полу (%)



**>99%**

работников трудоустроены по срочным трудовым договорам

**99,9%**

работников работают на условиях полной занятости

**>17,7**

**ТЫС. РАБОТНИКОВ**

из Кемеровской области и Республики Тыва<sup>1</sup>

В 2023 году на работу было принято 4 290 работников (из них 1 575 на практику), 2 628 уволено.

<sup>1</sup> Здесь и далее за основу для расчетов взята среднесписочная численность персонала.

## Текущность и удержание персонала

GRI 401-1

Уровень текучести на предприятиях угольной отрасли определяется объективными факторами, в том числе большим количеством предложений на рынке труда и нехваткой квалифицированного персонала.

Наиболее значительная текучесть наблюдается среди работников, пришедших в Компанию менее года назад. Доля уволенных в этой категории работников составляет 38,4% от общего количества уволенных. Одна из ключевых задач HR-подразделения — добиться лучшей закрепляемости персонала и удержания в горизонте 1—2 лет, в том числе за счет улучшения социально-бытовых условий и поддержки молодых специалистов.

В некоторых случаях удается добиться сокращения текучести с помощью точечных решений — введения доплат за удаленность для отдельных предприятий, повышения зарплат для отдельных

специалистов с уникальными компетенциями и проч. Однако в целом политика конкурентности на зарплатах, используемая отдельными предприятиями региона, не решает вопрос дефицита рабочей силы и роста текучести персонала.

Чтобы лучше понимать и контролировать факторы текучести, специалисты HR-отдела проводят интервью с увольняющимися работниками и выясняют причины их ухода. Полученные сведения используются для совершенствования подходов к работе с персоналом и управления человеческим капиталом.

По итогам года текучесть персонала «Распадской» составила 15,2%, что ниже среднего по отрасли уровня (16—17%). В 2024 году Компания планирует снизить текучесть кадров до 15%.

## Кадровая политика

### Подбор и адаптация

Рынок труда в Кузбассе продолжает активно развиваться: открываются новые угольные активы, в течение последних пяти лет расширяется предложение рабочих мест, а молодые специалисты предпочитают угольной отрасли менее сложные и более прибыльные сферы деятельности. Все это вынуждает угольные предприятия конкурировать за квалифицированный персонал. По мнению экспертов, до 2030 года конкуренция за работников будет только возрастать.

С учетом этого Компания приняла решение фокусироваться на обеспечении комфортного уровня укомплектованности персоналом за счет усиления подбора кадров, вахтовой организации труда и привлечения работников из других регионов и иностранных граждан. В 2023 году Компания оптимизировала процесс найма и выделила группу HR-специалистов, которая будет заниматься подбором вахтового персонала.

Чтобы сделать свои вакансии более привлекательными для кандидатов, «Распадская» улучшает социальный пакет в сравнении со стандартными для отрасли предложениями, стремится обеспечить наиболее безопасные условия труда и конкурентную заработную плату, предлагает расширенный перечень льгот, более широкие возможности для спорта и отдыха.

Для быстрой и эффективной адаптации новых работников в Компании действует система наставничества. Ко всем работникам, проходящим практику или стажировку, прикрепляются рабочие-инструкторы. Для работников со стажем работы

**92,7%**

целевое значение укомплектованности персоналом на 2024 год

по профессии менее года разработаны программы производственного наставничества. Кроме того, наставники сопровождают молодых специалистов в первый год работы. Для работников, нацеленных на карьерный рост, а также для инженерно-технических работников при первом назначении на должность и включении в кадровый резерв внедрено управленческое наставничество в рамках развивающих программ.

Сегодня в Компании работают 127 профессиональных наставников, 3 552 рабочих инструктора и 334 наставника по стандартным практикам управления. Сообщество наставников постоянно повышает квалификацию. С января 2023 года на всех предприятиях Компании проводится обучение по программе «Наставник-ПРОФИ». В январе состоялся корпоративный слет наставников и турнир «Безопасность превыше всего», победители которого в июле представляли «Распадскую» на Первом межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству среди предприятий в Екатеринбурге.

В декабре 2023 года Компания провела корпоративный форум «Наставник РУК — 2023», в котором приняли участие 70 наставников-профи.

## Кадровый резерв

В Компании сформирован кадровый резерв, позволяющий удовлетворять потребность в квалифицированных кадрах.

На ежегодных заседаниях кадровых комитетов на предприятиях обсуждается эффективность работы на основе выполнения ежемесячных и ежегодных ключевых показателей эффективности (КПЭ) и оценок, полученных работниками в рамках исполнения обязанностей и повышения в должности. По итогам оценки каждому работнику предоставляется обратная связь, а с руководителями различных уровней обсуждаются КПЭ на следующий год. Исходя из текущего состояния кадрового резерва составляются необходимые обучающие программы, отслеживается карьерный путь резервистов.

В 2023 году был разработан новый подход к работе с кадровым резервом и скорректирована система отбора участников: теперь в качестве критериев отбора применяются формальные требования и рекомендации руководителей.

Был запущен пилотный проект по подготовке резерва на позиции директоров шахт, в котором приняли участие девять работников Компании, разработаны и внедрены инструменты оценки профессиональных знаний, проведена оценка управленческих компетенций резервистов. Для каждого участника проекта разработаны индивидуальные планы развития, включающие ежеквартальные индивидуальные производственные задания, прохождение электронного курса по экономике, участие в проекте «Топ-3000» в качестве спикера или наставника и дублирование функций директора шахты / главного инженера / заместителя директора по производству не менее 14 дней.

В 2023 году в кадровом резерве состояли 511 человек, или 3% от общей численности.

На 2024 год запланирована разработка дашборда, который позволит оценить эффективность работы с кадровым резервом: количество подготовленных специалистов, кадровые перемещения, в том числе горизонтальные, и так далее. Дашборд также позволит отслеживать, какая доля вакансий «Распадской» закрывается за счет внутреннего найма.

## Равные возможности

«Распадская» стремится к обеспечению гендерного равенства на всех уровнях, насколько позволяют требования российского законодательства с учетом специфики угольной отрасли. Так, закон запрещает привлекать женщин к подземным работам или работам с используемой в Компании тяжелой техникой — а именно такими задачами занимаются большинство работников на производстве. В остальных случаях в отсутствие законодательных ограничений пол кандидатов не влияет на решения о приеме на работу. Кроме того, «Распадская» стремится к увеличению доли женщин на высших руководящих должностях.

Компания принимает на работу работников с ограниченными возможностями, если этому не противоречат требования к должности, и соблюдает квоту приема — 4% рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда (преимущественно в сфере ИТ и документационного обеспечения). В соответствии с потребностями таких работников организуются комфортные рабочие места и адаптируется офисная инфраструктура — в частности, ведется установка пандусов и перил, предусмотрена возможность удаленной работы.



## Подготовка кадров

Активное развитие угольной отрасли способствует разработке нового оборудования и технологий, в том числе цифровых. В соответствии с этим изменяются потребности производства.

«Распадская» активно сотрудничает с техническими вузами и ссузами городов присутствия и инициирует необходимую корректировку образовательных программ, чтобы на выходе получить квалифицированных специалистов, готовых к работе в современных условиях. В число образовательных учреждений — партнеров Компании входят:

- Сибирский государственный индустриальный университет;
- Кузбасский государственный технический университет;
- Междуреченский горно-строительный техникум;
- Осинниковский горно-технический колледж;
- Осинниковский политехнический техникум;
- Кузнецкий индустриальный техникум;
- Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова;
- Новокузнецкий горнотранспортный колледж им. В. Ф. Кузнецова;
- Томь-Усинский энерготранспортный техникум.

В 2023 году практику на предприятиях проходили более 1 тыс. студентов, 124 выпускника были трудоустроены по окончании обучения.

В Компании действует и в перспективе будет расширяться программа целевого обучения, в рамках которой студенты, готовые после выпуска работать в «Распадской», получают корпоративную стипендию в размере 20—30 тыс. руб. Существует также программа 50-процентного софинансирования профильного высшего образования для работников, которым это необходимо для дальнейшего карьерного продвижения — например, назначения на должности, где профильное образование является обязательным требованием.

Чтобы повысить привлекательность рабочих профессий, Компания организует в вузах, ссузах и школах Кузбасса Дни «Распадской», когда специалисты проводят для детей и молодежи лекции, с помощью технологий виртуальной реальности знакомят с работой угольного производства

и спецификой труда шахтеров. Проводятся уроки профориентации и панельные дискуссии в школах и техникумах, на предприятиях организуются дни открытых дверей. В 2023 году в Междуреченске был открыт инженерный класс для школьников.

Кроме того, «Распадская» помогает заинтересованным соискателям войти в профессию с нуля — в Центре подготовки кадров Компании могут пройти обучение кандидаты, раньше не работавшие в горнодобывающей отрасли. Компания гарантирует их трудоустройство после получения всех необходимых документов и допусков. Эта программа пользуется большой популярностью среди населения. По состоянию на конец 2023 года именно таким путем в Компанию были наняты большинство подземных рабочих.

## Вовлеченность персонала

Каждые два года «Распадская» проводит исследования вовлеченности, которые отмечают ежегодный прирост этого показателя. При этом Компания нацелена увеличить темпы прироста в дальнейшем.

Исследования вовлеченности служат одним из инструментов сбора обратной связи. По их итогам разрабатываются планы мероприятий по увеличению вовлеченности, прежде всего за счет улучшения социально-бытовых условий, проведения корпоративных мероприятий и так далее. Выполнение этих планов учитывается в КПЭ руководителей.

Одним из способов повышения вовлеченности выступает программа по сбору инициатив персонала «Фабрика идей». Каждый работник «Распадской» может предложить идею улучшений на производстве, которая будет рассмотрена и, если ее целесообразность подтвердится, запущена в работу. Автор идеи при этом получает вознаграждение.

# 53%

уровень вовлеченности персонала в 2023 году

## Обратная связь

### GRI 2-25

В Компании создано несколько механизмов сбора обратной связи: горячая линия, электронная почта и специальная форма на корпоративном сайте. Ответы заявителям направляются в течение трех дней.

Организованы анонимные горячие линии по вопросам экономической и производственной безопасности, создан адрес электронной почты, куда можно прислать любые материалы — например, фотографии, подтверждающие нарушение требований безопасности, — задать любые вопросы и получить ответ. Анонимность работника при этом сохраняется.

Топ-менеджеры Компании регулярно встречаются с коллективом, а также принимают работников в приемные часы. «Распадская» поощряет диалог с работниками и гарантирует, что к сообщившим о любых нарушениях не будут применяться санкции. Это принципиальная позиция, о которой информируются все работники, а соблюдение этого принципа строго контролируется на уровне генерального директора.

## Система оплаты труда

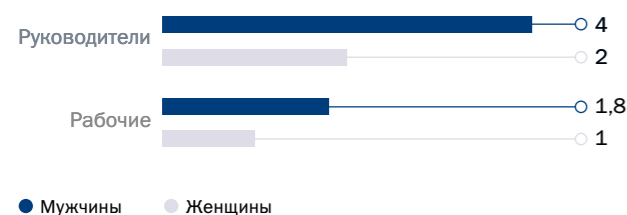
«Распадская» гарантирует своим работникам конкурентоспособную заработную плату, которая устанавливается в соответствии с требованиями законодательства России.

Уровень вознаграждения определяется опытом и квалификацией работника, занимаемой должностью и достижением КПЭ. За работу на равных позициях выплачивается равное вознаграждение независимо от пола работника.

Наблюдаемый в усредненных значениях гендерный разрыв в оплате труда женщин и мужчин объясняется спецификой отрасли. По закону Компания не имеет права нанимать женщин на должности, предполагающие труд в опасных и вредных условиях, что автоматически ограничивает количество женщин в определенной категории высокооплачиваемых работников. В 2023 году соотношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин составляло 0,61.

### Соотношение базовой ставки заработной платы к минимальному размеру оплаты труда<sup>1</sup>

#### GRI 405-2



<sup>1</sup> Для расчета взят минимальный размер оплаты труда, установленный Кузбасским региональным соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, правительством Кемеровской области и работодателями Кемеровской области, — 29 889,6 руб.

## Нематериальная мотивация

«Распадская» поддерживает постоянное взаимодействие с работниками и информирует их обо всех значимых событиях и изменениях в жизни Компании. Для этого выпускаются корпоративная газета и тематические видеосюжеты, важная информация публикуется на корпоративных сервисах и в приложениях. Работник может инициировать диалог, позвонив на горячую линию, направив письмо на электронную почту или обратившись напрямую к руководству.

Активно ведется корпоративный канал в Telegram — там Компания публикует новости и интересные факты, рассказывает о шахтерских профессиях, инновационных разработках и так далее.

Регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников и совместные праздники: юбилей предприятий, День шахтера, торжественное подведение итогов года. Организуются театральные представления к 8 Марта и Дню матери, детские новогодние утренники, мероприятия ко Дню защиты детей и Дню знаний.

Развивается программа корпоративного волонтерства. В 2023 году в волонтерских проектах участвовали 1 143 сотрудника «Распадской». Ключевые волонтерские проекты 2023 года:

- «Елка желаний» — помощь детскому хоспису в Новокузнецке;
- «Добрая книга» — сбор книг для центра социальной помощи семье и детям в Междуреченске;
- «Коробка храбрости» — сбор подарков и посещение пациентов отделения детской онкогематологии ДГКБ № 4 Новокузнецка;
- «Открытка добра» — поздравление ветеранов ООО «РУК».

Кроме того, волонтеры провели субботник в заповеднике «Кузнецкий Алатау» и благоустроили территорию вольера для семьи маралов, которая находится под опекой Компании.

## Обучение и развитие работников

### GRI 3-3, 404-2

В связи с операционным отделением от ЕВРАЗа Компания пересматривает структуру корпоративного обучения и содержание конкретных программ в соответствии с потребностями «Распадской». Этот процесс тесно связан с трансформацией

бизнес-системы Компании: по мере совершенствования ключевых процессов меняются запросы к наполнению обучающих мероприятий и квалификации персонала.

## Профессиональное обучение

В Компании действует Центр подготовки кадров, который обеспечивает обучение работников Компании по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, программам в области охраны труда и промышленной безопасности.

В Центре проводятся тренинги, занятия на тренажерах, симуляции аварий на шахтах с учетом специфики конкретных предприятий и применяемого Компанией оборудования, а также организуются электронные курсы. В 2023 году был внедрен новый симулятор для обучения работников, ответственных за ликвидацию аварий, — от диспетчеров до руководителей предприятий. На 2024 год запланирована закупка еще двух тренажеров для отработки действий в забоях и навыков контраварийного вождения.

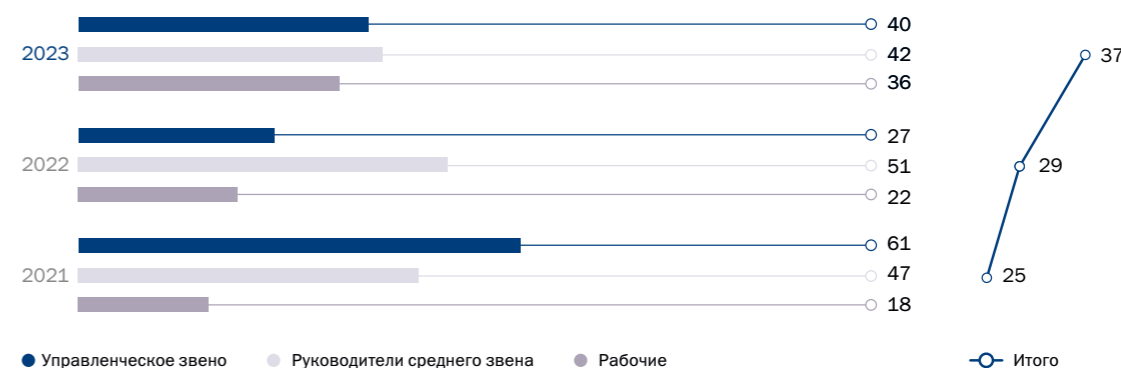
Компания продолжает софинансирование обучения работников в профильных образовательных организациях. На сегодняшний день такое обучение проходят 155 работников, 85 уже получили дипломы о среднем и высшем профессиональном образовании.

Профессиональное обучение в 2023 году прошли 2 123 работника, 1 243 из них обучались в Центре подготовки кадров. Обучение по требованиям локальных нормативных актов Компании прошли 477 человек, программы по развитию компетенций и «мягких» навыков — 3 075 человек. Обязательное обучение в 2023 году прошли 25 740 человеко-программ (в сумме по всем программам).

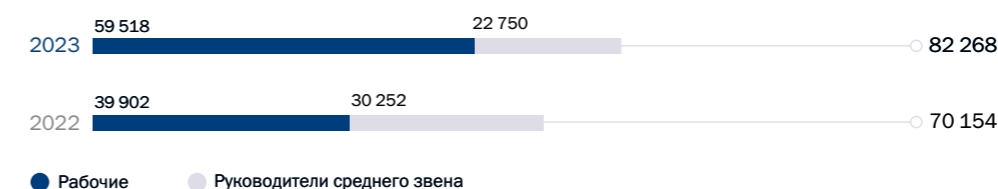
Сведения об обязательном обучении работников в области охраны труда и производственной безопасности приведены в разделе «Обучение в области ОТиПБ» на с. 44

### Среднее количество часов обучения на работника в разбивке по должностям

#### GRI 404-1



### Объем обучения работников (человеко-дней)



На обучение работников и образовательные проекты с привлечением внешних провайдеров в 2023 году было затрачено 122,2 млн руб. Для сравнения: в 2022 году на эти цели было выделено 111,8 млн руб.

Прохождение обучения предоставляет работникам дополнительные возможности карьерного роста. Любой работник, заинтересованный в развитии, может проявить инициативу и оставить заявку на прохождение интересующих его курсов. Дальнейший отбор обучающихся ведется исходя из производственной целесообразности, при этом часть курсов доступна всем работникам без исключения.

## Развитие персонала

В 2023 году завершилась масштабная программа по развитию лидерства и проактивности линейных руководителей, изучению стандартных практик руководителя и инструментов трансформации бизнес-системы «Топ-3000» — часть системы развивающих программ, в которую входят также программы «Топ-300» и «Топ-1000». За шесть лет участниками этих программ стали 738 человек.

Продолжали действовать постоянные модульные программы для новых категорий персонала:

- «Школа горного мастера», ориентированная на повышение культуры безопасности и управленческих компетенций, — для мастеров участков вентиляции и техники безопасности;
- «Школа главного специалиста», развивающая диспетчерские компетенции, — для горных диспетчеров, диспетчеров аэрогазовой защиты, проходки, доставки и энергодиспетчеров;

## Социальная политика

GRI 401-2

«Распадская» придерживается принципов социальной ответственности и уделяет большое внимание поддержке работников.

Работникам Компании предоставляются следующие льготы и гарантии:

- дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве;
- доставка служебным транспортом к месту работы и обратно;
- единовременное вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности;
- дополнительный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком;
- санаторно-курортное лечение для работников и их детей;
- компенсация стоимости проезда к месту отдыха и обратно;

- «Школа молодого специалиста» — адаптационный курс для работников, трудоустроенных в Компанию в год окончания вуза, заведения среднего профессионального образования или демобилизованных из рядов Российской армии.

Помимо продолжительных модульных курсов, Компания предлагает работникам краткосрочные обучающие программы, как внутренние: welcome-тренинги, курсы «Принятие качественных решений», «Самоменеджмент», «Управление изменениями», «Инженерная аналитика», так и во внешних учебных центрах.

В 2023 году 26 работников «Распадской» прошли обучение работе с горно-геологической информационной системой Micromine, 22 главных инженера приняли участие в тренинге «Управление технологическими рисками и персональной ответственностью за принятие технических решений».

В корпоративном образовательном молодежном форуме «РУК — это мы!» приняли участие 100 молодых работников и более 20 внутренних экспертов из числа работников Компании. В рамках форума прошли тренинги, интеллектуальные, творческие и спортивные состязания, форсайт-сессии, митап-шоу, диалог с генеральным директором и встрече с опытными мастерами своего дела, а также чемпионат по решению инженерных и управленческих кейсов. Победители чемпионата стали участниками:

- Молодежного дня Российской энергетической недели — 2023;
- Кубка ВНОТ Лиги молодых специалистов Международного инженерного чемпионата CASE-IN;
- Осеннего кубка Лиги молодых специалистов Международного инженерного чемпионата CASE-IN, где заняли третье место.

- материальная помощь в различных жизненных ситуациях (при потере имущества, рождении ребенка, лечении и так далее);
- новогодние подарки для детей работников;
- предоставление бесплатного пайкового угля;
- дотация на питание;
- поощрение за долголетний и безупречный труд;
- компенсация расходов на оплату энергетических ресурсов;
- частичная компенсация ипотечных платежей.

Компания также поддерживает ветеранов и семьи погибших работников Компании и участвует в развитии городов присутствия.

[Подробнее см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия» на с. 62](#)

## Права человека

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-25, 406-1

«Распадская» осознает свое влияние на вопросы соблюдения прав человека в отношении тех групп стейкхолдеров, которые обеспечивают жизнедеятельность Компании, проживают в регионах присутствия, сотрудничают с Компанией и потребляют ее продукцию.

«Распадская» руководствуется принципом соблюдения прав и свобод человека, соблюдает законодательство Российской Федерации и учитывает в своей деятельности существующие международные стандарты:

- Всеобщую декларацию прав человека, принятую Генеральной Ассамблеей ООН;
- Декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- утвержденные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- Конвенции МОТ, ратифицированные Российской Федерацией.

«Распадская» не приемлет никаких форм детского или подневольного труда, торговли людьми и рабства и ожидает этого от своих поставщиков, что закреплено в Кодексе поведения поставщиков ООО «РУК» и управляемых обществ.

Работники Компании и иные заинтересованные стороны могут сообщить о случаях нарушения прав человека на горячую линию, по электронной почте, обратиться в профсоюз или комиссию по трудовым спорам.

В 2023 году сообщений о дискриминации не поступало. Факты дискриминации работников не выявлялись.

## Социальное партнерство

GRI 2-30

Во взаимодействии с работниками «Распадская» руководствуется принципами социального партнерства, что подразумевает соблюдение интересов всех сторон и построение взаимовыгодных социально-трудовых отношений.

Компания соблюдает требования трудового законодательства и Федерального отраслевого соглашения в угольной промышленности Российской Федерации, заключенного между Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности (Росуглепроф) и ассоциацией «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности (АООО РУП)», членом которой является «Распадская».

На предприятиях Компании заключаются коллективные договоры, закрепляющие перечень льгот и гарантий для персонала<sup>1</sup>.

Профсоюзные организации участвуют в обсуждении договоренностей между Компанией и персоналом и отслеживают их справедливое выполнение, а также получают доступ к ежегодному отчету об исполнении условий соглашения. В 2023 году профсоюзы участвовали в обсуждении порядка и размера индексации заработной платы, были достигнуты договоренности о поэтапной индексации на размер роста индекса потребительских цен по данным Росстата.

В 2024 году «Распадская» планирует завершить разработку политики по правам человека, которая зафиксирует эти принципы и поможет лучше информировать работников о принятых в Компании подходах.

Телефон горячей линии:  
+7 (800) 555-88-88

Email: vopros@evraz.com

# 93,5%

работников охвачено коллективными договорами по итогам 2023 года

За весь период действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации не было зафиксировано конфликтов и коллективных трудовых споров с участием предприятий «Распадской».

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации «Распадская» соблюдает минимальный двухмесячный срок уведомления работников об изменениях в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом.

<sup>1</sup> К соглашению не присоединены ООО «РУК» и ООО «УК «Межегейуголь». Для их работников отдельным приказом закреплено право на получение льгот, аналогичных указанным в коллективных договорах.



# Вклад в развитие регионов присутствия

GRI 3-3, 203-1, 203-2

«Распадская» является одним из крупнейших работодателей Кемеровской области — Кузбасса и Республики Тыва — и вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия.

## Подход к управлению взаимодействием с местными сообществами и благотворительностью

«Распадская» заинтересована в стабильном развитии всех территорий присутствия. Компания сотрудничает с общественными организациями, проводит консультации с группами заинтересованных лиц, на которых ее деятельность оказывает наибольшее влияние, и проводит опросы о своих социальных и благотворительных проектах. Жителям регионов присутствия предоставляется информация о планах развития Компании, перспективах и возможных изменениях в условиях занятости — это особенно актуально для работников «Распадской» и их семей.

Кроме того, местные жители могут связаться с Компанией по телефону горячей линии +7 (800) 555-88-88 и электронной почте INFO@evraz.com.

Территории деятельности:  
Новокузнецк, Междуреченск, Осинники, Калтан, Кызыл.

до **485**  
МЛН РУБ.

выросли расходы на социальные программы, спорт, грантовую поддержку, благотворительные инициативы и социальную инфраструктуру

### Управление программой корпоративной социальной ответственности

#### Комитет HSE

согласовывает Программу корпоративной социальной ответственности и ее бюджет на текущий год

#### Президент и генеральный директор

принимают решение об оказании адресной благотворительной помощи и поддержки конкретных проектов

#### Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами власти

координирует реализацию программы КСО

#### Руководитель направления благотворительности

отвечает за реализацию программы КСО в соответствии с политикой Компании

Деятельность «Распадской» не ведется на территориях традиционного проживания коренного населения Кемеровской области. В то же время Компания поддерживает сохранение традиционной культуры шорцев — одного из коренных народов Кузбасса. Компания сотрудничает с Междуреченским обществом коренного населения «Алтын Шор» и реализует этнокультурные проекты совместно с Шорским национальным парком.

## Социальные проекты

«Распадская» сотрудничает с руководством территорий присутствия, принимает участие в региональных проектах и заключает социально-экономические соглашения, направленные на формирование благоприятной городской среды и социальную поддержку граждан, включая:

- обеспечение медицинских учреждений;
- развитие инфраструктуры городов присутствия;
- поддержку образования, культуры и спорта;
- поддержку волонтерских инициатив;
- поддержку социально незащищенных слоев населения.

В 2023 году на финансирование мероприятий в рамках этих соглашений было направлено в общей сложности 58,4 млн руб.

**89%**  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ

высшего звена «Распадской» — представители регионов присутствия

### Структура социальных инвестиций (%)



# Устойчивая цепочка поставок

GRI 2-6

## Подход к управлению закупочной деятельностью

«Распадская» прилагает все усилия, чтобы эффективно управлять системой закупок и поддерживать стабильность пула поставщиков, что особенно важно в современной экономической ситуации.

Закупочную деятельность Компании регламентирует Положение об основных принципах деятельности в области снабжения ООО «РУК». Кроме того, разработан Кодекс поведения поставщиков ООО «РУК» и управляемых обществ, который определяет требования к поставщикам товаров и услуг.

### Принципы закупочной деятельности «Распадской»



#### Принцип честности и партнерских отношений

- Компания действует открыто и прозрачно, укрепляя доверие и завоеывая уважение поставщиков.
- Компания стремится к установлению отношений путем организации совместных разработок и поддержки внедрения прогрессивных технологий



#### Принцип открытости и равноправия

- Любая российская или зарубежная компания может стать поставщиком «Распадской» на условиях свободной конкуренции при соблюдении требований безопасности, надежности и при следовании нормам действующего законодательства



#### Принцип экономичности и экологичности

- Компания принимает на себя обязательства по осуществлению закупочных процедур наиболее эффективными способами, с минимально возможными затратами и без потери качества.
- Компания перешла на электронный документооборот с применением усиленной квалифицированной электронной подписи и может принимать юридически значимые документы от поставщиков в электронном виде



#### Принцип минимизации запасов ТМЦ<sup>1</sup>

- За счет оптимальной организации производственных и снабженческих процессов Компания стремится к минимизации запасов ТМЦ. При этом абсолютными приоритетами являются безопасность и непрерывность технологического процесса

Эффективность управления закупками обеспечивается за счет:

- категорийного управления группами закупки;
- матрицы автоматизации решений, за счет чего комиссия по закупке формируется в зависимости от стоимости закупки;
- ведения реестра недобросовестных поставщиков;
- контроля за заключением договоров дирекцией по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

Компания строго соблюдает требования антикоррупционного законодательства. Закупочные процедуры проводятся на таких электронных площадках, как SRM, Supply, B2B. Все поставки на сумму от 150 тыс. руб. проходят конкурентную процедуру.

Все новые поставщики «Распадской» подвергаются предварительному квалификационному отбору, который включает проверку на соответствие требованиям к производственным процессам, качеству, охране труда, производственной безопасности и экологии.

Компания регулярно проводит с поставщиками круглые столы, на которых обсуждаются основные вопросы и затруднения, возникающие при организации поставок. Ежегодно выполняется оценка удовлетворенности внутреннего заказчика результатами закупок. В 2023 году этот показатель был равен 3,8 балла (по пятибалльной шкале).

## Закупочная деятельность в 2023 году и планы на 2024 год

GRI 2-6

В 2023 году при организации поставок Компания сталкивалась с теми же трудностями, что и в 2022 году. Санкционные ограничения сильно осложнили закупку необходимого производственного оборудования и запчастей, что привело к необходимости подбирать аналоги и налаживать отношения с новыми поставщиками. Особого внимания требуют закупки крупных узлов — агрегатов, насосного оборудования и двигателей, где совместимость оборудования может зависеть от конкретных спецификаций и даже года выпуска.

Летом 2023 года была принята Стратегия обеспечения основного технологического оборудования, которая подразумевает переход к импортозамещению, налаживание поставок из дружественных стран и создание страхового аварийного запаса запчастей. Документ включает в себя подстратегии, регламентирующие обеспечение каждой группы подземного и поверхностного оборудования. Освобождающаяся при замене техника будет использована для «донорства» деталей — это позволит рационально использовать имеющиеся ресурсы и перейти на новое оборудование с минимальными рисками.

Принятые в 2022–2023 годах меры позволяют Компании сохранять управляемость и кратно снижать риски простоев из-за отсутствия техники и запчастей.

<sup>1</sup> Товарно-материальные ценности.



## Импортозамещение

«Распадская» отдает предпочтение российским поставщикам запчастей и оборудования, которые могут заменить зарубежные аналоги. Так, в 2023 году на шахте «Усковская» началась поэтапная модернизация американского забойно-транспортного комплекса: часть основных узлов была без потери качества заменена механизмами производства Анжерского машиностроительного завода. В 2024 году на шахте планируется завершить модернизацию, а в дальнейшем оборудование этого производителя будет поставляться на шахту «Осинниковская». Производство «Анжеромаша» расположено в Кемеровской области. Это позволит оперативно проходить сервисное обслуживание, корректировать работу и сокращать затраты на логистику.

Кроме того, в 2024 году Компания закупила буровой станок Копейского машиностроительного завода «Барс». По результатам эксплуатации будет принято решение о расширении парка техники или поиске альтернатив.

Выбор оборудования определяется тем, насколько оно применимо для целей «Распадской». При этом Компания отдает предпочтение российским производителям и учитывает критерии устойчивого развития.

## Закупки за рубежом

Еще до введения санкционных ограничений Компания приобрела положительный опыт закупок китайского оборудования для своих предприятий.

Продолжается сотрудничество с партнерами из Республики Беларусь. В отчетном году Компания заменила семь карьерных самосвалов машинами производства БелАЗа, заключены контракты на поставку новых самосвалов в 2024 году. В том числе будут ускорены поставки, ранее запланированные на 2025 год. Всего в 2024 году запланирована поставка 20 самосвалов для разреза «Распадский» и 7 — для разреза «Коксовый».

Завершается замена экскаваторной техники, с китайскими партнерами ведутся переговоры о поставке первого в России 15-кубового гидравлического экскаватора. Успешно продвигается и замена вспомогательной техники.

Одним из приоритетных критериев при выборе зарубежных поставщиков выступает наличие в России их сервисных складов и компаний, а также достаточное количество сервисного персонала к моменту поставки. При закупке нового для Компании оборудования заключаются договоренности о постоянном присутствии сервисного специалиста на производстве в течение 6—12 месяцев. Это позволяет быстро адаптировать оборудование, оценить его работу, спланировать дальнейшее обслуживание и закупку запчастей. Оцениваются также масштаб деятельности поставщика и способность выполнить взятые на себя обязательства.

При прочих равных «Распадская» делает выбор в пользу поставщиков, соответствующих критериям устойчивого развития, но в данный момент они не являются для Компании определяющими.

## Совершенствование системы закупок

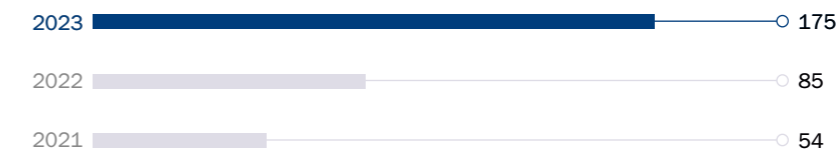
Для повышения эффективности закупочной деятельности в Компании разработан «Рабочий стол закупщика» — инструмент, позволяющий отслеживать все необходимые метрики и тайминг на уровне отдельного закупщика или руководителя подразделения. В том числе отслеживаются показатели обеспеченности необходимыми ресурсами, экономические эффекты, запасы, кредиторская задолженность и т. д. В данный момент Компания завершает настройку отчетности в виде дашбордов<sup>1</sup>: выполнено примерно 90% работы.

В 2023 году был открыт бэк-офис для закупки услуг. Ранее в эту работу, в отличие от закупки материальных ценностей, был постоянно включен внутренний заказчик. Сегодня сопровождение договора и контроль оплаты обеспечивают специалисты бэк-офиса. В 2024 году планируется оптимизировать работу бэк-офиса и обеспечить электронный документооборот между заказчиками и складами.

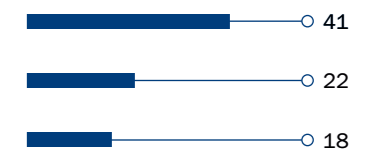
### Структура закупок (%)



### Общий объем закупок (млрд руб. с НДС)



### Закупки у местных поставщиков (млрд руб. с НДС)



Самой крупной статьёй в структуре закупок Компании остается закупка услуг — это транспортировка угля по железной дороге, а также перевалка и фрахт в портах отгрузки. Рост затрат по этой статье на 17,5 п. п. в сравнении с 2022 годом объясняется увеличением железнодорожных тарифов и стоимости портовых услуг.



<sup>1</sup> Дашборд (dashboard) — это интерактивная аналитическая панель, графический интерфейс. На одном экране расположены все ключевые метрики, показатели цели или процессов.

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 70 / Подход к управлению охраной окружающей среды
- 74 / Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- 75 / Противодействие изменению климата
- 77 / Энергопотребление и энергоэффективность
- 78 / Управление водными ресурсами
- 79 / Обращение с отходами
- 80 / Сохранение биоразнообразия
- 80 / Награды в области экологии

## -11%

прямые выбросы парниковых газов в сравнении с 2022 годом

## -37%

выбросы социально значимой пыли<sup>1</sup>

<sup>1</sup> К социально значимой пыли относится пыль от хранения и транспортировки угля и породы вблизи населенных пунктов и жилой застройки.

# Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 2-23, 2-24

Деятельность Компании сопряжена с рисками негативного воздействия на окружающую среду. «Распадская» придерживается принципа экологической ответственности при ведении бизнеса и включает охрану окружающей среды (ООС) в число приоритетов.

Природоохранная деятельность Компании ведется с учетом требований законодательства России, международных стандартов и опыта добывающей отрасли. В Компании разработана Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, которая закрепляет обязательства по минимизации воздействия на окружающую среду, снижению климатического воздействия и соблюдению принципов предосторожности.

## Ключевые подходы к охране окружающей среды



### Ответственное и эффективное управление рисками и воздействиями

Вся работа должна выполняться безопасно и с минимальными рисками



### Соблюдение требований законодательства

Все работники «Распадской» обязуются соблюдать законодательство в области ООС и содействовать снижению рисков изменения климата



### Непрерывное улучшение процессов в области охраны труда, производственной безопасности и экологии

Повышение осведомленности и осознанности работников, исследование и внедрение новых технологий



### Взаимодействие и прозрачность

Открытое сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами с целью снижения рисков изменения климата



### Мониторинг и отчетность

Публикация отчетов о деятельности «Распадской» в соответствии с международными стандартами

Инициативы «Распадской» в области ООС (охрана воздуха, воды, обращение с отходами и так далее) проходят общественное обсуждение на этапе проектирования. Планы Компании освещаются в федеральной, региональной и местной прессе, регулярно проводятся экологические пресс-туры

по предприятиям Компании с участием представителей Общественного экологического совета и Совета народных депутатов, областного и муниципальных комитетов ООС.

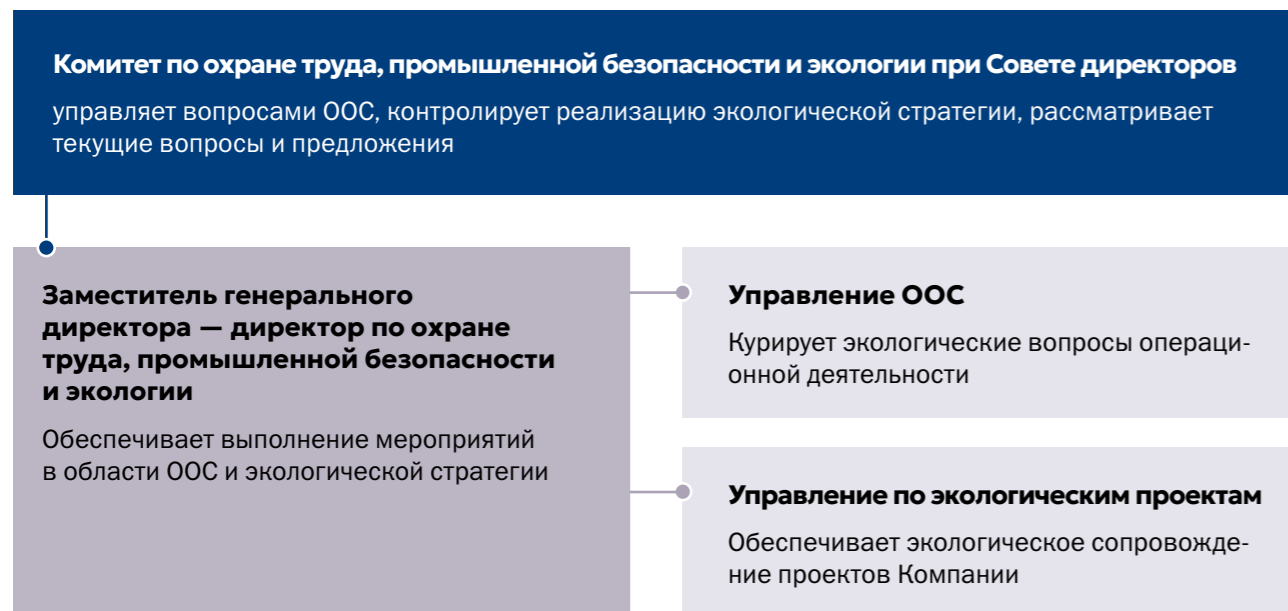
# Экологическая стратегия до 2030 года

Компания стремится вносить вклад в национальную и мировую экологическую повестку и полностью соответствовать ожиданиям заинтересованных сторон по ООС. С этой целью в 2020 году была разработана экологическая стратегия, реализация которой рассчитана до 2030 года.

## Экологические цели до 2030 года

Цель к 2030 году	Мероприятия	Результаты 2023 года
<b>Снижение прямых выбросов парниковых газов (метана) на 20% (2,5 млн т CO<sub>2</sub>-экв.) от уровня 2022 года</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация программы по утилизации метана.</li> <li>Сокращение энергетических выбросов парниковых газов за счет инициатив по энергосбережению.</li> <li>Проработка альтернативных технологий для утилизации метана с получением тепло- и электроэнергии</li> </ul>	Введена в эксплуатацию новая установка утилизации метана на шахте «Распадская». За время действия программы утилизировано 28,97 тыс. т метана, или 0,73 млн т CO <sub>2</sub> -экв., из них 9,3 тыс. т метана, или 0,23 млн т CO <sub>2</sub> -экв., в 2023 году
<b>Снижение выбросов пыли при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов на 40% относительно 2019 года</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение и эксплуатация установок пылеподавления на угольных складах.</li> <li>Полив технологических дорог вблизи населенных пунктов, в том числе с применением реагента.</li> <li>Укрытие тентами грузовых машин, перевозящих уголь</li> </ul>	Ускоренными темпами выполнена программа пылеподавления, запущена установка пылеподавления на шахте «Алардинская». Всего на предприятиях Компании работают десять установок пылеподавления обработано 176 тыс. м <sup>2</sup> технологических дорог
<b>0 единиц загрязняющих веществ в сбросах сточных вод с превышением нормативов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация программы водоохранных мероприятий, которая включает модернизацию существующих и строительство новых очистных сооружений.</li> <li>Техническое перевооружение очистных сооружений на шахтах «Распадская», «Усковская», «Ерунаковская-VIII».</li> <li>Строительство очистных сооружений на шахтах «Осинниковская» и «Распадская», разрезах «Распадский» и «Коксовый».</li> <li>Создание замкнутого цикла водопользования на обогатительных фабриках</li> </ul>	Техническое перевооружение хозяйственно-бытовых очистных сооружений на шахте «Распадская» завершено в декабре 2023 года. На момент подготовки Отчета ведутся пусконаладочные работы
<b>Выполнение обязательств по восстановлению нарушенных земель (техническая и биологическая рекультивация)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оценка влияния горнодобывающих предприятий на биоразнообразие, разработка планов по минимизации воздействия.</li> <li>Рекультивация нарушенных земель в соответствии с проектной документацией.</li> <li>Создание экополигона для отработки технологий рекультивации и оценки перспектив поглощения выбросов парниковых газов</li> </ul>	Восстановлено 24,6 га нарушенных земель

## Структура управления вопросами охраны окружающей среды



Вопросами ООС занимается Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров «Распадской». Один раз в квартал Комитет проводит совещания, на которых обсуждаются ход реализации экологической стратегии, текущие вопросы и предложения. Кроме того, целевые показатели и оценка деятельности по программам экологической стратегии рассматриваются на HSE<sup>1</sup>-комитетах на уровне руководства Компании.

Заместитель генерального директора — директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии координирует природоохранную деятельность Компании, обеспечивает выполнение мероприятий в области ООС и экологической стратегии.

Управление охраны окружающей среды курирует экологические вопросы операционной деятельности Компании. Начальник управления координирует

работу группы специалистов, в которую входят корпоративные экологи, экологи предприятий и работники санитарно-экологических лабораторий.

Управление по экологическим проектам обеспечивает экологическое сопровождение разработки и утверждения проектной документации, учет выбросов парниковых газов, организует оборудование источников выбросов и сбросов системами автоматического контроля, разработку и проведение мероприятий в области сохранения и восстановления биоразнообразия, сопровождение и координацию учета земельных участков, подлежащих рекультивации, сопровождение совместных с научными и другими организациями научно-исследовательских проектов, координацию при реализации экологической стратегии Компании, проработку проектов по снижению выбросов парниковых газов и предотвращению изменений климата.

## Экологический контроль и аудиты

Компания регулярно оценивает свою деятельность и эффективность программ в области ООС с помощью внутреннего и внешнего аудита.

В рамках внутреннего экологического аудита специалисты Управления ООС выезжают на производственные площадки для проверки на соответствие экологическим требованиям, а также проводят предпроверочные аудиты перед проверками контролирующих органов. В рамках аудитов оценивается состояние экологической документации, производственных площадок, водоохранных зон, обследуются все объекты негативного воздействия на окружающую среду, оцениваются потенциальные риски, выдаются предписания на устранение нарушений, и в дальнейшем контролируется их выполнение.

В 2023 году для исключения нарушений природоохранного законодательства проведены обследования природоохранных объектов на предприятиях Компании. Особое внимание уделялось получению комплексных экологических разрешений. По результатам обследований разработаны мероприятия по митигации рисков, затраты на них включены в годовой бюджет.

Внешние аудиторы к проверке деятельности в области ООС не привлекались.

В 2023 году в адрес Компании было выдано 13 предписаний о нарушении требований природоохранного законодательства. ООО «УК «Межегейуголь»» выплачен штраф в размере 150 тыс. руб. за нарушение требований к обращению с отходами, а также добровольно компенсирован ущерб, нанесенный водному объекту, в размере 15,9 млн руб.

## Обучение в области охраны окружающей среды

Профильные работники Компании проходят обязательное обучение в области ООС и регулярно повышают квалификацию.

В 2023 году обучение прошли 109 работников — на 38% больше, чем в 2022 году. Были организованы курсы «Обращение с отходами производства» и «Экологическая безопасность». Специалисты Компании прошли семинар «Актуальные вопросы при разработке и получении комплексных экологических разрешений (КЭР)», онлайн-практикумы по обращению с отходами недропользования,

## Информационная система охраны окружающей среды

С 2023 года началась цифровизация сбора и представления экологической информации в Информационной системе охраны окружающей среды (ИС ООС), которая позволит повысить оперативность сбора и обработки информации, улучшить скорость реагирования и качество решений, повысить достоверность данных, сократить затраты времени и ресурсов на подготовку отчетности и проч.

В 2023 году ИС ООС внедрена во всех профильных подразделениях, ведется ее промышленная эксплуатация. Продолжилась начатая в 2022 году автоматизация функций санитарно-экологической лаборатории АО «ОУК «Южкузбассуголь» — внедрение лабораторно-информационной системы (ЛИС) «Химик-аналитик».

Программный модуль позволяет в течение года собирать и накапливать информацию об экологических показателях. С 2024 года началась интеграция с системой ЛИС «Химик-аналитик» — все пробы регистрируются в программе, результаты рассчитываются в автоматическом режиме, протоколы выдаются в электронном виде, подписанные электронной цифровой подписью (ЭЦП), и автоматически подгружаются в базу данных ИС ООС.

В соответствии с требованиями законодательства на производственных активах ведется установка систем автоматического контроля сбросов и выбросов, данные которых будут также передаваться в ИС ООС.

Фактически ИС ООС обеспечивает полноценный мониторинг экологических показателей по предприятиям «Распадской».

водопользованию и актуальным вопросам экологической экспертизы, а также вебинар, посвященный нововведениям в природоохранном законодательстве.

Кроме того, специалисты Компании приняли участие в Форуме экологов Сибири в Красноярске, XXXIII Экологическом форуме в Москве, эконогрессе «Атмосфера-2023» в Санкт-Петербурге и V международном форуме Seymartec Ecology в Челябинске.

<sup>1</sup> Health, Safety & Environment (HSE) — здоровье, безопасность и окружающая среда.

# Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 3-3, 305-7

«Распадская» контролирует и стремится сократить все виды выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Для этого Компания строго соблюдает правила эксплуатации газоочистного оборудования, обеспечивает своевременное техническое перевооружение систем вентиляции и аспирации, принимает меры для снижения выбросов угольной пыли.

Центральные обогатительные фабрики (ЦОФ) «Абашевская» и «Кузнецкая» участвуют в федеральной программе «Чистый воздух» и сокращают объемы выбросов за счет модернизации производства — замены гидроциклонов и газоходов, перехода к мокрому гравитационному способу обогащения (флотации) и так далее. Выбросы обеих фабрик остаются в рамках установленных квот — до 334 т в год.

Значимую часть выбросов загрязняющих веществ «Распадской» составляют выбросы угольной пыли. В Компании действует программа по оснащению угольных складов установками пылеподавления. К началу 2023 года девять таких установок работали на складах шахт «Распадская-Коксовая», «Осинниковская» и «Усковская», разреза «Коксовый», а также на фабриках «Абашевская», «Кузнецкая» и «Распадская». В 2023 году была запущена установка пылеподавления на шахте «Алардинская» и внедрена ИТ-система, контролирующая работу установок.

Технологические дороги вблизи населенных пунктов обрабатывались специальным реагентом для снижения выбросов социально значимой пыли<sup>1</sup>; всего было обработано 176 тыс. м<sup>2</sup> дорог. Транспортировка угля проводилась только с использованием укрытых тентов, исключающих пыление.

[Численные данные о выбросах загрязняющих веществ в атмосферу приведены в приложении «Количественные данные» на с. 120](#)

В 2024 году «Распадская» планирует вдвое увеличить протяженность обрабатываемых технологических дорог на шахтах «Усковская» и «Ерунаковская-VIII». Для дальнейшего сокращения выбросов от котельных запланированы пусконаладочные работы на газоочистном оборудовании.

По итогам года выбросы социально значимой пыли составили 128,3 т — на 37% меньше, чем в 2022 году.

# Противодействие изменению климата

Горнодобывающая промышленность потребляет значительные объемы энергии и является источником выбросов парниковых газов. «Распадская» осознает, что это оказывает влияние на климатическую ситуацию, и активно работает над смягчением негативных последствий своей деятельности.

Компания управляет вопросами, связанными с изменением климата, в рамках управления воздействием на окружающую среду.

## Управление вопросами, связанными с изменением климата

Ответственный орган	Управление вопросами, связанными с изменением климата
 Совет директоров	<p>Осуществляет надзор за управлением климатическими рисками в рамках структуры рисков Компании.</p> <p>Устанавливает целевые показатели в области климата в рамках исполнения стратегии и управления воздействием на окружающую среду.</p> <p>Регулярно организует собрания для содействия достижению стратегических целей Компании, определения приоритетов и политики и анализа результатов деятельности в различных областях, включая вопросы экологии и борьбу с изменением климата</p>
 Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды	<p>Осуществляет надзор за политиками, процессами и стратегиями Компании, разработанными для управления рисками и возможностями в части охраны труда, промышленной безопасности, социально-экономической деятельности и ООС, включая борьбу с изменением климата.</p> <p>Оказывает поддержку Совету директоров в определении необходимых политик и инициатив в области изменения климата, осуществлении надзора за их реализацией, а также определении приемлемого уровня риска, связанного с изменением климата</p>
 Комитет по аудиту	<p>Осуществляет надзор за практиками управления рисками, включая климатические риски, а также оказывает поддержку Совету директоров в анализе системы корпоративного управления и системы управления рисками</p>
 Управляющая организация ООО «РУК» в лице Президента и генерального директора	<p>Контролирует управление рисками и вопросами устойчивого развития.</p> <p>Имеет решающее слово в части устранения рисков, включая климатические риски.</p> <p>Осуществляет надзор за разработкой планов по снижению выбросов парниковых газов в атмосферу и контролирует достижение связанных с климатом целевых показателей</p>
 Директор по ОТиПБ и экологии	<p>Осуществляет разработку и реализацию экологической стратегии Компании совместно с технической дирекцией.</p> <p>Осуществляет подготовку и презентацию отчетов по экологической стратегии.</p> <p>Координирует деятельность предприятий по вопросам ООС</p>
 Специалисты по ОТиПБ и ООС на всех предприятиях	<p>Интегрируют климатические инициативы в повседневную деятельность и осуществляют их мониторинг на операционном уровне в соответствии с общей стратегией Компании</p>

Деятельность «Распадской» подвержена влиянию климатических рисков, как переходных (введение трансграничного углеродного регулирования, введение платы за выбросы парниковых газов и так далее), так и физических (увеличение средних и экстремальных температур, пожары, наводнения).

[Подробнее см. в разделе «Климатические риски и возможности» на с. 98](#)

<sup>1</sup> К социально значимой пыли относится пыль от хранения и транспортировки угля и породы вблизи населенных пунктов и жилой застройки.

## Выбросы парниковых газов

GRI 305-5

Одна из ключевых целей, закрепленных в ESG-стратегии Компании, — сокращение прямых выбросов парниковых газов к 2030 году на 2,5 млн т CO<sub>2</sub>-экв., или на 20% от уровня 2022 года.

93% прямых выбросов парниковых газов «Распадской» в CO<sub>2</sub>-экв. составляет метан, выделяющийся при добыче угля подземным способом. Он взрывоопасен и легко воспламеняется, что представляет угрозу для жизни работников Компании. Чтобы избежать этого, на всех шахтах проводятся мероприятия по вентиляции и дегазации.

На четырех шахтах Компании, где концентрация метана в газовоздушной смеси достаточна для его утилизации, используются факельные установки, способные утилизировать до 40 м<sup>3</sup> метановоздушной смеси в минуту. В 2023 году такие установки производства Германии работали на шахтах «Ерунаковская-VIII» (2 шт.), «Алардинская» (1 шт.) и «Усовская» (1 шт.). В течение 2023 года утилизировано 9,3 тыс. т метана, или 0,23 млн т CO<sub>2</sub>-экв. В общей сложности с начала реализации программы утилизировано 28,97 тыс. т метана, или 0,73 млн т CO<sub>2</sub>-экв.

В январе 2024 года на шахте «Распадская» была установлена и запущена в работу факельная установка производства кузбасского завода, способная утилизировать до 180 м<sup>3</sup> метановоздушной смеси в минуту. После подтверждения эффекта в 2024 году программа утилизации метана будет актуализирована, будет рассмотрена возможность применения установок российского производства на другие источники выбросов метана. На момент подготовки Отчета обсуждается запуск пилотных проектов по выработке электрической энергии с использованием метана на шахтах «Ерунаковская-VIII» и «Распадская».

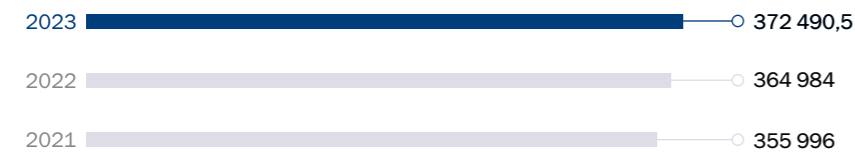
### Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)<sup>1</sup> (тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.)

GRI 305-1



### Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)<sup>2</sup> (т CO<sub>2</sub>-экв.)

GRI 305-2



В 2024 году в рамках создания экологического полигона на разрезе «Распадский» стартуют исследования поглощения CO<sub>2</sub> молодыми растениями и подстилкой. На экополигоне также планируется выполнять исследования по отработке технологий рекультивации, сохранения и восстановления биоразнообразия.

Подробнее см. в разделе «Охрана труда и производственная безопасность» на с. 36

В 2024 году программа утилизации метана «Распадской» получила диплом II степени международного экологического конкурса «ЭкоМир», организованного Российской академией естественных наук, в номинации «Экология, защита прав граждан на окружающую среду, сохранение природного, исторического и культурного наследия территорий».

Подробнее см. в разделе «Сохранение биоразнообразия» на с. 80

<sup>1</sup> Для оценки выбросов были консолидированы данные по организациям, потенциально имеющим существенное энергопотребление.

<sup>2</sup> Коэффициенты для расчета выбросов по охвату 2 берутся из опубликованных данных АТС по Первой синхронной зоне ЕЭС России (<https://www.atsenergo.ru/results/co2>). Для расчетов 2023 года взят последний опубликованный коэффициент за 2022 год.

## Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 302-1, 302-4

В число стратегических целей «Распадской» входит сокращение энергетических выбросов парниковых газов за счет инициатив по энергосбережению.

Ежегодно Компания формирует на каждом предприятии собственную программу мероприятий по энергоэффективности с прозрачным подтверждением эффектов. КПЭ по энергоэффективности включены в карты целей руководителей предприятий. На всех предприятиях сформированы рабочие группы, задача которых — наполнение воронки инициатив по энергоэффективности, в том числе на основе бенчмаркинга. В состав таких групп входят начальники энергоемких участков, которым предстоит обеспечивать выполнение принятых инициатив на практике.

В 2023 году в программу повышения энергоэффективности было включено 46 мероприятий на 11 предприятиях Компании.

Мероприятия по управлению режимами особенно трудоемки и требуют постоянной включенности человека, но они же и приносят наибольший результат — более половины общего экономического эффекта. Значительный вклад в повышение энергоэффективности вносят также проекты цифровой трансформации, позволяющие оптимизировать производственные процессы, и замена оборудования и техники.

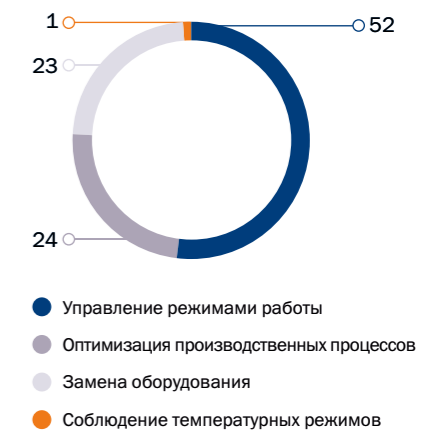
Так, в ближайшие три года на разрезе «Распадский» планируется активное внедрение электрической техники, значительно более экологичной, чем дизельные аналоги. В 2023 году был введен в эксплуатацию первый отечественный электрический экскаватор марки ЭКГ-20. Несмотря на то что полностью отказаться от дизельной техники невозможно, проект принесет значимый экологический эффект. Ожидается, что использование только одного электроэкскаватора поможет снизить выбросы в атмосферу в среднем на 51 т в год.

Кроме того, Компания продолжает переход на энергоэффективное освещение. Заменяются осветительные приборы в горных выработках, уличное освещение и так далее.

Общий объем потребления энергии в 2023 году сократился на 403,4 тыс. ГДж, в том числе на 294,9 тыс. ГДж — за счет инициатив по энергоэффективности. Энергетические выбросы парниковых газов сократились на 43,6 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. Экономический эффект программы по итогам года составил 242 млн руб. при плане 209 млн руб.

Динамика показателей энергоэффективности приведена в приложении «Количественные данные» на с. 120

### Структура мероприятий повышения производственной эффективности по вкладу в экономический эффект (%)





## Управление водными ресурсами

GRI 3-3, 303-1, 303-2

«Распадская» стремится к рациональному использованию воды в производственных целях, к сокращению забора воды и снижению воздействия на водные ресурсы. В вопросах забора, использования и сброса воды Компания руководствуется требованиями российского законодательства и политикой ООО «РУК» по охране труда, промышленной безопасности и ООС.

Предприятия Компании используют воду для технологических, производственных и хозяйственных нужд. Источниками водозабора выступают поверхностные водные источники, артезианские скважины, шахтные и карьерные воды, на некоторых предприятиях в столовые и санитарные помещения вода поступает из городских водопроводов. «Распадская» не ведет деятельность в регионах с выраженным дефицитом воды.

Все источники водозабора включены в оценку уровня воздействия на водные ресурсы. Компания ведет ежегодный учет количества и качества забираемых подземных вод, а для поверхностных вод — ежесуточный учет объема водозабора и водоотведения, а также ежемесячный контроль за качеством сбрасываемых сточных вод до и после очистки. Контроль качества воды обеспечивают как собственные лаборатории Компании, так и сторонние аккредитованные организации.

Оборотное водоснабжение используется на ЦОФ «Абашевская» и «Распадская», на ЦОФ «Кузнецкая» ведутся работы по созданию замкнутого цикла водопотребления.

На шахтах предусмотрено повторное использование воды на технологические нужды после очистки. При проектировании новых и техническом перевооружении действующих очистных сооружений существенное внимание уделяется увеличению объема повторного использования шахтной воды в производственных целях.

В декабре 2023 года было завершено техническое перевооружение очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод шахты «Распадская». Сейчас качество очистки стоков соответствует требованиям, на сооружениях продолжаются пусконаладочные работы. Было также разработано технико-экономическое обоснование строительства очистных сооружений на шахте «Осинниковская» и технического перевооружения очистных сооружений на шахте «Усковская».

По итогам года общий объем водозабора снизился приблизительно на 1,1 тыс. мегалитров, или на 1,8% в сравнении с 2022 годом; объем водосброса сократился на 1,2 тыс. мегалитров, или на 3%. Общее потребление воды составило примерно 21 тыс. мегалитров.

[Динамика показателей водопотребления приведена в приложении «Количественные данные» на с. 120](#)

На момент подготовки Отчета продолжается разработка документации на строительство очистных сооружений на разрезе «Коксовый» и технико-экономического обоснования строительства очистных сооружений для шахтных вод на шахте «Распадская».

## Обращение с отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-4

«Распадская» придерживается принципов экономики замкнутого цикла, которые предусматривают использование образующихся отходов. Отходы, которые невозможно переработать или использовать, передаются лицензированным операторам для утилизации или размещения на оборудованных полигонах.

Компания ведет учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц и размещенных отходов. Полученная отчетность в соответствии с требованиями законодательства передается в Росприроднадзор.

Все предприятия «Распадской» организуют отдельный сбор отходов и имеют лицензии по обращению с отходами I—IV классов опасности. В распоряжении Компании имеется собственный полигон для размещения отходов IV класса опасности.

В общей сложности на предприятиях «Распадской» образуется более 100 видов отходов, из них до 99,9% приходятся на долю V класса опасности — это вскрышная порода, порода обогащения, золошлаковые отходы и так далее. Отходы горных пород используются для строительства и ремонта автомобильных дорог и технологических площадок, для технического этапа рекультивации и заполнения выработанного пространства, отходы флотации и осадок механической очистки вод — для присадки к углю, золошлаковые отходы — для подсыпки технологических дорог, древесные отходы используются для розжига в котельной, а опилки — для ликвидации проливов нефтепродуктов.

Особое внимание уделяется соблюдению требований обращения с опасными отходами I—III классов. На предприятиях имеются отдельные помещения для сбора отработанных ртутных ламп, аккумуляторов и иного оборудования. Отработанные масла используются для смазывания движущихся частей оборудования и выработки тепла для отопления зданий и сооружений.

Отходы I и II классов опасности передаются федеральному экологическому оператору по обращению с опасными отходами, твердые коммунальные отходы (ТКО) — региональному оператору по обращению с ТКО.

[Динамика показателей в области обращения с отходами приведена в приложении «Количественные данные» на с. 120](#)

До 46% общих отходов и 13% горных отходов утилизируют предприятия «Распадской»



## Награды в области экологии

### Международный экологический конкурс «ЭкоМир» РАЕН:

- диплом II степени — программа утилизации метана.

### II Всероссийский индустриальный экологический форум:

- Гран-при — проект онлайн-мониторинга работы установок пылеподавления в системе WIALON;
- диплом — проект использования квадрокоптеров для мониторинга состояния окружающей среды в удаленных и труднодоступных местах и на объектах природоохранного назначения предприятий ООО «РУК»;
- золотая и серебряная медали — «Лучший экспонат».

### Дни защиты от экологической опасности — 2023:

- по итогам всероссийской акции АО «ТПТУ» признали самым активным предприятием в Кузбассе, а «Распадская» получила награду как самая активная компания в Междуреченске и Новокузнецке.



## Сохранение биоразнообразия

«Распадская» уделяет внимание вопросам сохранения и поддержания биологического разнообразия в регионах присутствия и участвует в инициативах, направленных на сохранение флоры и фауны.

Компания не ведет деятельность на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия, в курортных и рекреационных зонах. Места обитания и следы жизнедеятельности редких и исчезающих видов животных, особо охраняемые виды флоры на территории предприятий не выявлены. Ежегодно проводится мониторинг растительного мира с определением динамики состояния.

В 2023 году совместно с Институтом проблем экологии и эволюции им. Северцова РАН стартовал проект по оценке воздействия трех предприятий на биоразнообразие. На момент подготовки Отчета проходит последний, четвертый этап проекта. В результате Компания получит оценку состояния биоразнообразия на территориях предприятий и прилегающих

территориях, а также программу по сохранению биоразнообразия. По предварительным данным, на исследуемых территориях выявлен необычайно высокий уровень разнообразия растений. В 2024 году аналогичная оценка планируется еще на трех предприятиях Компании.

Ежегодно проводятся мероприятия по рекультивации земель и озеленению городских территорий. В 2023 году в парках, на аллеях, на территории детских садов и школ Новокузнецка, Междуреченска и Осинников высажено 749 саженцев сирени, яблони, ели, кедра и рябины. В рамках биологического этапа рекультивации на общей площади 24,6 га было высажено 10,3 тыс. саженцев.

Для воспроизводства водных биологических ресурсов в рамках ежегодной акции «Дары сибирским рекам» в реки Кузбасса выпущено 84 тыс. мальков хариуса и 3 тыс. мальков тайменя. Для компенсации ущерба водным биоресурсам на территории Томской области выпущено около 6 тыс. мальков нельмы.

## Экологический полигон

В 2022 году на разрезе «Распадский» началось создание экологического полигона по отработке эффективных технологий рекультивации, оценке поглощения CO<sub>2</sub> при участии Сибирского государственного университета, Института почвоведения и агрохимии СО РАН и Научно-учебной испытательной лаборатории «Физико-химия углей» НИТУ МИСИС.

За 2022—2023 годы было создано десять экспериментальных участков с плодородным слоем различной мощности, после чего в рамках акции «Кузбасс прирастает лесами» высажены 6 тыс. саженцев характерных для региона видов.

В перспективе нескольких лет будет проведена оценка эффективности технологии рекультивации и поглощения CO<sub>2</sub> техногенными почвами и растениями.

Для оценки климатических факторов в 2024 году запланирована установка температурных датчиков и метеоборудования, которое позволит наблюдать за климатическими характеристиками экополигона.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



- 84** / Система корпоративного управления
- 88** / Система вознаграждений
- 90** / Управление рисками, внутренний контроль и аудит
- 106** / Противодействие коррупции

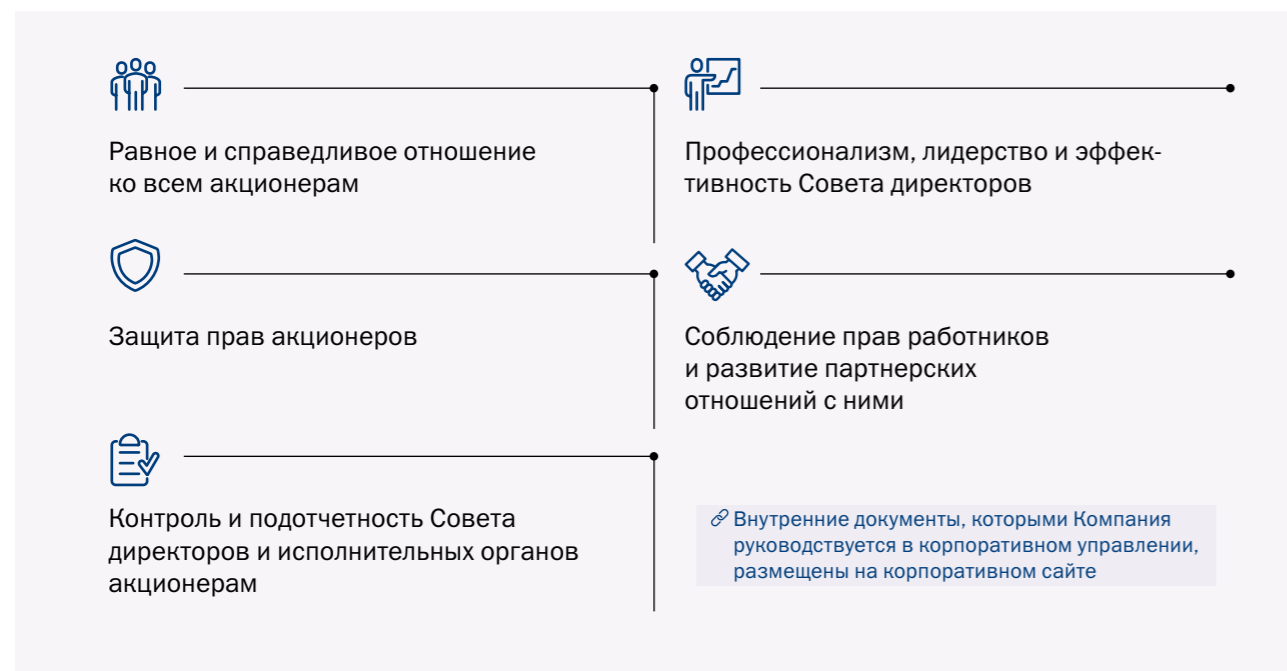
# Система корпоративного управления

Система корпоративного управления «Распадской» способствует непрерывному росту Компании, обеспечивает соблюдение законодательства, поддерживает эффективное управление рисками, а также обеспечивает баланс прав и интересов акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Система основана на требованиях законодательства Российской Федерации, правилах листинга Московской фондовой биржи, положениях Кодекса корпоративного

управления, рекомендованного к применению Банком России, а также на лучших мировых практиках.

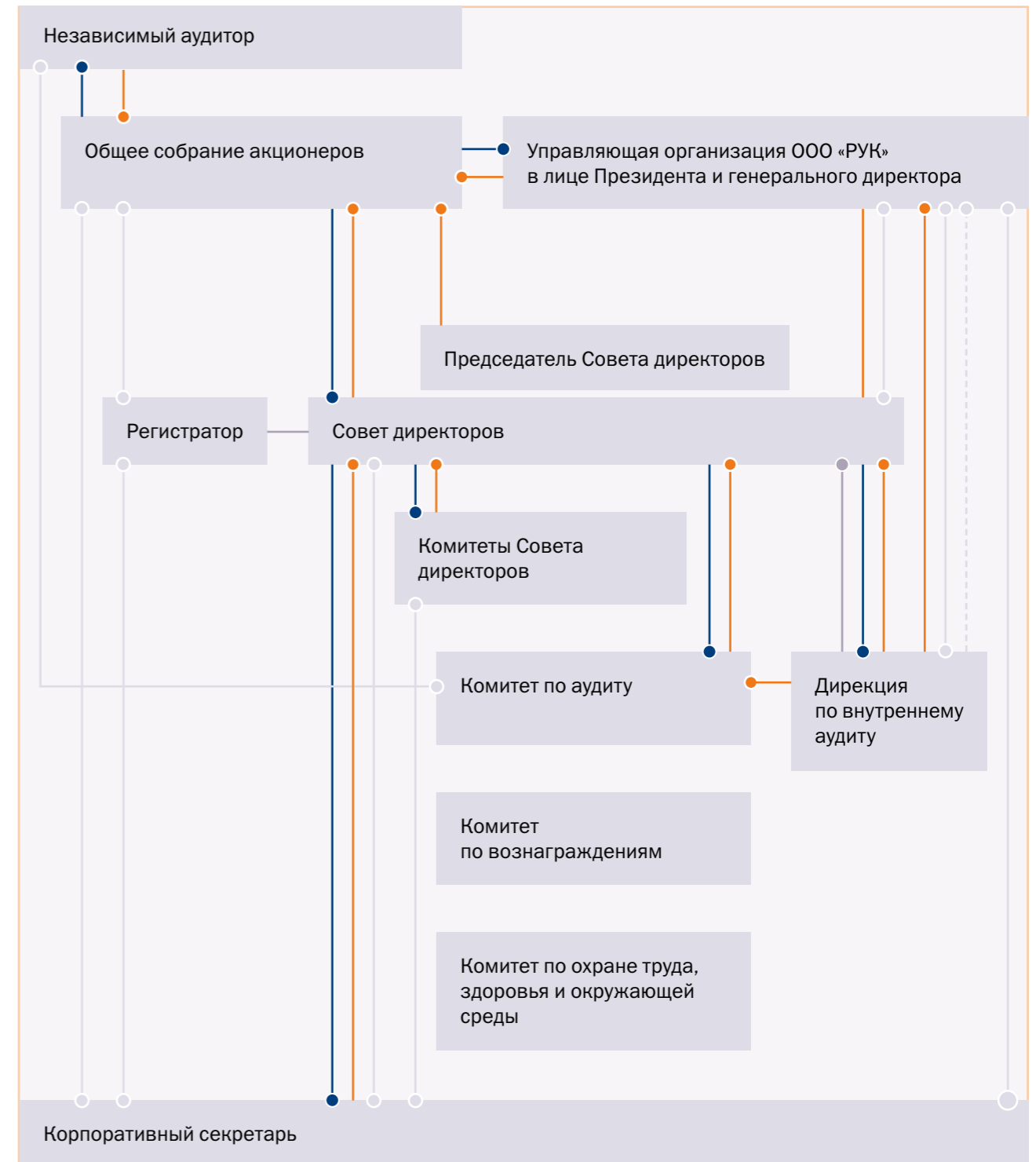
Доверие акционеров, контрагентов и инвесторов является одним из ключевых факторов повышения эффективности бизнеса. Система корпоративного управления «Распадской» обеспечивает надежную защиту прав стейкхолдеров и способствует росту инвестиционной привлекательности Компании.

## Ключевые принципы корпоративного управления



# Структура корпоративного управления

GRI 2-9, 2-16



—●— Избрание, назначение  
—●— Отчетность  
—●— Взаимодействие

—●— Административное подчинение  
—●— Функциональное подчинение

## Качество корпоративного управления

Корпоративное управление «Распадской» осуществляется с учетом положений Кодекса корпоративного управления. В 2023 году из 79 принципов Кодекса 66, или около 84%, соблюдались полностью, 11 принципов — частично, 2 принципа не соблюдались.

По мнению Компании, несоблюдение отдельных принципов либо критериев принципов Кодекса корпоративного управления не влечет дополнительных рисков для деятельности «Распадской». При этом несоблюдение ряда критериев носит временный характер. В 2024 году и в перспективе на 2025—2026 годы Компания планирует принять меры, которые позволят повысить долю соблюдаемых принципов Кодекса.

### Динамика изменения уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Раздел	Количество рекомендаций Кодекса	Принципы								
		соблюдаемые			частично соблюдаемые			несоблюдаемые		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	10	10	3	3	3	–	–	–
Совет директоров, компетенция, комитеты, независимость	36	29	32	32	6	3	3	1	1	1
Корпоративный секретарь	2	1	2	1	1	–	–	–	–	1
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников	10	9	9	10	–	1	–	1	–	–
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	–	–	–	–	–	–
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	3	4	3	4	3	4	–	–	–
Существенные корпоративные действия	5	4	4	4	1	1	1	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>79</b>	<b>62</b>	<b>67</b>	<b>66</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## Совершенствование корпоративного управления

В 2023 году был утвержден Устав Компании в новой редакции. Изменения затронули утверждение условий договора о передаче функций единого исполнительного органа управляющей организации, порядок выхода членов Совета директоров из состава Совета директоров, а также ряд других вопросов.

Также была утверждена новая редакция Положения о Комитете по аудиту Совета директоров, приняты политика и программы долгосрочной мотивации ключевых работников.

В 2024 году Компания продолжит совершенствовать практику корпоративного управления.



# Система вознаграждений

GRI 2-19, 2-20

Система вознаграждения органов управления «Распадской» направлена на поддержку стратегии и долгосрочный успех Компании.

При определении вознаграждений учитывается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации к эффективной работе и удержания управленческого персонала, обладающего необходимыми для Компании компетенциями, опытом и квалификацией.

Вознаграждение и компенсация расходов органов управления регламентируются следующими документами:

- Положение о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров «Распадской»;
- договор от 17 мая 2018 года № 16/13-упр о передаче полномочий единоличного исполнительного органа «Распадской» управляющей организации ООО «РУК».

Совет директоров контролирует работу системы вознаграждений. Комитет по вознаграждениям Совета директоров:

- дает рекомендации по вопросам вознаграждения органов управления;
- рассматривает, анализирует и дает рекомендации в отношении политики по вознаграждениям и системы ключевых показателей эффективности (в том числе ключевых нефинансовых показателей эффективности);
- оценивает эффективность социальных программ Компании; анализирует и оценивает состав Совета директоров.

## Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также их структура и условия выплаты закреплены в Положении о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров «Распадской».

В Положении предусмотрены базовая и дополнительная части вознаграждения членов Совета директоров, а также структурирована система вознаграждения членов Совета директоров за участие в работе комитетов.

Положение, действовавшее в течение 2023 года, предусматривало следующие размеры вознаграждения членов Совета директоров:

- базовое вознаграждение Председателя Совета директоров Общества составляет 14 000 000 (четырнадцать миллионов) руб. в год;
- базовое вознаграждение члена Совета директоров Общества (за исключением Председателя Совета директоров) составляет 8 000 000 (восемь миллионов) руб. в год;
- дополнительное вознаграждение Председателя Комитета по аудиту составляет 4 000 000 (четыре миллиона) руб. в год;
- дополнительное вознаграждение Председателя иного комитета Совета директоров составляет 3 000 000 (три миллиона) руб. в год;
- дополнительное вознаграждение члена комитета Совета директоров составляет 2 000 000 (два миллиона) руб. в год.

Членам Совета директоров возмещаются следующие расходы (включая НДС):

- расходы, связанные с проездом к месту проведения Общего собрания акционеров Общества, заседания Совета директоров Общества, комитета Совета директоров Общества, месту посещения производственных объектов, проведения мероприятия и из места проведения указанных заседаний/мероприятий и нахождения объектов до места назначения;
- расходы, связанные с проживанием в месте проведения заседаний/мероприятий и нахождения объектов;
- расходы на питание;
- расходы, связанные с оформлением визы Российской Федерации, а в случае необходимости — визы других стран;
- иные расходы, понесенные членами Совета директоров и связанные с исполнением ими своих функций.

За 2022 год членам Совета директоров Компании было начислено вознаграждение в сумме 74 млн руб., из них выплачено в 2022 году 58 млн руб., в 1-м квартале 2023 года — 16 млн руб.

За 2023 год членам Совета директоров было начислено вознаграждение в размере 74 млн руб., из них выплачено в 2023 году 54 млн руб., в 2024 году — 20 млн руб.



## Вознаграждение управляющей организации

Вознаграждение управляющей компании определяется договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа «Распадской» управляющей организации ООО «РУК» и с 1 января и до 1 июня 2023 года составляло 105 808 860 руб. в квартал без НДС, с 1 июня 2023 года составляет 149 414 536 руб. в квартал без НДС.

В 2023 году размер вознаграждения управляющей организации составил 524 982 017 руб. без НДС.

# Управление рисками, внутренний контроль и аудит

GRI 2-16, 3-3

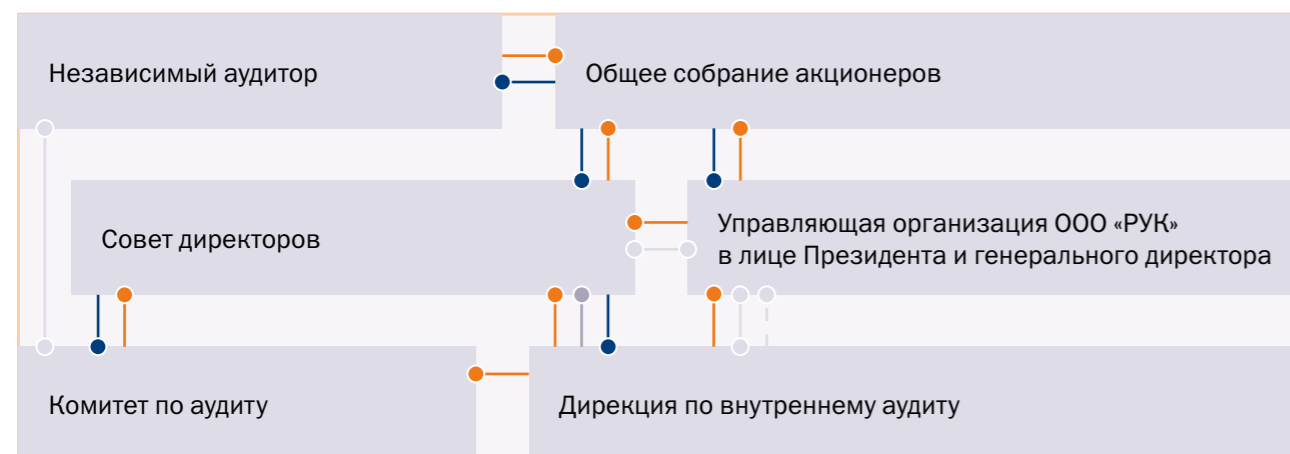
Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) нацелена на обеспечение эффективной работы и снижение воздействия потенциальных угроз, влияющих

на стратегические и операционные результаты Компании. Работа системы регулируется Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю.

## Принципы СУРиВК

<b>Комплексность</b>	Процедуры контроля полностью охватывают все аспекты конкретного процесса или его элемента. Риски и контрольные процедуры рассматриваются с учетом их взаимного влияния и последствий
<b>Интеграция</b>	Система интегрирована в существующие бизнес-процессы Компании и направлена на достижение ее целей
<b>Непрерывность</b>	Система действует непрерывно как при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компании, так и при принятии управленческих решений
<b>Целесообразность</b>	Процедуры разрабатываются и внедряются на основе анализа эффективности, с учетом сложности конкретных бизнес-процессов и существенности конкретных рисков
<b>Обеспеченность</b>	Работники располагают всеми необходимыми организационными и техническими средствами для выполнения функций контроля и управления рисками
<b>Ответственность</b>	Каждый работник и руководитель Компании отвечает за надлежащее выполнение своих функций, включая выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей деятельности
<b>Распределение обязанностей</b>	Один и тот же работник не может выполнять функцию и контролировать ее исполнение
<b>Распределение полномочий</b>	Пределы ответственности и полномочий работников и руководителей в зависимости от конкретного бизнес-процесса определены, утверждены и закреплены в соответствующих локальных нормативных актах
<b>Своевременность</b>	Информация о выявленных нарушениях своевременно доводится до сведения лица, принимающего решения
<b>Взаимодействие</b>	Система функционирует за счет эффективного взаимодействия всех ее участников

## Система управления рисками и внутреннего контроля «Распадской»



- Избрание, назначение
- Отчетность
- Административное подчинение
- Функциональное подчинение
- Взаимодействие

Полномочия и ответственность участников системы управления рисками и внутреннего контроля распределяются следующим образом.

- Совет директоров принимает решения по повышению эффективности управления рисками и внутреннего контроля и определяет принципы и подходы к организации в Компании управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.
- Комитет по аудиту Совета директоров занимается обеспечением независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита.
- Исполнительные органы Компании (ООО «РУК») обеспечивают создание и поддержание эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля и реализацию процедур контроля.

По результатам проверок, проведенных в 2023 году, дирекция внутреннего аудита оценила систему управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как не в полной мере эффективную, отметив наличие единичных нарушений в соответствующих процессах. Для таких рисков менеджментом разработаны и реализуются мероприятия по их снижению.

Совет директоров на заседании 29 февраля 2024 года утвердил указанную выше оценку системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления за отчетный период.

Менеджмент Компании также провел ежегодную самооценку качества управления рисками и внутреннего контроля в конце 2023 года, отметив области, требующие улучшений.

## Внутренний аудит

Внутренний аудит проводится непрерывно и нацелен на получение достаточной уверенности в том, что Компания:

- работает эффективно и достигает своих финансовых и операционных целей;
- готовит достоверную и своевременную финансовую и иную отчетность;
- полностью соблюдает применимое законодательство;
- эффективно предупреждает и пресекает мошенничество, коррупцию и иные нарушения.

Для проведения внутреннего аудита в «Распадской» создано отдельное структурное подразделение — дирекция внутреннего аудита. Ее директор назначается на должность единственным исполнительным органом на основании решения Совета директоров, функционально подотчетен Совету директоров и Комитету по аудиту при Совете директоров. Совет директоров утверждает решения о назначении, освобождении от должности и вознаграждении руководителя дирекции, утверждает план работы подразделения и его полномочия.

Дирекция действует на основании Положения о внутреннем аудите и выполняет следующие функции:

- оценивает адекватность и эффективность системы внутреннего контроля Компании, эффективность системы управления рисками и корпоративного управления;
- оказывает содействие исполнительным органам и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения мероприятий по совершенствованию СУРиВК и корпоративному управлению;
- консультирует Совет директоров и исполнительные органы Общества по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- предоставляет Совету директоров (Комитету по аудиту) и исполнительным органам отчеты по результатам деятельности дирекции внутреннего аудита, в том числе включающие информацию об эффективности мероприятий по устранению выявленных недостатков, выполнении планов деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности СУРиВК и корпоративного управления;
- выполняет прочие аудиторские задания, которые могут быть даны Советом директоров (Комитетом по аудиту) или исполнительным руководством Общества.

## Внешний аудит

При выборе внешних аудиторов «Распадская» учитывает их деловую репутацию, меры, принимаемые аудиторской организацией в ответ на результаты внешнего контроля качества ее работы, уровень профессиональной квалификации и независимость. Принимается во внимание также разработка аудиторами общей стратегии и плана аудита, учитывающих все риски в деятельности организации. Кроме того, важна вовлеченность в работу аудиторской группы опытных аудиторов, владеющих достаточными отраслевыми знаниями, а также знаниями, требующимися для анализа оценочных значений с учетом масштаба деятельности и структуры организации, ее операций, активов и обязательств.

Оценка кандидатуры внешнего аудитора проходит в рамках проведения тендера. Обоснованность выбора внешнего аудитора и эффективность его работы оценивает Комитет по аудиту Совета директоров.

В отчетном периоде внешний аудит отчетности Компании по МСФО и РСБУ осуществлялся компанией ООО «ФБК» (г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ). Компания входит в рейтинг крупнейших аудиторских организаций России RAEX и имеет безупречную деловую репутацию.

## Управление рисками

Выявление и снижение рисков — один из наиболее важных аспектов стратегии и повседневной деятельности Компании. Разработка мер по управлению рисками входит в число ключевых задач руководства. Принципы и подходы к организации управления рисками в Компании определяются Советом директоров. Дирекция внутреннего аудита отвечает за проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками, полноты выявления и корректности оценки рисков на всех уровнях управления, эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, а также за анализ информации о реализовавшихся рисках.

## ESG-повестка в угольной отрасли

Глобальный тренд на сокращение углеродного следа затрагивает в том числе и угольную отрасль. Международные финансовые институты сокращают или отказываются от финансирования угольных проектов, а промышленные предприятия активно работают над переходом на более экологичные источники энергии. Эксперты ожидают сокращения спроса на уголь уже в ближайшей перспективе.

Важно понимать, что эти тренды затрагивают прежде всего энергетический уголь. В области энергетики существуют и давно апробированы разнообразные технологии, позволяющие заместить угольную генерацию, в том числе использовать в рамках одного предприятия энергию из разных источников.

В 2023 году Комитет по аудиту признал внешнего аудитора соответствующим критериям независимости, а его работу оценил как эффективную.

Фактический размер вознаграждения, выплаченного за последний заверченный отчетный год внешнему аудитору за оказание услуг по аудиту промежуточной и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Распадская» по РСБУ за 2023 год составил 319 387,50 руб. без НДС.

Фактический размер вознаграждения, выплаченного за последний заверченный отчетный год внешнему аудитору за оказание услуг по аудиту годовой консолидированной финансовой отчетности ПАО «Распадская» по МСФО за 2023 год составил 3 750 000 руб. без НДС.

В 2023 году ООО «ФБК» не оказывало Компании неаудиторских услуг.

Управление климатическими рисками интегрировано в систему управления рисками «Распадской».

Управление рисками осуществляется с учетом приемлемого уровня риска. В 2021 году Совет директоров утвердил приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Компании на уровне \$15 млн. Риски выше этого уровня должны в обязательном порядке управляться для их снижения, однако меры по регулированию применяются также и к рискам меньшей величины.

Снижение спроса на коксующийся уголь в перспективе вероятно, однако характер данной тенденции будет скорее постепенным, вслед за ростом развивающихся стран, и будет в меньшей степени касаться востребованных дефицитных марок коксующегося угля, которые производит «Распадская». Компания рассчитывает, что скорость, с которой глобальные тенденции на снижение углеродного следа смогут менять рынок, позволит успешно действовать на нем в обозримой перспективе.

## Ключевые риски

### Макроэкономические риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Негативное воздействие внешних (глобальных) экономических факторов, колебания спроса и предложения	Изменение баланса глобального спроса и предложения коксующегося угля.	Обеспечение стабильных продаж на внутреннем рынке и оптимальных направлений сбыта на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона.	↑
	Сокращение спроса со стороны части зарубежных покупателей.	Оптимизация издержек и повышение эффективности производства.	
Повышение конкуренции	Появление новых производственных мощностей и снижение спроса в связи с экономической рецессией и борьбой с изменением климата	Ориентация на добычу угля дефицитных марок, востребованных при любой конъюнктуре угольного рынка.	↑
	Повышение объемов добычи в данном сегменте в России и других странах	Сокращение углеродного следа от деятельности Компании	
Давление ESG-повестки на угольный бизнес	Общемировое внедрение налога на выброс CO <sub>2</sub> .		=
	Переход металлургов на технологии, альтернативные доменному процессу, и последующее снижение спроса на уголь.		
Риски экономической эффективности	Рост доли зеленой генерации.		=
	Снижение привлекательности угольного бизнеса для финансовых институтов		
	Повышение себестоимости продукции вследствие неэффективности затрат шахт на добычу полезных ископаемых.		
	Неспособность использовать цифровые технологии для решения наиболее существенных бизнес-задач.		
	Потеря гибкости операций и ценовых преимуществ		

### Риски устойчивого развития и отраслевые риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Риски для окружающей среды	Негативное влияние деятельности Компании на окружающую среду.	Сокращение воздействия на окружающую среду: управление хвостохранилищами, снижение выбросов, улучшение очистки сточных вод.	=
	Нарушение законов, постановлений и стандартов по охране труда и окружающей среды	Получение комплексных экологических разрешений в соответствии с новыми правилами.	
		<a href="#">Подробнее см. в разделах «Охрана окружающей среды» на с. 68 и «Климатические риски и возможности» на с. 98</a>	



Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Риски для здоровья и безопасности	<p>Нарушение законодательства по охране труда и окружающей среды.</p> <p>Риски, связанные с особенностями проведения горных работ: риск возникновения пожаров, взрывов и поражения электрическим током.</p> <p>Риски, вызванные геологическими условиями: камнепады, повышенная концентрация метана.</p> <p>Риск несчастных случаев с участием оборудования.</p> <p>Риск заражения коронавирусом или иной массовой инфекцией и, как следствие, массовый карантин работников</p>	<p>Стимулирование и развитие культуры безопасности.</p> <p>Вовлечение работников в поиск и снижение рисков на производстве.</p> <p>Регулярное обновление инструментов и подходов к охране труда и обеспечению безопасности.</p> <p>Регулярные аудиты безопасности и мониторинг HSE-рейтинга предприятий.</p> <p><a href="#">Подробнее см. в разделе «Охрана труда и производственная безопасность» на с. 36</a></p>	=
Риски кадровой политики	<p>Конкуренция за персонал, конкуренция в заработной плате.</p> <p>Общий дефицит кадров на рынке труда.</p> <p>Повышенная мобильность персонала, тенденция к частой смене работы и места жительства</p>	<p>Контроль численности персонала по ключевым профессиям и кадровому резерву.</p> <p>Поддержание заработной платы на конкурентном уровне.</p> <p>Обеспечение комфортных условий труда, а также комфортного проживания для персонала, работающего вахтовым методом.</p> <p>Сотрудничество с учебными заведениями для подготовки специалистов.</p> <p><a href="#">Подробнее см. в разделе «Развитие человеческого капитала» на с. 52</a></p>	↑

## Финансовые риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Колебания валютных курсов	Девальвация функциональных валют и потенциальные убытки от курсовых разниц по займам в разных функциональных валютах	Данный риск является внешним и в основном не находится под контролем Компании. В случае необходимости привлечения финансирования будут рассмотрены ставки по займам в валюте Российской Федерации	↑
Риски инвестиционной деятельности	<p>Риски, связанные с низким качеством либо отсутствием части геологических данных.</p> <p>Риски ошибок на этапе проектирования, формирования бюджета и планирования сроков реализации проекта.</p> <p>Изменения в законодательстве Российской Федерации и ввод новых ограничений со стороны регулирующих органов власти, таких как квоты на экспорт и ценовое регулирование</p>	<p>Совершенствование системы управления проектами.</p> <p>Использование современных технологий для повышения точности геологических данных.</p> <p>Привлечение внешней экспертизы для оценки инвестиционных проектов.</p> <p>Постоянный анализ успешности реализуемых проектов и поиск эффективных решений</p>	↑

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Кредитный риск	Риск того, что контрагент не выполнит своих контрактных обязательств, в результате чего Компания понесет финансовые потери	<p>Финансовые активы, в наибольшей степени потенциально подвергающие Компанию кредитному риску, состоят в основном из денежных средств и торговой дебиторской задолженности. Для управления кредитным риском, относящимся к денежным средствам, Компания хранит доступные денежные средства в крупных российских государственных банках и в российских дочерних банках зарубежных банков, имеющих надежную репутацию. Руководство Компании периодически оценивает кредитоспособность этих банков.</p> <p>Торговая дебиторская задолженность состоит из задолженности небольшого числа покупателей, которым Компания осуществляет продажи на кредитных условиях. Компания разработала стандартные условия платежей и постоянно наблюдает за уровнем дебиторской задолженности и кредитоспособностью заказчиков. Концентрация кредитного риска Компании незначительна, поскольку ее покупатели расположены в нескольких юрисдикциях, ведут свою деятельность в нескольких отраслях и на в значительной степени независимых рынках. Компания рассматривает контрагентов, являющихся связанными сторонами, как имеющих схожие характеристики</p>	=
Риск ликвидности	Риск того, что с наступлением срока оплаты Компания не сможет отвечать по своим финансовым обязательствам	<p>Подход Компании к управлению ликвидностью заключается в обеспечении уверенности в том, что она всегда будет обладать достаточной ликвидностью, чтобы своевременно отвечать по своим обязательствам как в нормальных, так и в напряженных условиях без недопустимых убытков или репутационного ущерба.</p> <p>Компания управляет риском ликвидности путем поддержания достаточного уровня денежных и заемных средств, отслеживания прогнозного и фактического движения денежных средств, сопоставления сроков погашения финансовых активов и обязательств. Ежемесячно составляется детальный финансовый план для обеспечения уверенности в том, что Компания имеет достаточно денежных средств на покрытие операционных расходов, финансовых обязательств и инвестиционную деятельность в течение 30 дней</p>	=
Налоговые риски	<p>Изменение налогового законодательства, введение новых налогов, повышение ставок.</p> <p>Риски, связанные с различным толкованием применения налогового законодательства руководством и государственными судебными органами</p>	<p>Мониторинг изменений налогового законодательства на этапе разработки законопроектов.</p> <p>Контроль договорной работы и проверка контрагентов.</p> <p>Функционирование внутренней системы комплаенса</p>	=
Риск увеличения рабочего капитала	Риски, связанные с удлинением платежного цикла по причине дополнительных проверок на стороне банков и усложнения платежных маршрутов	<p>На ежедневной основе проводится оценка оборотных активов.</p> <p>Компания непрерывно оптимизирует бизнес-процессы по управлению дебиторской задолженностью и использует альтернативные финансовые инструменты для получения выручки</p>	↑

## Операционные риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Производственные риски	<p>Простои или задержки производства, особенно при добыче угля.</p> <p>Отказ оборудования, значительные нормативные требования в отношении безопасности, технические проблемы, климатические условия</p>	<p>Планирование производственного процесса с использованием цифровых технологий.</p> <p>Совершенствование обслуживания и ремонта техники.</p> <p>Создание и поддержание страхового запаса запасных частей для сокращения времени простоя оборудования</p>	↑
Цепочка поставок	<p>Перебои в подаче электроэнергии.</p> <p>Перебои в работе, связанные с логистическими факторами при доставке материалов до «Распадской».</p> <p>Нехватка товарно-материальных запасов, отсутствие запасов на случай чрезвычайных ситуаций и других обстоятельств.</p> <p>Ограничение доступа к железнодорожной инфраструктуре.</p> <p>Санкционные ограничения оформления груза.</p> <p>Сложности со страхованием отправляемой продукции</p>	<p>Сотрудничество с энергоснабжающими организациями для сокращения перебоев в подаче электроэнергии.</p> <p>Импортозамещение и поиск альтернативных каналов закупок.</p> <p>Формирование запасов материальных ценностей, в том числе страхового запаса запчастей.</p> <p>Долгосрочное партнерство с критически важными поставщиками.</p> <p>Развитие собственного парка транспортных средств.</p> <p>Диверсификация направлений отгрузок.</p> <p>Участие в работе Совета потребителей по вопросам существующих ограничений железнодорожной инфраструктуры</p>	↑

## Правовые риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Риски, связанные с действиями регулирующими органами власти	<p>Принятие новых законов, нормативных правовых актов, ограничительных мер, которые влияют на деятельность Компании.</p> <p>Возможное ограничение способности Компании получать финансирование на международных рынках или продавать свою продукцию (например, ограничение торговли: экспортные или импортные квоты, контроль за ценообразованием, ограничения на движение капитала)</p>	<p>Мониторинг изменений законодательства, включая налоговое, на этапе разработки законопроектов.</p> <p>Обновление внутренних документов и бизнес-процессов Компании в соответствии с изменениями законодательства.</p> <p>Внедрение ИТ-инструментов для управления правовыми рисками.</p> <p>Контроль договорной работы и проверка контрагентов.</p> <p>Функционирование внутренней системы комплаенса</p>	↑
Нормативно-правовые риски	Несоблюдение законов и нормативных актов, применимых к российским публичным компаниям		=

## ИТ-риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Риски цифровой трансформации и информационной безопасности	<p>Риски потери конкурентоспособности, связанные с несвоевременным переходом к новым технологиям.</p> <p>Уязвимость перед потенциальными кибератаками.</p> <p>Риски отсутствия отечественных решений при невозможности приобретения импортного программного обеспечения (ПО) или оборудования.</p> <p>Риски дефицита персонала в условиях перегретого ИТ-рынка</p>	<p>Проведение цифровой трансформации бизнеса.</p> <p>Формирование и совершенствование ИТ-компетенций в востребованных областях: Data Science, backend- и frontend-программирование, дизайн, информационная безопасность.</p> <p>Разработка и реализация стратегии импортозамещения в области ИТ</p>	↑

## Геополитические риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Ухудшение экономической ситуации в России	Инфляция, падение курса рубля к доллару, рост ключевой ставки и так далее.	<p>Оптимизация издержек и повышение эффективности производства.</p> <p>Ориентация на добычу угля дефицитных марок, востребованных при любой конъюнктуре угольного рынка</p>	↑
Санкционные ограничения, влияющие на цепочку поставок и финансовую сферу	<p>Отказ зарубежных компаний сотрудничать с российским бизнесом.</p> <p>Прямые санкции, затрагивающие деятельность российских компаний.</p> <p>Разбалансировка грузопотока внутри России и на экспорт; рост логистических затрат.</p> <p>Сложности организации цепочки поставок с учетом замены поставщиков.</p> <p>Возможные ограничения на трансграничные потоки капитала.</p> <p>Ограничения на использование валют, таких как доллар США и евро</p>	<p>Поэтапный отказ от иностранного ПО и оборудования.</p> <p>Поиск альтернативных технологических решений.</p> <p>Переход к альтернативным валютам, не подверженным санкционному риску.</p> <p>Поиск альтернативных вариантов привлечения средств на рынке капитала.</p> <p>Поиск оптимальных направлений сбыта на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона</p>	↑

## Иные риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению и снижению риска	Изменение
Риски, связанные с мошенничеством, и коррупционные риски	<p>Мошеннические операции в связи с операционной и инвестиционной деятельностью Компании, меняющейся под влиянием глобального финансового спада и негативных экономических факторов.</p> <p>Риски, являющиеся следствием повышенных рисков коррупции и коммерческого подкупа</p>	<p>Улучшение текущих процессов.</p> <p>Контроль над бизнес-процессами.</p> <p>Исключение самоконтроля</p>	=

## Климатические риски и возможности

### GRI 201-2

Качественная оценка климатических рисков Компании была впервые проведена в 2020 году совместно с ЕВРАЗом на основании рекомендаций TCFD<sup>1</sup>. Риски оценивались по трем климатическим сценариям, основным из которых Компания считает сценарий Парижского соглашения:

- сценарий низкоуглеродного развития (потепление на 1,5—2 °C);
- сценарий Парижского соглашения (потепление на 2—4 °C);
- сценарий активного использования ископаемого топлива (потепление на 4—7 °C).

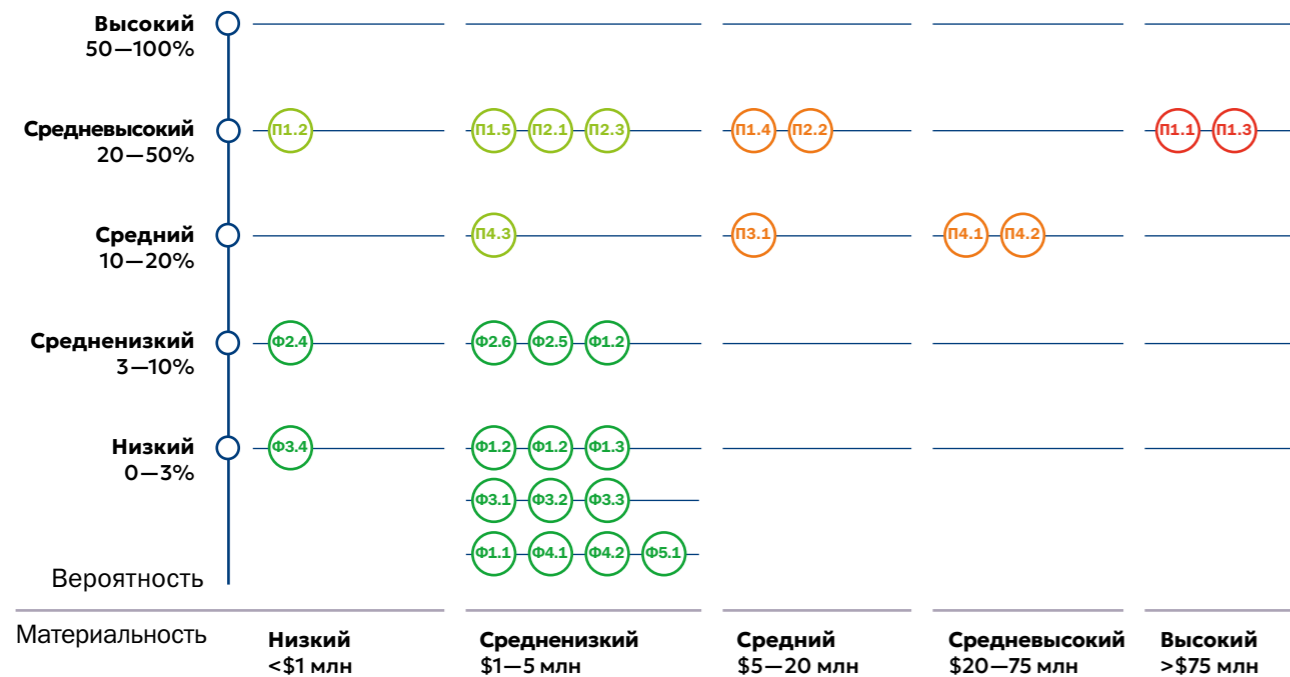
В 2022 году, также совместно с ЕВРАЗом, была проведена количественная оценка климатических рисков.

Оценка рисков проводилась для трех временных горизонтов — 2025, 2030 и 2050 годы. Оценки значимости переходных и физических климатических рисков являются производными двух независимых оценок: оценки воздействия (материальность для Компании) и вероятности, каждая из которых определяется экспертно по пятибалльной шкале.

В результате был составлен уточненный реестр климатических рисков и возможностей, разработаны модели количественной оценки и тепловая карта климатических рисков и возможностей.



### Тепловая карта существенности рисков Компании<sup>2</sup>



### Легенда

#### Переходные риски

- П1.1. Введение трансграничного углеродного регулирования (ТУР) в Азии.
- П1.2. Введение ТУР в странах СНГ.
- П1.3. Введение платы за прямые выбросы парниковых газов в России и формирование рынка углеродных единиц.
- П1.4. Формирование нового законодательства в России, касающегося климатического регулирования.
- П1.5. Изменение требований финансовых регуляторов (биржи).
- П2.1. Изменение отношения инвесторов (заемное финансирование).
- П2.2. Снижение репутации Компании со стороны акционеров/инвесторов.
- П2.3. Снижение репутации Компании со стороны контрагентов (покупателей и поставщиков).
- П3.1. Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых в том числе к производству стали.
- П4.1. Увеличение спроса на низкоуглеродную сталь.
- П4.2. Увеличение стоимости электрической энергии в России.
- П4.3. Изменение стоимости газа.

#### Физические риски

- Ф1.1. Увеличение количества дней со штормовыми ветрами (включая ураганы и тайфуны).
- Ф1.2. Изменение средней скорости ветра.
- Ф2.1. Увеличение количества дней переходов температуры через нулевую отметку.
- Ф2.2. Увеличение количества дней с экстремально низкими температурами.
- Ф2.3. Увеличение средних температур в зимний период.
- Ф2.4. Увеличение средних температур в летний период.
- Ф2.5. Увеличение экстремально высоких температур.
- Ф2.6. Пожары.
- Ф3.1. Обильные зимние осадки.
- Ф3.2. «Водный стресс».
- Ф3.3. Обильные жидкие осадки.
- Ф3.4. Наводнения (разливы рек и экстремальные осадки).
- Ф4.1. Грозы.
- Ф4.2. Ледяной дождь.
- Ф5.1. Повышение уровня Мирового океана.

<sup>1</sup> ESG-повестка в угольной отрасли, с. 92

<sup>2</sup> Тепловая карта представляет результаты качественной оценки переходных и физических рисков с максимальным уровнем значимости по сценарию 2,0 °C на 2030 год.

## Переходные риски

Категория риска	Риск	Возможные последствия риска	Подход к управлению риском
<b>Изменение регулирования</b> Регуляторные риски связаны с требованиями правительственных (контролирующих) органов и фондовых бирж по снижению выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата. Они выражаются в появлении новых фискальных (плата за выбросы парниковых газов) и нефискальных (отчетность в области изменения климата) механизмов на крупнейших рынках капитала	<b>Введение трансграничного углеродного регулирования</b> <b>П1.1, П1.2</b>	Рост цены продукции и связанное с ним снижение объемов продаж Компании в Азии, странах СНГ и на внутреннем рынке	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовка и независимая верификация отчетности о выбросах парниковых газов.</li> <li>Учет критериев устойчивого развития при выборе материалов и оборудования, а также при выстраивании цепочки поставок.</li> <li>Расширение раскрытия климатической информации.</li> <li>Снижение углеродного следа продукции</li> </ul>
	<b>Введение платы за прямые выбросы парниковых газов в России и формирование рынка углеродных единиц</b> <b>П1.3</b>	Может быть введено с 2027 года как ответная мера на ТУР Европейского союза	
	<b>Формирование нового законодательства в России в области климатического регулирования</b> <b>П1.4</b>	Штрафы и судебные разбирательства в случае непреднамеренного нарушения нового законодательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг обновлений законодательства.</li> <li>Создание резервного бюджета для выплаты штрафов</li> </ul>
	<b>Изменение требований финансовых регуляторов (биржи), в том числе появление новых правил листинга, требующих обязательного раскрытия климатической информации</b> <b>П1.5</b>	Расходы на подготовку раскрытия нефинансовой информации, связанной с климатом	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание резервного бюджета для подготовки раскрытия климатической информации.</li> <li>Сокращение издержек на сбор первичной документации путем регулярного контроля за необходимыми показателями и сведениями</li> </ul>
	<b>Изменение отношения инвесторов</b> <b>П2.1</b>	Удорожание стоимости заимствований при несоблюдении ожиданий держателей облигаций относительно ESG-инициатив	<ul style="list-style-type: none"> <li>Расширение раскрытия климатической информации.</li> <li>Участие в проектах зеленого финансирования</li> </ul>
<b>Репутационный риск</b> В свете набирающей популярность повестки репутационный риск связан с ожиданиями стейкхолдеров и контрагентов Компании в части раскрытия климатической информации и проведения мероприятий по управлению вопросам изменения климата	<b>Снижение репутации Компании со стороны акционеров/инвесторов, покупателей и поставщиков</b> <b>П2.2, П2.3</b>	Снижение заинтересованности в покупке финансовых инструментов Компании и, как следствие, снижение капитализации.  Снижение спроса на металлургическую продукцию и, как следствие, объемов продаж Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информирование стейкхолдеров о реализации ESG-стратегии и связанных с этим трудностях.</li> <li>Расширение раскрытия климатической информации.</li> <li>Снижение выбросов парниковых газов</li> </ul>

Категория риска	Риск	Возможные последствия риска	Подход к управлению риском
<b>Технологический риск</b>	<b>Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых в том числе к производству стали</b> <b>П3.1</b>	Увеличение затрат на мероприятия по декарбонизации	Снижение углеродного следа продукции
	В будущем вероятно появление разработок, обеспечивающих снижение углеродного следа металлургической продукции, в том числе технологий получения стали без использования угля		
<b>Рыночный риск</b> Усиление климатической повестки приводит к риску структурных сдвигов на рынках поставщиков (доступность сырья, оборудования и услуг, цена и так далее) и к изменению спроса на отдельные товары	<b>Увеличение спроса на низкоуглеродную сталь</b> <b>П4.1</b>	Снижение спроса на уголь за счет появления низкоуглеродных технологий в металлургии	Регулярный мониторинг и анализ трендов мирового рынка стали, опросы и интервьюирование клиентов
	Некоторые технологии, применяемые для производства «зеленой стали», подразумевают отказ от использования угля:	<ul style="list-style-type: none"> <li>использование вместо угля возобновляемого (или «зеленого») водорода в качестве замены углерода;</li> <li>замена угля биоэнергетическими ресурсами</li> </ul>	
	<b>Увеличение стоимости применяемых на производстве энергоносителей: газа и электроэнергии</b> <b>П4.2, П4.3</b>	Рост операционных затрат и, как следствие, себестоимости производства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение энергоэффективности производства.</li> <li>Использование остаточной энергии, полученной после окончания технологического процесса</li> </ul>

## Физические риски

Категория риска	Риск	Возможные последствия риска	Подход к управлению риском
<b>Изменение ветрового режима</b> Учащение опасных метеорологических явлений <sup>1</sup> может привести к разрушениям активов Компании и подвергнуть опасности жизнь и здоровье работников	<b>Увеличение количества дней со штормовыми ветрами, включая ураганы</b> <b>Ф1.1</b>	Разрушение промышленных объектов и зданий, обрушение деревьев, обесточивание производственных площадок.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Учет климатических особенностей при проектировании и восстановлении зданий и инфраструктуры.</li> <li>Пересмотр плана реагирования на чрезвычайные ситуации с учетом климатических изменений.</li> <li>Формирование резервных мощностей и ресурсов, обеспечивающих бесперебойную работу предприятий</li> </ul>
	За последние 30 лет в России участились случаи экстремальных ветров, способных нанести ущерб различным объектам	Приостановки производства.  Рост травматизма среди работников	

<sup>1</sup> Порывы ветра со скоростью 20 м/с и более, включая ураганы и тайфуны.

Категория риска	Риск	Возможные последствия риска	Подход к управлению риском
<b>Изменение температурных режимов</b> Скорость роста осредненной по России среднегодовой температуры составляет +0,47 °С за десять лет, что в два раза выше, чем в среднем по миру	<b>Увеличение количества переходов температуры через нулевую отметку</b> <b>Ф2.1</b>	Повышенный износ сооружений и емкостей. Рост травматизма работников. Разрушение дорог в логистической цепочке и на производственных площадках	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг состояния оснований и покрытия зданий.</li> <li>Дефектоскопия опасных производственных объектов.</li> <li>Проведение технического обслуживания (ТО) и своевременного ремонта гидротехнических сооружений.</li> <li>Укрепление собственных дорог и создание альтернативных транспортных путей.</li> <li>Регулярная проверка путей передвижения работников, антигололедная обработка территории</li> </ul>
	<b>Увеличение количества дней с экстремально низкими температурами</b> <b>Ф2.2</b>	Нарушение функционирования оборудования на производственных площадках из-за замерзания топлива и трубопроводов  Рост заболеваемости ОРЗ <sup>1</sup> и ОРВИ <sup>2</sup> среди персонала	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обследование объектов трубопроводной инфраструктуры и дизельной техники.</li> <li>Совершенствование технических документов с учетом климатических изменений</li> </ul> <p>Пересмотр программы профилактики заболеваний работников и стандарта охраны труда и гигиены труда с учетом климатических изменений</p>
	<b>Увеличение средних температур в зимний период</b> <b>Ф2.3</b>	Растворение грунтов вечной мерзлоты, снижение прочности породы на объектах производства и, как следствие, рост аварийности, приостановки производства, перебои в логистике в силу просадки грунта на автодорогах	<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление объектов инфраструктуры и собственных дорог.</li> <li>Автоматический мониторинг состояния и управления объектами инфраструктуры</li> </ul>

Категория риска	Риск	Возможные последствия риска	Подход к управлению риском
	<b>Увеличение средних температур в летний период</b> <b>Ф2.4</b>	Рост необходимости в бытовом кондиционировании.  Ухудшение здоровья работников, рост количества ошибок	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярный контроль самочувствия работников на рабочем месте.</li> <li>Обеспечение комфортного температурного режима за счет вентиляции и кондиционирования помещений</li> </ul>
	<b>Увеличение экстремально высоких температур</b> <b>Ф2.5</b>	Отказ технологического оборудования при экстремально высоких температурах	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация целевых программ в области ОТиПБ.</li> <li>Разработка превентивных мер по избеганию перегрева оборудования</li> </ul> <p>С повышением количества экстремальных погодных явлений в России ожидается рост числа дней с сильной жарой (температурой выше +28 °С) и тепловых волн (продолжительных периодов с высокими температурами)</p>
	<b>Пожары</b> <b>Ф2.6</b>	Изменение размера страховых премий из-за расположения вблизи огнеопасных территорий  Задымление производственных помещений и площадок.  Распространение огня до и (или) на территории производственных объектов	<p>Принятие риска</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение тактико-специальных учений с участием представителей Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России), пожарно-тактических учений, тренировок по эвакуации персонала.</li> <li>Информирование работников о важных вопросах безопасности труда.</li> <li>Развитие существующих систем раннего обнаружения быстроразвивающихся лесных пожаров.</li> <li>Оснащение и поддержание в работоспособном состоянии систем противопожарной защиты объектов</li> </ul> <p>Ожидается, что площадь лесных пожаров и количество пожароопасных суток увеличится в большинстве регионов России</p>
<b>Изменение режима атмосферных осадков</b>	<b>Обильные зимние осадки</b> <b>Ф3.1</b>	Повреждение зданий, коммуникаций и собственных наземных линий электропередачи (ЛЭП).  Затруднение передвижения техники на площадках, осложнения погрузки и разгрузки.  Затруднение передвижения автомобилей в логистической цепочке.  Рост травматизма работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство дорог и ЛЭП, рассчитанных на более частое чередование оттепелей и заморозков.</li> <li>Ликвидация последствий снегопадов: расчистка дорог и территорий, устранение аварий на коммунальных и электрических сетях.</li> <li>Пересмотр программы профилактики заболеваний работников и стандарта охраны труда и гигиены труда с учетом воздействия климатических изменений</li> </ul> <p>Риск выражается в изменении привычного для регионов режима выпадения осадков — отклонениях от климатической нормы 2021 года объемов и интенсивности выпадающих осадков</p>

<sup>1</sup> ОРЗ — острое респираторное заболевание.

<sup>2</sup> ОРВИ — острая респираторная вирусная инфекция.

Категория риска	Риск	Возможные последствия риска	Подход к управлению риском
	<p><b>«Водный стресс»</b></p> <p><b>Ф3.2</b></p> <p>По данным Организации Объединенных Наций (ООН), к 2030 году уровень «водного стресса» приведет к необходимости переселения около 700 млн человек. Прогнозируется, что на территории России «водный стресс» увеличится к 2040 году</p>	<p>Недостаток воды для производственных процессов (орошение) и, как следствие, приостановки производства</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг уровня наземных и подземных вод.</li> <li>Наличие водных резервуаров для поддержания производственных процессов в случае нехватки воды.</li> <li>Модернизация технологий использования водных ресурсов и стремление к замкнутому циклу использования воды</li> </ul>
	<p><b>Обильные жидкие осадки</b></p> <p><b>Ф3.3</b></p> <p>Согласно данным Института физики атмосферы Российской академии наук (РАН), в России в последние 50 лет увеличиваются интенсивность и частота ливней — на 1—2% каждое десятилетие</p>	<p>Подмыв фундаментов и подтопление подземных коммуникаций.</p> <p>Загрязнение водных объектов поверхностным стоком.</p> <p>Нарушение движения транспорта из-за размывания путей</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Модернизация объектов и канализационных систем.</li> <li>Совершенствование механизмов реагирования на стихийные бедствия.</li> <li>Своевременное устранение загрязняющих веществ с территории предприятий.</li> <li>Планирование более гибких сроков поставок</li> </ul>
	<p><b>Наводнения (разливы рек и экстремальные осадки)</b></p> <p><b>Ф3.4</b></p> <p>По опыту 100 лет наблюдений (1902—2002) количество сильных наводнений на территории России стабильно увеличивается</p>	<p>Затопление и разрушение дорог.</p> <p>Прорыв дамб с последующим затоплением производственных площадок.</p> <p>Увеличение промышленных стоков с производственных площадок.</p> <p>Обрыв коммуникаций, разрушение или повреждение наземных промышленных объектов и зданий.</p> <p>Затопление аварийных заполненных емкостей (аварийные емкости ГТС<sup>1</sup>, аварийные емкости на складах ГСМ<sup>2</sup> и так далее) и, как следствие, возникновение аварийных ситуаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Автоматический мониторинг состояния и управления транспортной инфраструктурой.</li> <li>Создание альтернативных транспортных путей и резервного энергоснабжения.</li> <li>Укрепление сооружений и объектов инфраструктуры.</li> <li>Своевременное устранение загрязняющих веществ с территории предприятий.</li> <li>Обязательное страхование обязательств Компании и работников от несчастных случаев, вызванных изменениями климата</li> </ul>
<b>Прочие экстремальные погодные явления</b>	<p><b>Грозы</b></p> <p><b>Ф4.1</b></p> <p>Считается, что изменение климата повлияет на силу гроз и увеличение их количества</p>	<p>Возникновение пожаров на производственных площадках</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предупреждение и обеспечение готовности к тушению пожаров.</li> <li>Внедрение единой технической политики в области обеспечения пожарной безопасности.</li> <li>Анализ пожарной опасности объектов с учетом влияния изменения климата</li> </ul>
	<p><b>Ледяной дождь</b></p> <p><b>Ф4.2</b></p> <p>Рост температуры воздуха ведет к увеличению количества ледяных дождей</p>	<p>Разрушение объектов инфраструктуры, обесточивание производственных площадок</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление объектов инфраструктуры, в частности упрочнение линейных сооружений.</li> <li>Создание резервного электроснабжения</li> </ul>

<sup>1</sup> Гидротехническое сооружение.

<sup>2</sup> Горюче-смазочные материалы.

Категория риска	Риск	Возможные последствия риска	Подход к управлению риском
<p><b>Повышение уровня Мирового океана</b></p>	<p><b>Повышение уровня Мирового океана</b></p> <p><b>Ф5.1</b></p> <p>Подъем уровня моря в сочетании с воздействием штормов и ураганов повышает вероятность подтопления прибрежных территорий и портов. В зависимости от сценариев развития ситуации среднее глобальное повышение уровня моря к 2050 году может составить от 0,08 до 0,27 м</p>	<p>Повреждение/подтопление береговой инфраструктуры (портов) в логистической цепочке</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Постоянный мониторинг погодных и морских изменений, оценка воздействия с использованием моделируемых прогнозов затопления.</li> <li>Совершенствование технологий дамб, мероприятий против береговой эрозии и т. д.</li> </ul>

#### Возможности, связанные с климатом

Категория риска	Риск	Связанные с риском возможности
<p><b>Изменение регулирования</b></p>	<p><b>Введение платы за прямые выбросы парниковых газов в России и формирование рынка углеродных единиц</b></p> <p><b>П1.3</b></p> <p>Может быть введено с 2027 года как ответная мера на ТУР Европейского союза</p>	<p>При реализации климатических проектов (например, в сфере энергоэффективности) возникает возможность верифицировать производимые углеродные единицы, продавать их и получать дополнительный доход</p>
<p><b>Технологический риск</b></p>	<p><b>Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых в том числе к производству стали</b></p> <p><b>П3.1</b></p> <p>В будущем вероятно появление разработок, обеспечивающих снижение углеродного следа металлургической продукции, в том числе технологий получения стали без использования угля</p>	<p>Повышение энергоэффективности производства за счет использования новых технологических решений</p>
<p><b>Изменение ветрового режима</b></p>	<p><b>Изменение средней скорости ветра</b></p> <p><b>Ф1.2</b></p> <p>С 2010 года общемировой тренд средней скорости ветра показывает рост на 1,7 м/с за десятилетие</p>	<p><b>Усиление средней скорости ветра</b></p> <p>Усиление скорости ветра способствует рассеиванию загрязняющих веществ в атмосфере и снижению их концентрации, что повышает безопасность рабочих условий</p> <p><b>Увеличение выработки ветровой электроэнергии</b></p> <p>При увеличении средней скорости ветра возрастает выработка электроэнергии, получаемой с помощью ветрогенераторов, и становится возможна установка новых ветрогенераторов на других территориях. Это позволяет снизить углеродный след</p>
<p><b>Изменение режима атмосферных осадков</b></p>	<p><b>Обильные жидкие осадки</b></p> <p><b>Ф3.3</b></p> <p>Согласно данным Института физики атмосферы РАН, в России в последние 50 лет увеличиваются интенсивность и частота ливней — на 1—2% каждое десятилетие</p>	<p><b>Использование осадков для технологических нужд</b></p> <p>Обильные жидкие осадки позволяют использовать дождевую воду для технологических нужд, что способствует снижению потребления пресной воды</p>

# Противодействие коррупции

## GRI 2-23, 3-3

Противодействие коррупции — важный элемент деловой этики Компании и обязательный фактор устойчивости бизнеса. Противодействие коррупции в «Распадской» регламентировано внутренними нормативными документами управляющей организации: Антикоррупционной политикой ООО «РУК» и Кодексом поведения работников ООО «РУК».

Кроме того, утверждены и применяются нормативные документы, неразрывно связанные с положениями антикоррупционной политики, в том числе:

- Положение «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК», которое определяет организационные и функциональные особенности системы противодействия коррупции, а также основные права и обязанности и порядок взаимодействия подразделений и работников Компании и управляемых предприятий;
- Политика «О порядке урегулирования конфликта интересов», которая устанавливает требования к этичному ведению бизнеса, противодействию коррупции и соблюдению норм антикоррупционного законодательства, а также описывает процедуру раскрытия информации о конфликте интересов и принятия мер по его урегулированию;
- Инструкция комплаенс-менеджера ООО «РУК»;
- Положение «О работе горячей линии»;
- Политика «О деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства»;
- Политика «О благотворительной и спонсорской помощи»;
- Регламент взаимодействия с государственными органами власти;

- инструкция «О корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик»;
- Политика «О проверке кандидатов на работу»;
- Политика «О проверке контрагентов»;
- Положение о конфиденциальной информации;
- Политика «О предоставлении работниками сведений об имуществе»;
- Положение «О ведении и использовании реестров недобросовестных контрагентов»;
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур;
- Кодекс поведения поставщиков.

В 2023 году были приняты или обновлены следующие политики и положения:

- Кодекс поведения работников ООО «РУК»;
- Положение об Антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК»;
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур;
- Кодекс поведения поставщиков.

В соответствии с Антикоррупционной политикой и Политикой «О благотворительной и спонсорской помощи» ООО «РУК» и управляемые предприятия не оказывают благотворительную помощь политическим партиям, движениям и политическим деятелям, органам власти, военным организациям, действующим публичным должностным лицам.

## Оценка коррупционных рисков

### GRI 205-1

Дирекция по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов ежегодно проводит проверку ООО «РУК» на предмет антикоррупционных рисков. Оценка коррупционных рисков за 2023 год была проведена в феврале 2024 года. При этом риски оценивались не по подразделениям, а по процессам.

### Критерии оценки коррупционных рисков

Основные процессы	Критерии оценки
 Закупка товаров, работ и услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Существенное изменение объема (более чем на 20% от согласованного при заключении договора) закупаемых товаров, работ, услуг;</li> <li>• приобретение товаров, работ, услуг через посредников или агентов при возможности заключения прямых договоров;</li> <li>• приобретение товаров, работ, услуг по ценам и на условиях, отличающихся от среднестатистических по рынку;</li> <li>• наличие в договоре на приобретение товаров, работ, услуг предоплаты, размер которой превышает 50% от стоимости договора;</li> <li>• несоблюдение предписанных договором или внутренними требованиями контрольно-измерительных процедур при приемке товаров, работ, услуг;</li> <li>• присутствие других индикаторов коррупционного риска в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК»</li> </ul>
 Реализация товаров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация продукции по ценам и на условиях, существенно отличающихся от среднестатистических по рынку;</li> <li>• реализация товаров, работ, услуг через посредников или агентов при возможности заключения прямых договоров;</li> <li>• предоставление скидок, несоответствие условий договора поставки торговой политике;</li> <li>• расчет премии, предоставляемой покупателю за приобретенный объем продукции;</li> <li>• предоставление отсрочки платежа в нарушение действующих внутренних регламентов или решений кредитного комитета;</li> <li>• образование дебиторской задолженности;</li> <li>• возмещение не предусмотренных договором непредвиденных расходов и иных дополнительных выплат;</li> <li>• присутствие других индикаторов коррупционного риска в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК»</li> </ul>
 Проверка контрагентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение договора с контрагентом при отсутствии предварительной проверки перед заключением договора либо при отрицательном заключении по результатам проведенной проверки благонадежности контрагента;</li> <li>• непредоставление контрагентом документов, которые необходимы в соответствии с процедурой закупок (учредительные, уставные документы, лицензии и др.), либо ненадлежащее оформление документов;</li> <li>• регистрация контрагента в офшорной зоне;</li> <li>• отсутствие проверок на предмет аффилированности контрагента с государственными органами или государственными служащими, работниками предприятия, их родственниками. Наличие потенциального конфликта интересов при привлечении данного контрагента</li> </ul>
 Согласование договоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Нарушение процедуры согласования договора, включая пропуски согласующих лиц, несвоевременное согласование;</li> <li>• безосновательное игнорирование существенных замечаний;</li> <li>• подписание договора в редакции, отличной от согласованного документа;</li> <li>• отсутствие в договоре антикоррупционной оговорки;</li> <li>• несоответствие условий договора документам принятия решения о заключении договора (протокол конкурентной процедуры и т. д.);</li> <li>• непредоставление контрагентом документов, которые необходимы в соответствии с процедурой закупок, либо ненадлежащее оформление документов, полученных от контрагента (учредительные, уставные документы, лицензии и др.)</li> </ul>

### Проверка оценки рисков

В каждом квартале прошедшего года комплаенс-менеджер выбирает случайным образом несколько договоров из числа прошедших согласование через дирекцию по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

В 2023 году были выявлены несущественные риски в процессах закупки товаров, работ и услуг, проверки контрагентов и согласования договоров. Процент выявленных рисков имел нематериальное значение (не более 1,4%).

Договоры проверяются по критериям оценки, определяется процент антикоррупционного риска, и оформляется чек-лист антикоррупционных рисков.

## Предотвращение коррупции

GRI 2-24, 2-26, 205-2, 205-3

Все процедуры, направленные на предотвращение коррупции, коммерческого подкупа и подкупа иностранных должностных лиц, осуществляются в соответствии с антикоррупционными политиками Компании. В число таких процедур входят:

- документальные проверки производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности Компании и обществ;
- выявление фактов ненадлежащего исполнения требований законодательных и локальных нормативно-правовых актов в финансово-хозяйственной деятельности Компании и обществ, которые причинили или могли причинить имущественный ущерб;
- подготовка и согласование предложений по совершенствованию установленных в Компании и обществах бизнес-процедур;
- проверка потенциальных и существующих контрагентов Компании и обществ на предмет их благонадежности, положительной деловой репутации и нетерпимости к коррупции;
- контроль соблюдения норм и правил заключения Компанией и обществами гражданско-правовых договоров по закупке товаров, работ и услуг, включая соблюдение права вето (запрет на контрактование по основаниям, напрямую связанным с компетенцией дирекции по контролю);
- контроль выполнения обязательств по заключенным гражданско-правовым договорам;
- изучение рынка, в том числе и его криминогенных аспектов, сбор информации, необходимой для деловых переговоров с потенциальными контрагентами, а также направленной на выявление некредитоспособных, недобросовестных и ненадежных деловых партнеров;
- предотвращение заключения экономически невыгодных договоров и нанесения ущерба на всех этапах договорной деятельности;
- установление обстоятельств неправомерного использования фирменных (торговых) знаков и наименований Компании и обществ, фактов недобросовестной конкуренции в отношении Компании и обществ, а также фактов разглашения, использования и распространения конфиденциальной информации Компании и обществ;
- проверка кандидатов на замещение должностей в структурных подразделениях Компании и обществ;
- накопление, обобщение и анализ информации по различным аспектам экономической, интеллектуальной и иной защищенности Компании и обществ и разработка мероприятий по предотвращению реальных и потенциальных угроз жизненно важным интересам Компании и обществ;
- выявление и устранение причин, способствующих формированию условий для нанесения финансового, материального и иного ущерба Компании и обществам в результате противоправных действий юридических и физических лиц;
- выявление, предупреждение и пресечение действий, направленных на нанесение материального и иного ущерба интересам Компании и обществ со стороны криминальных структур, недобросовестных партнеров, а также недобросовестных работников;
- подготовка предложений по совершенствованию системы предотвращения экономических рисков Компании и обществ.

В соответствии с Инструкцией о корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик все работники ООО «РУК» и ПАО «Распадская» при трудоустройстве знакомятся с локальными нормативными актами, регламентирующими антикоррупционную политику.

Кроме того, раз в три года антикоррупционное обучение проходят определенные категории работников, в том числе:

- работники подразделений по контролю исполнения бизнес-процедур и сохранности активов;
- комплаенс-менеджер Компании (предприятий, входящих в группу компаний);
- работники, замещающие руководящие должности, обладающие кадровыми и иными распорядительными полномочиями;
- работники правового блока;
- работники, в чьи должностные обязанности входит взаимодействие со средствами массовой информации, сопровождение маркетинговых и пиар-программ;
- работники подразделений по отношениям с инвесторами и государственными органами власти (IR и GR);
- работники коммерческих служб, а также те, в чьи должностные обязанности входит осуществление снабжения, сбыта, продажи, закупки;
- работники, в чьи должностные обязанности входит сопровождение проектов, проектные работы, в том числе в области слияний и поглощений;
- работники, в чьи должностные обязанности входит сопровождение платежного процесса и формирования заявок на платежи;
- работники, на постоянной основе взаимодействующие с государственными органами; работники служб, осуществляющих подбор персонала и сопровождающих его оформление.

В ООО «РУК» и управляемых предприятиях в 2023 году обучение по курсу «Борьба со взяточничеством и коррупцией» прошли 3 598 работников (руководителей, специалистов и служащих), в том числе 55 членов руководящих органов Компании.

Компания не проводит антикоррупционное обучение рабочих и деловых партнеров. При заключении договора с контрагентами Компания уведомляет их о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства, а также сообщает о наличии антикоррупционной политики и горячей линии по вопросам противодействия коррупции. Эти сведения также приведены в Кодексе поставщиков, размещенном на сайте Компании.

Компания настоятельно рекомендует руководителям и работникам фирм-контрагентов пройти краткий курс для ознакомления с требованиями антикоррупционной политики, необходимая информация о которой размещена по адресу: <https://evraz.thinkific.com/courses/anticor-vendor>. После прохождения курса выдается соответствующий сертификат.

Разработан корпоративный стандарт «Профилактика хищений на предприятиях», рассчитанный на материально ответственных работников, водителей, электрослесарей, персонал службы

снабжения и энергомеханической службы. Обучение по стандарту планируется проводить при трудоустройстве, а впоследствии с периодичностью раз в три года.

Для сообщения о возможных нарушениях антикоррупционной политики в Компании действует единая горячая линия, на которую могут обратиться не только действующие работники, но и бывшие работники и ветераны Компании, представители поставщиков и клиентов и т. д. Все обратившиеся имеют право сохранять анонимность.

Контакты горячей линии приведены на сайте «Распадской» в открытом доступе. Обращения также можно направить по адресам электронной почты: [vopros@evraz.com](mailto:vopros@evraz.com) и [hotline@evraz.com](mailto:hotline@evraz.com). Кроме того, в ООО «РУК» действует телефон доверия: +7 (3843) 99-71-11, по которому работники могут сообщить о возможных фактах коррупции.

8-800-555-88-88 (Россия)

8-800-080-43-58 (Казахстан)

Телефоны горячей линии для сообщения о фактах коррупции

Обработка обращений, поступивших на горячую линию, производится блоком по корпоративным коммуникациям ЕВРАЗа. Все обращения классифицируются, регистрируются в едином реестре отчетности ЕВРАЗа и сохраняются в течение пяти лет. В срок до двух рабочих дней со дня поступления обращения администратор направляет информацию ответственному лицу для проверки и решения вопроса. Затем проводится проверка и дается оценка ситуации. Результаты проверки оформляются в виде служебной записки (далее — СЗ) либо электронного сообщения на имя Вице-президента по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов ЕВРАЗа, после чего принимается соответствующее решение.

При подтверждении нарушения в адрес руководителя филиала направляется СЗ. Руководитель филиала в обязательном порядке знакомится с СЗ и предоставляет ответные СЗ или письма об исправлении нарушений, выявленных в ходе проверок, в дирекцию по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов не позднее 15 дней с момента получения СЗ.

В 2023 году дирекцией по контролю рассмотрено восемь обращений, по теме «Коррупция и мошенничество» обращений не поступало.

В 2023 году Компания участвовала в одном судебном разбирательстве по уголовному делу, связанному с коррупцией и подкупом.





## Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15, 2-26

Процедура раскрытия информации о конфликте интересов и принятия мер по его урегулированию закреплена в Политике «О порядке урегулирования конфликта интересов в ООО «РУК». Политика определяет не противоречащие законодательству принципы, меры и формы урегулирования выявленных конфликтов интересов, а также указывает на важность недопущения таких ситуаций.

Для предупреждения конфликтов интересов в Компании и управляемых обществах приказом от 18 декабря 2020 года № 642 «О мероприятиях по выявлению конфликта интересов» создана и на постоянной основе действует комиссия по выявлению и рассмотрению конфликтов интересов (далее — Комиссия).

Заседания Комиссии проводятся один раз в полугодие до 30 июня и до 31 декабря календарного года, а также при возникновении необходимости. Директор по персоналу два раза в год проводит анализ списочного состава работников Компании на предмет наличия признаков конфликта интересов. Результаты анализа рассматриваются на очередном заседании Комиссии.

При возникновении или риске возникновения конфликта интересов работники Компании и управляемых предприятий в срок не более трех рабочих дней должны проинформировать об этом комплаенс-менеджера.

При наличии конфликта интересов, связанного с нахождением близких родственников работников в их непосредственном подчинении в Компании и (или) управляемых обществах, обязанность по раскрытию конфликта интереса возлагается на старшего по должности работника.

### Урегулирование конфликтов интересов

Информация о ситуации с признаками реального или потенциального конфликта интересов подлежит всесторонней оценке.

Комплаенс-менеджер Общества организует проверку, чтобы проанализировать все обстоятельства и определить меры по урегулированию ситуации, а в случае необходимости выносит вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликтов интересов. Оценка ситуации должна быть проведена в течение пяти рабочих дней с даты получения информации.

При наличии конфликта интересов комплаенс-менеджер организует мероприятия по его урегулированию.

Информация о рассматриваемых ситуациях конфликта интересов фиксируется в электронном реестре, где указаны Ф. И. О. и должности вовлеченных работников, описание

Для предотвращения конфликта интересов применяются следующие меры.

- Общество предупреждает ситуации, характеризующиеся конфликтом интересов, при проверке контрагентов до вступления с ними в договорные отношения.
- Кандидаты на замещение вакантных должностей должны декларировать конфликт интересов в рамках проверки, предшествующей приему на работу.
- Общество организует и проводит ежегодную процедуру декларирования конфликта интересов среди работников Общества и управляемых предприятий, занимающих руководящие должности. Перечень должностей, участвующих в декларировании конфликта интересов, определяет комплаенс-менеджер Общества по согласованию с генеральным директором.
- Общество и управляемые предприятия последовательно формируют надлежащую культуру этического ведения бизнеса. Все принятые работники в обязательном порядке знакомятся с основополагающими внутренними документами — Антискоррупционной политикой и Кодексом поведения работников.
- Работники Общества или управляемого предприятия, которые сомневаются в соответствии своих действий принципам и требованиям Компании и антискоррупционного законодательства, могут обратиться к комплаенс-менеджеру или к руководителю структурного подразделения за консультацией о наличии у них признаков конфликта интересов.

Все выявленные ситуации реального или потенциального конфликта интересов подлежат детальному рассмотрению, анализу и урегулированию.

и суть конфликта, выводы и рекомендации комплаенс-менеджера или комиссии по урегулированию конфликта интересов, принятые меры. Председатель и члены комиссии по урегулированию конфликтов интересов обеспечивают конфиденциальность информации, полученной в процессе рассмотрения ситуации.

При необходимости информация о конфликте интересов доводится до сведения руководства Общества и (или) управляемых предприятий.

Комплаенс-менеджер (председатель комиссии по урегулированию конфликтов интересов) контролирует реализацию предложенных мероприятий по урегулированию конфликта интересов соответствующими должностными лицами Общества или управляемых предприятий.

### Меры по урегулированию конфликта интересов

1. При наличии близкого родственника в непосредственном (прямом) подчинении работника:
  - обеспечение принятия решений о продвижении по службе, оценке деятельности, выплате компенсаций (в том числе премий), направлении на обучение и тренинги и по любым другим вопросам, касающимся близкого родственника работника, находящегося в его прямом подчинении;
  - перевод работника в непосредственное подчинение другого должностного лица, не являющегося его близким родственником.
2. В ситуациях соподчинения родственников или в иных ситуациях, характеризующихся конфликтом интересов:
  - добровольный отказ или вынужденное (постоянное или временное) отстранение работника от участия в обсуждении и принятии решений по вопросам, которые являются предметом конфликта интересов;
  - пересмотр и последующее изменение должностных обязанностей и трудовых функций работника в связи с установленным конфликтом интересов;
  - ограничение доступа работника к информации, которая может иметь отношение к его частным интересам и являться предметом конфликта интересов;
  - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
  - передача имущества, являющегося предметом конфликта интересов, в доверительное управление;
  - отказ работника от своих частных интересов, составляющих конфликт с деловыми интересами Общества или управляемых предприятий.

Указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации в зависимости от обстоятельств могут быть применены иные меры урегулирования конфликта интересов.

В 2023 году выявлено 10 ситуаций с признаками реального конфликта интересов и 19 ситуаций с признаками потенциального конфликта интересов. Для их урегулирования использовались следующие меры.

- Контроль решений, принимаемых субъектами конфликта интересов, оценка их объективности и соответствия нормам. Необоснованные решения отменялись, сведения о них передавались комплаенс-менеджеру. Кроме того, комплаенс-менеджер раз в полгода получал отчет о результатах контроля, который рассматривался на очередном заседании комиссии по конфликту интересов.
- Ознакомление субъектов конфликта интересов со всеми действующими антискоррупционными локально-нормативными актами ООО «РУК». Информация о результатах ознакомления передавалась комплаенс-менеджеру.



# ПРИЛОЖЕНИЯ

- 114 / Об Отчете
- 120 / Количественные данные
- 126 / Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании
- 128 / Указатель GRI
- 134 / Указатель TCFD
- 135 / Термины и аббревиатуры
- 136 / Контакты

# Об Отчете

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-14, 2-29

## Границы Отчета

GRI 2-2, 2-3

В настоящем Отчете об устойчивом развитии (далее также — Отчет) раскрываются данные о деятельности публичного акционерного общества «Распадская» за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Предыдущий аналогичный отчет был выпущен в мае 2023 года.

В консолидированную финансовую отчетность Общества на 31 декабря 2023 года включены следующие предприятия:

- АО «Разрез Распадский»;
- АО «Распадская-Коксовая»;
- АО «Обогатительная фабрика «Распадская»;
- ООО «Распадская угольная компания»;
- АО «Объединенная угольная компания «Южжубассуголь»;
- АО «Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая»;
- АО «Центральная обогатительная фабрика «Абашевская»;
- ООО «Шахта «Алардинская»;
- ООО «Шахта «Есаульская»;
- ООО «Шахта «Осинниковская»;
- ООО «Шахта «Усковская»;
- ООО «УК «Межегейуголь».

Настоящий Отчет описывает стратегию, бизнес-модель, структуру корпоративного управления Компании и управления рисками. Также в Отчете представлена отдельная глава с описанием основных результатов Компании в отчетном году и деятельности в области устойчивого развития.

## Принципы составления Отчета

Компания принимает во внимание лучшие международные практики в области устойчивого развития и использует их в своей деятельности.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями и принципами Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (далее — Стандарты GRI) 2021. Также при подготовке Отчета «Распадская» учитывала новое отраслевое приложение GRI для угольной промышленности (GRI 12: Coal Sector).

Помимо вышеперечисленных стандартов Компания также при подготовке Отчета ориентировалась на:

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463;
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ (ред. от 7 октября 2022 года, с изм. от 19 декабря 2022 года) «Об акционерных обществах» (с изм. и доп., вступ. в силу с 1 января 2023 года);
- письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;

- Информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
- ЦУР ООН;
- МСФО.

Если не указано иное, финансовые результаты, включенные в Отчет, представлены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО. Финансовая отчетность представлена в приложениях к Отчету и является неотъемлемой его частью. Незначительные отклонения в показателях и расчетах в настоящем Отчете объясняются округлением.

GRI 2-4

Количественные данные за предыдущие периоды, приведенные в Отчете, могут отличаться от опубликованных ранее в связи с уточняющим пересчетом.

# Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

## Определение существенных тем для раскрытия в Отчете

Отчет предназначен для широкой общественности и отражает темы, отвечающие запросам всех групп заинтересованных сторон. Перечень существенных тем определялся на основе мнения заинтересованных сторон и экспертной оценки тем на соответствие стратегическим приоритетам Компании, с учетом значимости ее негативного и (или) позитивного экономического, экологического либо социального воздействия.

[Подробнее о воздействии деятельности Компании см. в разделе «Устойчивое развитие» на с. 22](#)

## Матрица существенности

GRI 3-1, 3-2

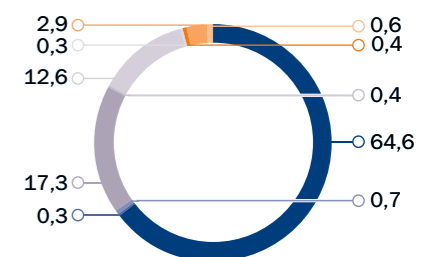
При подготовке Отчета Компания провела опрос заинтересованных сторон в формате онлайн-анкетирования с целью определить существенные темы. При разработке методологии опроса Компания опиралась на рекомендации стандарта GRI 3: Material Topics 2021.

Первоначальный список, который был предложен стейкхолдерам для оценки их значимости, был сформирован на основе тем, выявленных в рамках процедуры определения существенности для предыдущего отчетного периода. Также перечень был дополнен темами отраслевого стандарта GRI 12: Coal Sector 2022 и темами, выявленными при проведении отраслевого бенчмарка.

Список включал 24 темы, которые отражают воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество. Участники анкетирования могли оценить значимость каждой из предложенных тем по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а 5 — исключительно важные. В анкете также была предусмотрена возможность оставлять замечания в свободной форме: стейкхолдеры могли как прокомментировать темы, предложенные для оценки, так и предложить новые темы.

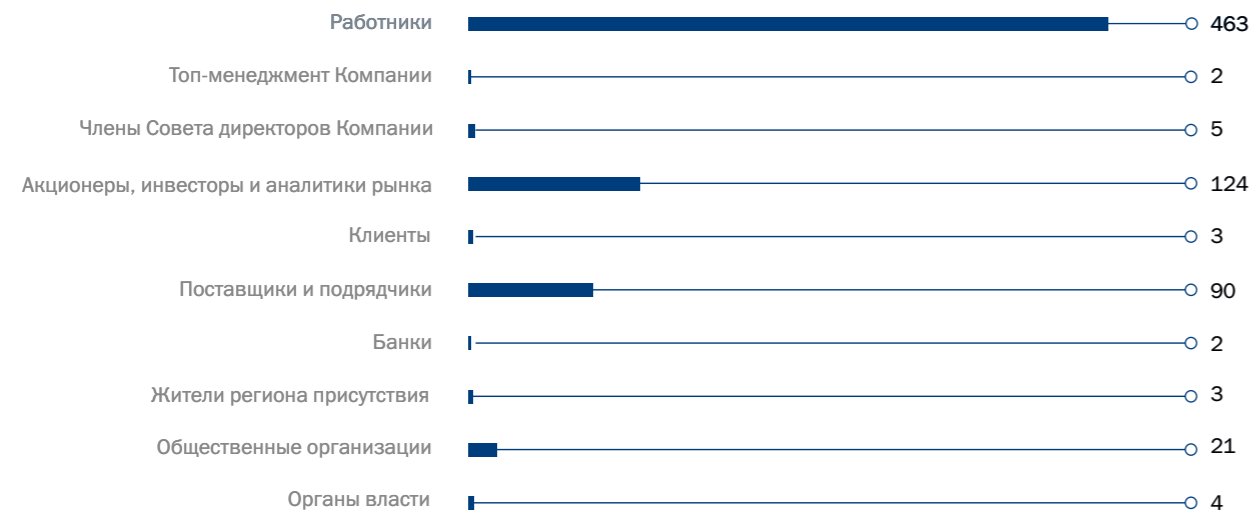
В опросе приняли участие 717 представителей заинтересованных сторон: 594 внутренних и 123 внешних стейкхолдера. Полученные результаты были скорректированы с помощью весовых коэффициентов, чтобы придать равную значимость мнению каждой из групп стейкхолдеров. Затем на основе усредненных оценок, полученных от групп заинтересованных сторон, был сформирован итоговый список тем в порядке убывания их значимости.

### Распределение участников по категориям стейкхолдеров (%)



- Работники
- Топ-менеджмент Компании
- Члены Совета директоров Компании
- Акционеры, инвесторы и аналитики рынка
- Клиенты
- Поставщики и подрядчики
- Банки
- Жители региона присутствия
- Общественные организации
- Органы власти

## Участники опроса в разбивке по категориям стейкхолдеров



По результатам опроса существенными для отражения в Отчете были признаны 11 тем, набравших общую оценку 4,1 балла и более. Это позволило в равной мере учесть мнения

как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, принимавших участие в опросе.

## Существенные темы в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год

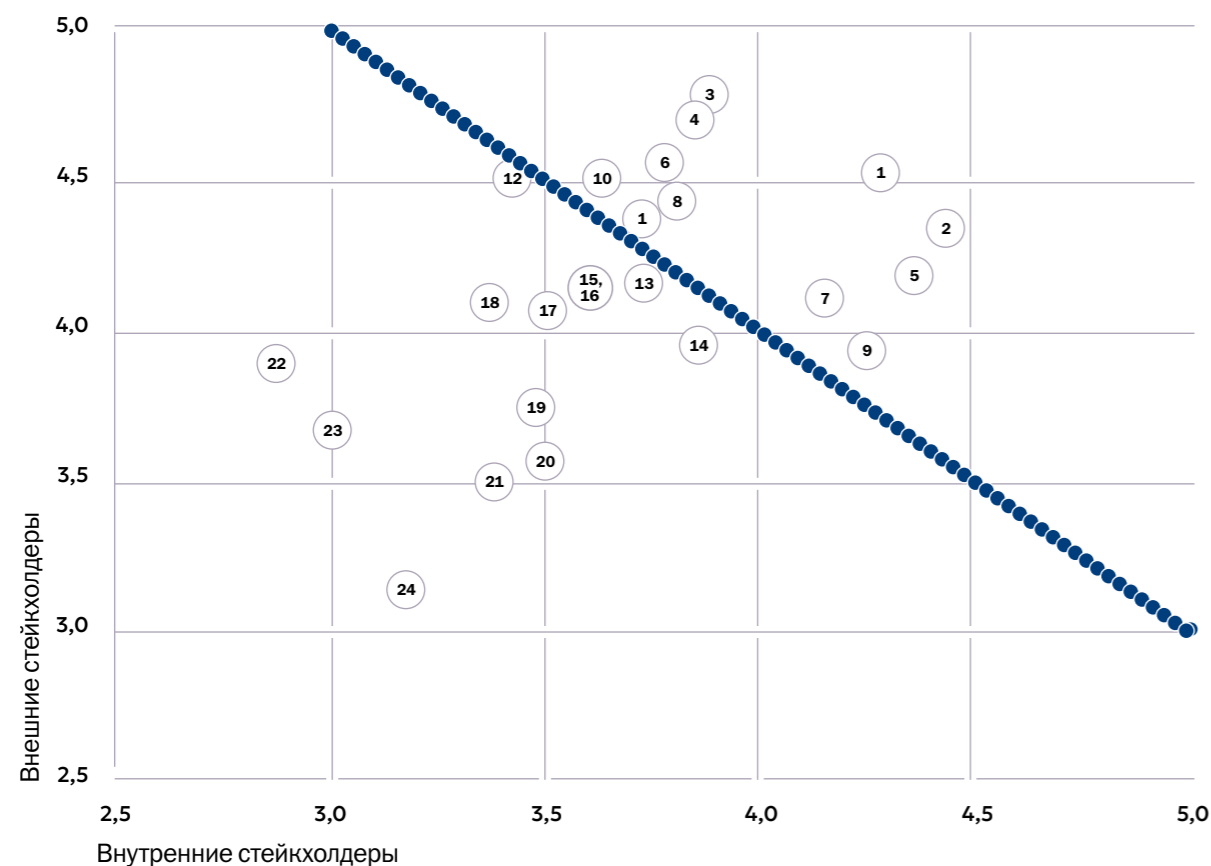
Тема	Оценка существенности	Страница Отчета
Готовность к чрезвычайным ситуациям	4,4	48
Охрана труда и промышленная безопасность	4,4	36
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	4,3	74
Использование воды и воздействие на водные ресурсы	4,3	78
Экономическая результативность	4,3	8
Управление отходами	4,2	79
Управление человеческим капиталом	4,1	52
Противодействие коррупции и антикоррупционные практики	4,1	106
Управление рисками	4,1	90
Соблюдение прав человека	4,1	61
Вклад в развитие экономики и благосостояние общества	4,1	62

## Обобщенная оценка стейкхолдерами существенности тем для отражения в Отчете об устойчивом развитии



● Оценка существенности (баллов) — ○ Граница существенности

Матрица существенных тем с разделением оценок внутренних и внешних стейкхолдеров



В 2023 году в список существенных вошли три новые темы:

- «Управление отходами»;
- «Соблюдение прав человека»;
- «Вклад в развитие экономики и благосостояние общества».

При этом тема «Управление отходами и хвостохранилищами» была признана существенной темой Годового отчета за 2021 год.

№	Тема
1	Готовность к чрезвычайным ситуациям
2	Охрана труда и промышленная безопасность
3	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
4	Использование воды и воздействие на водные ресурсы
5	Экономическая результативность
6	Управление отходами
7	Управление человеческим капиталом
8	Противодействие коррупции и антикоррупционные практики
9	Управление рисками
10	Соблюдение прав человека
11	Вклад в развитие экономики и благосостояние общества
12	Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель
13	Соответствие законодательным и нормативным требованиям

№	Тема
14	Цифровая трансформация и инновационное развитие в области устойчивого развития
15	Практики закупок и ответственная цепочка поставок
16	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
17	Взаимодействие с местными сообществами, влияние деятельности Компании на них и соблюдение прав местных сообществ
18	Взаимодействие с государственными органами
19	Развитие системы корпоративного управления
20	Энергопотребление и энергоэффективность
21	Деловая этика
22	Мероприятия по адаптации к изменению климата
23	Социокультурное многообразие и равные возможности
24	Право работников вступать в профсоюз и заключать коллективные договоры

## Сведения о Компании

### GRI 2-1

Публичное акционерное общество «Распадская» входит в число лидеров российского рынка и крупных международных экспортеров коксующегося угля. Полный цикл производства от геолого-разведочных работ до обогащения угля и самостоятельного обеспечения логистических операций гарантирует высокое качество продукции.

Штаб-квартира Компании находится в Новокузнецке. В 2023 году Компания открыла представительский офис в Москве. Основные активы расположены на Междуреченской и Новокузнецкой производственных площадках в Кемеровской области, одна производственная площадка находится в Республике Тыва.

### Реестродержатель

Полное фирменное наименование:  
акционерное общество «Независимая регистраторская компания P.O.C.T.»

Сокращенное фирменное наименование:  
АО «НРК — P.O.C.T.»

Местонахождение:  
107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, к. 5Б, помещение IX

ОГРН: 1027739216757

ИНН: 7726030449

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг № 10-000-1-00264, выдана Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 3 декабря 2002 года, без ограничения срока действия.

Телефон: +7 (495) 780-73-63

Адрес страницы в сети Интернет:  
<https://rrost.ru/ru>

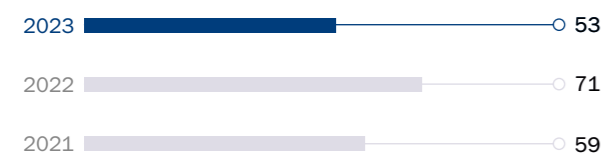


# Количественные данные

## Развитие человеческого капитала

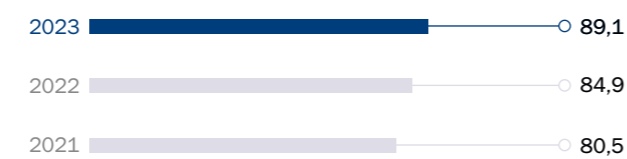
Количество работников, которые не являются работниками и чей труд контролируется организацией (человек)

GRI 2-8



Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного сообщества (%)

GRI 202-2



Число работников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком (человек)

GRI 401-3



Число работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком (человек)

GRI 401-3



Число работников, трудоустроенных в Компании спустя 12 месяцев после выхода из отпуска по уходу за ребенком (человек)

GRI 401-3



Количество работников, состоящих в профсоюзных организациях (человек) GRI 2-30



<sup>1</sup> Первичная [профсоюзная] организация шахты «Распадская» НПГР, один из пунктов списка ассоциаций, с которыми сотрудничает компания.

## Охрана окружающей среды

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (тыс. т)

GRI 305-7

Тип вещества	2023	2022	2021
NO <sub>x</sub> (оксиды азота)	2,306	2,165	1,606
SO <sub>x</sub> (оксиды серы)	0,397	0,468	0,440
Летучие органические соединения	0,475	0,378	0,306
Твердые частицы: пыль	3,792	4,022	3,006
Стойкие органические загрязнители	0	0	0
Опасные загрязнители атмосферы	0	0	0
CO (окись углерода)	3,083	2,724	2,115
Прочие вещества	0,0005	0,0004	0,187
<b>Итого</b>	<b>10,054</b>	<b>9,757</b>	<b>7,660</b>

Валовые прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) (тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.)

GRI 305-1

Объем валовых прямых выбросов парниковых газов	2023	2022	2021
CH <sub>4</sub>	11 776	13 419	12 472
CO <sub>2</sub>	863	958	840
N <sub>2</sub> O	6	7	5
Объем валовых прямых выбросов парниковых газов (Score 1)	12 644	14 384	13 317

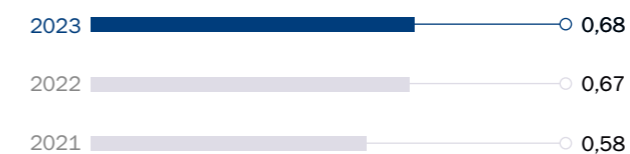
Валовые косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) (т CO<sub>2</sub>-экв.)

GRI 305-2

	2023	2022	2021
Объем валовых косвенных выбросов парниковых газов	372 491	364 984	355 996

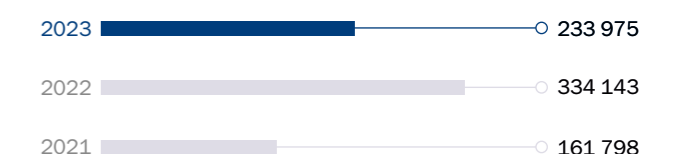
Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов по областям охвата 1 и 2 на единицу продукции (т CO<sub>2</sub>-экв./т добытого угля)

GRI 305-4



Объем сокращенных выбросов парниковых газов, являющийся непосредственным результатом реализации инициатив по сокращению выбросов (т CO<sub>2</sub>-экв.)

GRI 305-5



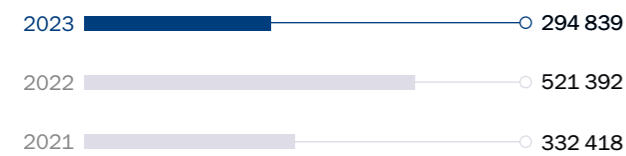
Энергопотребление (ТДж<sup>1</sup>)

GRI 302-1

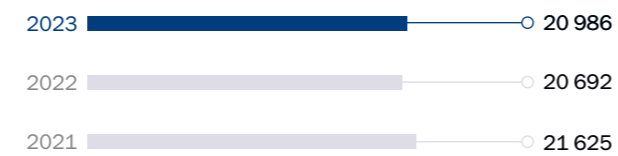
Вид топлива, энергии	2023	2022	2021
Уголь	5 060	5 464	5 780
Закупленная электроэнергия из невозобновляемых источников	3 708	3 692	3 536
Тепловая энергия	179	199	199
Пара	68	71	88
Коксовый газ (вторичный ТЭР)	42	33	30
<b>Всего</b>	<b>9 057</b>	<b>9 459</b>	<b>9 633</b>

## Объем сокращения общего потребления энергии (ГДж)

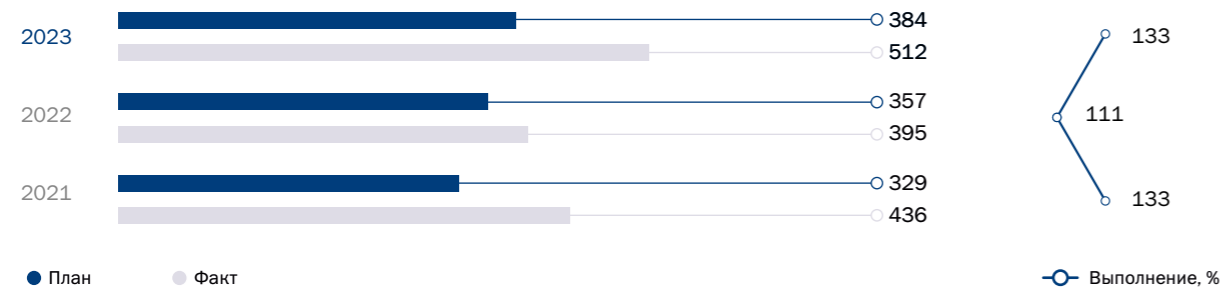
GRI 302-4

Общий объем потребления водных ресурсов (тыс. м<sup>3</sup>)

GRI 303-5



## Экономический эффект от проведения мероприятий по повышению энергоэффективности (млн руб.)

Объем водозабора (тыс. м<sup>3</sup>)

GRI 303-3

	2023	2022	2021
Поверхностные воды	1 767	1 724	129
Подземные воды	54 671	55 467	63 105
Вода, предоставленная третьими лицами	4 705	5 040	5 588
Сточные воды других организаций	3 981	4 259	4 882
Муниципальные и другие системы водоснабжения	724	781	706
<b>Итого забрано воды</b>	<b>61 142</b>	<b>62 231</b>	<b>68 822</b>

## Объем сброса загрязняющих веществ в сбросах сточных вод (тыс. т)

GRI 303-4

Вещество	2023	2022	2021
Сульфаты	0,715	1,379	1,727
Хлориды	0,625	0,656	0,923
Взвешенные вещества	0,526	0,357	0,401
Нефтепродукты	0,0013	0,0009	0,001
Фосфаты	0,0009	0,1198	0,132
БПК	0,056	0,078	0,093
Азот аммонийный	0,007	0,010	0,009
Сухой остаток	1,631	4,745	5,092
Прочие вещества	0,240	0,093	0,139
<b>Итого</b>	<b>3,803</b>	<b>7,439</b>	<b>8,518</b>

## Объем образованных отходов по классам опасности (т)

GRI 306-3

Год	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	Итого
2021	1,4	11,6	392	30 837,8	123 004 832,1	123 036 075
2022	1,2	13,5	1 012,5	24 049,8	187 966 242,4	187 991 319,4
2023	1,1	30,3	977,8	13 020,5	180 656 172,9	180 670 202,6

<sup>1</sup> 1 ТДж = 1012Дж

## Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения (тыс. т)

GRI 306-4, 306-5

	2023	2022	2021
Отходы, возвращенные в экономику	100,3	128,1	47,5
Повторное использование (утилизировано)	20,2	39,5	26,3
Передано сторонним организациям на переработку (утилизацию)	3,1	2,8	1,9
Хранение отходов на эксплуатируемых объектах (в том числе хранение на ОРО)	76,9	85,7	18,2
Передано сторонним организациям на хранение	0,086	0,012	1,2
Передано сторонним организациям на обезвреживание	0,5	0,7	0,3
Отходы, направленные на сжигание и захоронение (сумма)	80,4	79,9	56,6

[306-5]

Захоронение отходов на эксплуатируемых объектах	80,4	79,9	56,6
Передано сторонним организациям на захоронение	0	0,012	0,036
Передано ТКО региональному оператору	1,5	1,5	1,2

## Существенные штрафы и санкции за несоблюдение экологического законодательства или экологических норм

GRI 2-27, 307-1

	2023	2022	2021
Совокупная сумма денежных штрафов, тыс. руб.	16 065	47 649	6 288
Количество случаев применения нефинансовых санкций	13 предписаний	10 предписаний	35 предписаний
Количество случаев нарушения с использованием механизмов разрешения споров, шт.	–	–	2

## Экономические показатели

## Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость (млн долл. США)

GRI 201-1

	2023	2022	2021
<b>Созданная экономическая стоимость</b>	<b>2 239</b>	<b>2 871</b>	<b>2 110</b>
Чистые продажи	2 210	2 842	2 098
Доходы от финансовых вложений	27	20	2
Доходы от продажи активов	2	9	10
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>1 669</b>	<b>1 805</b>	<b>1 559</b>
Операционные расходы	1 100	1 121	490
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	341	357	264
Выплаты поставщикам капитала	3	10	538
Инвестиции в сообщества	7	7	4
Выплаты государству	218	310	263
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>570</b>	<b>1 066</b>	<b>551</b>



# Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании

## Корпоративное управление

В вопросах корпоративного управления ПАО «Распадская» руководствуется следующими документами:

- [Устав](#);
- [Положение об Общем собрании акционеров](#);
- [Положение о Совете директоров](#);
- [Положение о Комитете по аудиту](#);
- [Положение о Комитете по вознаграждениям](#);
- [Положение о Комитете по охране труда, здоровья и окружающей среды](#);
- [Положение о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров](#);
- [Положение о Корпоративном секретаре](#);
- [Политика по управлению рисками и внутреннему контролю](#);
- [Положение о внутреннем аудите](#);
- [Положение о дивидендной политике](#);
- [Перечень инсайдерской информации](#);
- [Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «Распадская» и \(или\) манипулирования рынком](#);
- [Правила совершения операций с финансовыми инструментами инсайдерами](#).

## Управление персоналом

В вопросах управления персоналом ПАО «Распадская» руководствуется следующими документами:

- Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации;
- Кодекс поведения работников;
- соглашение о социальных льготах и гарантиях работников;
- коллективный договор;
- Положение «Об оплате труда и премировании работников»;
- Положение «О годовом бонусе и правилах целеполагания работников»;
- Положение «О целевой профессиональной подготовке и переподготовке работников»;
- Положение «О подборе персонала»;
- Положение «О формировании и подготовке кадрового резерва»;
- Положение «О взаимодействии с образовательными организациями»;
- Правила внутреннего распорядка, регулирующие продолжительность рабочей смены для каждой категории работников;
- Положение «О наградной политике»;
- Положение «О работе с молодыми специалистами»;
- Положение «О наставничестве»;
- Положение «О профессиональном обучении рабочих»;
- Положение по обучению и проверке знаний требований охраны труда у работников.

## Охрана труда и производственная безопасность

В вопросах управления охраной труда и производственной безопасностью ПАО «Распадская» руководствуется следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- приказ Минтруда России от 11 февраля 2022 года № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 года № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- Приказ Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

В 2023 году были разработаны и актуализированы следующие документы:

- приказ «Об утверждении Стандарта управления подрядными организациями в области охраны труда, производственной безопасности и экологии»;
- приказ «Об утверждении и введении в действие Кардинальных требований безопасности»;
- приказ «Об утверждении Порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников предприятий ООО «РУК»;
- приказ «Об утверждении Положения о стажировке работников ООО «РУК»;
- приказ «Об утверждении Регламента организации системы видеонаблюдения».

Продолжают действовать:

- приказ о разработке инструкций по охране труда по профессиям;
- распоряжение о проведении проверок для выявления лиц в состоянии алкогольного опьянения на открытых горных работах;
- приказ об утверждении положения о системе управления охраной труда в ООО «РУК» и обществах, полномочия единого исполнительного органа которых переданы управляющей организации ООО «РУК»;
- Стандарт управления рисками профессионального здоровья и безопасности ООО «РУК»;
- Положение о расследовании несчастных случаев ООО «РУК»;
- приказ об утверждении порядка проведения предсменных (внутрисменных) медицинских осмотров работников, занятых на подземных работах;
- приказ об утверждении перечня СИЗ для обучения работников практическим навыкам применения и ношения;
- приказ об утверждении порядка расследования микроповреждений (микротравм), полученных работниками в процессе производственной деятельности;
- приказ об утверждении Положения о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на предприятиях ООО «РУК»;
- приказ об утверждении Положения по обучению и проверке знаний требований охраны труда у работников предприятий ООО РУК»;
- Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения ЕВРАЗа;
- Регламент проверок работников на алкогольное опьянение ООО «РУК»;
- Политика ЕВРАЗа по ОТиПБ и экологии;
- Порядок проведения медосмотров работников на подземных работах ООО «РУК»;
- Порядок управления происшествиями ООО «РУК»;
- приказ о внеочередной проверке знаний ОТиПБ ООО «РУК».

# Указатель GRI

Заявление об использовании		ПАО «Распадская» раскрывает информацию с учетом стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года
Использованный стандарт GRI 1		GRI 1: Foundation 2021
Стандарт	Раскрытие	Место в отчете
<b>Общие вопросы</b>		
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Компания сегодня, с. 4 География активов, с. 6 Сведения о Компании, с. 119
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Об Отчете, с. 114
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	
	2-4 Пересмотр информации	
	2-5 Внешнее заверение	Компания не проводит внешнее заверение информации об устойчивом развитии
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Компания сегодня, с. 4 Портфель марок, с. 5 География активов, с. 6 Бизнес-модель, с. 8-9 Устойчивая цепочка поставок, с. 64
	2-7 Сотрудники	Бизнес-модель, с. 8-9 Результаты в области устойчивого развития, с. 22—23 Структура персонала, с. 54
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	Структура персонала, с. 54 Количественные данные, с. 120
	2-9 Структура и состав органов управления	Структура корпоративного управления, с. 84
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Система управления устойчивым развитием, с. 28 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 32
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система управления устойчивым развитием, с. 28
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете, с. 114
	2-15 Конфликт интересов	Предотвращение конфликта интересов, с. 110

## Заявление об использовании

## ПАО «Распадская» раскрывает информацию с учетом стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года

2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	Система управления устойчивым развитием, с. 28 Система управления охраной труда и производственной безопасностью, с. 36 Структура корпоративного управления, с. 84 Управление рисками, внутренний контроль и аудит, с. 90
2-17 Коллективные знания высшего органа управления	ESG-стратегия, с. 30 Совершенствование управления в области устойчивого развития, с. 31
2-19 Политика по вознаграждениям	Система вознаграждений, с. 88
2-20 Процесс определения вознаграждений	Система вознаграждений, с. 88
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение менеджмента, с. 26—27 Система управления устойчивым развитием, с. 28
2-23 Обязательства, указанные в политиках	Система управления устойчивым развитием, с. 28 ESG-стратегия, с. 30 Система управления охраной труда и производственной безопасностью, с. 36 Права человека, с. 61 Подход к управлению охраной окружающей среды, с. 70 Предотвращение коррупции, с. 106
2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	ESG-стратегия, с. 30 Система управления охраной труда и производственной безопасностью, с. 36 Мероприятия в области ОТИБ, с. 42—43 Права человека, с. 61 Подход к управлению охраной окружающей среды, с. 70 Предотвращение коррупции, с. 106
2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Обратная связь, с. 58 Права человека, с. 61
2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Предотвращение коррупции, с. 106 Предотвращение конфликта интересов, с. 110
2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	В 2023 году существенные случаи несоблюдения законодательства и нормативных требований, повлекшие наложение штрафов и нефинансовых санкций, отсутствовали
2-28 Членство в ассоциациях	Сотрудничество с общественными организациями
2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 32 Об Отчете, с. 114
2-30 Коллективные договоры	Социальное партнерство, с. 61 Количественные данные, с. 120

Заявление об использовании		ПАО «Распадская» раскрывает информацию с учетом стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года
<b>Существенные темы</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем 3-2 Перечень существенных тем	Определение существенных тем для раскрытия в Отчете
<b>Экономическая эффективность</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Бизнес-модель, с. 8—9
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Количественные данные, с. 120
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности, с. 98
<b>Непрямые экономические воздействия</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Вклад в развитие регионов присутствия, с. 62
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Вклад в развитие регионов присутствия, с. 62
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Как используется уголь, с. 14—15 Вклад в развитие регионов присутствия, с. 62
<b>Противодействие коррупции</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Противодействие коррупции, с. 106
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Оценка коррупционных рисков, с. 106
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Предотвращение коррупции, с. 108
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	
<b>Энергия</b>		
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергоэффективность, с. 77
	302-4 Энергосбережение	Количественные данные, с. 120
<b>Вода и стоки</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Управление водными ресурсами, с. 78
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сточными водами	
	303-3 Забор воды	Количественные данные, с. 120
	303-4 Сброс сточных вод	
	303-5 Потребление воды	

Заявление об использовании		ПАО «Распадская» раскрывает информацию с учетом стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года
<b>Выбросы</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, с. 74
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Выбросы парниковых газов, с. 76 Количественные данные, с. 120
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	
	305-3 Прочие непрямые выбросы парниковых газов (охват 3)	Компания не собирает данные о непрямых выбросах парниковых газов по охвату 3
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Количественные данные, с. 120
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов, с. 76 Количественные данные, с. 120
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	Деятельность Компании не приводит к выбросам озоноразрушающих веществ
	305-7 Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, с. 74 Количественные данные, с. 120
<b>Отходы</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Обращение с отходами, с. 79
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	
	306-3 Образовавшиеся отходы	Количественные данные, с. 120
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	Обращение с отходами, с. 79 Количественные данные, с. 120
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Количественные данные, с. 120
<b>Занятость</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Развитие человеческого капитала, с. 52
GRI 401: Занятость 2016	401-1 вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Результаты в области устойчивого развития, с. 22—23 Структура персонала, с. 54
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика, с. 60
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Количественные данные, с. 120

Заявление об использовании		ПАО «Распадская» раскрывает информацию с учетом стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года
<b>Взаимоотношения работников и руководства</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Развитие человеческого капитала, с. 52
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	При значительных изменениях Компания информирует работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не позднее чем за два месяца до начала изменений
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Охрана труда и производственная безопасность, с. 36
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Система управления охраной труда и производственной безопасностью, с. 36
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Управление рисками на производстве, с. 41
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	Обеспечение производственной безопасности, с. 38 Профессиональные заболевания, с. 46
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Идентификация рисков на производстве, с. 40
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Обучение в области ОТиПБ, с. 44
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Поддержание здоровья работников, с. 47
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Профессиональные заболевания, с. 46
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	Система управления охраной труда и производственной безопасностью, с. 36
	403-9 Производственный травматизм	Производственный травматизм, с. 45
	403-10 Профессиональные заболевания	Профессиональные заболевания, с. 46
<b>Обучение работников</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Обучение и развитие работников, с. 59
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	

Заявление об использовании		ПАО «Распадская» раскрывает информацию с учетом стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2023 года
<b>Разнообразие и равные возможности</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Права человека, с. 61
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Структура персонала, с. 54
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	Система оплаты труда, с. 58
<b>Противодействие дискриминации</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Права человека, с. 61
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	
<b>Свобода ассоциаций и коллективных договоров</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Права человека, с. 61
GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных договоров 2016	407-1 Подразделения и поставщики, у которых свобода ассоциаций и коллективных договоров может быть под угрозой	В 2023 году такие подразделения и поставщики у Компании отсутствовали
<b>Детский труд</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Права человека, с. 61
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	В 2023 году такие подразделения и поставщики у Компании отсутствовали
<b>Принудительный или обязательный труд</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Права человека, с. 61
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	В 2023 году такие подразделения и поставщики у Компании отсутствовали
<b>Местные сообщества</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Вклад в развитие регионов присутствия, с. 62
<b>Готовность к чрезвычайным ситуациям</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Готовность к чрезвычайным ситуациям, с. 48
<b>Управление рисками</b>		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Управление рисками, внутренний контроль и аудит, с. 90

# Указатель TCFD

Рекомендации TCFD	Место в Отчете
<b>Корпоративное управление</b>	
Роль менеджмента Компании в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Управление рисками, внутренний контроль и аудит, с. 90
Роль Совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	Управление рисками, с. 92
<b>Стратегия</b>	
Выявленные риски и возможности, связанные с климатом, в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Климатические риски и возможности, с. 98
Влияние связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность Компании, стратегию и финансовое планирование	Климатические риски и возможности с. 98 ESG-повестка в угольной отрасли, с. 92
Обеспечение устойчивости стратегии Компании с учетом различных климатических сценариев	ESG-повестка в угольной отрасли, с. 92
<b>Управление рисками</b>	
Идентификация и оценка рисков, связанных с климатом	Климатические риски и возможности, с. 98
Управление рисками, связанными с климатом	
Интеграция рисков, связанных с климатом, в общую систему управления рисками	Управление рисками, с. 92
<b>Метрики и целевые показатели</b>	
Метрики, используемые для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом	Система управления устойчивым развитием, с. 28 Противодействие изменению климата, с. 75
Выбросы парниковых газов и связанные с ними риски	Противодействие изменению климата, с. 75 Количественные данные, с. 120
Целевые показатели в области управления климатическими рисками и возможностями и их достижение	Система управления устойчивым развитием, с. 28 Противодействие изменению климата, с. 75

# Термины и аббревиатуры

**Вмещающая порода** — горная порода, в которой заключена рудная залежь, жила или иное тело с полезными ископаемыми.

**Вскрышная порода** — горная порода, покрывающая и вмещающая полезные ископаемые; подлежит выемке и перемещению как отвальный грунт в процессе открытых горных работ.

**Декарбонизация** — переход к экономике, основанной на низкоуглеродных источниках энергии, с минимальной эмиссией парниковых газов, в частности CO<sub>2</sub>.

**Динамические явления** — внезапно возникающие и протекающие с высокой скоростью движения горных пород, газов или жидкостей вблизи выработок. Являются результатом давления заключенных в породах газов и жидкостей.

**Дегазация** — меры по устранению опасных концентраций горючих, взрывоопасных и иных вредных газов в горных выработках.

**Кодекс JORC** — Кодекс австралийского Объединенного комитета по запасам руды, являющийся общепризнанным стандартом в области публичной отчетности о запасах полезных ископаемых и руды.

**Косвенные выбросы** — выбросы вследствие деятельности организации, источники которых принадлежат или находятся под контролем другой организации, в том числе могут быть связаны с энергией, которую получает и потребляет организация.

**Лава** — подземная очистная горная выработка, в которой производится добыча полезного ископаемого.

**Проходка** — проведение горных выработок в заданном направлении.

**Прямые выбросы** — выбросы из источников, принадлежащих организации или находящиеся под ее контролем.

**Рядовой уголь** — уголь, полученный непосредственно из мест добычи и не подвергшийся обработке.

**Угольный концентрат** — продукт обогащения угля с более высоким содержанием горючей массы.

**Устойчивое развитие** — процесс управления совокупностью активов (физических, природных и человеческих), направленный на сохранение и расширение возможностей, имеющихся у людей. Устойчивое развитие должно обеспечивать рост или по крайней мере неуменьшение капитала.

**Факельная установка** — система бездымного сжигания выбросов.

**Флотация** — метод обогащения полезных ископаемых, основанный на различии способностей минералов удерживаться на межфазовой поверхности.

**Хвостохранилище** — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых.

**CAPEX** — инвестиционные затраты на покупку основных фондов, а также на обслуживание кредитов для их приобретения.

**CFR (Cost and Freight)** — условия поставки, при которых продавец оплачивает доставку товара в порт, погрузку и фрахт судна, а также обеспечивает прохождение таможенных процедур и оплату пошлин при экспорте товара.

**CIF (Cost, Insurance and Freight)** — условия поставки, при которых продавец оплачивает доставку товара в порт, страхование, погрузку и фрахт судна, а также обеспечивает прохождение таможенных процедур и оплату пошлин при экспорте товара.

**CO<sub>2</sub>-эквивалент** — единица измерения выбросов парниковых газов, когда объем выбросов переводится в равный по воздействию на климат объем углекислого газа.

**CPT (Carriage Paid to)** — условия поставки, при которых продавец несет расходы по перевозке к пункту назначения, в том числе на фрахт.

**EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)** — объем прибыли до вычета расходов на выплату процентов, налогов, износ и начисленную амортизацию.

**ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance)** — принципы деятельности, основанные на защите окружающей среды, создании благоприятных социальных условий, выстраивании взаимовыгодных отношений с работниками и клиентами и надлежащем корпоративном управлении.

**FAR (Fatal Rate)** — коэффициент травматизма со смертельным исходом, количество погибших на 1 млн отработанных часов.

**FCA (Free Carrier)** — условия поставки, при которых продавец поставляет товар, очищенный от пошлин на экспорт, перевозчику, назначенному покупателем, в указанном месте.

**FOB (Free on Board)** — условия поставки, при которых на продавца возлагаются расходы по доставке товара в порт и погрузке на борт указанного покупателем судна.

**GRI (Global Reporting Initiative)** — Руководство по отчетности в области устойчивого развития, международный стандарт нефинансовой отчетности.

**HCC (Hard Coking Coal)** — низколетучий коксующийся уголь.

**HR (Human Resources)** — совокупность работников в организации.

**HSE (Health, Safety & Environment)** — здоровье, безопасность и окружающая среда.

**HVA (High Volume A)** — коксующийся уголь с высоким содержанием летучих веществ.

**HVB (High Volume B)** — коксующийся уголь с высоким содержанием органических веществ.

**LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)** — показатель количества травм с потерей трудоспособности на 1 млн рабочих часов.

**LTISR (Lost Time Injury Severity Rate)** — показатель количества дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на 1 млн отработанных часов.

**Semi-hard** — полутвердый коксующийся уголь, смесь концентратов твердого и полумягкого видов. В зависимости от выхода летучих веществ подразделяется на высоколетучий, среднелетучий и низколетучий.

**Semi-soft** — полумягкий слабококсующийся уголь. В зависимости от выхода летучих веществ подразделяется на высоколетучий, среднелетучий и низколетучий.

**TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)** — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом.

**TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)** — показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве.

## Контакты

GRI 2-1

Почтовый адрес Компании: 652870, Кемеровская область — Кузбасс, г. Междуреченск, Коммунистический проспект, д. 27а

ОГРН: 1024201389772

ИНН: 4214002316

Адрес страницы в сети Интернет:  
<https://raspadskaya.com/ru/>

**Кирилл Винокуров**

**Руководитель направления по работе с инвесторами**

Телефон:  
+7 (495) 363-19-66

Email:  
[ir@raspadskaya.ru](mailto:ir@raspadskaya.ru)