





ОГЛАВЛЕНИЕ

3 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение Председателя Совета директоров . . .	4
Обращение Президента	8
Компания сегодня	12
Бизнес-модель	14
Инвестиционная привлекательность	16
География присутствия	18
История Компании	22
Ключевые события 2021 года	24
Итоги 2021 года	26
Портфель марок	30
Промышленная безопасность и охрана труда	32
Трансформация бизнес-системы	34
Обзор рынка	38
Стратегия	46
Обзор результатов 2021 года	49

61 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

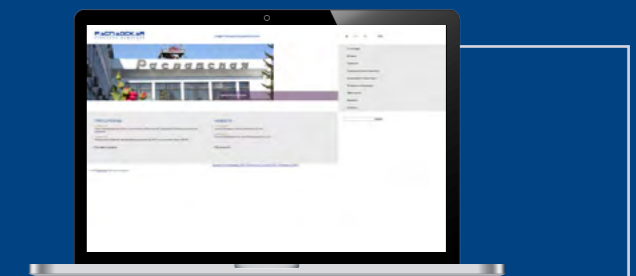
Система корпоративного управления	62
Вознаграждение	82
Система управления рисками и внутреннего контроля	84
Противодействие коррупции	92
Акционерам и инвесторам	96

103 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Система управления устойчивым развитием . .	104
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	107
Развитие человеческого капитала	110
Охрана труда и промышленная безопасность .	126
Защита окружающей среды	138
Устойчивая цепочка поставок	150
Вклад в развитие региона присутствия	154

161 ПРИЛОЖЕНИЯ

Дополнительная информация: количественные показатели	162
Глоссарий	167
Об Обзоре	169
Определение существенных тем для раскрытия в Обзоре	170
Таблица соответствия Обзора Стандартам GRI . .	171
Сведения о Компании	181



Отчет в сети Интернет на сайте:
www.raspadskaya.com/ru/



УВЕРЕННЫЙ РОСТ ДЛЯ УВЕРЕННОГО ЛИДЕРСТВА

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

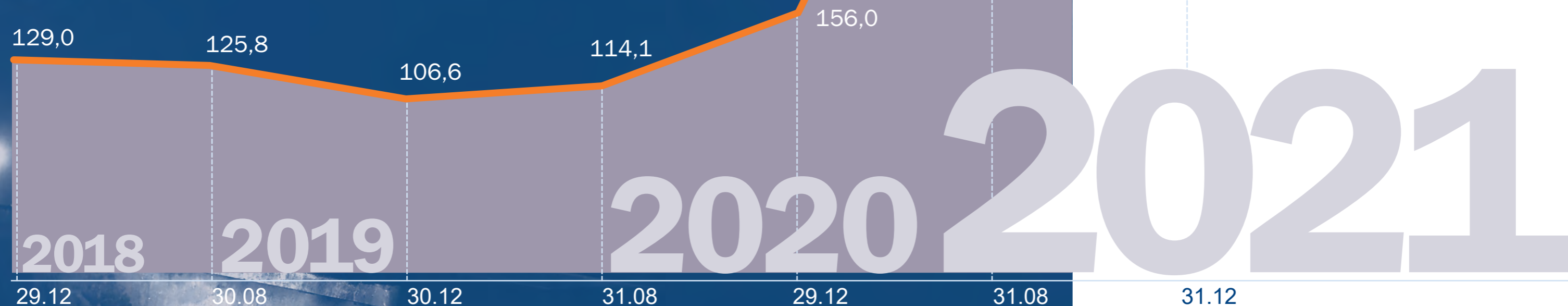
+263,8%

к стоимости акций
с декабря 2018 года

В 2021 году Компания продемонстрировала значительный рост операционных и финансовых результатов.

 Подробнее см.
на стр. 52 

СТОИМОСТЬ ОДНОЙ АКЦИИ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ, РУБ.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



АЛЕКСАНДР ФРОЛОВ

Председатель
Совета директоров
ПАО «Распадская»

Здоровье и безопасность каждого из наших работников, а также подрядчиков – главный приоритет ПАО «Распадская». Мы постоянно совершенствуем систему охраны труда и промышленной безопасности, создавая максимально безопасные и комфортные условия для работников.

[102-14]

Уважаемые представители заинтересованных сторон!


Предлагаем вашему вниманию первый Годовой обзор ПАО «Распадская».

Главный приоритет Компании – охрана труда и промышленная безопасность

Здоровье и безопасность каждого из наших работников, а также подрядчиков – главный приоритет ПАО «Распадская». Мы постоянно совершенствуем систему охраны труда и промышленной безопасности, создавая максимально безопасные и комфортные условия для работников.

Нами активно реализуется программа дегазации: бурение дегазационных скважин осуществляется в том числе передовым методом направленного бурения. В рамках программы по предотвращению самовозгораний угля осуществляется непрерывный онлайн-контроль атмосферы в выработанном пространстве действующих лав. Внедряются современные проходческие комбайны, оборудованные гидравлической механизированной крепью, защищающей персонал от травмирования обрушившимися кусками породы или угля. Совершенствуются условия и технология доставки грузов по горным выработкам.


К сожалению, несмотря на все предпринятые меры, в 2021 году на производстве произошло два смертельных случая. Мы считаем это неприемлемым и стараемся делать все возможное, чтобы такие трагедии не повторялись. Наша неизменная цель – отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом.

 Подробнее см. на стр. 126 →

Ответственное ведение бизнеса

ПАО «Распадская» придерживается принципов ответственного ведения бизнеса. Мы активно занимаемся развитием регионов присутствия: улучшаем условия жизни людей и создаем рабочие места.

Компания внимательно относится к вопросам защиты окружающей среды, включая необходимость снижения выбросов парниковых газов для борьбы с изменением климата. В 2021 году были утверждены и опубликованы новые экологические цели до 2030 года: снижение на 75% выбросов метана, образующегося при дегазации, а также снижение выбросов пыли при транспортировке и хранении угля в 1,5 раза.

 Подробнее см. на стр. 138 →



Мы заботимся о благополучии наших работников: создаем условия для их профессионального роста и развития, совершенствуем инструменты поддержки персонала. Я искренне благодарю каждого работника и руководство за их бесценный вклад в работу Компании.

Мы заботимся о благополучии наших работников: создаем условия для их профессионального роста и развития, совершенствуем инструменты поддержки персонала.

Я искренне благодарю каждого работника и руководство за их бесценный вклад в работу Компании.

Подробнее см. на стр. 110 →

Корпоративное управление

В июне 2021 года Совет директоров избрал меня своим Председателем. Хочу поблагодарить Хью Стойлла, который выполнял эту роль с декабря 2019 года, и всех членов Совета директоров за оказанное доверие.

В 2021 года Совет директоров провел самооценку работы своих комитетов и директоров. Были проанализированы потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков директоров, а также рассмотрены вопросы устойчивого развития. По результатам проведенной самооценки

работа Совета директоров в 2020–2021 годах была признана положительной.

В январе 2022 года произошло обновление состава Совета директоров. Для усиления компетенции в области устойчивого развития и цифровой трансформации в него вошли Регина фон Флемминг, член совета директоров ПАО «МТС», а также Игорь Богачев, генеральный директор группы компаний «Цифра».

В марте 2022 года было принято решение о назначении Ильи Широкоброда, на тот момент действующего вице-президента ЕВРАЗа по продажам и логистике, Президентом ООО «Распадская угольная компания» (далее также – ООО «РУК»), управляющей компании ПАО «Распадская» и его дочерних обществ. Он также вошел в Совет директоров Компании. Андрей Давыдов продолжит занимать должность Генерального директора ООО «Распадская угольная компания» и будет отвечать за производственную деятельность.

Подробнее см. на стр. 62 →

Выделение угольных активов ЕВРАЗа

По итогам тщательного анализа и всесторонних консультаций в декабре 2021 года Совет директоров и менеджмент ЕВРАЗа объявили о выделении угольных активов из своей структуры. Разделение двух направлений соответствовало долгосрочным интересам акционеров, работников, клиентов и иных заинтересованных сторон как ЕВРАЗа, так и ПАО «Распадская». В январе 2022 года на Общем собрании акционеры ЕВРАЗа выразили свою поддержку сделке по выделению угольного бизнеса, начался активный процесс по ее реализации.

Однако ввиду введения санкций в адрес Российской Федерации и ответных специальных экономических мер со стороны России, которые находились вне контроля ЕВРАЗа, исполнение сделки стало технически невозможным. В апреле 2022 года ЕВРАЗ сообщил об отмене сделки по выделению угольных активов, консолидированных в ПАО «Распадская».



В 2021 году Компания выплатила суммарно 266 млн долл. США в качестве дивидендов своим акционерам, что обеспечило дивидендную доходность на уровне 10%.

Дивиденды

В целях повышения инвестиционной привлекательности Компании и обеспечения максимальной прозрачности для всех заинтересованных сторон в отношении ее финансовой политики Совет директоров утвердил 19 августа 2021 года следующие принципы при предоставлении рекомендаций по выплате дивидендов и использованию заемных средств:

- Рекомендация по выплате дивидендов будет основываться на фактических финансовых показателях и состоянии баланса ПАО «Распадская» и его дочерних компаний, с учетом прогноза цен на уголь, мнения Совета директоров о долгосрочной стабильности и перспективах роста бизнеса, а также будущих потребностей в капитальных вложениях.
- Компания намерена объявлять дивиденды раз в полгода на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО в размере не менее 100% свободного денежного

потока, если показатель «Чистый долг / EBITDA» составляет менее 1,0х, и не менее 50% свободного денежного потока, если показатель «Чистый долг / EBITDA» превышает 1,0х.

- Чтобы обеспечить устойчивость баланса и долгосрочную стабильность, Компания будет стремиться поддерживать показатель «Чистый долг / EBITDA» ниже 2,0х на протяжении всего цикла.

В 2021 году Компания выплатила суммарно 266 млн долл. США в качестве дивидендов своим акционерам, что обеспечило дивидендную доходность на уровне 10%.

Подробнее см. на стр. 99 →

С учетом текущей геополитической ситуации Совет директоров 23 марта 2022 года принял решение не рекомендовать выплату финальных дивидендов по результатам 2021 года.

266
млн долл. США

суммарная выплата дивидендов своим акционерам в 2021 году

10%

дивидендная доходность в 2021 году

АЛЕКСАНДР ФРОЛОВ

Председатель Совета директоров
ПАО «Распадская»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА



ИЛЬЯ ШИРОКОБРОД

Президент
ООО «Распадская угольная компания»

В 2021 году нам удалось существенно укрепить свое финансовое положение, несмотря на продолжающуюся пандемию COVID-19 и высокую волатильность на сырьевых рынках.

[102-14]

Уважаемые акционеры, партнеры и работники!

В 2021 году нам удалось существенно укрепить свое финансовое положение, несмотря на продолжающуюся пандемию COVID-19 и высокую волатильность на сырьевых рынках. Важным событием для Компании стало успешное объединение с активами «Южжубассугля», которые внесли существенный вклад в рост финансовых показателей Компании в 2021 году.

Безопасность производства

Жизнь и здоровье работников на предприятиях ПАО «Распадская» являются основой нашей Компании. Несмотря на постоянный контроль безопасности и все принимаемые превентивные меры, в 2021 году на нашем

производстве произошло два несчастных случая со смертельным исходом. После внимательного изучения причин произошедших трагедий были предприняты необходимые меры, чтобы не допустить их повторения в будущем. Показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) по итогам года составил 2,99х, что на 15% ниже по сравнению с прошлым годом. Наша долгосрочная цель до 2030 года – LTIFR на уровне 2,25х.

На основании рискоориентированного подхода в Компании принят и реализуется комплекс инициатив по снижению травматизма и рисков возникновения аварий. Мы работаем над повышением культуры безопасности, а также внедряем такие цифровые проекты, как система подземного видеонаблюдения, системы блокировки оборудования

при нахождении персонала в опасной зоне, системы обеспечения безопасности на транспорте.

С самого начала пандемии Компания принимала все необходимые меры по противодействию распространению COVID-19. Благодаря своевременной актуализации практик риск-менеджмента и разработке необходимых протоколов была обеспечена непрерывность деятельности Компании. В 2021 году регулярно проводился мониторинг заболеваемости работников, осуществлялась информационная поддержка персонала, были реализованы мероприятия по проведению тестирования и вакцинации. По состоянию на конец 2021 года 77% работников Компании прошли вакцинацию, что позволило снизить общий уровень заболеваемости.

Защита окружающей среды

Для достижения целей обновленной Экологической стратегии до 2030 года в течение 2021 года был проведен ряд мероприятий. Запущено четыре установки по утилизации метана, образующегося при дегазации, что позволило утилизировать до 4% данного газа. В планах до 2026 года ввести в работу еще 24 установки, что будет способствовать достижению нашей долгосрочной цели – к 2030 году утилизировать до 75% метана. В рамках программы по уменьшению выбросов пыли введены в эксплуатацию три установки по пылеподавлению на угольных складах, реконструированы очистные сооружения шахтных вод на шахте «Алардинская» и введены в эксплуатацию очистные сооружения ливневых стоков на шахте «Распадская». Также были продолжены работы по рекультивации нарушенных земель на шахте «Распадская» и карьере «Разрез Распадский».

Цифровизация

Компания является не только крупнейшим поставщиком угольной продукции для металлургии, но и одной из самых технологичных компаний сектора. В прошедшем году нам удалось достичь больших успехов в цифровой трансформации. Digital-подсказки, средства видеоаналитики и другие IT-технологии помогают угольщикам эффективнее контролировать производственный процесс и повышают безопасность труда. Получив опыт реализации отдельных инициатив, разные инструменты стали объединять в комплексы – экосистемы, чтобы проводить сквозное планирование производственных, ремонтных и других процессов. В дальнейшем Компания продолжит развивать экосистему так, чтобы видеть весь процесс передвижения угля: от очистного забоя до отгрузки уже обогащенного продукта заказчику.



Компания является не только крупнейшим поставщиком угольной продукции для металлургии, но и одной из самых технологичных компаний сектора. В прошедшем году нам удалось достичь больших успехов в цифровой трансформации.

Обзор рынков

В минувшем году запрет Китая на импорт угля из Австралии значительно повлиял на мировой спрос и изменил торговые потоки. Дефицит коксующегося угля на внутреннем рынке Китая и перебои с импортом, которые имели место в течение года, способствовали рекордному росту мировых котировок. Спотовые цены на твердый коксующийся уголь выросли до 223 долл. США за тонну (FOB Австралия) по сравнению со средним показателем в 124 долл. США за тонну в 2020 году.

В России спрос на отечественный уголь заметно улучшился на фоне восстановления потребления со стороны металлургов. Цены на российский металлургический уголь росли вслед за международными рынками. В 2021 году цена FCA на коксующийся уголь премиальной марки Ж составляла в среднем 159 долл. США за тонну, что почти в два раза больше, чем в 2020 году. Средняя цена на полутвердую марку ГЖ составила 126 долл. США за тонну – рост на 103% год к году.

Все это, а также увеличение Компанией объемов своей добычи, несмотря на сложные горно-геологические условия, и успешное объединение с активами «Южкузбассугля» позволило нам продемонстрировать выдающийся финансовый результат.

233
долл. США

спотовая цена
на твердый коксующийся
уголь в 2021 году

159
долл. США

цена на коксующийся уголь
премиальной марки Ж
в 2021 году



В 2021 году ключевое влияние на показатели Распадской оказало присоединение активов «Южкузбассугля».

Операционные и финансовые показатели

В 2021 году ключевое влияние на показатели Распадской оказало присоединение активов «Южкузбассугля». Объем добычи рядового угля всех марок вырос на 146% и достиг 22,8 млн т.

Показатель EBITDA вырос до 1 332 млн долл. США по сравнению с 197 млн долл. США годом ранее. Капитальные вложения составили 228 млн долл. США в 2020 году, в том числе рост на 90 млн долл. США за счет консолидации Новокузнецкой площадки. В отчетном периоде были привлечены кредиты от банков АО «АльфаБанк» и ПАО «Сбербанк России» в размере 200 млн долл. США каждый. С учетом этого чистый долг по итогам года составил 21 млн долл. США. Чистый денежный поток от операционной деятельности достиг 869 млн долл. США по сравнению с 183 млн долл. США в 2020 году.

Создание должности Президента ООО «Распадская угольная компания»

В начале апреля 2022 года меня избрали на должность Президента ООО «Распадская угольная компания» (управляющая компания для ПАО «Распадская»). Я буду курировать вопросы стратегического развития Компании, ее финансовую деятельность, а также логистику, снабжение и сбыт. Это большая честь и огромная ответственность, особенно ввиду высокого уровня текущей неопределенности в мире. Я благодарен за оказанное мне доверие и намерен приложить все усилия, чтобы Компания укрепила свои лидерские позиции на рынке коксующегося угля. В 2022 году, несмотря на вновь возникающие вызовы, мы продолжим работать над развитием Компании, увеличением доли рынка и достижением стратегических целей.

1 332
млн долл. США
EBITDA в 2021 году

228
млн долл. США
капитальные вложения
в 2021 году

869
млн долл. США
чистый денежный
поток от операционной
деятельности

ИЛЬЯ ШИРОКОБРОД

Президент
ООО «Распадская угольная компания»

КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ

[102-1] [102-2]

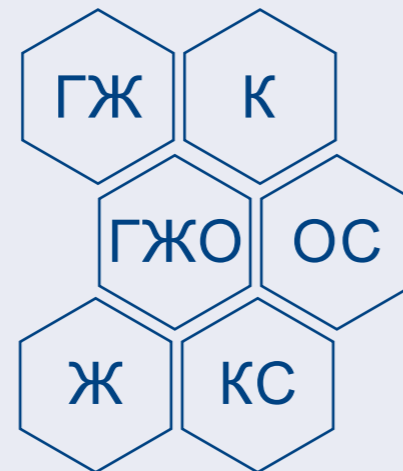
ПАО «Распадская» (далее – Компания или Общество) – лидер российского рынка и один из крупных международных экспортеров коксующегося угля. Полный цикл производства, от геолого-разведочных работ до обогащения угля и отгрузки с использованием собственных логистических мощностей, гарантирует высокое качество продукции.



Подробнее о Компании см. на сайте: www.raspadskaya.ru

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Компания производит все основные марки коксующегося угля:



В ближайшей перспективе планируется расширить портфель за счет добычи высококачественных марок и увеличить долю экспортных портфельных продаж.

Подробнее см. на стр. 30 →



Широкий портфель марок угля, включая высококачественные



Лидерство на российском рынке и сильные позиции на экспортных рынках



Передовые цифровые инструменты обеспечения безопасности



Беспрецедентные в российской практике технологии дегазации



Себестоимость в первом квартале кривой производителей коксующихся углей



Собственные мощности для обеспечения всех ключевых процессов, в число которых входят:

- проектирование горных выработок;
- геолого-разведочные работы;
- добыча угля;
- обогащение;
- транспортно-логистические операции;
- монтаж технологического оборудования и проведение ремонтов;
- изготовление металлоконструкций

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕСУРСЫ КОМПАНИИ

1,8
млрд т
запасы коксующегося угля

8 шахт
2 разреза

3 обогатительные фабрики
10 сервисных предприятий

Поставляя на российский и глобальный рынок высоко востребованный металлургический уголь, Компания стремится создавать стоимость для каждой группы стейкхолдеров – от клиентов и партнеров до населения регионов присутствия.

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

22,8 млн т
объем добычи рядового угля

2 098 млн дол. США
выручка

РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ

20 %
доля Распадской в продажах коксующегося угля на российском рынке

3 %
доля Распадской в глобальном экспорте коксующегося угля

Коксующийся уголь – топливо, необходимое для выплавки стали и чугуна. По мнению специалистов, металлургическая отрасль не сможет отказаться от использования коксующегося угля как минимум в ближайшие десятилетия, а производство некоторых видов стального проката не могут обеспечить никакие другие доступные технологии.

ЦЕННОСТИ ДЛЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ:
высокие дивиденды

+340 %
рост котировок акций с декабря 2019 года

ПАРТНЕРЫ И ПОДРЯДЧИКИ:
прозрачные сделки, долгосрочные контракты

82 %
контрактов с поставщиками носили долгосрочный характер в 2021 году

ГОСУДАРСТВО:
налоговые платежи

183 млн дол. США
налог на прибыль, выплаченный в 2021 году

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ:
социальные программы, создание рабочих мест, выплаты в местные бюджеты

192 млн дол. США
составили выплаты в региональные бюджеты в 2021 году

КЛИЕНТЫ:
надежное обеспечение металлургического производства

92,6 %
поставок выполнены без отставания от графика в 2021 году

ПЕРСОНАЛ:
заработная плата, социальные гарантии и бонусы, программы повышения квалификации, коллективные договоры

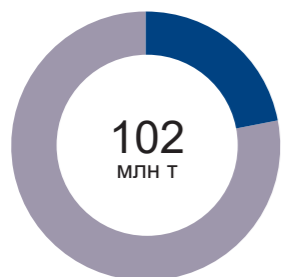
> 105 млн дол. США
затраты на производственную безопасность и охрану труда в 2021 году

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

[103-1] [103-2] [103-3] [102-7]

Компания удерживает уверенное лидерство на российском рынке коксующихся углей. Самостоятельное обеспечение всех производственных процессов, внедрение современных технологий и совершенствование бизнес-системы позволяют сохранять низкую себестоимость и добиваться высоких операционных и финансовых результатов.

Объемы добычи коксующегося угля в России в 2021 году, %



■ 22 ПАО «Распадская»
■ 78 Другие производители

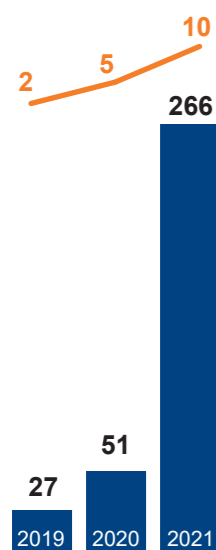
Капитальные вложения, млн долл. США



Рентабельность по чистой прибыли, %

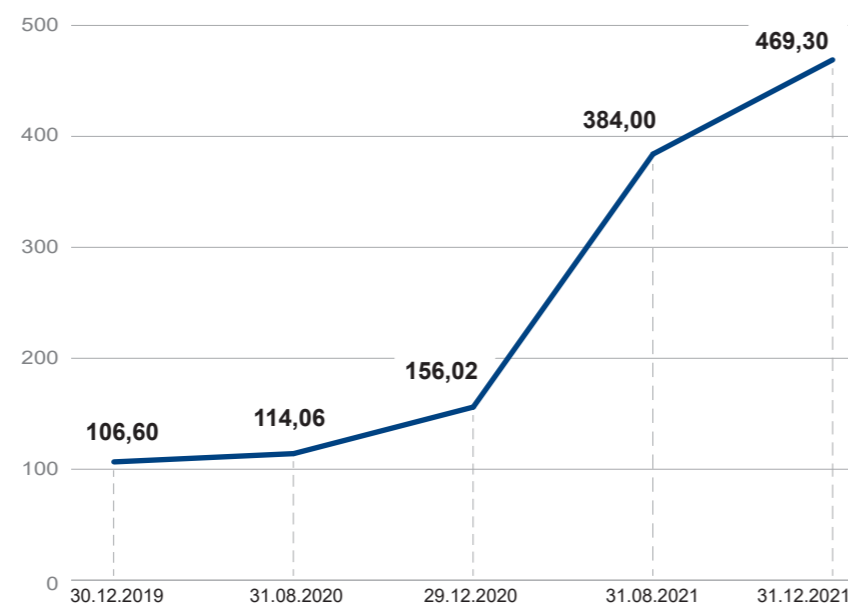


Выплата дивидендов



■ Выплаченные дивиденды, млн долл. США
— Дивидендная доходность, %

Стоимость одной акции на Московской бирже, руб.



КРУПНЕЙШИЙ
ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ
КОКСУЮЩЕГО УГЛЯ

~22%

объема добычи коксующегося угля в России

4,4x

рост стоимости акций Распадской с 2019 года

5x

рост дивидендной доходности с 2019 года

В августе 2021 года Компания утвердила новые принципы определения дивидендных выплат, согласно которым будет стремиться выплачивать дивиденды раз в полгода в размере не менее 100% свободного денежного потока при соотношении чистого долга к EBITDA менее единицы, и не менее 50%, если это соотношение превысит единицу. Чтобы обеспечить устойчивость и долгосрочную стабильность бизнеса, Компания будет стремиться поддерживать показатель «Чистый долг / EBITDA» ниже 2,0x.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

[102-4] [102-6] [102-7]



Основные активы Компании расположены на Междуреченской и Новокузнецкой производственных площадках (Кемеровская область). Междуреченская площадка включает шахты «Распадская» и «Распадская-Коксовая», карьеры «Разрез Распадский» и «Распадский-Коксовый», обогатительную фабрику «Распадская». Новокузнецкая площадка объединяет шахты «Алардинская», «Есаульская», «Осинниковская», «Усковская» и «Ерунаковская-VIII» и обогатительные фабрики «Кузнецкая» и «Абашевская». Кроме того, на площадках расположены специализированные вспомогательные и сервисные предприятия.

Еще один добычный актив Компании – «Межегейуголь» – расположен в Республике Тыва.

~1,8

млрд т

объем подтвержденных и вероятных запасов в эквиваленте JORC¹

8 шахт

Шахта	Марка	Подтвержденные и вероятные запасы, млн т
Распадская	ГЖ	905,3 ²
Усковская	ГЖ	182,8
Распадская-Коксовая	К, КО	144,9
Алардинская	КС	126,4
Ерунаковская-VIII	Ж, ГЖ	113,1
Межегейуголь	Ж	86,2
Осинниковская	Ж	70,2
Есаульская	Ж, ГЖ	8,0

2 разреза

Разрез	Марка	Подтвержденные и вероятные запасы, млн т
Распадский	ГЖ	93,7
Распадский-Коксовый	К, КО	22,6

¹ Кодекс отчетности о результатах геолого-разведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах, разработанный Объединенным комитетом по рудным запасам (Joint Ore Reserves Committee, JORC), которому следуют компании по добыче и разведке полезных ископаемых, акции которых торгуются на Австралийской фондовой бирже (ASX), фондовой бирже Новой Зеландии (NZX) и бирже Порт-Морсби в Папуа-Новая Гвинея. Является одним из признанных в мире кодексов отчетности по запасам полезных ископаемых. «В эквиваленте JORC» означает, что запасы приводятся по данным на момент последнего проведенного аудита за вычетом фактической добычи после даты аудита.

² Здесь и далее – в эквиваленте JORC по состоянию на 31 декабря 2021 года.

3 обогатительные фабрики

РАСПАДСКАЯ

15
МЛН Т / ГОД
ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ

Самая крупная обогатительная фабрика в России и Европе, перерабатывающая коксующийся уголь всех основных марок. На сегодняшний день не имеет аналогов в мире.

КУЗНЕЦКАЯ

6,5
МЛН Т / ГОД
ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ

Первая российская фабрика, где начали перерабатывать уголь, добываемые гидравлическим способом.

АБАШЕВСКАЯ

3,5
МЛН Т / ГОД
ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ

Благодаря успешной модернизации проектную мощность фабрики удалось увеличить почти в два раза.

7 сервисных компаний

ОЛЬЖЕРАССКОЕ ШАХТОПРОХОДСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Весь спектр шахтостроительных работ: строительство комплексов шахтной поверхности и инфраструктуры, проходка, крепление, ремонт горизонтальных, наклонных, вертикальных горных выработок, монтажные работы.

ОСИННИКОВСКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Производство металлической крепи для крепления подземных горных выработок. В 2020 году завод прошел сертификацию качества элементов крепи российского научного института ВостНИИ.

«МОНТАЖНИК РАСПАДСКОЙ»

Ремонт горно-шахтного оборудования, выпуск порядка 2 тыс. видов продукции, в том числе изготовление металлоконструкций. Продукция предприятия сертифицирована.

ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «ПРОМУГЛЕПРОЕКТ»

Разработка 90% проектной документации для предприятий Компании. Располагает современной технической и информационной базой, работает над крупными проектами по строительству новых объектов, отработке балансовых запасов шахт, дегазации, противопожарной защите.

ЮЖНО-КУЗБАССКОЕ ГЕОЛОГО-РАЗВЕДОЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Крупнейшая геолого-разведочная организация в Сибири. Основные направления деятельности: бурение разведочных, технических и дегазационных направленных скважин в шахте, монтаж дегазационных трубопроводов, азотные установки для инертизации горных выработок, инженерно-геологические и инженерно-геодезические работы для капитального строительства, геофизические исследования скважин, мониторинг геологической среды. За последние пять лет управление полностью обновило парк буровой техники, в том числе за счет современных станков направленного бурения. Впервые в России задействована техника обратного бурения скважин большого диаметра на угольных месторождениях.

УПРАВЛЕНИЕ ПО МОНТАЖУ, ДЕМОНТАЖУ И РЕМОНТУ ГОРНО-ШАХТНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Монтаж и демонтаж механизированных комплексов, бурение дегазационных скважин, заводка лавы, ремонт и ревизия высоковольтного электрического и гидравлического оборудования.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ШАХТНОМОНТАЖНО-НАЛАДОЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Выполнение экспертизы промышленной безопасности, технической диагностики и неразрушающего контроля горно-шахтного оборудования.

3 логистических предприятия

ТОМУСИНСКОЕ ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И «КУЗНЕЦКПОГРУЗТРАНС»

Вывоз угольного концентрата на внешнюю сеть железных дорог, внутренние перевозки для обеспечения непрерывной работы добывающих предприятий и обогатительных фабрик Компании.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ЮЖКУЗБАССУГОЛЬ»

Перевозка добытого угля и других грузов, строительство и поддержание в рабочем состоянии технологических дорог, тракторно-бульдозерные и погрузочные работы, подача азота в отработанное пространство шахт.

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА


В 2021 году была разработана собственная стратегия развития Компании и определены цели в области экологии. Кроме того, ПАО «Распадская» продолжило трансформацию бизнес-системы, запустило проект цифровой трансформации производства и разработало новые инвестиционные программы.

ЗАПУСК ПРОЕКТА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

В 2021 году в Компании запущена программа цифровой трансформации при поддержке консалтинговой компании. Цифровые решения направлены на совершенствование планирования, повышение эффективности и безопасности производства, снижение аварийности оборудования.

Ключевые проекты программы основаны на использовании инновационных технологий, таких как машинное зрение, искусственный интеллект, предиктивная аналитика. Они позволяют контролировать пересменки подземного персонала, время перемонтажа очистных комплексов и вариативность очистной выемки, предотвращать простои добычных участков по куполообразованию и сокращать аварийные простои.


18
млн долл. США
эффект цифровой трансформации в 2021 году

 Подробнее см. на стр. 51

РАЗРАБОТКА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ ЧЕТЫРЕХ ДОБЫЧНЫХ АКТИВОВ

Разработаны инвестиционные проекты по развитию шахт «Осинниковская», «Распадская», «Распадская-Коксовая», «Ерунаковская-VIII», которые будут завершены в 2024–2027 годах и позволят подготовить запасы для работы шахт на ближайшие 10–15 лет. Совокупные капитальные затраты на их реализацию составят 373 млн долл. США.

27–40%
IRR проектов


 Подробнее см. на стр. 58

РАЗВИТИЕ ПРОЕКТА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ НА ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ

Бизнес-система Компании основана на амбициозном целеполагании, развитии сотрудников, эффективном управлении, совершенствовании и дебюрократизации процессов. В 2021 году проектом по трансформации бизнес-системы охвачены 100% производственных площадок Компании.

76,6 млн долл. США

экономический эффект трансформации в 2021 году


 Подробнее см. на стр. 49

СУЩЕСТВЕННОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА ДОБЫЧИ

В 2021 году Компания увеличила добычу – до 22,8 млн т угля. На итоговый результат повлияли, с одной стороны, сложные горно-геологические условия, затруднившие работы на шахтах «Распадская» и «Осинниковская», а с другой – возобновление добычи на карьере «Разрез Распадский», где работы были остановлены в 2020 году из-за неблагоприятной рыночной ситуации.

+12,3 млн т

за счет присоединения Новокузнецкой площадки

 Подробнее см. на стр. 52

ВЫДЕЛЕНИЕ ИЗ СОСТАВА ЕВРАЗ

В 2021 году было принято решение о выделении Компании из состава ЕВРАЗ. По мнению совета директоров ЕВРАЗ, разделение бизнеса соответствовало на тот момент долгосрочным интересам акционеров, работников и клиентов обеих сторон.

1 апреля 2022 года ЕВРАЗ сообщил об отмене сделки по выделению угольных активов, консолидированных на ПАО «Распадская», в связи с беспрецедентными санкциями, введенными против России в феврале 2022 года, и специальными экономическими мерами России в ответ на санкции, введенные в марте 2022 года. В результате исполнение сделки стало технически невозможным.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Установленные в 2021 году цели предусматривают существенное увеличение объема утилизации метана и горных отходов, сокращение выбросов угольной пыли и снижение выбросов загрязняющих веществ на производстве до нуля.

75%


утилизация метана от дегазации

В 1,5 раза

снижение выбросов угольной пыли при добыче и транспортировке угля

66%

использование горных отходов

 Подробнее см. на стр. 138

ИТОГИ 2021 ГОДА

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Добыча угля



22,8
МЛН Т УГЛЯ
добыто в 2021 году

Несмотря на сложные горно-геологические условия и ограничения, связанные с пандемией COVID-19, в 2021 году Компания увеличила добычу угля, а объем работ на разрезе «Распадский» был восстановлен до показателей 2019 года. В декабре 2021 года началась подготовка к возобновлению добычи на Межегейском месторождении

после двухлетнего перерыва. Добычные работы стартовали в январе 2022 года. До конца года на месторождении планируется добыть более 500 тыс. т угля ценной марки Ж.

Реализация угля и угольного концентрата

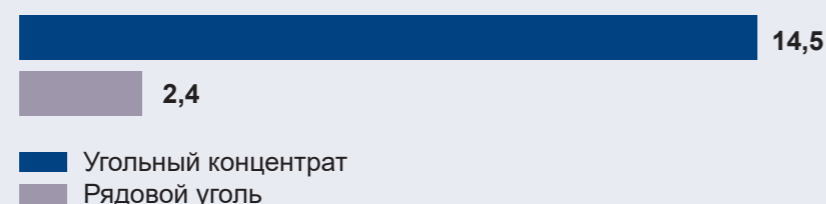


45%
составляет экспорт в структуре продаж угольной продукции

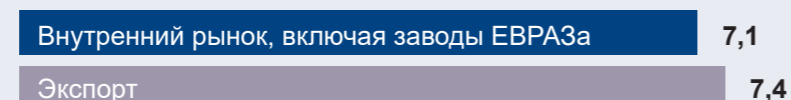
Важнейшее направление экспорта представляют портфельные продажи, при которых Компания полностью закрывает потребности клиента в металлургическом угле. В ближайшей перспективе

Компания планирует расширение портфеля за счет редких марок угля, что позволит ей укрепить позиции на глобальном рынке и расширить пул клиентов.

Продано в 2021 году, МЛН Т



Структура продаж угольного концентрата в 2021 году, МЛН Т

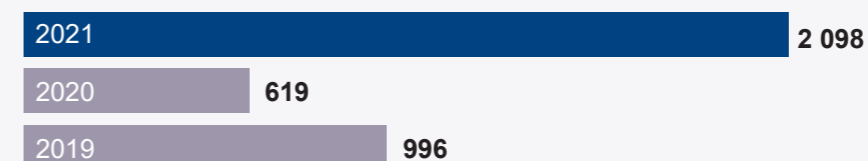


Подробнее см. на стр. 54

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

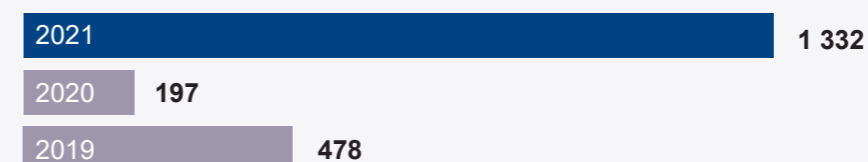
[102-7]

Выручка, млн долл. США



2 098
МЛН ДОЛЛ. США
выручка в 2021 году

ЕБИТДА, млн долл. США



1 332
МЛН ДОЛЛ. США
ЕБИТДА в 2021 году

Чистая прибыль, млн долл. США



875
МЛН ДОЛЛ. США
чистая прибыль в 2021 году

Консолидация Новокузнецкой площадки позволила существенно улучшить финансовые результаты в сравнении с 2020 годом. В результате удалось повысить выручку в сравнении с 2020 годом в 3,4 раза, ЕБИТДА – в 6,8 раза, рентабельность по чистой прибыли – до 42%, в сравнении с 29% в 2020 году.

К значительному росту чистой прибыли привело рекордное увеличение цен на угольную продукцию на внутренних и экспортных площадках. Средняя цена реализации угольной продукции выросла на 135% в сравнении с 2020 годом.

Подробнее см. на стр. 55

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Безопасность труда



20%

снижение количества инцидентов в 2021 году

В Компании внедрен проактивный подход к выявлению и устранению рисков, изменивший отношение линейного персонала к обеспечению безопасных условий труда. В сочетании с передовыми технологиями (видеоаналитикой,

«умными» датчиками метана, системами локального сейсмического мониторинга) это позволяет с каждым годом повышать уровень безопасности на предприятиях Компании.

Число инцидентов в области безопасности и охраны труда



Подробнее см. на стр. 133

Развитие человеческого капитала



29 043

человека

в 2021 году прошли обучение суммарно по всем программам

Компания создает условия для профессионального роста и развития работников, предоставляет равный доступ к рабочим местам и обеспечивает своим работникам достойный уровень оплаты труда.

Социальная ответственность



5,3
млн долл. США

расходы на благотворительные и спонсорские проекты в 2021 году

Компания учитывает интересы местных сообществ, обеспечивает открытую и прозрачную коммуникацию с населением регионов присутствия, заботится о его социальном и экономическом благополучии.

Охрана окружающей среды



332 418

ГДж

сокращение энергопотребления в 2021 году

Компания стремится вносить вклад в национальную и мировую экологическую повестку и полностью соответствовать ожиданиям заинтересованных сторон в этой области. Компания работает над сокращением выбросов загрязняющих веществ, снижением потребления ресурсов и внедряет устойчивое управление отходами.

ПОРТФЕЛЬ МАРОК

ГЖ

Марка ГЖ (газовый жирный)

Наиболее распространенная марка металлургических углей. В России ежегодно добывается более 30 млн т угля марки ГЖ. Пользуется широким спросом как на внутреннем рынке, так и на экспортном направлении. Имеет высокий выход летучих веществ и относительно высокую толщину пластического слоя. Международным аналогом данной марки является высоколетучий semi-hard или semi-soft.

Ж

Марка Ж (жирный)

Ежегодно в России добывается более 20 млн т угля марки Ж. Марка Ж обладает высокой степенью спекаемости. Характеризуется высокой структурной прочностью, что делает ее особенно востребованной при производстве кокса. В отличие от марки ГЖ, имеет меньший выход летучих веществ и большую толщину пластического слоя. Основная часть потребления приходится на внутренний рынок. Также востребована за рубежом. Аналогом данной марки являются американские угли типа HVA и HVB.

КС

Марка КС (коксовый слабоспекающийся)

Ежегодно в России добывается более 15 млн т угля марки КС. Используется в коксохимической промышленности как отошающий элемент в шихте. Имеет высокую степень метаморфизма и низкую толщину пластического слоя. Также может использоваться в виде ПУТ (PCI).

К

Марка К (коксовый)

Ежегодно в России добывается более 10 млн т угля марки К. Качественная марка К является премиальным продуктом. Широко используется в коксохимической промышленности для получения кокса с высокими показателями CSR. Практически полностью потребляется в России. Международным аналогом является австралийский низко- и среднетучий НСС. В отличие от жирных марок, имеет меньший выход летучих веществ и меньшую толщину пластического слоя.

КО

Марка КО (коксовый отощенный)

Ежегодно в России добывается более 5 млн т угля марки КО. Уголь марки КО схож с маркой К, однако имеет меньшую степень метаморфизма и толщину пластического слоя. Используется в металлургии в смесях с другими марками. Международным аналогом является австралийский низко- и среднетучий НСС.

ОС

Марка ОС (отощенный спекающийся)

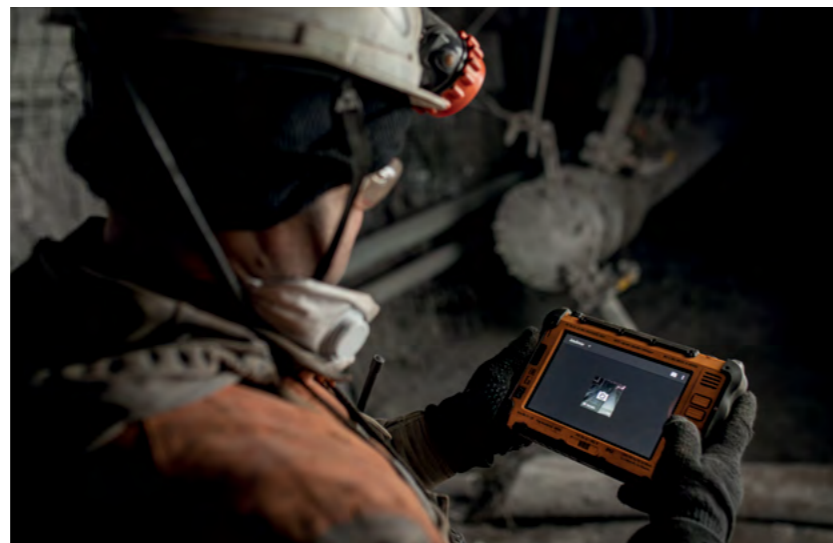
Аналогично марке К, качественная марка ОС – премиальный и востребованный продукт. При добавлении в шихту уменьшает усадку кокса и увеличивает показатели CSR. Практически полностью потребляется в России. В отличие от жирных марок, имеет меньший выход летучих веществ и меньшую толщину пластического слоя. Международным аналогом является австралийский низко- и среднетучий НСС.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Компания применяет все технологии обеспечения производственной безопасности, доступные в угольной отрасли, в том числе беспрецедентные в российской практике технологии дегазации.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- ☑ АЭРОГАЗОВЫЙ И СЕЙСМИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ
- ☑ ДЕГАЗАЦИЯ
- ☑ ВЕНТИЛЯЦИЯ
- ☑ ПРОФИЛАКТИКА САМОВОЗГОРАНИЙ И ОБРУШЕНИЙ
- ☑ МОНИТОРИНГ ДИНАМИЧЕСКИХ ЯВЛЕНИЙ
- ☑ ПРОТИВОАВАРИЙНАЯ ЗАЩИТА
- ☑ ПОВЫШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ГОТОВНОСТЬ К ЧС



В 2021 году в Компании внедрена инновационная технология дистанционного контроля и подземной видеоаналитики, не имеющая аналогов в угольной отрасли России.

На местах ведения горных работ сейчас установлена 201 подземная видеокамера. В 2022 году их количество вырастет до 290 шт. Программное обеспечение позволяет работникам подразделений ПБиОТ просматривать только зафиксированные события, на которые обращает внимание аналитическая система. В дальнейшем накопленные видеоматериалы потенциально опасных действий используются при коммуникациях с персоналом шахт.

ИТ-ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2021 году в Компании внедрено пять IT-программ в области промышленной безопасности.

- Информация с датчиков метана анализируется с применением искусственного интеллекта, что позволяет точнее определять причины тяжелых загазований.
- Сигналы датчиков контроля пылевзрывозащитного орошения комбайнов анализируются автоматически. При прекращении орошения сигнал поступает к диспетчеру, круглосуточно находящемуся в управляющей компании. Это позволяет предотвращать нарушения в пылевзрывозащитном орошении комбайнов и при необходимости оперативно останавливать работы.
- Программа контроля численности членов вспомогательной горноспасательной команды (ВГК) анализирует данные с подземных считывателей системы позиционирования персонала и показывает, на каких участках и в какие смены должны находиться члены ВГК для лучшего управления выхождаемостью¹.
- Данные о работоспособности всех подземных считывателей системы позиционирования персонала контролируются на уровне управляющей компании. Таким образом удается оперативно восстанавливать линии связи в шахтах и контролировать наличие резервного электропитания.

- Запущена программа проверки функции аварийного оповещения персонала. Каждый день в 12:00 весь персонал, находящийся в шахте, получает тестовый световой сигнал на индивидуальный светильник, а при отсутствии сигнала передает светильник для внепланового ремонта.

В **1,8 раз**

снижение LTIFR² с 2019 года

ВЫЯВЛЕНИЕ И МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ

В Компании внедрена система риск-управления, которая подразумевает проактивный подход, в корне меняющий отношение персонала к вопросам ПБиОТ. Каждый работник обучается самостоятельно выявлять и минимизировать риски в области охраны труда и промышленной безопасности. Отдельно организовано обучение линейных руководителей и подрядчиков.

В Компании создаются каналы передачи сообщений о рисках, в том числе мобильное приложение «Охота на риски», через которое поступило 20,6% от 8 537 сообщений о рисках, выявленных за 2021 год. Реализовано 9 792 мероприятия по минимизации и устранению рисков.

>243

тыс. часов

уделено обучению работников вопросам охраны труда и промышленной безопасности в 2021 году

В **4,2 раза**

сократилось среднее время минимизации или устранения риска за 2021 год

Сроки устранения или минимизации рисков, дней



Подробнее см. на стр. 128

¹ Выхождаемость – доля или абсолютное число сотрудников организации, которые выходили на работу за определенный промежуток времени.

² LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – показатель количества травм с потерей трудоспособности на 1 млн рабочих часов.

ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ

Трансформация бизнес-системы Компании позволяет повысить эффективность процессов, снизить уровень бюрократизации, усовершенствовать производство за счет инициатив работников и в конечном итоге добиться главной цели Компании – закрепить высокие позиции на российском и глобальном рынке коксующихся углей.

РЕЗУЛЬТАТЫ ТРАНСФОРМАЦИИ



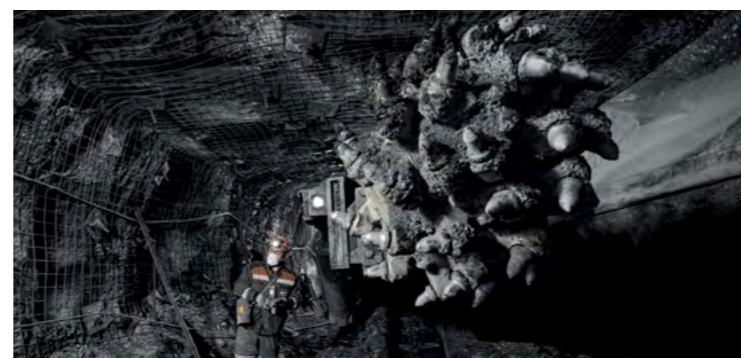
**Шахты «Усковская»
и «Алардинская»**

- Увеличение фонда рабочего времени
- Рост основных производственных показателей



**«Разрез
Распадский»**

- Увеличение коэффициента использования оборудования
- Разработка системы планирования ремонтов



**Ольжерасское
шахтопроходческое
управление**

- Увеличение темпа проведения горных выработок



**Управление по монтажу,
демонтажу и ремонту
горно-шахтного
оборудования**

- Сокращение простоев на пластовой и ограждающей дегазации
- Сокращение времени монтажа секций



**«Монтажник Распадской»
и Осинниковский
ремонтно-механический
завод**

- Увеличение производительности изготовления канатных анкеров АКР-15
- Рост производительности труда
- Увеличение фонда рабочего времени машины термической резки



17
предприятий



9,7 тыс.
работников

В 2021 году трансформацией бизнес-системы охвачены 100% производственных площадок Компании – всего 17 предприятий, на которых трудятся около 9,7 тыс. человек. Проект предусматривает развитие инициативности работников и внедрение наиболее эффективных предложений и инструментов бизнес-системы. На предприятиях разработаны и внедрены административные ячейки для анализа отклонений производственных показателей.

14 171

идея

подана работниками,
в том числе

9 000

в 2021 году

4 265

проблем

устранено с начала трансформации
бизнес-системы, в том числе

800

в 2021 году

>1,36

млн долл. США

выделено Компанией на возврат
предприятиям 5% от суммы
экономического эффекта
предложенных ими инициатив

76,6

млн долл. США

экономический эффект
от трансформации бизнес-системы
в 2021 году

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Цифровая трансформация позволяет кардинально повысить прозрачность процессов, улучшить управляемость бизнеса и заблаговременно прогнозировать возникновение рисков.

Результаты трансформации

 <p>Развертывание инфраструктуры, базовая автоматизация и связь</p>	 <p>Отдельные пилотные инициативы по направлениям</p>	 <p>Формирование экосистем цифровых продуктов</p>
ЦЕЛИ		
<ul style="list-style-type: none"> Максимизация получения данных в автоматическом режиме Исключение человеческого фактора 	<ul style="list-style-type: none"> Рост показателя EBITDA через повышение производительности и фонда рабочего времени 	<ul style="list-style-type: none"> Изменение культуры планирования и исполнения Переход к управлению на основе данных
ПРОЕКТЫ		
<ul style="list-style-type: none"> Wi-Fi в шахтах, покрытие 4G на разрезах Видеоаналитика СИЗ Мобильные решения (РУК МПУ, РУК ЭКО, обходы ОТиПБ) Автоматизация управления обогащением на ОФ Видеостены на шахтах и в диспетчерских 	<ul style="list-style-type: none"> Локальные проекты, направленные на совершенствование процессов добычи, проходки, обогащения, работы конвейерного транспорта, сокращение аварийности, управление затратами 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение ремонтной экосистемы, включающей пять цифровых продуктов

Цифровизация позволяет совершить рывок в области развития операционных практик и управления производством, повысить прозрачность производственных процессов, развивать инструменты планирования и прогнозирования и совершенствовать культуру безопасности.

Ключевые результаты 2021 года

15%

снижение аварийности

На **19** дней

сокращение срока перемонтажа оборудования на шахте «Распадская»

18%

увеличение скорости проведения выработок

На **10** часов в месяц

снижение простоев обогатительной фабрики «Распадская»

90%

снижение простоев из-за порывов магистральных конвейерных лент

17,5 млн долл. США

эффект цифровой трансформации в 2021 году

90%

сокращение опозданий на рабочие места

ОБЗОР РЫНКА

В 2021 году восстановление мировой экономики, изменение экспортных маршрутов и дисбаланс спроса и предложения на глобальном рынке коксующихся углей привели к рекордному росту цен. На российском рынке одновременно с ростом цен увеличилась добыча, что привело к усилению конкуренции между крупнейшими внутренними игроками.



+3,6%

производство стали в мире в 2021 году:

+15,4% Европа

+18,3% США

+26,7% Африка

–3,0% Китай

Источник: World Steel Association

ГЛОБАЛЬНЫЙ РЫНОК

В 2021 году на международном рынке коксующихся углей наблюдался дисбаланс, вызванный резким ростом спроса и нарушениями в логистических цепочках, а также локальными перебоями в добыче угля. Восстановление мировой экономики после кризисного 2020 года, когда пандемия COVID-19 вызвала сбои в логистике и остановку металлургических и угольных предприятий, привело к повышению выплавки стали и, следовательно, к росту спроса на коксующийся уголь.



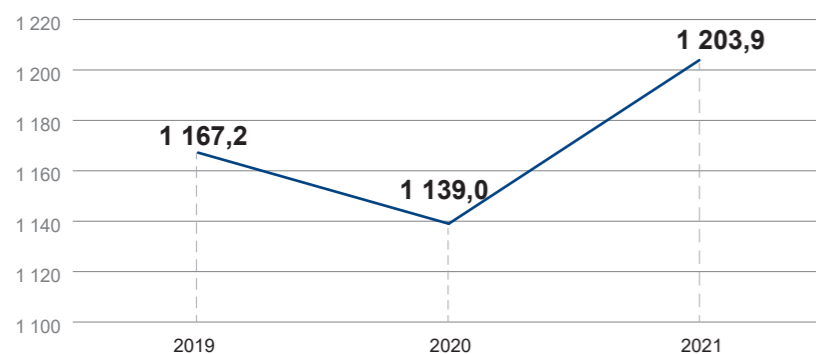
Кроме того, на баланс спроса и предложения повлияли продолжающийся запрет Китая на импорт австралийских углей и локальные COVID-19 локдауны в Индии, Монголии, Индонезии, Австралии.

В то же время основные добывающие регионы столкнулись с проблемами, вызванными перебои в добыче и поставках угля. Беспорядки в Колумбии и ЮАР, аномальная жара, пожары и наводнения в Канаде, проливные дожди в Индонезии и Австралии привели к заметному дефициту ресурса.

С октября 2020 года в результате неофициального запрета китайских властей на поставки австралийского угля Китай – основной глобальный импортер угля – резко увеличил поставки из США, Канады, России и Индонезии, тогда как австралийские производители увеличили поставки на рынки Европы, Японии, Кореи и Индии, где заместили американские и канадские угли.



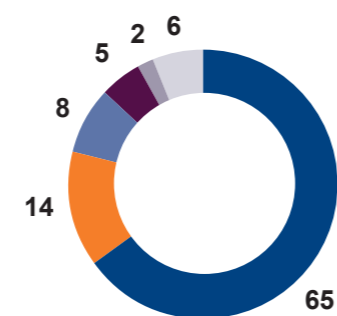
Добыча коксующихся углей в мире, млн т



Источник: CRU Group

Еще одним из факторов роста цен, помимо повышения выплавки стали, в 2021 году стал дефицит электроэнергии в мире. Повышение спроса и цен на энергетические угли подтолкнуло к росту и рынок коксующегося угля, цены на котором в 2021 году достигли исторического максимума.

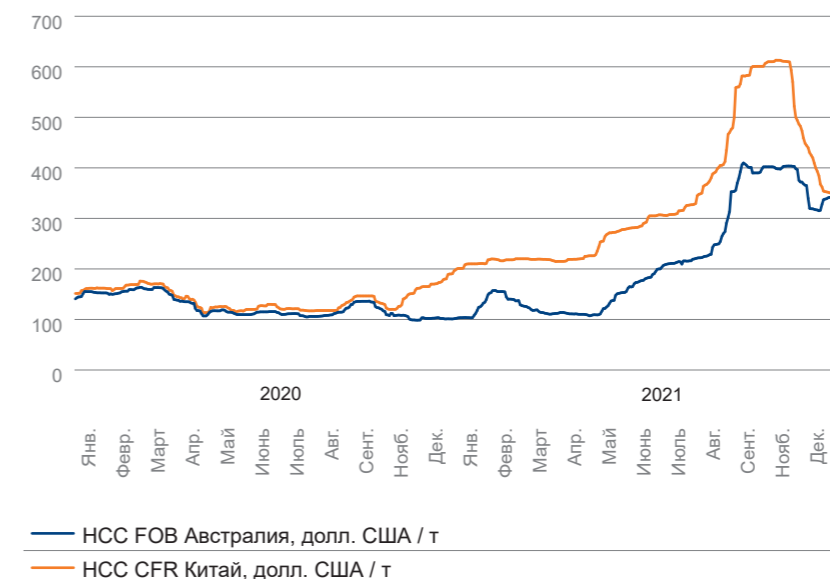
Крупнейшие страны – производители коксующихся углей в мире в 2021 году, %



- Китай
- Австралия
- Россия
- США
- Канада
- Прочие

Источник: CRU Group

Цены на твердые коксующиеся угли на международном рынке в 2020–2021 годах



Источники: Argus HCC FOB Australia и Argus HCC CFR China

В 2022 году участники рынка ожидают снижения цен, хотя, по предварительным прогнозам, они останутся на относительно высоком уровне. Снижение будет связано с тем, что дефицит коксующегося угля предположительно скомпенсируют возобновление и восстановление мировой добычи до прежних объемов в результате ослабления карантинных ограничений и улучшения мобильности персонала. При этом выплавка доменной стали в мире останется на уровне 2021 года (порядка 1 950,5 млн т) или начнет постепенно снижаться.

В среднесрочной перспективе рост предложения коксующегося угля на фоне стагнации или снижения

спроса приведет к усилению конкуренции на глобальном рынке. Компания отмечает потенциал роста импорта в Индию и Юго-Восточную Азию. В то же время Китай намерен ограничить импорт и сделать ставку на внутреннюю добычу, а также сократить производство доменной стали за счет перехода на использование электродуговых печей.

Усиливающиеся тенденции к декарбонизации создают для производителей коксующихся углей значительно меньшие риски, чем для производителей энергетических углей. Несмотря на то, что общее негативное отношение затрагивает все виды угля и некоторые банки уходят

~30 лет
потребуется для внедрения в металлургическое производство технологий, позволяющих отказаться от коксующегося угля¹

от финансирования угольных проектов, альтернативы металлургическому углю в данный момент не существует. Технологии, которые позволят частично отказаться от его использования, сейчас находятся в стадии разработки. В силу этого мировой рынок коксующегося угля, несмотря на колебания, может остаться относительно стабильным в среднесрочной перспективе. По прогнозам экспертов отрасли, в перспективе до 2050 года спрос на импортный металлургический уголь незначительно (в пределах 1%) сократится в Китае, Японии, Южной Корее и Тайване, зато останется на прежнем уровне в Европе и на 4% вырастет в Индии и Юго-Восточной Азии.

¹ По оценке Распадской.

РОССИЙСКИЙ РЫНОК

Добыча

Повышенный спрос на металлургический уголь в 2021 году привел к существенному увеличению добычи.

+15,8%

выросла добыча коксующегося угля в сравнении с 2020 годом

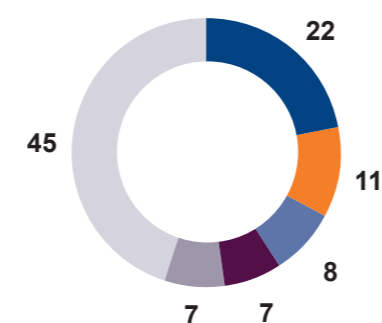


Объемы добычи коксующегося угля крупнейшими российскими игроками, млн т

КОМПАНИЯ	2019	2020	2021	ИЗМЕНЕНИЕ, 2021/2020, %
Всего по рынку	93,4	90,3	102,0	13,0
Распадская ¹	25,7	20,7	22,8	10,5
Колмар	7,1	5,8	11,0	88,0
Северсталь	10,1	10,3	8,8	(14,3)
Эльгинский УК	0,0	3,3	7,7	н.п.
Кузбассразрезуголь	6,0	7,0	6,9	(2,2)
Мечел	12,4	10,4	7,0	н.п.
УК Сибирская	4,7	6,1	6,3	3,2
Стройсервис	5,0	4,5	6,3	38,0
Сибуглемет	7,0	5,1	6,1	н.п.
ПМХ	2,4	2,8	2,5	н.п.
Прочие игроки	14,9	15,6	15,6	н.п.

Источник: «Металл Эксперт»

Топ-5 российских производителей коксующихся углей по объему добычи в 2021 году², %



Распадская	22
Колмар	11
Северсталь	8
Эльгинский УК	7
Кузбассразрезуголь	7
Прочие	45

Источник: «Металл Эксперт»

Внутренний рынок

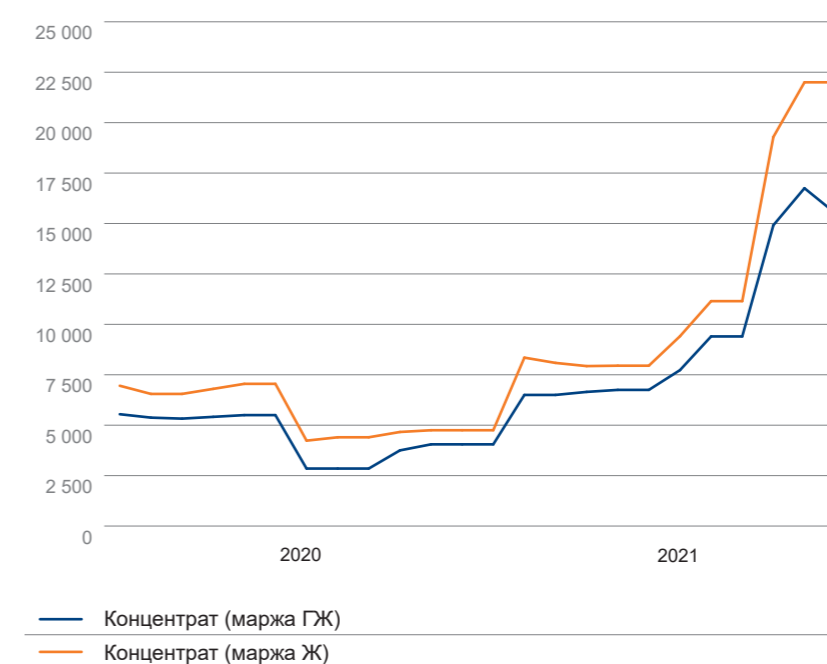
На российском рынке в 2021 году наблюдался повышенный спрос на металлургический уголь в связи с увеличением производства чугуна и кокса и значительный рост средневзвешенных цен на фоне роста мировых котировок. Цены при этом росли в соответствии с ситуацией на глобальном рынке. На фоне общего увеличения добычи усилилась конкуренция между игроками.



+3%

потребление концентратов коксующихся углей в 2021 году

Цены на коксующийся уголь на российском рынке в 2020–2021 годах, руб.



Источник: «Металл Эксперт»

Объем поставок концентрата коксующихся углей на российские предприятия. Топ-5 производителей, млн т

Распадская	2021	7,9
	2020	9,1
	2019	8,2

Северсталь	2021	3,9
	2020	4,7
	2019	4,5

Мечел	2021	1,9
	2020	3,0
	2019	3,5

Сибуглемет	2021	3,3
	2020	3,0
	2019	2,6

Стройсервис	2021	4,5
	2020	2,9
	2019	3,3

Источник: расчеты ПАО «Распадская»

¹ Данные за 2019 и 2020 годы приведены по всем угольным активам ЕВРАЗа, которые с конца 2020 года консолидированы ПАО «Распадская».

² Расчет для Эльгинского УК проведен на основе данных за 11 месяцев 2021 года.

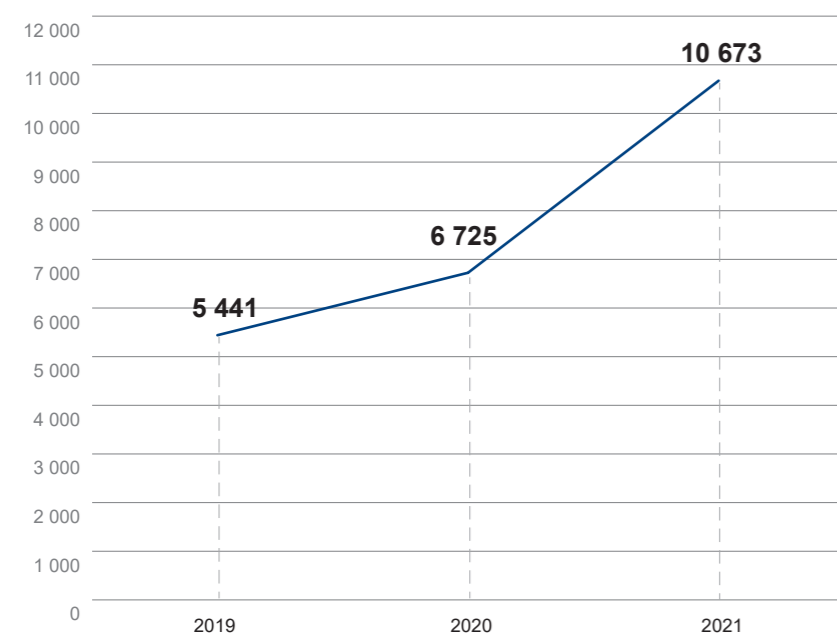
Экспорт

Приоритетными рынками для российских экспортеров коксующегося угля в 2021 году оставались страны Дальнего Востока, прежде всего Китай, и Украина. Основные изменения

в структуре экспорта были связаны с отказом Китая от закупок австралийского угля и переориентацией американских экспортеров на китайский рынок. На этом фоне российские

производители частично заменили на украинском рынке американскую продукцию (рост на 26,6%), одновременно нарастив поставки в Китай в 1,5 раза в годовом сравнении.

Поставки российского коксующегося угля в Китай в 2019–2021 годах, тыс. т



Основные направления экспорта российского коксующегося угля в 2021 году, %



Основные направления экспорта российского коксующегося угля, тыс. т

ИМПОРТЕР	2019	2020	2021 ¹
Всего	27 301	28 217	27 775
Китай	5 450	6 322	8 578
Украина	6 302	4 985	5 649
Южная Корея	4 574	5 149	3 638
Япония	3 549	2 873	2 675
Вьетнам	521	1 034	1 300
Нидерланды	869	920	835
Индия	644	1 168	518
Турция	652	861	485
Индонезия	616	600	479
Германия	251	256	393

Источник: «Металл Эксперт»

¹ На момент подготовки Обзора были доступны данные только за 11 месяцев 2021 года.

КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

Компания стабильно лидирует на российском рынке по добыче и объемам реализации коксующихся углей.

Ведущие российские компании – экспортеры коксующегося угля

ЭКСПОРТЕР	ОБЪЕМ ЭКСПОРТА, МЛН Т		
	2019	2020	2021
Распадская	7,7	9,0	7,5
Эльгинский УК	0,3	1,4	5,2
Колмар	2,4	2,3	3,9
Мечел	4,9	4,5	3,8
УК Сибирская	1,0	1,8	1,7
Кузбассразрезуголь	1,8	2,2	1,3
Стройсервис	0,7	0,5	0,9

Источники: база железнодорожной статистики, данные Компании

Прежде всего Компания ориентирована на продажи угольного концентрата и рядового угля на внутреннем рынке, где основными покупателями выступают предприятия группы ЕВРАЗ.

Экспорт занимает в продажах Распадской порядка 45–50% (51% – доля экспорта в общем объеме реализации концентрата в 2021 году) и зависит прежде всего от объемов добычи. Компания хорошо известна на глобальном рынке и имеет репутацию надежного поставщика. В 2021 году неблагоприятные горно-геологические условия осложнили добычу угля. В результате Компания сделала своим приоритетом выполнение текущих долгосрочных контрактов и сохранение доли рынка, увеличив при этом поставки во Вьетнам, Японию и страны СНГ.

В перспективе приоритетным для Компании останется экспорт в страны Дальнего Востока, при этом возможен рост поставок в Индию и на развивающиеся рынки Юго-Восточной Азии – в Индонезию и Вьетнам.

Экспортные цены Компании в течение 2021 года находились в рамках региональных рыночных ценовых трендов, зависели от международных

квартальных и спотовых котировок на угли твердых и полутвердых марок и определялись путем использования соответствующих повышающих или понижающих коэффициентов. Основная часть российских и экспортных продаж на рынки стран Юго-Восточной Азии и Европы осуществлялась на условиях FCA, также применялись условия CPT и DAP. Транспортные и прочие сопутствующие расходы включались в контрактную цену, за исключением продаж по условиям FCA.

СТРАТЕГИЯ

Стратегия ПАО «Распадская» направлена на расширение портфеля, запуск новых добычных активов, рост объемов добычи до 30 млн т в год за счет высококачественных марок угля и соответствующий рост продаж.

ПАО «Распадская» умеренно оптимистично оценивает свою позицию на российском и глобальном рынке коксующихся углей и располагает

геологическими запасами, которых достаточно для работы на протяжении более чем 90 лет. Текущая

стратегия Компании включает три крупных направления:

- Безопасность.
- Эффективность производства.
- Забота об экологии.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ

ЦЕЛЬ К 2030 ГОДУ	ДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА	ПЛАНЫ НА 2022 ГОД
------------------	----------	----------------------	-------------------



1. РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ И УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМОВ ДОБЫЧИ

- | | | | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение добычи до 30 млн т в год, в том числе за счет редких марок угля Ж, К, КС и ОС | <ul style="list-style-type: none"> • Инвестиции в развитие добычных, перерабатывающих и логистических активов | <ul style="list-style-type: none"> • Разработка инвестиционных проектов для основных шахт Компании: «Распадской», «Распадской-Коксовой», «Осинниковской» и «Ерунаковской-VIII». • Вывод карьера «Разрез Распадский» на показатели добычи 2019 года. • Ввод в эксплуатацию нового пласта с объемом запасов на 25 лет на шахте «Усковская» | <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение добычи на 2 млн т. • Перевод крупных инвестиционных проектов в фазу реализации |
|--|--|---|--|

ЦЕЛЬ К 2030 ГОДУ	ДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА	ПЛАНЫ НА 2022 ГОД
------------------	----------	----------------------	-------------------



2. УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДАЖ ВНЕ ЕВРАЗА

- | | | | |
|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Географическая диверсификация продаж | <ul style="list-style-type: none"> • Усиление позиций на экспортном рынке. • Увеличение поставок в страны Азиатско-Тихоокеанского региона | <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение экспорта угольного концентрата на 2 млн т | <ul style="list-style-type: none"> • Дальнейшее наращивание поставок в страны Европы и Азиатско-Тихоокеанского региона |
|--|---|--|---|



3. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

- | | | | |
|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Снижение LTIFR до 2x | <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение культуры безопасности и проактивного подхода к выявлению рисков. • Постоянное обучение персонала. • Современные технологические решения | <ul style="list-style-type: none"> • Снижение LTIFR на 14,6% в сравнении с 2020 годом, до 2,99x | <ul style="list-style-type: none"> • Снижение уровня травматизма на 8%. • Повышение уровня культуры безопасности. • Трансформация системы рейтинговой оценки по охране труда, промышленной безопасности и культуре безопасности. • Развитие IT-инструментов охраны труда и промышленной безопасности |
|--|---|--|--|



4. ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- | | | | |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Сохранение стоимости в первом квартале кривой производителей коксующихся углей. • Повышение коэффициента подготовки запасов до 1,5 | <ul style="list-style-type: none"> • Переход на сквозное среднесрочное планирование | <ul style="list-style-type: none"> • Реализован целевой функционал планирования добычи по драйверам. • Разработан и тестируется функционал планирования проходки | <ul style="list-style-type: none"> • Повышение коэффициента подготовки запасов до 1,2 |
|---|--|--|--|

ЦЕЛЬ К 2030 ГОДУ	ДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА	ПЛАНЫ НА 2022 ГОД
------------------	----------	----------------------	-------------------

4.1. ЦИФРОВИЗАЦИЯ

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Роботизация производства. • Предиктивная аналитика. • Управление на основе алгоритмически принятых решений | <ul style="list-style-type: none"> • Автоматизация производства. • Внедрение современных IT-разработок. • Формирование экосистем цифровых продуктов | <ul style="list-style-type: none"> • Эффект от реализации цифровых проектов – 17,5 млн долл. США | <ul style="list-style-type: none"> • Запуск сквозных кросс-предельных продуктов. • Автоматизация сбора данных для планирования и анализа производства. • Внедрение цифровой нарядной системы |
|--|--|---|---|

4.2. ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ

- | | | | |
|--|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Дебюрократизация производства. • Исключение неэффективных процессов | <ul style="list-style-type: none"> • Развитие работников. • Повышение эффективности управления. • Совершенствование процессов | <ul style="list-style-type: none"> • Охват всех производственных площадок проектом трансформации бизнес-системы. • Эффект от трансформации бизнес-системы – 76,6 млн долл. США | <ul style="list-style-type: none"> • Охват проектом трансформации бизнес-системы вспомогательных и логистических предприятий |
|--|--|--|---|



5. ЭКОЛОГИЯ

- | | | | |
|---|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Утилизация 75% метана от дегазации. • Сокращение выбросов пыли в 1,5 раза. • Нулевые выбросы загрязняющих веществ в ходе производственного процесса | <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение экологических технологических решений. • Строительство и реконструкция очистных сооружений | <ul style="list-style-type: none"> • Ввод в эксплуатацию двух установок орошения угольных складов для минимизации пыления. • Запуск четырех установок по утилизации метана на шахтах «Ерунаковская-VIII» и «Алардинская». • Начало испытаний для подбора реагентов для пылеподавления на технологических дорогах. • Завершение реконструкции и строительства очистных сооружений на ряде добычных предприятий | <ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование управления водными ресурсами и выбросами загрязняющих веществ. • Сокращение выбросов парниковых газов |
|---|---|---|--|

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ 2021 ГОДА

В конце декабря 2020 года Компания заключила сделку по приобретению предприятий «Южкзбассугля» и в 2021 году оперировала практически вдвое увеличившимися активами.

Основными результатами года стали рост объемов добычи, в том числе за счет возобновления работ на ранее остановленных добывающих предприятиях, сокращение производственного травматизма и значительный рост финансовых показателей, связанный с рекордным увеличением цен на коксующийся уголь.

ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Развитие бизнес-системы ПАО «Распадская» началось в 2018 году. В 2021 году процесс трансформации охватил все производственные предприятия Компании – добычные и перерабатывающие активы. В 2022 году завершится трансформация на вспомогательных и логистических подразделениях.



ОСНОВЫ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ РАСПАДСКОЙ



Трансформация бизнес-системы включает:

- Дебюрократизацию.
- Исключение неэффективных процессов.
- Цифровую трансформацию.
- Развитие инициативности работников.
- Реализацию лучших предложений работников и устранение нарушений.

76,6
млн долл. США
экономический эффект трансформации бизнес-системы в 2021 году

В 2021 году в Компании запущена программа цифровой трансформации при поддержке консалтинговой компании. Внедряющиеся на предприятиях Компании цифровые решения позволяют повысить прозрачность производственных процессов, обеспечивают эффективное управление, снижение потерь, развитие инструментов планирования и культуры безопасности.

- Ключевые проекты цифровой трансформации:
- «Шахта GO» – контроль пересменок подземного персонала.
 - Цифровой штаб перемонтажей – контроль и сокращение времени перемонтажа очистных комплексов.
 - Контроль времени концевых операций – контроль и снижение вариативности очистной выемки.
 - Подсказчик по куполообразованию – предотвращение простоев добычных участков по куполообразованию.
 - Цифровое ТОРО – сокращение аварийных простоев оборудования.
 - В основе проектов лежат передовые разработки: машинное зрение, искусственный интеллект, продвинутая аналитика, предиктивная аналитика.

17,5 млн долл. США эффект цифровой трансформации в 2021 году

Этапы цифровой трансформации

ДО 2020	2020	2021	2022	2023 И ДАЛЕЕ
<ul style="list-style-type: none"> • Базовая автоматизация. 	<ul style="list-style-type: none"> • Отдельные пилотные инициативы. 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование экосистем цифровых продуктов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Запуск сквозных кросс-передельных продуктов (подготовка производства, обогащение и транспортировка). • Автоматизация сбора данных для планирования и анализа производства. • Цифровая нарядная система. 	<ul style="list-style-type: none"> • Роботизация производства, предиктивная аналитика и управление на основе аналитического принятия решений.

С целью сохранить стабильно высокие операционные и финансовые результаты Компания стремится перейти от среднесрочного планирования к долгосрочному – на три года вперед и более.

В 2021 году началось развитие экосистемы планирования, которая позволит планировать добычу на уровне драйверов (по месяцам или суткам в рамках месяца), с учетом критического пути

производства и целей по дегазации и синхронизировать планы между горизонтами планирования, а также эффективно контролировать выполнение планов.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Добыча

В 2021 году Компания увеличила объем добычи на 10,5%, до 22,8 млн т. Работу существенно осложнили непрогнозируемые сложные горно-геологические условия на шахтах «Распадская» и «Осинниковская», однако одновременно с этим Распадская продолжала готовить и вводить в эксплуатацию новые пласты. Так, в июле на шахте «Алардинская» была запущена самая длинная в Компании лава (340 м) с запасами порядка 2,3 млн т угля высококачественной марки КС.

Объемы производства угольной продукции в 2021 году

ПОКАЗАТЕЛЬ	2021	2020 ¹	ИЗМЕНЕНИЯ 2021/2020, абс.	ИЗМЕНЕНИЯ 2021/2020, %
Добыча рядового угля, тыс. т	22 821	20 656	2 165	10
Обогащение рядового угля, тыс. т	19 618	10 667	8 951	84
Производство угольного концентрата, тыс. т	14 447	7 549	6 898	91
Выход концентрата, %	73,6	70,8		

Объемы производства в разбивке по активам, тыс. т

АКТИВ	2021	2020	ИЗМЕНЕНИЯ 2021/2020, абс.	ИЗМЕНЕНИЯ 2021/2020, %
Распадская	4 618	5 857	(1 239)	(21)
Разрез Распадский, карьер	3 168	875	2 293	н.п.
Разрез Распадский, карьер (окисленный)	70	1	69	н.п.
Распадская-Коксовая	1 097	846	251	30
Распадская-Коксовая, карьер	1 521	1 674	(153)	(9)
Распадская-Коксовая, карьер (окисленный)	56	11	45	н.п.
ИТОГО Междуреченская площадка	10 530	9 264	1 266	14
Алардинская	3 232	3 319	(87)	(3)
Осинниковская	1 382	1 888	(506)	(27)
Ерунаковская-VIII	2 305	1 975	330	17
Есаульская	2 532	1 694	838	50
Усковская	2 840	2 464	376	15
ИТОГО Новокузнецкая площадка	12 291	11 340	951	8
Межегейуголь	–	52	(52)	(100)
ВСЕГО	22 821	20 656	2 165	10

¹ С учетом всех угольных активов ЕВРАЗ, которые с конца 2020 года консолидированы в ПАО «Распадская».

Ключевым фактором, позволившим нарастить объем добычи, стало присоединение Новокузнецкой площадки. Значимую роль сыграл также выход карьера «Разрез Распадский» на полную производственную мощность. Работы на предприятии были остановлены в связи с пандемией COVID-19 и соответствующим ухудшением рыночной конъюнктуры и возобновились в конце 2020 года.

В декабре 2021 года Компания также начала подготовку к возобновлению работ на Межегейском месторождении, где добыча была остановлена в связи с неблагоприятными рыночными факторами в феврале 2020 года. Работы возобновились уже в январе 2022 года. Ожидается, что в течение года «Межегейуголь» выйдет на прежнюю производственную мощность, и это позволит Компании достичь плановых показателей – увеличить добычу на 10% в сравнении с 2021 годом.

В том числе добыча будет увеличиваться за счет высококачественных марок угля – Ж, К, КС и ОС. В 2021 году Компания увеличила объем работ на разрезе «Распадский-Коксовый», где добывается марка ОС, и согласовала крупный инвестиционный проект по закупке добывающей техники.

На прочих месторождениях дефицитных марок угля ведутся геолого-разведочные и подготовительные работы. На 2024 год запланирован запуск добычи на разрезе «Кумзасский» (марка КС).

В 2021 году продолжалось развитие собственных логистических активов Компании и модернизация обогатительных фабрик, полностью закрывающих внутреннюю потребность в переработке угля. Выход концентрата в 2021 году вырос на 2,8 п. п. в сравнении с 2020 годом и составил 73,6%. Это было обусловлено изменением структуры обогащаемых углей за счет включения в расчет обогатительных фабрик Новокузнецкой площадки, а также из-за увеличения доли углей с низкой зольностью с карьера «Разрез Распадский» на фоне увеличения объемов добычи.

Контроль качества продукции

Компания обеспечивает контроль качества продукции на всех этапах производственного процесса: от отгрузки рядового угля с шахты для доставки на обогатительную фабрику до отправки угольного концентрата итоговому потребителю. Продукция «Распадской» также проходит сертификацию швейцарской компании SGS S.A., предоставляющей услуги по независимой экспертизе, контролю, испытаниям и сертификации, и французской инспекционно-сертификационной компании Bureau Veritas.

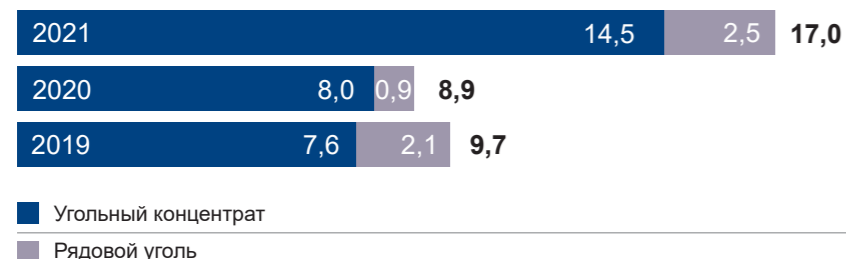
Кроме того, к качеству продукции привязана система мотивации высшего менеджмента Компании и менеджмента предприятий. Персонал «Распадской» мотивирован обеспечивать не только объем, но и качество продукта, чтобы он удовлетворял требованиям клиентов.



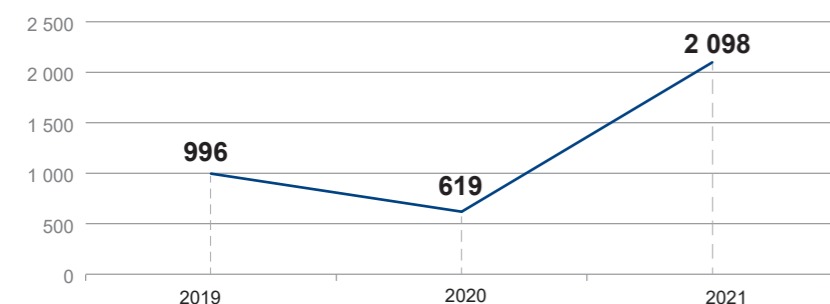
Продажи

Общий объем реализации угольной продукции увеличился до 17 млн т (+90% к результатам 2020 года), в основном за счет консолидации продаж угольной продукции Новокузнецкой площадки (9 млн т). При этом продажи продукции Междуреченской площадки снизились на 1 млн т в силу производственных ограничений на шахте «Распадская», реализации складских запасов в 2020 году, а также логистических ограничений при поставках на Дальний Восток.

Динамика продаж Компании в 2019–2021 годах, млн т



Выручка, млн долл. США



Структура продаж Компании в 2021 году

ПОКАЗАТЕЛЬ	ОБЪЕМ ПРОДАЖ, ТЫС. Т
Угольный концентрат, внутренний рынок	7 055
В том числе включая заводы ЕВРАЗа	3 996
Угольный концентрат, экспорт	7 418
В том числе Европа	1 461
Азиатско-Тихоокеанский регион	5 957
Угольный концентрат, всего	14 473
Рядовой уголь, внутренний рынок	2 353
В том числе включая заводы ЕВРАЗа	2 172
Рядовой уголь, экспорт	131
Угольный концентрат и рядовой уголь	16 957

Объем продаж угольного концентрата на внутреннем рынке составил 7,1 млн т. При этом объем продаж Междуреченской площадки увеличился на 10% в сравнении с 2020 годом и достиг 2,9 млн т благодаря росту поставок вне предприятий ЕВРАЗа. Суммарный объем реализации рядового угля составил 2,4 млн т, в том числе 0,7 млн т – продукция Междуреченской площадки.

Доля угольной продукции, поставляемой на заводы ЕВРАЗа, составила 36% от общего объема реализации. Продажи предприятиям ЕВРАЗа осуществляются на рыночных условиях на основе обычного механизма ценообразования, включая скидки или надбавки за марку угля. При этом Компания продолжает развитие клиентской базы и стремится к географической диверсификации продаж.

Доля экспорта в общем объеме реализации концентрата составила 51%, из них 80% пришлось на отгрузки в страны Азиатско-Тихоокеанского региона и 20% – в Европу. Отгрузки в Европу без учета продаж Новокузнецкой площадки выросли на 18% по сравнению с уровнем 2020 года, в основном за счет восстановления спроса на уголь после снятия ограничений, связанных с пандемией COVID-19.

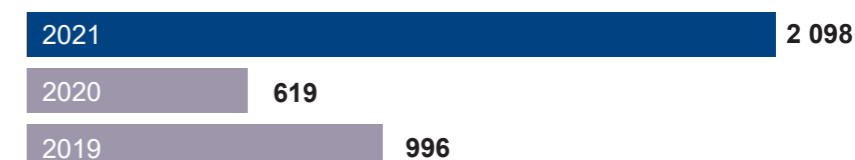
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



В 2021 году ПАО «Распадская» существенно улучшило финансовые результаты в сравнении с 2020 годом – прежде всего в связи с консолидацией Новокузнецкой площадки. Так, удалось повысить выручку в сравнении с 2020 годом в 3,4 раза, EBITDA – в 6,8 раза. Рентабельность по чистой прибыли увеличилась на 13 п. п., до 42%.

К увеличению выручки привели как рекордный рост цен на угольную продукцию на российском и международном рынке, так и рост общего объема продаж Компании. Фактическая средневзвешенная цена реализации угольного концентрата, приведенная к базису FCA, на всех региональных рынках выросла в 2,3 раза по сравнению с предыдущим годом, до 123,5 долл. США за тонну.

Выручка, млн долл. США



Выручка от реализации угольной продукции, приведенная к общим условиям поставки (FCA), в 2021 году увеличилась на 1 521 млн долл. США, или на 322% к 2020 году.

Операционная прибыль, млн долл. США



Чистая прибыль, млн долл. США



Чистая прибыль в 2021 году составила 875 млн долл. США (177 млн долл. США в 2020 году). Прибыль на акцию увеличилась в пять раз – с 25,9 до 130,8 цента.

EBITDA, млн долл. США



Значение EBITDA увеличилось в 6,8 раза, до 1 332 млн долл. США (197 млн долл. США в 2020 году). Значимую долю прироста (682 млн долл. США) обеспечило присоединение Новокузнецкой площадки.

Расчет EBITDA, млн долл. США

ПОКАЗАТЕЛЬ	2021	2020	ИЗМЕНЕНИЯ, ВСЕГО	ИЗМЕНЕНИЯ, НОВОКУЗНЕЦКАЯ ПЛОЩАДКА	ИЗМЕНЕНИЯ, МЕЖДУРЕЧЕНСКАЯ ПЛОЩАДКА
Прибыль за период	875	177	698	402	296
Корректировка:					
Социальные расходы	4	2	2	–	2
Курсовые разницы	(23)	(93)	70	(5)	75
Проценты к получению	(2)	(8)	6	–	6
Проценты к уплате	33	4	29	7	22
(Прибыль)/убыток от выбытия основных средств	5	(1)	6	4	2
Обесценение активов	11	–	11	–	11
Налог на прибыль	215	47	168	107	61
Показатель EBIT	1 118	128	990	515	475
Корректировка:					
Амортизация и истощение добывающих активов	214	69	145	162	(17)
Показатель EBITDA	1 332	197	1 135	677	458

В то же время Компания столкнулась с увеличением расходов на фоне высокой инфляции (8,39% по данным Росстата), при этом цены на некоторые промышленные товары росли быстрее инфляции – так, строительные товары подорожали практически на 20%. Кроме того, более чем в три раза выросли транспортные расходы в себестоимости реализации. Рост связан с ростом объема продаж на условиях DAP и условиях CPT, а также присоединением Новокузнецкой площадки.

Долг

В 2020 году у Компании не было банковских кредитов и обязательств по финансовой аренде. В 2021 году Компания привлекла кредиты от банков АО «Альфа Банк» и ПАО «Сбербанк России» в размере 200 млн долл. США каждый. Компания не видит необходимости в привлечении дополнительных заемных средств для реализации проектов, запланированных до 2030 года.

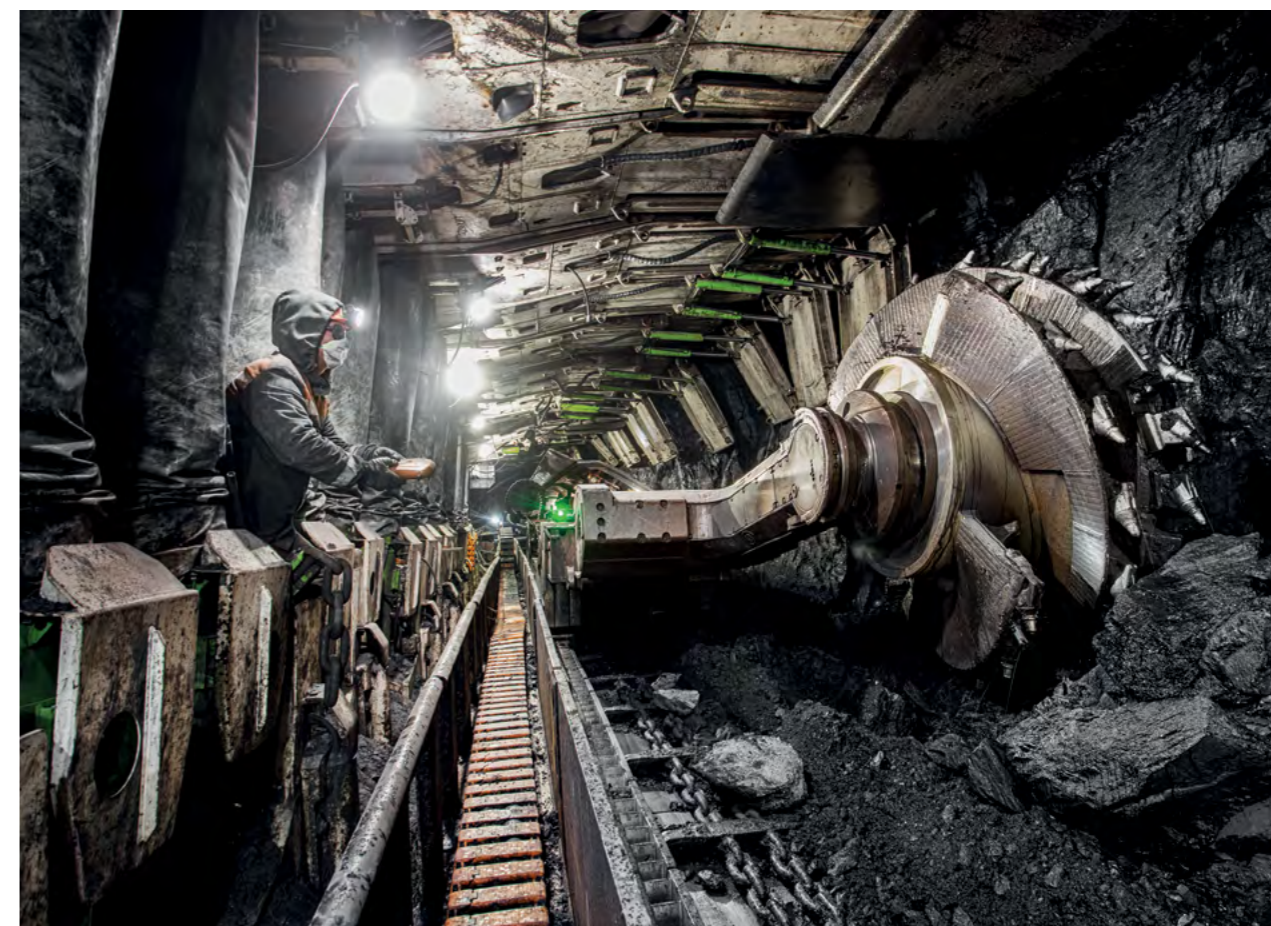


Подробнее о себестоимости и структуре расходов см. на сайте Компании:
<https://www.raspadskaya.com/ru/>

Задолженность Компании, млн долл. США

ПОКАЗАТЕЛЬ	НА 31.12.2021	НА 31.12.2020	ИЗМЕНЕНИЯ	ИЗМЕНЕНИЯ, %
Долгосрочные банковские кредиты	400	–	400	100
Обязательства по финансовой аренде, долгосрочная часть	15	–	15	100
Обязательства по финансовой аренде, краткосрочная часть	6	–	6	100
Долг	421	–	421	100
За вычетом:				
Денежные средства и их эквиваленты	(400)	(578)	178	(31)
Чистый долг	21	(578)	599	н.п.

Компания стремится поддерживать показатель «Чистый долг / EBITDA» на уровне менее 2х (по итогам 2021 года его значение составляло 0,016х). Величина показателя используется Советом директоров при обсуждении рекомендаций по дивидендам.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Инвестиционная политика 2021 года была сфокусирована на завершении крупных инвестиционных проектов на предприятиях подземной добычи (шахты «Усковская», «Осинниковская» и «Алардинская») и реализации крупного проекта по приобретению собственной техники для замены подрядчиков на участке открытых горных работ на шахте «Распадская-Коксовая». Кроме того, велась реализация относительно небольших проектов на вспомогательных предприятиях Компании.

Инвестиционная программа Компании включает проекты со сроком реализации до 2027 года.

Ключевые инвестиционные проекты. CAPEX, млн долл. США

Бюджет на 2022 год	162	109
2021 год	131	97

■ Инвестиции в поддержание
■ Инвестиции в развитие

Развитие добычных активов

В 2021 году Компания завершила реализацию инвестиционных проектов на шахтах «Усковская» и «Алардинская». На шахте «Усковская» была построена необходимая инфраструктура для переноса добычи угля на новый пласт, приобретено новое очистное и проходческое оборудование. Все это позволило продлить срок жизни предприятия как минимум до 2035 года.

Инвестиционный проект на шахте «Алардинская» включал приобретение подменного механизированного комплекса, дополнительно был приобретен очистной механизированный комплекс, который позволяет сократить срок монтажа очистного оборудования из одной лавы в другую до 10 суток и увеличить объемы добычи на 300 тыс. т за перемонтаж.

На шахте «Осинниковская» приобретен и в 2021 году запущен в эксплуатацию новый очистной механизированный комплекс, адаптированный к горно-геологическим условиям предприятия с нагрузками до 125 тыс. т / месяц. Старое очистное оборудование после проведения капитального ремонта было передано на шахту «Распадская-Коксовая», где будет использоваться в качестве подменного. Это позволит сократить срок монтажа оборудования из лавы в лаву до 10 суток, увеличить объемы добычи на 200 тыс. т за перемонтаж и поддерживать текущий уровень добычи в перспективе до 2025 года.

Для карьера «Распадский-Коксовый» был приобретен весь комплекс карьерной техники, в общей сложности 46 единиц: экскаваторы, самосвалы, гусеничные и колесные бульдозеры, грейдеры. Это позволило снизить операционные расходы предприятия на 30% по сравнению с использованием техники подрядных организаций.

Кроме того, в 2021 году были утверждены инвестиционные проекты по приобретению первого электрического экскаватора для замены дизель-гидравлического экскаватора на карьере «Разрез Распадский» и двух буровых станков. Приобретение электрического экскаватора позволит уменьшить воздействие на окружающую среду и снизить операционные затраты на вскрышу практически в два раза.

В 2022 году будут продолжаться инвестиционные проекты на шахтах «Осинниковская», «Распадская-Коксовая», «Ерунаковская-VIII», «Распадская». В основном они направлены на подготовку и переход на новые пласты, поддержание текущего уровня добычи и приобретение оборудования.

Развитие перерабатывающих активов

Обогатительные предприятия Распадской полностью покрывают внутреннюю потребность в перерабатывающих мощностях. При этом наращивание объемов добычи требует соответствующей модернизации и повышения эффективности перерабатывающего комплекса.

В 2021 году на обогатительной фабрике «Распадская» утвержден проект по внедрению оборудования для флотации. Запуск оборудования в апреле 2022 года позволит увеличить выход на 1%.

На фабрике «Кузнецкая» ведется техническое перевооружение отделения флотации и фильтрации, окончание работ запланировано на сентябрь 2023 года. Реализация проекта позволит стабилизировать работу основного технологического оборудования, оптимизировать его количество за счет замены на новое и увеличить выход на 0,5%. Кроме того, в 2022 году планируется утвердить второй этап технического перевооружения цеха обогащения фабрики «Кузнецкая» со сроком реализации до 2025 года. Проект будет иметь и экологический эффект: в 2026 году предполагается замкнуть водно-шламовую схему и за счет этого исключить сброс технологической воды в гидротехнические сооружения.

Развитие логистических активов

Компания располагает двумя собственными логистическими предприятиями, обслуживающими две производственные площадки и обеспечивающими доставку рядового угля от шахт на обогатительные фабрики, а также с обогатительных фабрик – на пути ОАО «РЖД».



АО «Кузнецкпогрузтранс»

- 7 станций примыкания к инфраструктуре ОАО «РЖД».
- 118,2 км собственных железнодорожных путей.
- 246 стрелочных переводов.

АО «Томусинское погрузочно-транспортное управление» (ТПТУ)

- 1 станция примыкания к инфраструктуре ОАО «РЖД».
- 56,8 км собственных железнодорожных путей.
- 101 стрелочный перевод.

Кроме того, в состав Компании входит автотранспортное предприятие «Южжубассуголь», которое обеспечивает автомобильные перевозки угля и других грузов, занимается строительством и поддержанием в рабочем состоянии технологических дорог, обеспечивает ведение тракторно-бульдозерных и погрузочных работ и подачу азота в отработанное пространство шахт.

В 2021 году был утвержден проект развития АО «Кузнецкпогрузтранс», предусматривающий к 2026 году отказ от автомобильных перевозок в пользу железнодорожных. В том числе проект предусматривает строительство и удлинение железнодорожных путей на станциях, примыкающих к инфраструктуре ОАО «РЖД».


В 2022 году планируется утвердить проект по развитию АО «ТПТУ», который предусматривает реконструкцию погрузочного пункта фабрики «Распадская», приемоотправочных и погрузочных путей железнодорожной станции «Распадская».

СУЩЕСТВЕННЫЙ РОСТ ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ АКЦИОНЕРАМ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Эффективное управление производственной и финансовой деятельностью позволило Распадской кратно увеличить капитализацию и объемы выплаты дивидендов в сравнении с 2019–2020 годами.

266

 Подробнее см. на стр. 99 →

5x

рост дивидендных выплат

ОБЪЕМ ДИВИДЕНДОВ, МЛН ДОЛЛ. США

27

2019

51

2020

2021

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Функционирующая в ПАО «Распадская» система корпоративного управления играет ключевую роль в деятельности Компании, ее поступательном развитии, управлении рисками, а также обеспечении баланса прав и интересов акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

Система корпоративного управления Компании основана на требованиях законодательства Российской Федерации, правилах листинга Московской фондовой биржи, положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также лучших мировых практиках.

ПАО «Распадская» рассматривает доверие акционеров, контрагентов и инвесторов как один из инструментов повышения эффективности бизнеса. Система корпоративного управления Компании, способная обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов, рассматривается как фактор роста инвестиционной привлекательности Компании.

[102-16]

Ключевые принципы корпоративного управления:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам.
- Обеспечение открытости информации о Компании.
- Профессионализм, лидерство и эффективность Совета директоров.
- Контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам.
- Соблюдение прав работников, развитие партнерских отношений между Компанией и работниками.
- Защита прав акционеров.

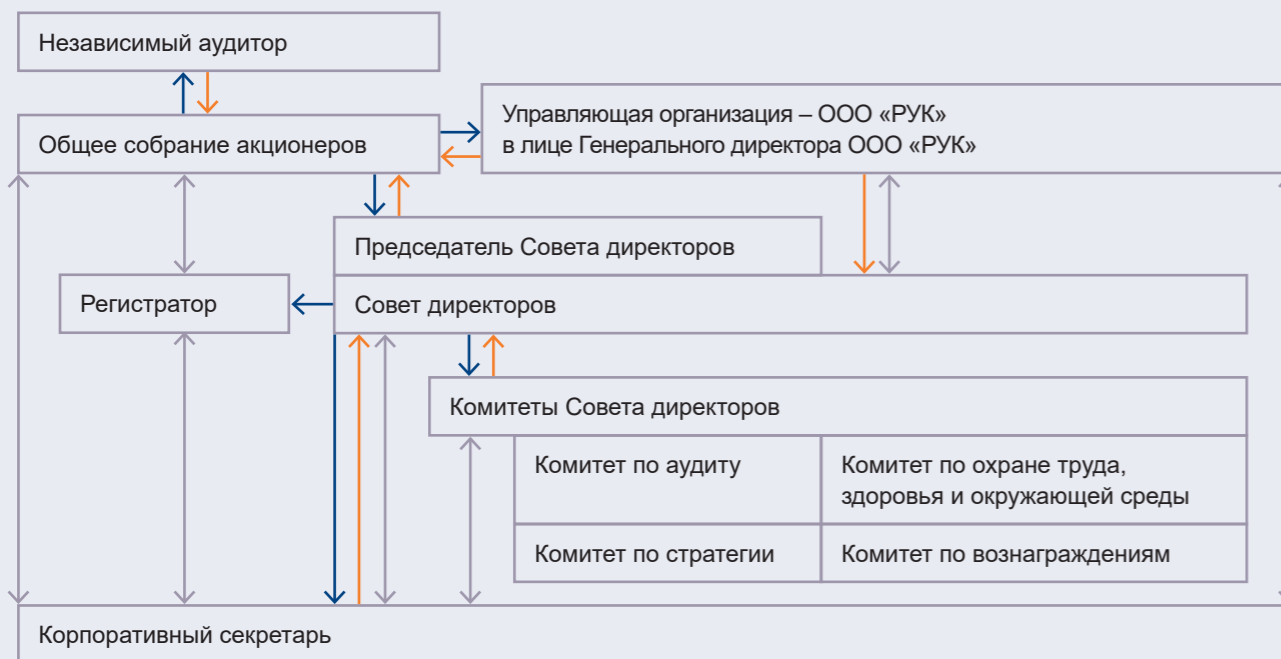


Внутренние документы, которыми Компания руководствуется в корпоративном управлении, размещены на корпоративном сайте.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

[102-18]

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «РАСПАДСКАЯ» НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «РАСПАДСКАЯ» НА МОМЕНТ ПОДГОТОВКИ ОБЗОРА



В 2022 году в структуре корпоративного управления Компании произошли следующие изменения:

- С 27 января 2022 года упразднен Комитет по стратегии при Совете директоров ПАО «Распадская».
- С 4 апреля 2022 года в ООО «Распадская угольная компания» предусмотрено два единоличных исполнительных органа, действующих раздельно – Президент и Генеральный директор.

→ Избрание, назначение
← Отчетность
↔ Взаимодействие

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2021 ГОДУ

В 2021 году Компания продолжала работу по совершенствованию системы корпоративного управления.

В отчетном году Компания провела оценку эффективности, независимости и качества функции внутреннего аудита, которая была оценена членами Совета директоров, руководством и внешними аудиторами и признана эффективной. Совет директоров Компании утвердил новые принципы дивидендных выплат на заседании 19 августа 2021 года, а также оценку управления рисками и внутреннего контроля 6 декабря 2021 года.

Также для совершенствования своей деятельности и в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного решением Совета директоров Центрального банка Российской Федерации (Банка России) 21 марта 2014 года (далее также – Кодекс), Совет директоров ПАО «Распадская» провел в 2021 году самооценку качества работы его комитетов и членов, по результатам которой присвоена положительная оценка, обозначены сильные и слабые стороны.

Планы развития в 2022 году

Среди планов на 2022 год можно выделить такие, как повышение эффективности деятельности Совета директоров Компании, регулярное рассмотрение вопросов устойчивого развития, рисков и возможностей, связанных с ESG-факторами, совершенствование корпоративного управления. В частности, в следующем отчетном году Компания планирует повысить уровень соблюдения Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, определить старшего независимого директора среди независимых директоров. Также ведется работа над внедрением платформы для проведения электронных заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Компании для более оперативного обмена информацией и документами.

КАЧЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление ПАО «Распадская» осуществляется с учетом положений Кодекса корпоративного управления, где в 2021 году из 79 принципов Кодекса 62 принципа, или около 78%, соблюдались полностью, 15 принципов – частично и два принципа не соблюдались: ПАО «Распадская» не привлекало внешнюю организацию для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров, а также не использовало для мотивации руководящих работников вознаграждение на основе акций Компании.

По мнению Компании, несоблюдение отдельных принципов либо критериев принципов Кодекса корпоративного управления не влечет дополнительных рисков для деятельности ПАО «Распадская». При этом несоблюдение ряда критериев носит временный характер. В 2022 году и в перспективе на 2023–2024 годы Компания планирует предпринять меры, которые позволят повысить долю соблюдаемых принципов Кодекса.



Полный отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год приведен в Приложении 1 к Годовому обзору ПАО «Распадская» за 2021 год, доступному по ссылке: https://raspadsckaya.com/files/ru/attachment_AR-2021.pdf

Динамика изменения уровня соблюдения Компанией рекомендаций Кодекса корпоративного управления

РАЗДЕЛ	Рекомендованные Кодексом	ПРИНЦИПЫ					
		Соблюдаемые		Частично соблюдаемые		Не соблюдаемые	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	10	3	3	–	–
Совет директоров, компетенция, комитеты, независимость	36	30	29	6	6	–	1
Корпоративный секретарь	2	2	1	–	1	–	–
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников	10	8	9	1	–	1	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	–	–	–	–
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	5	3	2	4	–	–
Существенные корпоративные действия	5	4	4	–	1	1	–
ИТОГО	79	65	62	12	15	2	2

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ПАО «Распадская» и Положения об Общем собрании акционеров. Его компетенция определена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

Компания обеспечивает соблюдение и защиту прав и интересов всех акционеров независимо от доли их участия в уставном капитале Компании, которые включают в себя надежные способы учета прав на акции, реализацию акционерами права на участие в управлении Компанией, права на получение части прибыли Компании, права на получение существенной информации о Компании. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров Распадской установлен Положением об Общем собрании акционеров, размещенным на официальном сайте Компании.

Общие собрания акционеров в 2021 году

В 2021 году было проведено три Общих собрания акционеров ПАО «Распадская»: одно годовое и два внеочередных.

ФОРМАТ	ДАТА	РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ	КВОРУМ, %
Годовое Общее собрание акционеров, проведенное в заочной форме	18.05.2021	1. Утверждение Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Распадская» за 2020 год. 2. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков ПАО «Распадская» по результатам 2020 года. 3. Утверждение аудитора ПАО «Распадская» на 2021 год. 4. Избрание членов Совета директоров ПАО «Распадская»	94,3
Внеочередное Общее собрание акционеров, проведенное в заочной форме	23.09.2021	1. О выплате дивидендов по акциям Общества по результатам 1-го полугодия 2021 года	94,2
Внеочередное Общее собрание акционеров, проведенное в заочной форме	29.12.2021	1. О выплате дивидендов по акциям Общества по результатам девяти месяцев 2021 года. 2. Утверждение новой редакции Положения о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Распадская»	94,1

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления:

- Определяет основные стратегические ориентиры деятельности Компании на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности Компании.
- Контролирует деятельность исполнительных органов Компании.
- Определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в Компании.
- Определяет политику Компании по вознаграждению членов Совета директоров и исполнительных органов.

Совет директоров ПАО «Распадская» подотчетен акционерам Компании и избирается решением Общего собрания акционеров. Порядок образования, компетенции членов Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров определены Уставом и Положением о Совете директоров.

Критерии отбора членов Совета директоров, обеспечение преемственности

Вопросы процедуры и критериев отбора членов Совета директоров регламентированы в первую очередь Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом, Положением об Общем собрании акционеров, Положением о Совете директоров, Положением о Комитете по вознаграждениям Компании.

Функции комитета по назначениям реализуются в рамках Комитета по вознаграждениям (далее – Комитет), который возглавляется независимым директором.

Комитет осуществляет взаимодействие с акционерами в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Компании, проводит анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Компании, на основе всей доступной Комитету информации, формирует и доводит до акционеров рекомендации в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.

При проведении анализа профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов Комитет учитывает их образование, профессиональную подготовку, опыт работы и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Совета директоров своих полномочий.



Для обеспечения преемственности в Компании сформирована программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, направленного на ознакомление новых директоров с ключевыми активами, стратегией, деловой практикой, организационной структурой и ключевыми руководящими работниками Компании, а также процедурами работы Совета директоров.

Состав Совета директоров

Согласно Положению о Совете директоров Компании, количественный состав Совета директоров насчитывает девять человек. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Данный количественный состав Совета директоров позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Компании, а грамотно сбалансированный с точки зрения независимости состав обеспечивает выработку решений, учитывающих интересы

всех акционеров, и способствует повышению качества управленческих решений.

Независимые директора, используя свои знания, опыт и квалификацию, привносят в работу Совета директоров независимый взгляд. Компания высоко ценит их вклад в повышение эффективности работы Совета директоров. В 2021 году независимые директора входили в состав всех комитетов при Совете директоров, Комитет по аудиту и Комитет по стратегии полностью состояли из независимых директоров. В ходе проведенной в 2021 году

Советом директоров оценки независимости членов Совета директоров соответствующими критериям независимости были признаны трое директоров: Покровская О. А., Стойлл Э. Х. Дж., Атнашев М. М.



По состоянию на момент публикации Обзора в состав Совета директоров ПАО «Распадская» входят пять независимых директоров.

[405-1]

Компетенции и опыт членов Совета директоров¹

Член Совета директоров	Статус	Стратегия	Финансы и аудит	Добыча полезных ископаемых	Право и корпоративное управление	HSE ²	Управление персоналом	Информационные технологии
Покровская Ольга Александровна	Независимый неисполнительный директор	+	+				+	
Эрик Хью Джон Стойлл	Независимый неисполнительный директор		+	+		+		+
Фролов Александр Владимирович	Неисполнительный директор	+	+	+				+
Иванов Алексей Александрович	Неисполнительный директор	+	+					+
Иванов Николай Владимирович	Неисполнительный директор	+	+					+
Атнашев Марат Михайлович	Независимый неисполнительный директор	+		+		+		+
Регина фон Флемминг	Независимый директор		+		+	+		+
Богачев Игорь Вадимович	Независимый директор	+	+			+		+
Широкоброд Илья Олегович	Исполнительный директор	+	+					+

¹ По состоянию на момент публикации настоящего Обзора.

² Охрана труда, здоровья и окружающей среды.

Биографии членов Совета директоров¹
Фролов Александр Владимирович

- ✓ Председатель Совета директоров²
- ✓ Неисполнительный директор
- ✓ Член Комитета по вознаграждениям

Год рождения: 1964.

Образование: высшее техническое, Московский физико-технический институт, кандидат физико-математических наук.

Основное место работы: Президент ООО «ЕВРАЗ», Российская Федерация (до 31 августа 2021 года включительно).


Иванов Николай Владимирович

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Неисполнительный директор

Год рождения: 1972.

Образование: высшее, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, 1996 год, специальность «финансы и кредит»; Northeast Missouri State University, 1995 год, Bachelor of Science Accounting; Truman State University, 1998 год, Master of Accounting.

Основное место работы: вице-президент по финансам ООО «ЕВРАЗ», Российская Федерация.


Иванов Алексей Александрович

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Неисполнительный директор

Год рождения: 1975.

Образование: высшее, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, 1997 год, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

Основное место работы: старший вице-президент по коммерции и развитию бизнеса ООО «ЕВРАЗ», Российская Федерация (до 31 августа 2021 года включительно), Президент ООО «ЕВРАЗ» (с 1 сентября 2021 года).


Покровская Ольга Александровна

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Независимый директор
- ✓ Член Комитета по аудиту

Год рождения: 1969.

Образование: высшее экономическое, Государственная финансовая академия.

Основное место работы: финансовый советник генерального директора ООО «Миллхаус», Российская Федерация.


Атнашев Марат Михайлович

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Независимый директор
- ✓ Член Комитета по вознаграждениям, Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды

Год рождения: 1977.

Образование: Государственный университет управления, 1999 год, специальность «менеджмент».

Основное место работы: директор по управлению активами филиала компании с ограниченной ответственностью «СиТиЭф Консалтинги Лимитед», Российская Федерация.

Признан независимым членом Совета директоров ПАО «Распадская» решениями Совета директоров ПАО «Распадская» от 2 июня 2021 года, 16 февраля 2022 года, 29 апреля 2022 года. Подписал 15 июня 2021 года, 28 марта 2022 года декларацию члена Совета директоров, признанного независимым, составленную по форме, рекомендуемой ПАО Московская Биржа.

Выписка из протоколов Совета директоров ПАО «Распадская» от 2 июня 2021 года, 16 февраля 2022 года о признании М. М. Атнашева независимым членом Совета директоров с мотивированным обоснованием.

¹ Состав Совета директоров приведен по состоянию на момент публикации настоящего Обзора.

² Избран решением Совета директоров 2 июня 2021 года.



Эрик Хью Джон Стойлл

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Независимый директор
- ✓ Председатель Совета директоров с декабря 2019 года по июнь 2021 года
- ✓ Член Комитета по аудиту, Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды

Год рождения: 1944.

Образование: бакалавр технических наук (горное дело), Университет Витватерсранда в Йоханнесбурге, сертификат горного менеджера в области рудодобывающей и угольной промышленности, магистр делового управления (MBL), дипломированный инженер.

Признан независимым членом Совета директоров ПАО «Распадская» решениями Совета директоров ПАО «Распадская» от 2 июня 2020 года, 13 ноября 2020 года, 2 июня 2021 года, 16 февраля 2022 года, 29 апреля 2022 года. Подписал 16 июня 2020 года, 18 декабря 2020 года, 15 июня 2021 года, 28 марта 2022 года декларацию члена Совета директоров, признанного независимым, составленную по форме, рекомендуемой ПАО Московская Биржа.

Другие занимаемые должности: нет.

Выписки из протоколов Совета директоров ПАО «Распадская» от 2 июня 2020 года, 13 ноября 2020 года, 2 июня 2021 года, 16 февраля 2022 года о признании Э. Х. Д. Стойлла независимым членом Совета директоров с мотивированным обоснованием.



Регина фон Флемминг¹

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Независимый директор
- ✓ Член Комитета по аудиту, Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды

Год рождения: 1965.

Образование: Немецкий институт помощи развитию и технического сотрудничества (Берлин – Пекин), бизнес-школа INSEAD (Париж), Институт политических исследований (Париж), Свободный университет в Берлине (специальность «политология»).

Основное место работы: старший советник генерального директора Accenture Russia, Российская Федерация.



Богачев Игорь Вадимович²

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Независимый директор
- ✓ Член Комитета по вознаграждениям

Год рождения: 1971.

Образование: Московский авиационный институт, специальность «информационные системы». Степень MBA London Metropolitan University и МИРБИС.

Основное место работы: генеральный директор ГК «Цифра», Российская Федерация.



Широкоброд Илья Олегович³

- ✓ Член Совета директоров
- ✓ Исполнительный директор
- ✓ Член Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды

Год рождения: 1972.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: Санкт-Петербургский государственный технический университет, специальность «инженер-физик». Имеет степень магистра технических наук и степень магистра делового администрирования в Stockholm School of Economics по программе International Executive MBA.

Основное место работы: Президент ООО «Распадская угольная компания», Российская Федерация.

Члены Совета директоров не имеют долей в уставном капитале и не владеют акциями Компании. В течение 2021 года сделки по приобретению или отчуждению акций Компании членами Совета директоров не заключались.

¹ Включена в состав Совета директоров решением Общего собрания акционеров 27 января 2022 года.

² Включен в состав Совета директоров решением Общего собрания акционеров 27 января 2022 года.

³ Включен в состав Совета директоров решением годового Общего собрания акционеров 29 апреля 2022 года.

Итоги работы Совета директоров

В 2021 году было проведено 13 заседаний Совета директоров Компании, из них 8 – в заочной форме.

Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях Совета директоров, проводимых в очной форме. К таким вопросам относятся, в частности, вопросы, перечисленные в п. 168 рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В 2021 году в связи с пандемией коронавирусной инфекции заседания Совета директоров, запланированные для проведения в очной форме, проводились путем видеоконференций Zoom. На заседаниях было рассмотрено 45 вопросов.

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в отчетном году:

- Стратегия развития Компании до 2031 года, в том числе в области экологии.
- Консолидированная финансовая отчетность и бюджет Компании.
- Выплата дивидендов и принципы дивидендной политики.
- Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Распадская».
- Одобрение сделок.
- Рассмотрение отчетов комитетов Совета директоров.
- Обзор операционной и финансовой деятельности Компании.
- Программа биржевых облигаций.
- Устав в новой редакции и погашение выкупленных Компанией акций.



Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов в 2021 году

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	СТАТУС	Участие в заседаниях Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды	Комитет по вознаграждениям	Комитет по стратегии
Лифшиц Илья Михайлович ¹	Неисполнительный директор	13/13		4/4	6/6	
Покровская Ольга Александровна	Независимый директор	13/13	4/4			2/2
Эрик Хью Джон Стойлл	Председатель Совета директоров с декабря 2019 по июнь 2021 года Независимый директор	13/13	4/4	4/4		2/2
Фролов Александр Владимирович	Председатель Совета директоров с июня 2021 года Неисполнительный директор	12/13			6/6	
Иванов Алексей Александрович	Неисполнительный директор	13/13				
Иванов Николай Владимирович	Неисполнительный директор	13/13				
Кузнецов Александр Владимирович ²	Неисполнительный директор	13/13				
Атнашев Марат Михайлович	Независимый директор	13/13		4/4	6/6	2/2
Давыдов Андрей Владимирович ³	Исполнительный директор	12/13		4/4		

¹ Вышел из состава Совета директоров решением Общего собрания акционеров 27 января 2022 года.

² Вышел из состава Совета директоров решением Общего собрания акционеров 27 января 2022 года.

³ Вышел из состава Совета директоров решением годового Общего собрания акционеров 29 апреля 2022 года.

Оценка деятельности Совета директоров

Для совершенствования своей деятельности и в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Совет директоров ПАО «Распадская» провел в 2021 году самооценку качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.

Оценка проводилась путем опроса (анкетирования) членов Совета директоров о деятельности данного органа управления Компании за время срока полномочий членов Совета директоров (с момента избрания членов Совета директоров в мае 2020 года до момента переизбрания членов Совета директоров в мае 2021 года).

Предметом оценки деятельности Совета директоров являлись:

- Оценка эффективности Совета директоров в целом.
- Оценка эффективности комитетов Совета директоров.
- Оценка эффективности Председателя Совета директоров и неисполнительных директоров.

Процедура оценки в том числе включала в себя оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Компании и интересам акционеров.

22 декабря 2021 года отчет об итогах оценки был утвержден решением Совета директоров Компании.

В результате проведенной самооценки по итогам работы Совета директоров в 2020–2021 году можно выделить следующее.

Основные сильные стороны:



- Высокая эффективность деятельности Совета директоров.



- Конструктивный характер взаимоотношений и общения в рамках Совета директоров, высокий уровень взаимодействия членов Совета директоров с комитетами Совета директоров, исполнительными органами и ключевыми руководящими работниками Компании, эффективное руководство Советом директоров.



- Комитеты Совета директоров способствуют более тщательной проработке вопросов повестки дня и эффективной работе Совета директоров в целом.

Направления, на которые следует обратить внимание:

- Регулярное рассмотрение вопросов устойчивого развития, ESG-факторов, рисков и возможностей, связанных с указанными факторами.
- Рассмотрение стратегии развития отдельных активов и отслеживание исполнения стратегии.
- Повышение компетенций членов Совета директоров в следующих областях: ESG, технология производства, цифровизация, трансформация корпоративной культуры.
- Формирование более сбалансированного состава Совета директоров и его комитетов с точки зрения квалификации его членов, их опыта, знаний, с учетом гендерного, возрастного и этнического разнообразия.
- Модификация организационного и информационного обеспечения работы Совета директоров – внедрение электронной платформы для проведения заседаний, голосования и документооборота Совета директоров и комитетов.
- Рассмотрение возможности проведения заседаний Совета директоров в 2022 году в очном формате.

По результатам проведенной самооценки Совета директоров его работе в 2020–2021 году дана положительная оценка. Совет директоров Компании продолжает работу по совершенствованию своей деятельности.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовки соответствующих рекомендаций Советом директоров сформированы постоянно действовавшие в отчетном году комитеты:

- Комитет по стратегии.
- Комитет по аудиту.
- Комитет по вознаграждениям.
- Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды.



Комитет по стратегии

Состав Комитета по стратегии в 2021 году:

- Эрик Хью Джон Стойлл, Председатель Комитета по стратегии, независимый директор.
- Покровская Ольга Александровна, независимый директор.
- Атнашев Марат Михайлович, независимый директор.

Комитет был создан в 2020 году и действовал в соответствии с Положением о Комитете по стратегии.

Основные компетенции Комитета: содействие Совету директоров в решении вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, развитием ее доходности и инвестиционной привлекательности.

В 2021 году было проведено два заседания Комитета, на которых рассматривались вопросы потенциального выделения ПАО «Распадская».

С 27 января 2022 года Комитет по стратегии не формируется.



Комитет по аудиту

Состав Комитета по аудиту в 2021 году:

- Эрик Хью Джон Стойлл, Председатель Комитета по аудиту, независимый директор.
- Покровская Ольга Александровна, независимый директор.

Комитет создан в 2006 году и действует в соответствии с Положением о Комитете по аудиту¹.

Основные компетенции Комитета:

- Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Компании.
- Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита.
- Контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании.
- Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности раскрываемой Компанией нефинансовой информации в области устойчивого развития.
- Рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

¹ Компетенции Комитета по аудиту приведены в соответствии с новой редакцией Положения, утвержденной Советом директоров Компании 4 марта 2022 года.

В 2021 году было проведено четыре заседания Комитета, рассмотрено 32 вопроса.



Комитет по вознаграждениям

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом:

- Отчеты E & Y в отношении финансовой отчетности за 2020 год.
- Рекомендации Совету директоров в отношении финансовой отчетности за 2020 год по МСФО.
- Проект бюджета ПАО «Распадская» и его дочерних компаний на 2022 год.
- Обзор внешней оценки запасов JORC.
- Обзор внешней оценки основных производственных фондов АО «ОУК «Южкузбассуголь».
- Новая редакция Устава Компании.
- Отчеты по внутреннему аудиту.
- Статус лицензий предприятий группы «Распадская».
- Экспортные поставки угля.
- Сделки со связанными сторонами.
- Антикоррупционная политика.

С 16 февраля 2022 года действует новый состав Комитета по аудиту:

- Покровская Ольга Александровна – Председатель Комитета по аудиту, независимый директор.
- Эрик Хью Джон Стойлл, независимый директор.
- Регина фон Флемминг, независимый директор.

Состав Комитета по вознаграждениям в 2021 году:

- Атнашев Марат Михайлович, Председатель Комитета по вознаграждениям, независимый директор.
- Лифшиц Илья Михайлович.
- Фролов Александр Владимирович.

Комитет создан в 2013 году и действует в соответствии с Положением о Комитете по вознаграждениям¹.

Основными компетенциями Комитета являются предварительное рассмотрение, разработка и представление рекомендаций Совету директоров в следующих областях:

- Вознаграждение, выплаты и компенсации членам органов управления.
- Ключевые показатели эффективности.
- Политика оплаты труда и вознаграждения Компании.
- Социальная политика Компании.

В 2021 году было проведено шесть заседаний Комитета, три из них – в заочной форме. Рассмотрено 11 вопросов.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом:

- Оценка независимости кандидатов в члены Совета директоров Компании.
- Изменение структуры управления ООО «РУК».
- Новая редакция Положения о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Распадская».
- Вознаграждение менеджмента.

С 16 февраля 2022 года действует новый состав Комитета по вознаграждениям:

- Атнашев Марат Михайлович – Председатель Комитета по вознаграждениям, независимый директор.
- Богачев Игорь Владимирович, независимый директор.
- Покровская Ольга Александровна, независимый директор.
- Фролов Александр Владимирович.



Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды

Состав Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды в 2021 году:

- Атнашев Марат Михайлович, Председатель Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды, независимый директор.
- Лифшиц Илья Михайлович.
- Эрик Хью Джон Стойлл, независимый директор.
- Давыдов Андрей Владимирович, исполнительный директор.

Комитет создан в 2013 году и действует в соответствии с Положением о Комитете по охране труда, здоровья и окружающей среды².

Основные компетенции Комитета:

- Содействие в формировании и реализации стратегии в области устойчивого развития.
- Оценка эффективности деятельности Компании в области охраны здоровья, техники безопасности, охраны окружающей среды и отношений с местным населением, а также контроль

качества отчетности по этим вопросам.

- Содействие Комитету по аудиту по вопросам, связанным с управлением рисками в сфере устойчивого развития.
- Содействие Комитету по вознаграждениям по вопросам, связанным с определением КПЭ, учитывающих показатели устойчивого развития.
- Контроль за выполнением требований законодательства в области защиты прав человека.
- Взаимодействие с заинтересованными лицами по вопросам устойчивого развития и изменения климата.

В 2021 году было проведено четыре заседания Комитета, рассмотрено 16 вопросов.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом:

- Отчеты об охране труда и промышленной безопасности.
- Отчеты об охране здоровья.
- Отчеты о воздействии на окружающую среду.

- Риски, связанные с отношениями с местным населением, соблюдением законодательства, и оценка влияния на деятельность Компании.
- Ключевые приоритеты в области ESG.

С 16 февраля 2022 года действовал новый состав Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды:

- Атнашев Марат Михайлович – Председатель Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды, независимый директор.
- Давыдов Андрей Владимирович, исполнительный директор.
- Эрик Хью Джон Стойлл, независимый директор.
- Регина фон Флемминг, независимый директор.

29 апреля 2022 года решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Распадская» А. В. Давыдов исключен из состава Совета директоров и Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды. Вместо него в состав Комитета вошел И. О. Широкоброд.

¹ Компетенции Комитета по вознаграждениям приведены в соответствии с новой редакцией Положения, утвержденной Советом директоров Компании 4 марта 2022 года.

² Компетенции Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды приведены в соответствии с новой редакцией Положения, утвержденной Советом директоров Компании 4 марта 2022 года.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Основными задачами Корпоративного секретаря являются обеспечение эффективного взаимодействия с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, обеспечение эффективной работы Совета директоров и его комитетов. Порядок работы Корпоративного секретаря регламентируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Распадская».

В целях обеспечения независимости Корпоративный секретарь Компании в своей деятельности подчиняется Совету директоров Компании, назначается на должность и освобождается от занимаемой должности единоличным исполнительным органом Компании с согласия Совета директоров или по согласованию с ним.

Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

В настоящее время должность Корпоративного секретаря занимает О. А. Кулигина.

Кулигина Ольга Александровна

- ☑ Корпоративный секретарь Компании с 2017 года

Год рождения: 1971.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее юридическое, Кемеровский государственный университет, специальность «юриспруденция».

Основное место работы: ООО «Распадская угольная компания», Российская Федерация.

Наименование должности: главный юрист-консульт управления корпоративных проектов и сопровождения текущей деятельности, с 2022 года – юрист-эксперт дирекции по правовым вопросам.

Доля в уставном капитале Компании: 0%.

Акциями Компании не владеет.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 17 мая 2018 года, полномочия единоличного исполнительного органа Компании переданы управляющей организации – ООО «РУК».

Сведения об управляющей организации

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Распадская угольная компания»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «РУК»
Место нахождения	Российская Федерация, Кемеровская область – Кузбасс, Новокузнецк

В 2021 году ООО «РУК» не владело акциями ПАО «Распадская».

С 19 июня 2020 года обязанности генерального директора ООО «РУК» исполняет Давыдов Андрей Владимирович.

В 2022 году в ООО «Распадская угольная компания» создана должность Президента Общества в целях более независимого и эффективного управления деятельностью ПАО «Распадская». Полномочия, определенные Уставом ООО «РУК», предусматривают, что Президент и Генеральный директор будут действовать независимо друг от друга.

4 апреля 2022 года назначенный Президентом ООО «РУК» Илья Широкоброд приступил к исполнению обязанностей¹. Он будет курировать вопросы стратегического развития, финансовую деятельность, а также логистику, снабжение и сбыт. Генеральный директор ООО «РУК» Андрей Давыдов будет отвечать за производство и операционную деятельность.

Биография И. О. Широкоброда приведена в главе «Состав Совета директоров», стр. 73.

¹ Событие после отчетной даты.



Давыдов Андрей Владимирович

- ☑ Генеральный директор ООО «Распадская угольная компания»

Год рождения: 1972.

Образование: Кемеровский государственный университет, специальность «физик»; Московский государственный открытый университет, специальность «горный инженер».

Основное место работы: ООО «Распадская угольная компания», Российская Федерация.

Доля в уставном капитале Компании: 0%.

Акциями Компании не владеет.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

При формировании системы вознаграждения и определении конкретного размера вознаграждения членов органов управления ПАО «Распадская» учитывается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации к эффективной работе и удержания профессионалов, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

Внутренние документы Компании в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления:

- Положение о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Распадская».
- Договор № 16/13-упр от 17 мая 2018 года о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Распадская» управляющей организации ООО «РУК».

Совет директоров контролирует действующую в Компании систему вознаграждений.

Комитет Совета директоров по вознаграждениям:

- Дает рекомендации по вопросам вознаграждения органов управления.
- Осуществляет рассмотрение, анализ и дает рекомендации в отношении политики по вознаграждениям, системы ключевых показателей

эффективности (в том числе ключевых нефинансовых показателей эффективности).

- Оценивает эффективность социальных программ Компании.
- Осуществляет анализ и оценку состава Совета директоров.



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также их структура и условия выплаты закреплены в Положении о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Распадская».

Согласно Положению¹, действовавшему в течение 2021 года, членам Совета директоров предусматривались следующие размеры вознаграждений:

- Председателю Совета директоров Компании за исполнение им обязанностей Председателя и члена Совета директоров Компании – 5,05 млн руб. (68 564 долл. США) в год.
- Каждому члену Совета директоров Компании за исполнение им обязанностей члена Совета директоров Компании – 3,8 млн руб. (51 593 долл. США) в год.

- Каждому члену соответствующего Комитета/комитетов Совета директоров Компании за исполнение функций члена Комитета/комитетов – 1 250 тыс. руб. (16 971 долл. США) в год.

Членам Совета директоров также возмещаются расходы, понесенные ими в связи с присутствием на Общем собрании акционеров Компании, заседаниях Совета директоров и его комитетов или в связи с иным исполнением их должностных обязанностей в качестве членов Совета директоров.

Сведения о размере вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Компании, выплаченных в 2021 году

Членам Совета директоров Компании было начислено вознаграждение за 2021 год

в сумме 21,038 млн руб. (285 632 долл. США), из них выплачено в 2021 году 15,988 млн руб. (217 069 долл. США), в 1-м квартале 2022 года – 5,05 млн руб. (68 564 долл. США).

В декабре 2021 года было принято Положение о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Распадская» в новой редакции². В новой редакции предусмотрены базовая и дополнительная части вознаграждения членов Совета директоров, а также структурирована система вознаграждения членов Совета директоров за участие в работе комитетов.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Основные положения Политики Компании в области вознаграждений и компенсаций расходов управляющей организации следующие:

- Вознаграждение управляющей компании с 17 мая 2018 года предусмотрено договором № 16/13-упр от 17 мая 2018 года о передаче полномочий

единоличного исполнительного органа ПАО «Распадская» управляющей организации ООО «РУК».

- Согласно договору, вознаграждение установлено в размере 87 626 385 руб. (1 189 701 долл. США) в квартал без НДС.

В 2021 году размер вознаграждения управляющей организации по данному договору составил 350,506 млн руб. (4 758 812 долл. США) с учетом НДС.

¹ Утверждено годовым Общим собранием акционеров ОАО «Распадская» 20 мая 2016 года.

² Утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «Распадская» 29 декабря 2021 года (протокол б/н от 30 декабря 2021 года).

Исполнительные органы Компании (ООО «РУК»):

- Обеспечивают создание и поддержание эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля.
- Отвечают за выполнение решений Совета директоров в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

Руководители и работники Распадской в рамках своей зоны ответственности:

- Выявляют и оценивают риски, препятствующие достижению как целей Компании в целом, так и задач конкретного работника или подразделения.
- Разрабатывают и реализуют процедуры контроля и управления рисками на операционном уровне.

Департамент внутреннего аудита проверяет и оценивает эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля и представляет свою оценку Совету директоров.

В Компании ежегодно проводится оценка работы системы управления рисками и внутреннего контроля. Совет директоров на заседании 6 декабря 2021 года утвердил оценку работы системы управления рисками и внутреннего контроля за отчетный период как эффективную.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внутренний контроль и аудит – это непрерывный процесс, нацеленный на получение достаточной уверенности в том, что Компания:

- Работает эффективно и достигает своих финансовых и операционных целей.
- Готовит достоверную и своевременную финансовую и иную отчетность.
- Полностью соблюдает применимое законодательство.
- Эффективно предупреждает и пресекает мошенничество, коррупцию и иные нарушения.

Для проведения внутреннего контроля и аудита в ПАО «Распадская» создано отдельное структурное подразделение – департамент внутреннего аудита. Директор департамента назначается на должность единоличным исполнительным органом, однако функционально он подчиняется Совету директоров и подотчетен Совету директоров и Комитету по аудиту при Совете директоров. Совет директоров утверждает решения о назначении, освобождении от должности и вознаграждении руководителя департамента, утверждает план работы его подразделения и его полномочия.

Департамент действует на основании Положения о внутреннем аудите¹ и выполняет следующие функции:

- Оценивает адекватность и эффективность системы внутреннего контроля Компании.
- Оценивает эффективность системы управления рисками Компании.
- Оценивает уровень корпоративного управления.
- Готовит аудиторские отчеты, оценивает планы органов управления Компании в отношении рекомендаций внутреннего аудита, проверяет их исполнение и представляет результаты проверки исполнительному органу Компании и Комитету по аудиту в составе Совета директоров.
- Выполняет прочие аудиторские задания по оценке, инспектированию, проведению расследований, исследований и обзоров, которые могут быть запрошены Советом директоров (Комитетом по аудиту) или исполнительным руководством Компании.

В Компании ежегодно проводится оценка эффективности системы внутреннего контроля. План проверок департамента внутреннего аудита составляется с учетом анализа рисков и наличия ресурсов и утверждается Комитетом по аудиту Совета директоров Общества.

По результатам проверки, проведенной в 2021 году, департамент внутреннего аудита оценил систему как частично эффективную, отметив наличие единичных незначительных нарушений в процессе внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. Для таких рисков менеджментом в обязательном порядке разработаны и реализуются мероприятия по их снижению.

Менеджмент Компании также провел ежегодную самооценку качества управления рисками и внутреннего контроля в октябре – ноябре 2021 года. Руководители традиционно оценили качество внутреннего контроля выше, чем департамент внутреннего аудита. Однако эффективность была в основном оценена ниже для бизнес-процессов промышленной безопасности и ИТ (по большей части тех же самых, которые были оценены ниже внутренним аудитом).

В 2021 году независимость и качество функции внутреннего аудита были оценены также членами Комитета по аудиту Совета директоров, руководством и внешними аудиторами и признаны эффективными.

Положение о внутреннем аудите

ВНЕШНИЙ АУДИТ

При выборе внешних аудиторов Компания анализирует их деловую репутацию и меры, принимаемые аудиторской организацией в ответ на результаты внешнего контроля качества ее работы. Принимается во внимание также разработка аудиторами общей стратегии и плана аудита, учитывающих все риски в деятельности организации. Кроме того, важна вовлеченность в работу аудиторской группы опытных аудиторов, владеющих достаточными знаниями (в том числе отраслевыми, а также требуемыми для анализа оценочных значений) с учетом масштаба деятельности и структуры организации, ее операций, активов и обязательств.

Оценка кандидатуры внешнего аудитора проходит в рамках проведения тендера. Кроме того, обоснованность выбора внешнего аудитора и эффективность его работы оценивает Комитет по аудиту Совета директоров. В 2021 году работа внешних аудиторов Компании была оценена Комитетом как эффективная, а сами компании – как соответствующие критериям независимости.

В 2021 году у Компании было два аудитора:

- ООО «ФБК» (Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ) – в части отчетности по РСБУ.
- ООО «Эрнст энд Янг» (Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1) – в части отчетности по МСФО.

Обе компании входят в рейтинг крупнейших аудиторских организаций России RAEX и имеют безупречную деловую репутацию. В 2021 году аудиторы не оказывали Компании неаудиторских услуг.

¹ Утверждено решением Совета директоров ОАО «Распадская» от 20 августа 2014 года (протокол б/н от 20 августа 2014 года).

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

[102-15]

Будучи горнодобывающей компанией, ПАО «Распадская» сталкивается с неотъемлемыми бизнес-рисками, которые могут повлиять на его деятельность. Поэтому выявление и снижение рисков – один из наиболее важных аспектов стратегии и повседневной деятельности Компании. Разработка мер по управлению рисками входит в число ключевых задач руководства.

Принципы и подходы к организации управления рисками в Компании определяются Советом директоров. Департамент внутреннего аудита отвечает за проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками, полноты выявления и корректности оценки рисков руководством Компании на всех уровнях управления, эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, а также анализ информации о реализовавшихся рисках. Итоги своей проверки департамент внутреннего аудита сообщает Совету директоров и единоличному исполнительному органу (ООО «РУК»). В 2021 году за исключением незначительных замечаний работа системы управления рисками Компании была признана эффективной.

Управление рисками осуществляется с учетом приемлемого уровня риска. В 2021 году Совет директоров утвердил приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Компании на уровне 15 млн долл. США. Риски выше этого уровня должны в обязательном порядке управляться для их снижения.

Ключевые риски ПАО «Распадская»



Отраслевые риски

Деятельность по добыче угля подвержена опасностям, связанным с поисками и добычей природных ископаемых. В частности, к опасностям, связанным с подземной добычей угля, относятся:

- Подземные пожары и взрывы, в том числе вызванные метаном и угольной пылью.
- Обрушение или осыпание породы шахты.
- Выбросы газа и токсичных химических веществ.
- Затопление.
- Образование карстов и оседание пород.
- Другие аварии, вызванные бурением, взрыванием, а также выемкой и обработкой пород из шахты.

Реализация любой из этих опасностей может приостановить добычу угля, повысить стоимость его добычи и привести к травме или гибели работников или подрядчиков либо к ущербу собственности, а также подрыву репутации Компании.

Меры по минимизации риска включают:

- Внедрение систем мониторинга уровня метана и дегазации.
- Своевременное техническое обслуживание горной техники.
- Тренинги для работников по технике безопасности.
- Развитие системы геодинамического мониторинга.

Для рынка коксующегося угля характерна цикличность. На него могут неблагоприятно повлиять локальные или глобальные колебания спроса, в том числе на рынке стали, а также непостоянство макроэкономических условий. В Компании проводится инвестиционная политика, направленная на снижение и управление основными затратами с целью повышения эффективности. Приняты также программы сокращения затрат, нацеленные на повышение конкурентоспособности активов.

Кроме того, деятельность Компании зависит от получения необходимых лицензий, разрешений и одобрений от государственных органов. Лицензии могут быть приостановлены, изменены или изъяты до окончания сроков их действия либо могут быть не продлены. Компания постоянно отслеживает изменения в нормативных актах и контролирует соблюдение нормативных требований, чтобы лицензионные соглашения продолжали действовать.



Страновые и региональные риски

ПАО «Распадская» работает в России. Существует риск, что правительство России или государственные учреждения потенциально могут принять новые законы и правила, которые могут негативно повлиять на деятельность Компании. Новые законы, правила или другие требования могут также ограничить способность Компании привлечь финансирование на международных рынках, продавать свою продукцию, приобретать оборудование.

Российская экономика – развивающаяся, и большая часть ее ВВП обеспечивается экспортом, что делает ее особенно подверженной глобальным рыночным и экономическим кризисам. В течение последних двадцати лет российская экономика несколько раз сталкивалась:

- С существенным понижением ВВП.
- Высокими уровнями инфляции.
- Нестабильностью национальной валюты и внутреннего валютного рынка.
- Значительным ростом безработицы.

Существует также риск расширения международных санкций против отдельных лиц или секторов экономики Российской Федерации, что может негативным образом сказаться на экономике Российской Федерации, фондовом рынке и отдельных компаниях, в том числе иметь неблагоприятное воздействие на деятельность Распадской.

В то же время Кемеровская область, где находятся производственные мощности Компании, является экономически и политически стабильной. В регионе низок риск стихийных бедствий, массовых беспорядков и иных неблагоприятных обстоятельств, которые теоретически могли бы повлиять на работу Компании.



Финансовые риски

В своей деятельности Компания сталкивается с различными финансовыми рисками, включая колебания валютных курсов, риски ликвидности, ограничения доступа к кредитному финансированию и риски, связанные с соблюдением налогового законодательства.

Из-за вводимых против России ограничений и увеличения экономической неопределенности, в том числе большей волатильности на рынках капитала, падения курса российского рубля, сокращения объема иностранных и внутренних прямых инвестиций, а также существенного снижения доступности источников долгового финансирования Центральный банк Российской Федерации может принимать временные ограничительные меры для защиты экономики и финансовой стабильности страны. Такие меры могут касаться ограничений на оборот валютной выручки от экспорта, регулирования движения капитала, в том числе с нерезидентами, выплат по обязательствам и других действий. Долгосрочные эффекты таких ограничений, а также угрозу новых достоверно спрогнозировать трудно.

Кроме того, резкий рост инфляции, падение российских биржевых индексов и значительное обесценивание рубля могут негативно повлиять на операционные издержки Компании и свободный денежный поток. Управление этим риском осуществляется посредством программ по оптимизации чистого оборотного капитала, капитальных расходов и издержек. В данный момент Компания взвешивает влияние изменений на рынке на свое финансовое положение, финансовые результаты и будущие денежные потоки.

В свете актуальности экологической повестки и вопросов ESG угольные компании сталкиваются с риском усложнения доступа к рынкам капитала. Компания уделяет внимание развитию ESG-принципов для поддержания конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. Благодаря этому в 2021 году ПАО «Распадская» привлекло первый ESG-кредит, выданный угольной компании, от Сбербанка.



Правовые риски

Внесение поправок в действующее налоговое законодательство и меняющаяся практика его применения могут существенно повлиять на общее количество налоговых обязательств Компании. Данные риски и неопределенность усложняют процесс планирования. Анализ практики применения законодательства о налогах и сборах позволяет выделить ситуации, в которых возможны сомнения, противоречия и неясности:

- Наличие редакционных неточностей, пробелов в Налоговом кодексе Российской Федерации.

В таких случаях повышается риск совершения юридических и технических ошибок и, как следствие, возникают разночтения в понимании содержания налогово-правовых норм.

- Противоречие общей и специальной нормы, наличие двух и более законных альтернативных вариантов решения спора, каждый из которых достаточно обоснован и имеет право на существование.
- Неопределенность толкования терминов.
- Нечеткое определение круга лиц, на которых распространяется действие нормы, либо нечеткое установление какого-либо из элементов налогообложения.
- Возложение на налогоплательщиков дополнительных обязанностей, не предусмотренных законодательством.
- Наличие неоднозначных либо противоречивых разъяснений Федеральной налоговой службы Российской Федерации или Министерства финансов Российской Федерации, а также противоречивая судебная практика.



Риск потери деловой репутации

Компания подвержена рискам, заключающимся в нарушении взаимоотношений внутри Компании, между ее акционерами, государством и обществом, потребителями и поставщиками, иными физическими и юридическими лицами, в том числе риску мошенничества, коррупции и конфликта интересов. К возникновению репутационного риска могут привести:

- Несоблюдение законодательства Российской Федерации, требований учредительных и внутренних документов Компании, принципов профессиональной этики.
- Неисполнение законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.
- Неспособность Компании противодействовать противоправной деятельности недобросовестных клиентов или контрагентов.
- Неисполнение договорных обязательств перед кредиторами, клиентами и контрагентами.
- Недостатки в управлении финансовыми рисками.
- Опубликование негативной информации о Компании в средствах массовой информации.



Стратегический риск

В деятельности Компании не исключена возможность ошибок при принятии стратегических решений, которые могут существенным образом повлиять на ее дальнейшее развитие.

Основой управления стратегическим риском является планирование – как на уровне формируемой Стратегии развития, так и на уровне бизнес-планов. Контроль их выполнения позволяет корректировать направления развития Компании, снижая вероятность возникновения стратегического риска.

Система принятия решений Компании носит иерархический, распределенный и коллегиальный характер:

- Определяющие стратегию решения принимаются на уровне Совета директоров.
- Решения по направлениям бизнеса принимаются коллегиальными органами, что в целом способствует снижению рисков принятия ошибочных решений.



Риски, связанные с деятельностью Компании

Деятельность Компании сопряжена с наличием следующих факторов риска:

- Риски, связанные с судебными процессами, включая процессы, в которых Компания обжалует решения МРИ ФНС России.
- Ограничения в возможности продлить действие имеющихся разрешений (лицензий) на добычу угля.
- Возможная ответственность по долгам третьих лиц, в том числе дочерних обществ.
- Возможные потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10% общей выручки от продажи продукции Компании.



Риски информационных технологий и информационной безопасности

Риски в области информационных технологий и информационной безопасности также потенциально могут влиять на производственную деятельность и промышленную безопасность Компании.

Цифровая трансформация, являющаяся частью IT-стратегии Распадской, направлена на улучшение качества процедур и снижение рисков неэффективного использования возможностей информационных технологий. Для снижения рисков информационной безопасности регулярно проводится их внешняя оценка, разрабатываются меры реагирования и ведется мониторинг их реализации. Проводятся регулярное тестирование критичных IT-систем и тренинги работников в области информационной безопасности. Существенную роль сыграла также эффективная организация удаленной работы офисного персонала во время пандемии COVID-19.

В 2021 году Компания продолжала повышать операционную эффективность, в том числе применяя цифровые инструменты и онлайн-мониторинг операционной деятельности с помощью мобильных приложений. Но в связи с текущей ситуацией в 2022 году и введением ограничений на международную деятельность возникли риски ограничения обслуживания и поддержки имеющихся у Компании информационных систем. В текущих условиях

Компания оценивает риски и прорабатывает альтернативные источники закупок IT-систем. Сейчас трудно оценить влияние таких ограничений на производственную деятельность и промышленную безопасность Компании.



Риски, связанные с COVID-19

Для минимизации негативного развития событий в Компании была разработана система мер, позволяющая как снизить заболеваемость, так и своевременно выявлять заболевших работников и изолировать их. Оперативно было закуплено необходимое оборудование и материалы, внедрены новые правила и процессы. Для снижения риска заболевания офисный персонал был переведен на дистанционный формат работы, минимизированы очные встречи и совещания, организованы пункты вакцинации. В целом в условиях пандемии Компания успешно изменила операционные процессы, не потеряв эффективности.

Реализация рисков в 2021 году и после отчетного периода

В 2021 году существенное влияние на деятельность Компании оказала пандемия COVID-19. Кроме того, логистические ограничения на фоне общего роста добычи угля в России негативно влияли на маржинальность продаж на внутреннем рынке. В течение отчетного периода Компания также столкнулась со сложными геологическими условиями и неритмичной поставкой оборудования для ремонта из-за границы, которые незначительно повлияли на объемы производства.

В 2022 году основными факторами влияния стали дестабилизация геополитической обстановки и экономические санкции, введенные США и Европейским союзом в отношении России. Кроме того, санкции Великобритании были введены в отношении одного из неконтролирующих акционеров материнской компании EVRAZ plc, вслед за чем британский регулятор финансовых рынков (Financial Conduct Authority, FCA) временно приостановил листинг акций EVRAZ plc.

Все эти события могут повлиять на операционную деятельность и денежные потоки Компании в 2022 году и далее. В связи с введением ограничений на международную деятельность цепочки поставок Компании могут измениться, в том числе могут снизиться возможности экспорта в европейском направлении. Долгосрочные эффекты данных процессов определить трудно. Руководство Компании внимательно анализирует развитие экономической ситуации и принимает все необходимые меры для поддержания устойчивости бизнеса в текущих условиях. Приняты и реализуются планы по обеспечению бесперебойной работы Компании.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Противодействие коррупции – один из важнейших элементов деловой этики Компании и неотъемлемая часть всей ее деятельности.

Противодействие коррупции в ПАО «Распадская» регламентировано внутренними нормативными документами ООО «РУК»:

- Антикоррупционная политика ООО «РУК»¹.
- Кодекс поведения работников ООО «РУК»².

Кроме того, утверждены и применяются нормативные документы, неразрывно связанные с положениями антикоррупционной политики, в том числе:

- Положение «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК», которое определяет организационные и функциональные особенности системы противодействия коррупции, а также основные права и обязанности и порядок взаимодействия подразделений и работников Компании и управляемых предприятий.
- Политика «О деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства».
- Политика «О благотворительной и спонсорской помощи».
- Регламент взаимодействия с государственными органами власти.

- Политика «О порядке урегулирования конфликта интересов»³. Политика входит в число внутренних нормативных документов, которые устанавливают требования, принятые в Компании, по вопросам этического ведения бизнеса, противодействия коррупции и соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства, и описывает процедуру раскрытия информации о конфликте интересов и принятия мер по его урегулированию.
- Приказ № 642 от 18 декабря 2020 года «О мероприятиях по выявлению конфликта интересов», согласно которому в целях соблюдения требований Антикоррупционной политики ООО «РУК», противодействия коррупции, исключения и предупреждения возникновения фактов конфликтов интересов в ООО «РУК» создана постоянная действующая комиссия.
- Инструкция «О корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик».
- Политика «О проверке кандидатов на работу», которая определяет основные принципы, порядок и сроки проведения проверки физических лиц, вступающих в трудовые отношения с ООО «РУК».

- Положение «О коммерческой тайне».
- Политика «О предоставлении работниками сведений об имуществе».
- Положение «О ведении и использовании реестров недобросовестных контрагентов».
- Политика проверки контрагентов.
- Положение «О работе горячей линии».

Комитет по аудиту оценивает эффективность процедур, обеспечивающих соблюдение антикоррупционных требований законодательства, а также этических норм, правил и процедур. Он же оценивает эффективность системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании. Комитет по аудиту анализирует достаточность и безопасность инструментов, позволяющих работникам и подрядчикам Компании конфиденциально сообщать о нарушениях и возможных неправомерных действиях, а также проводить адекватные и независимые расследования таких случаев. За проверку соблюдения членами исполнительных органов и работниками положений законодательства и антикоррупционной политики отвечает Дирекция по контролю за исполнением бизнес-процедур.

[205-1]

Ежегодно проводится оценка ООО «РУК» на предмет антикоррупционных рисков по следующим процессам.

1. Закупка товаров, работ и услуг

Критерии оценки:

- Существенное изменение объема (более чем на 20% от согласованного при заключении договора) закупаемых товаров, работ, услуг.
- Приобретение товаров, работ, услуг через посредников или агентов при возможности заключения прямых договоров.
- Приобретение товаров, работ, услуг по ценам и на условиях, отличающихся от среднестатистических по рынку.
- Наличие в договоре на приобретение товаров, работ, услуг предоплаты, размер которой превышает 50% от стоимости договора.
- Приобретение товаров, работ, услуг у контрагента, находящегося под санкциями.
- Присутствие других индикаторов коррупционного риска, в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК».

2. Реализация товаров

Критерии оценки:

- Реализация продукции по ценам и на условиях, существенно отличающихся от среднестатистических по рынку.
- Реализация товаров, работ, услуг через посредников или агентов при возможности заключения прямых договоров.
- Предоставление скидок, несоответствие условий договора поставки торговой политике.
- Расчет премии, предоставляемой покупателю за приобретенный объем продукции.
- Предоставление отсрочки платежа в нарушение действующих внутренних регламентов или решений кредитного комитета.
- Образование дебиторской задолженности.
- Реализация товаров, работ, услуг контрагенту, находящемуся под санкциями.
- Присутствие других индикаторов коррупционного риска, в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК».

3. Проверка контрагентов

Критерии оценки:

- Заключение договора с контрагентом при отсутствии предварительной проверки перед заключением договора либо при отрицательном заключении по результатам проведенной проверки благонадежности контрагента.
- Не учтено наличие у контрагента собственных антикоррупционных политик и иных процедур по обеспечению этического ведения бизнеса.
- Контрагент не представил документы, которые необходимы в соответствии с процедурой закупок (учредительные, уставные документы, лицензии и др.), либо отмечено ненадлежащее оформление документов, полученных от контрагента.
- Контрагент зарегистрирован в офшорной зоне.
- Не проведена проверка на предмет аффилированности контрагента с государственными органами или государственными служащими, работниками предприятия, их родственниками, либо отмечен потенциальный конфликт интересов при привлечении данного контрагента.
- Не проведена проверка контрагента на предмет нахождения под санкциями либо ведения бизнеса в странах, находящихся под санкциями.

¹ Утверждена приказом и. о. Генерального директора ООО «РУК» С. В. Горбатова № 48/1 от 31 января 2020 года.

² Утвержден приказом Генерального директора ООО «РУК» С. С. Степанова № 37 от 27 января 2020 года.

³ Утверждена приказом и. о. Генерального директора ООО «РУК» А. А. Черепанова № 458 от 3 сентября 2020 года.

4. Согласование договоров

Критерии оценки:

- Нарушение процедуры согласования договора, включая пропуски согласующих, несвоевременное согласование.
- Безосновательное игнорирование существенных замечаний.
- Подписание договора в иной редакции, чем в согласованном документе.
- Отсутствие в договоре антикоррупционной оговорки.
- Несоответствие условий договора документам принятия решения о заключении договора (протокол конкурентной процедуры и т. д.).
- Контрагент не представил документы, которые необходимы в соответствии с процедурой закупок, либо отмечено ненадлежащее оформление документов, полученных от контрагента (учредительные, уставные документы, лицензии и др.).

Процесс проведения оценки происходит следующим образом: за период одного квартала прошедшего года, который определяет комплаенс-менеджер, случайным образом выбираются несколько договоров из числа прошедших согласование через Дирекцию по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов. Они проверяются по критериям оценки, определяется процент антикоррупционного риска. По результатам проверки оформляется чек-лист антикоррупционных рисков.

[205-2]

В соответствии с инструкцией о корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик, все работники ООО «РУК» при трудоустройстве или переводе проходят ознакомление с локальными нормативными актами, регламентирующими антикоррупционную политику. Кроме того, раз в три года определенные категории персонала направляются на корпоративное обучение. В их число входят:

- Работники подразделений по контролю исполнения бизнес-процедур и сохранности активов.
- Комплаенс-менеджеры предприятий, входящих в группу компаний.
- Работники, замещающие руководящие должности, обладающие кадровыми и иными распорядительными полномочиями.
- Работники правового блока.
- Работники, в чьи должностные обязанности входит взаимодействие со средствами массовой информации, сопровождение маркетинговых и пиар-программ.

- Работники подразделений по отношениям с инвесторами и государственными органами власти (службы IR и GR).
- Работники коммерческих служб, а также те, в чьи должностные обязанности входит осуществление снабжения, сбыта, продажи, закупки.
- Работники, в чьи должностные обязанности входит сопровождение проектов, проектные работы, в том числе в области слияний и поглощений.
- Работники, в чьи должностные обязанности входит сопровождение платежного процесса, формирования заявок на платежи.
- Работники, на постоянной основе взаимодействующие с государственными органами.
- Работники служб, осуществляющие подбор персонала и сопровождающие его оформление.

В ООО «РУК» в 2019–2021 годах обучены по курсу «Борьба со взяточничеством и коррупцией» 1 774 работника (11% от общей численности персонала), в том числе в 2021 году – 229 человек.

[102-17]

Для сообщения о возможных нарушениях Антикоррупционной политики действует Единая горячая линия ЕВРАЗ. На нее имеют право обратиться работники Компании, а также иные лица (бывшие работники, ветераны, представители поставщиков, клиентов и т. д.). Все обратившиеся имеют право сохранять анонимность.



Единая горячая линия для сообщения о фактах коррупции:
8 (800) 555-88-88 (9:00–18:00 по московскому времени)



Электронная почта для сообщения о фактах коррупции:
vopros@evraz.com и hotline@evraz.com

Все обращения классифицируются, регистрируются в едином реестре отчетности ЕВРАЗ и сохраняются в течение пяти лет. Администратор в срок до двух рабочих дней со дня поступления обращения направляет полученную информацию ответственному лицу для проверки и решения вопроса в виде электронного письма с указанием номера и присвоенной классификации.

По поступившему сообщению проводится проверка, по результатам которой дается оценка ситуации. Она оформляется в виде служебной записки либо электронного сообщения на имя вице-президента по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов ООО «ЕВРАЗ», после чего принимается соответствующее решение, которое направляется администратору горячей линии.

При подтверждении нарушения служебная записка направляется в адрес руководителя предприятия.

В 2021 году на горячую линию поступило 272 обращения, из них четыре обращения – по теме «Коррупция и мошенничество». В 2021 году судебные процессы в отношении Компании, связанные с коррупцией или подкупом, отсутствовали.



АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕТОРАМ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2021 года Уставный капитал Компании составлял 2 731 435,5998162344036096 руб. и был разделен на 682 858 899,9540586009024 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,4 коп. каждая (размещенные акции). Привилегированные акции Компанией не размещались.

Подконтрольные Компании юридические лица не являются владельцами ее акций. На балансе Компании находится 17 124 981 собственная акция (2,5%), приобретенная в 2021 году у акционеров ПАО «Распадская» в соответствии со ст. 75 и 76 Федерального закона «Об акционерных обществах». На внеочередном Общем собрании акционеров ПАО «Распадская», состоявшемся 27 января 2022 года, было принято решение уменьшить уставный капитал ПАО «Распадская» путем погашения этих акций. Провести погашение планируется во 2-м квартале 2022 года.

По состоянию на 31 декабря 2021 года в реестре акционеров Компании зарегистрировано 669 акционеров. На дату составления списка лиц, имевших право на участие в Общем собрании акционеров Компании (5 декабря 2021 года), в список входили 51 680 лиц¹.

¹ С учетом раскрытия фактических владельцев.

Сведения об акционерах, владеющих не менее чем 5% уставного капитала

1. Полное фирменное наименование: Евраз плс (EVRAZ plc)

Местонахождение: Великобритания, Лондон, W1H 6DU, Портмен стрит, 2.

Доля участия в уставном капитале Компании на 31 декабря 2021 года: 90,9034%.

Лица, контролирующие данного акционера Компании: таких лиц нет.

Участники (акционеры) данного лица, владеющие не менее чем 20% его уставного капитала или не менее чем 20% его обыкновенных акций:

Полное фирменное наименование: Greenleas International Holdings Ltd.

Местонахождение: Виргинские острова, США, Road Town, Tortola, Coastal Building, Wickham's Cay II, P.O. Box 2221.

2. Номинальный держатель

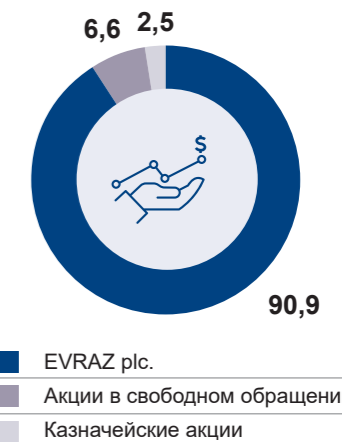
Полное фирменное наименование: Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий».

Место нахождения: 105066, Российская Федерация, Москва, ул. Спартаковская, д. 12.

Количество обыкновенных акций Компании, зарегистрированных в реестре акционеров Компании на имя номинального держателя: 41 994 959 шт.

В Компании отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Компанией.

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2021 года, %



РЕГИСТРАТОР

Реестродержателем, осуществляющим учет прав на ценные бумаги Компании, является АО «Независимая регистраторская компания Р. О. С.Т.»

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р. О. С.Т.»

Сокращенное фирменное наименование: АО «НРК – Р. О. С.Т.»

Местонахождение: 107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, пом. IX

Государственная регистрация (ОГРН): 1027739216757

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг: лицензия № 10-000-1-00264, выдана Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 3 декабря 2002 года, без ограничения срока действия.



Тел.: +7 (495) 780-73-63

Факс: +7 (495) 780-73-67

Адрес электронной почты: **info@rrost.ru**

Адрес официального сайта в сети Интернет: **https://www.rrost.ru/**

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Акции ПАО «Распадская» включены во второй уровень листинга на Московской бирже и входят в базу расчета следующих индексов:

- Индекс металлов и добычи (МОЕХММ).
- Индекс широкого рынка (МОЕХВМ/RUBM).
- Индекс средней и малой капитализации (MCXSM/RTSSM).

Рыночная капитализация ПАО «Распадская», по данным ПАО Московская Биржа, в 2021 году выросла на 195%.

С декабря 2019 года акции Компании подорожали в 4,4 раза – со 106,6 до 469,3 руб. в конце отчетного периода, а за последние пять лет – более чем в пять раз: с 89 руб. в декабре 2017 года до 469,3 руб. по состоянию на 30 декабря 2021 года.

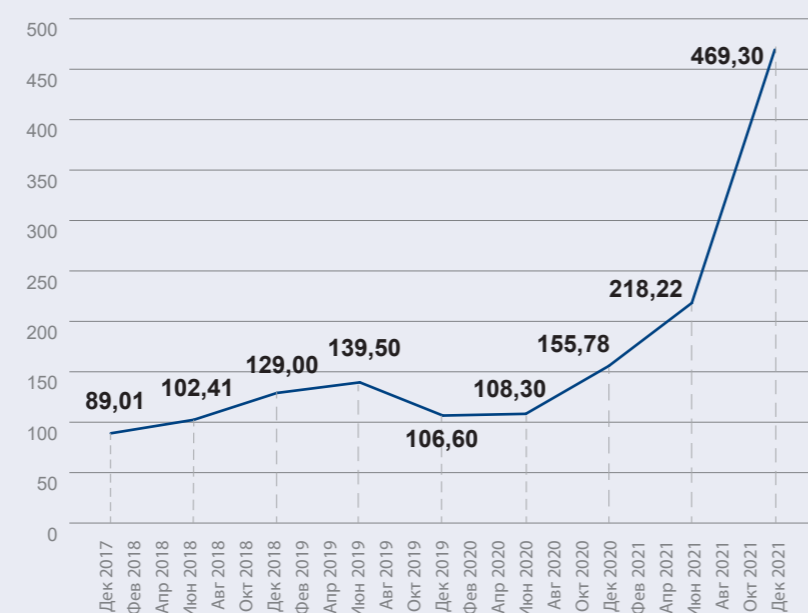


Чистая прибыль по МСФО на акцию по итогам 2021 года возросла до 130,8 цента США – в пять раз в сравнении с 2020 годом (25,9 цента).

Рыночная капитализация ПАО «Распадская», млрд руб.

На 31.12.2021	315,29
На 31.12.2020	106,83
На 31.12.2019	75,35

Стоимость одной акции на Московской бирже¹, руб.



ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика Компании, основные условия и порядок выплаты дивидендов регламентируются Положением о дивидендной политике ПАО «Распадская»². Дивидендная политика основывается на соблюдении интересов акционеров, а также балансе интересов Компании и акционеров.

Основные принципы дивидендной политики ПАО «Распадская»:

- Соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании.
- Стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления.
- Повышение инвестиционной привлекательности Компании.
- Обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Компании.
- Стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов.
- Обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивиденда.

Рекомендуемый размер чистой прибыли, направляемой на дивидендные выплаты, определяется

решением Совета директоров. При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров Компании по вопросу об определении размера дивидендов по акциям Компании Совет директоров учитывает:

- Наличие и размер чистой прибыли Компании.
- Показатели консолидированной финансовой отчетности Компании в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за соответствующий период.
- Уровень долга Компании и сроки его возврата.
- Потребность Компании в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития Компании с учетом выплаты дивидендов и прогнозных результатов деятельности за год.
- Существенное ухудшение макроэкономической конъюнктуры, прочие внешние и внутренние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное негативное влияние в будущем на операционную деятельность Компании, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны.
- Соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров, с учетом повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров.

Решение о выплате дивидендов, установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, размере дивидендов и форме их выплаты принимается Общим собранием акционеров Компании на основании рекомендации Совета директоров.

На заседании Совета директоров, состоявшемся 19 августа 2021 года, были утверждены новые принципы определения дивидендных выплат. Компания намерена объявлять дивиденды раз в полгода на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО в размере:

- Не менее 100% свободного денежного потока (FCF), если показатель «Чистый долг / EBITDA» составляет менее 1,0x.
- Не менее 50% FCF, если показатель «Чистый долг / EBITDA» превышает 1,0x.

Чтобы обеспечить устойчивость баланса и долгосрочную стабильность, Компания будет стремиться поддерживать показатель «Чистый долг / EBITDA» ниже 2,0x на протяжении всего цикла.

Объем дивидендов, выплаченных в 2019–2021 годах, млн долл. США

2021	266
2020	51
2019	27

¹ Для построения графика использованы котировки закрытия на последний день торгов в декабре 2017 года, июне и декабре каждого последующего года.

² Утверждено Советом директоров ПАО «Распадская» 25 августа 2016 года.

Решения о выплате дивидендов, принятые в 2021 году

ДАТА	РЕШЕНИЕ	РАЗМЕР ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ
Годовое Общее собрание акционеров 18 мая 2021 года	Направить на выплату дивидендов 3 794 683 338 руб. ¹ за счет: <ul style="list-style-type: none"> Нераспределенной прибыли по РСБУ по результатам 2020 года в размере 142 402 574 руб. 56 коп. Накопленной и нераспределенной прибыли прошлых лет (за 2019 год) в размере 3 652 280 763 руб. 44 коп. 	5,7 руб. на одну обыкновенную акцию
Внеочередное Общее собрание акционеров 23 сентября 2021 года	Выплатить дивиденды по размещенным обыкновенным акциям Общества по результатам и за счет чистой прибыли Общества за 1-е полугодие 2021 года	23 руб. на одну обыкновенную акцию
Внеочередное Общее собрание акционеров 29 декабря 2021 года	Выплатить дивиденды по размещенным обыкновенным акциям Общества по результатам и за счет чистой прибыли Общества за девять месяцев 2021 года	28 руб. на одну обыкновенную акцию

Обязательства по выплате объявленных дивидендов исполнены Компанией в полной мере. Выплаты осуществлялись в денежной форме.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

В 2021 году Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) присвоило Компании кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «стабильный», что отражает низкую долговую нагрузку Компании, очень высокую рентабельность

и ликвидность. Высокая оценка обусловлена сильной рыночной позицией ПАО «Распадская» и сильной оценкой бизнес-профиля, которая, в свою очередь, связана с низкой себестоимостью добычи угля и значительной

обеспеченностью ресурсной базой. Дополнительными преимуществами Компании служат географическая диверсификация продаж и высокий уровень корпоративного управления, отметили в агентстве.

¹ Или 51 520 327 долл. США.

ПРОГРАММА БИРЖЕВЫХ ОБЛИГАЦИЙ

24 февраля 2021 года Московской биржей была зарегистрирована Программа биржевых облигаций ПАО «Распадская» серии 001P. Суммарный объем выпусков облигаций, согласно Программе, может составить до 100 млрд руб. или эквивалент в иностранной валюте, максимальный срок погашения – 10 лет (может быть определен отдельно для каждого выпуска, размещаемого в рамках Программы). На момент подготовки настоящего Обзора Компания не производила выпуск облигаций, сохраняя за собой такую возможность в будущем.

Полный текст Программы и проспект ценных бумаг см. на сайте Компании.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Своевременное, последовательное и полное раскрытие корпоративной информации служит важным инструментом взаимодействия Компании с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами. Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и правилами листинга Московской биржи.

Информационная политика Компании соответствует нормативным требованиям и рекомендациям в области корпоративного управления, таким как:

- Раскрытие информации в соответствии с обязательными требованиями регулирующих органов.
- Предотвращение злоупотреблений внутренней информацией.
- Равное отношение к инвесторам.
- Запрет на продвижение ценных бумаг.

Компания осуществляет обязательное раскрытие информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг, на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу: <http://www.raspadskaya.ru>, а также размещает на сайте ежеквартальные отчеты о консолидированных объемах производства и добычи, полугодовые и годовые результаты финансовой деятельности, презентации по итогам деятельности и дополнительную информацию, включая новости и пресс-релизы.

Компания также публикует информацию в ленте новостей информационного агентства «Интерфакс» по адресу: <http://www.e-disclosure.ru>.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕТОРАМИ

Компания стремится обеспечить непрерывное взаимодействие с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдение их законных прав и интересов с целью повышения репутации Компании и инвестиционной привлекательности для стейкхолдеров, формирования объективного мнения о Компании на основе достоверной информации о Компании и ее деятельности.



Перечень прошедших и запланированных IR-мероприятий размещается на сайте Компании в разделе «Финансовый календарь»: http://www.raspadskaya.ru/investor/financial_calendar

ЛУЧШИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА

5,11x

4,03x

2,99x

2,25x

LTIFR – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности

2019

2020


2021

2025

ПЛАН

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В 2021 году Распадская продолжала совершенствовать систему охраны труда и обеспечения производственной безопасности, применяя беспрецедентные в российской практике технологии.

 Подробнее см. на стр. 126 →

>92,3
млн долл. США
затраты на мероприятия
по промышленной
безопасности в 2021 году

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

[102-12]

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Как ответственный производитель угольной продукции, ПАО «Распадская» заботится о минимизации негативного воздействия на общество и окружающую среду и социально-экономическом развитии регионов присутствия, применяя передовые практики в области устойчивого развития.

В 2021 году основной фокус Компании был направлен на реализацию двух направлений в области устойчивого развития:



Здоровье работников и безопасность производства
Безопасность технологических процессов и каждого работника Компании – основной приоритет Распадской.



Экология и охрана окружающей среды
ПАО «Распадская» придерживается глобальных трендов на декарбонизацию и экологическую ответственность.

На данный момент управление вопросами устойчивого развития Распадской интегрировано в организационную структуру ЕВРАЗ¹:

- Совет директоров утверждает общую стратегию устойчивого развития.
- Президент Компании и высший менеджмент обеспечивают контроль над деятельностью по устойчивому развитию.

- Вице-президенты ЕВРАЗ¹ отвечают за целеполагание и постановку задач.
- Руководители подразделений Компании отвечают за внедрение практик и инициатив устойчивого развития в функции их подразделений.

В Компании внедрен ряд регламентирующих документов по направлениям устойчивого

развития. основополагающими для развития практик являются следующие документы:

- Политика ООО «РУК» в области охраны труда и производственной безопасности и экологии.
- Кодекс делового поведения и корпоративной этики работников ООО «РУК».
- Антикоррупционная политика ООО «РУК».
- Политика благотворительности и спонсорства ООО «РУК».

¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания стремится внести вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР) ООН по приоритетным направлениям устойчивого развития в Компании.



ВКЛАД КОМПАНИИ

- Медицинское и льготное обслуживание работников.
- Безопасные условия труда для работников и подрядчиков Компании.
- Спонсорские и благотворительные проекты для спортивных и здравоохранительных организаций в регионах присутствия Компании.
- Реализация программ по минимизации воздействия на окружающую среду.



Разделы Обзора

«Развитие человеческого капитала» стр. 110
«Охрана труда и промышленная безопасность» стр. 126
«Защита окружающей среды» стр. 138
«Вклад в развитие региона присутствия» стр. 154



ВКЛАД КОМПАНИИ

- Возможности трудоустройства в регионах присутствия.
- Равные возможности для профессионального развития работников.
- Уплата налогов.
- Реализация проектов по модернизации технологий на производствах.
- Проверка поставщиков на соответствие принципам устойчивого развития.
- Сотрудничество с вузами и ссузами и трудоустройство молодых специалистов.



Разделы Обзора

«Развитие человеческого капитала» стр. 110
«Охрана труда и промышленная безопасность» стр. 126
«Защита окружающей среды» стр. 138
«Вклад в развитие региона присутствия» стр. 154



ВКЛАД КОМПАНИИ

- Благотворительная и спонсорская помощь в реализации инфраструктурных проектов в регионах присутствия Компании.
- Внедрение новых технологий и совершенствование работы на предприятиях.



Разделы Обзора

«Вклад в развитие региона присутствия» стр. 154
«Стратегия» стр. 46
«Обзор рынка» стр. 38

**ВКЛАД КОМПАНИИ**

- Реализация экологической стратегии и программ по минимизации воздействия на окружающую среду.
- Реализация проектов по повторному использованию и эффективному потреблению ресурсов.



«Защита окружающей среды»
стр. 138

**ВКЛАД КОМПАНИИ**

- Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности.
- Совершенствование технологий утилизации метана.



«Защита окружающей среды»
стр. 138

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Одним из ключевых приоритетов Компании на 2022 год является формирование стратегии в области устойчивого развития. В отчетном году начата разработка стратегических приоритетов и направлений, а также ключевых показателей эффективности (целей и метрик) в области устойчивого развития.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

[102-42] [102-43] [102-44]

Компания соблюдает принцип открытости и прозрачности информации о своей деятельности, а также поддерживает открытые и доверительные отношения с заинтересованными

сторонами. Публичный Годовой обзор является инструментом информирования заинтересованных сторон о принципах, целях и практических результатах деятельности Компании.

Компания определяет заинтересованные стороны как лица или организации, которые подвержены влиянию со стороны Компании или могут повлиять на ее деятельность.

Группы заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

КЛЮЧЕВЫЕ ИНТЕРЕСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
---	--------------------------



БАНКИ, АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

- Рост стоимости акций.
- Прозрачность и открытость Компании.
- Устойчивое развитие.
- Поддержка кредитных рейтингов
- Сайт Компании



РАБОТНИКИ

- Достойный уровень заработной платы.
- Социальное обеспечение.
- Безопасные и справедливые условия труда
- Корпоративный портал.
- Социальные сети.
- ЕВРАЗ ТВ и корпоративная газета¹.
- Проведение опроса по вовлеченности и бренду работодателя.
- Система наставничества работников.
- Регулярные встречи представителей работников и работодателя.
- Горячая линия



ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

- Участие в закупках.
- Оптимизация взаимодействий по всей цепочке поставок
- Общие дистанционные конференции.
- Выездные встречи на производстве (у производителей).
- Проведение круглых столов по обсуждению актуальных вопросов.
- Электронная торговая площадка

¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ.



КЛЮЧЕВЫЕ ИНТЕРЕСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



КЛИЕНТЫ

- Высокое качество продукции.
- Своевременность поставок.
- Совершенствование отношений на основе обратной связи
- Проведение анкетирования и интервьюирования.
- Сайт Компании



ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

- Стабильность налоговых выплат.
- Поддержка значимых для общества проектов.
- Поддержка отечественных производителей.
- Своевременное предоставление корректных данных об экономической деятельности Компании.
- Охрана окружающей среды.
- Соблюдение законодательных актов.
- Инвестирование в благотворительные проекты в регионах присутствия со стороны Компании
- Интервью целевых групп совместно с агентством «Стратегические коммуникации».
- Заключение договоров о социально-экономическом сотрудничестве.
- Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон.
- Заключение социально-экономических соглашений



ЖИТЕЛИ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

- Социальная и экономическая стабильность в регионах присутствия.
- Благотворительные и инфраструктурные проекты
- Опрос жителей города о социальных и благотворительных проектах.
- Круглые столы.
- Горячая линия.
- Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон.
- Социальные сети



ПЕНСИОНЕРЫ КОМПАНИИ И СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

- Материальная помощь.
- Социальная поддержка и защита
- Сайт Компании.
- Социальные сети



ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- Охрана окружающей среды.
- Организация благотворительности и спонсорской поддержки
- Интервью целевых групп совместно с агентством «Стратегические коммуникации».
- Круглые столы

ПАРТНЕРСТВО И СОТРУДНИЧЕСТВО С ОРГАНИЗАЦИЯМИ И АССОЦИАЦИЯМИ

[102-13]

Участие в ассоциациях и отраслевых организациях способствует достижению общих целей и развитию отраслевых и корпоративных практик. В 2021 году Распадская и ее предприятия состояли в следующих ассоциациях и организациях:

- НКО «Благотворительный фонд «ЕВРАЗа» – Сибирь».
 - Кемеровская региональная общественная организация ветеранов войны и труда «Ветеран».
 - Общественная организация «Общество неработающих пенсионеров, инвалидов труда, войны и по заболеваемости ЗАО «Шахта Распадская г. Междуреченска «Пенсионер Распадской».
 - Общественная организация «Футбольно-спортивный клуб Распадская г. Междуреченска».
 - Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности».
 - Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа.
 - Новокузнецкая территориальная организация Независимого профсоюза горняков России (НПГР).
 - Объединенная профсоюзная организация Росуглепрофа г. Междуреченска.
 - Первичная профсоюзная организация Распадская Росуглепрофа.
 - Первичная организация шахты «Распадская» НПГР.
- Представители «Распадской» также участвуют в рабочих группах при Российском союзе промышленников и предпринимателей по отдельным вопросам.



РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

16 225 человек
численность работников

19% – доля женщин среди
работников

13% – текучесть кадров

95% работников охвачено
коллективными договорами

[103-1] [103-2]

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ



Создание условий для развития профессионализма работников, а также совершенствование программ и инструментов поддержки персонала – приоритетные направления Компании по взаимодействию и развитию работников.

Деятельность Общества в области управления персоналом основана на HR-стратегии ЕВРАЗа¹, которая направлена на реализацию четырех основных направлений.

НАПРАВЛЕНИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ



РАЗВИТИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ

- Продвижение бренда работодателя среди молодых специалистов и опытных работников.
- Информирование потенциальных кандидатов об условиях и преимуществах.
- Эффективные процессы трудоустройства и адаптации.
- Конкурентоспособная оплата труда.
- Безопасность рабочих мест



СОБЛЮДЕНИЕ ЦЕННОСТНЫХ ПРИНЦИПОВ КОМПАНИИ

- Повышение вовлеченности.
- Развитие кросс-функциональных команд.
- Формирование среды для развития идей.
- Контроль текучести кадров и мотивации



КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

- Развитие и повышение квалификации.
- Целевые должности из кадрового резерва.
- Ротация в подразделениях.
- Освоение вторых и третьих профессий



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Система КПЭ и обратной связи.
- Производительность оборудования и качество бизнес-процессов

¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ.

Основным регламентирующим документом в области управления персоналом является Кодекс поведения работников, который закрепляет корпоративные и этические принципы, а также ценности Компании.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



Безопасность

Работник принимает меры для создания безопасной рабочей среды для себя и коллег



Уважение

Работник относится к коллегам с уважением, так, как он бы хотел, чтобы они относились к нему



Результативность и ответственность

Работник ответственно работает и достигает своих целей



Внимание к потребителю

Работник прислушивается к потребителю и совершенствует свою работу с целью улучшения опыта потребителя



Эффективная работа в команде

Работник умеет работать в команде



Регламентирующие документы

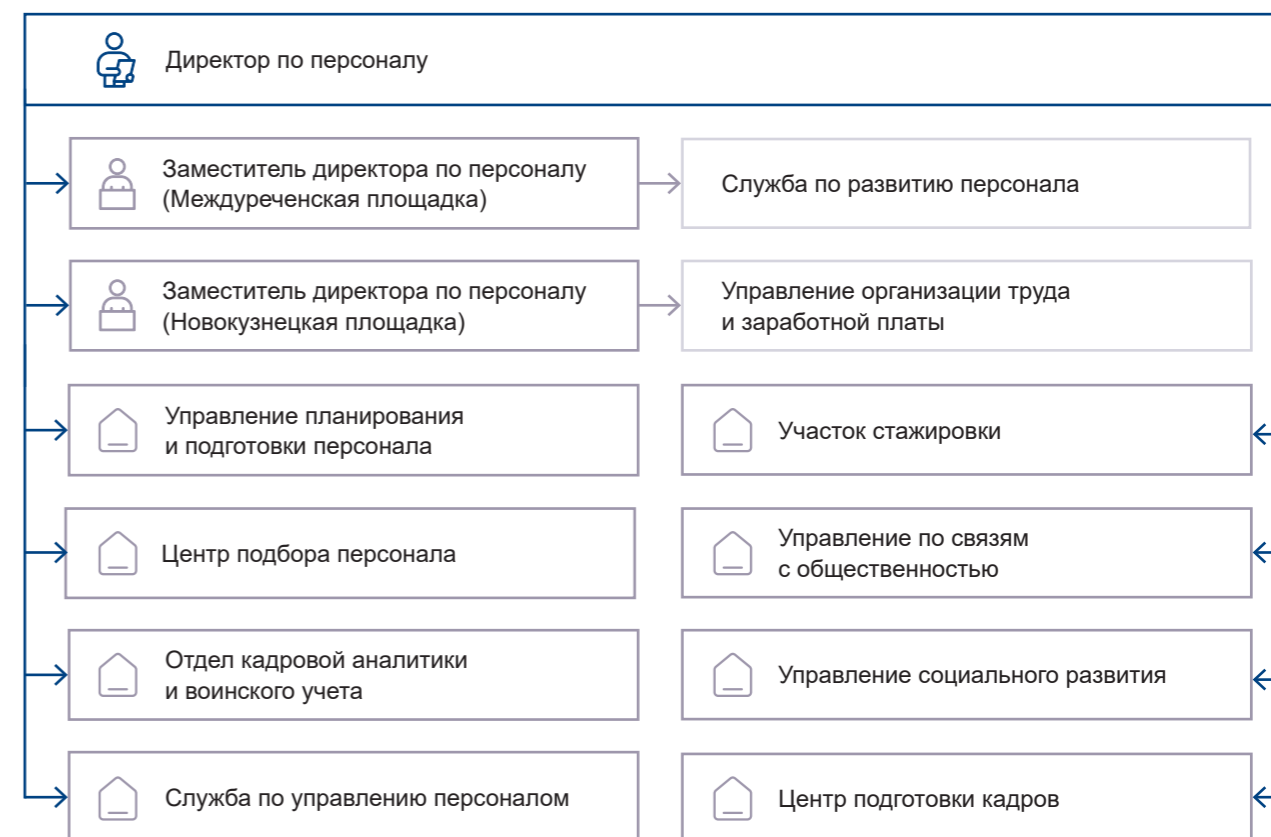
- Кодекс поведения работников ООО «РУК».
- Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации.
- Соглашение о социальных льготах и гарантиях работников РУК.
- Коллективный договор.
- Положение «Об оплате труда и премировании работников Общества».
- Положение «О годовом бонусе и правилах целеполагания работников ООО «ЕВРАЗ»¹.
- Положение «О целевой профессиональной подготовке и переподготовке работников ООО «РУК».
- Положение «О подборе персонала».
- Положение «О кадровом резерве».
- Положение «О взаимодействии ООО «РУК» с образовательными организациями».
- Правила внутреннего распорядка, регулирующие продолжительность рабочей смены для каждой категории работников.
- Положение «О наградной политике».
- Положение «О работе с молодыми специалистами».
- Положение «О наставничестве».

В 2021 году произошла реструктуризация организационной структуры управления персоналом.



¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ, часть регламентирующих документов распространяется на Компанию.

Организационная структура Дирекции по персоналу



Меры противодействия COVID-19

Компания ответственно подходит к соблюдению мер по защите персонала от коронавирусной инфекции (далее – COVID-19) и своевременно проводит необходимые мероприятия.

Дирекция по персоналу регулярно проводит мониторинг заболеваемости работников, организует информационную поддержку руководства и персонала и реализует мероприятия по проведению тестирования и вакцинации,

что позволяет снизить общий уровень заболеваемости. Объем расходов на борьбу с COVID-19 составил 130 млн руб. за 2021 год.

По состоянию на конец 2021 года в Компании было проведено более 21,5 тыс. ПЦР-тестов работников, 77% работников прошли вакцинацию.

На 2022 год запланирована коммуникационная программа по увеличению ревакцинации работников.



ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

[102-7] [102-8] [405-1]



Всего в Компании работают

более **16** тыс.
работников из Кемеровской области и Республики Тыва.



Более **99%**
работников трудоустроены по бессрочному трудовому договору. Почти все работники (99,9%) работают на условиях полной занятости.

[202-2]



Около **80%**
руководителей высшего ранга являются представителями местного населения.

Рост показателей за 2021 год обусловлен расширением Группы и, соответственно, увеличением численности работников.

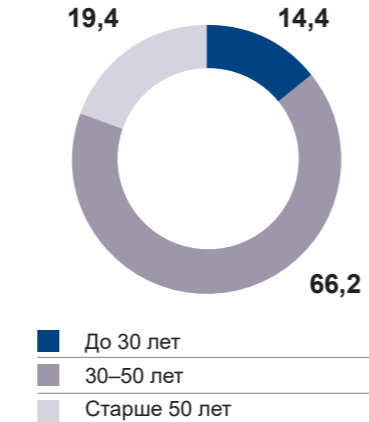
Численность персонала, человек



Гендерный состав работников в 2021 году, %



Возрастной состав работников в 2021 году, %



Численность персонала в разбивке по категориям работников, человек

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	2019	2020	2021
Управляющий состав	24	23	41
РСС ¹	1 693	1 723	3 849
Рабочие	4 511	4 331	12 376

Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного сообщества, %

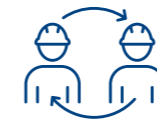


¹ РСС – руководители, служащие, специалисты.

Компания заботится о предоставлении равных возможностей для доступа к рабочим местам, в том числе людям с ограниченными возможностями, и имеет фиксированную квоту трудоустройства для них – 4%. В отчетном году продолжилась работа по адаптации офисной инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями здоровья, в частности, были установлены перила и пандусы.

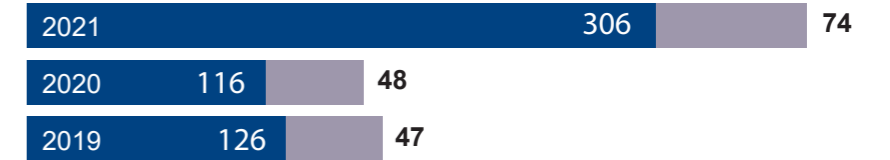
[401-1]

Компания проводит мониторинг показателей текучести кадров и прикладывает все усилия для поддержания данного показателя на низком уровне. В частности, перед уходом из Компании с работником проводится интервью. С его помощью руководители могут получить обратную связь и усовершенствовать методику работы с персоналом и управления человеческим капиталом.



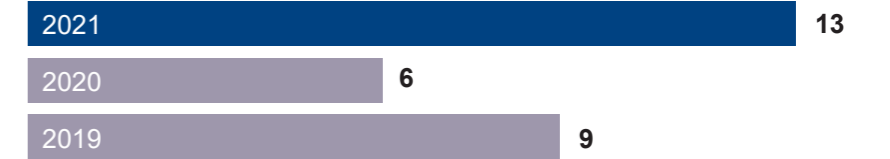
На 2021 год показатель текучести составлял **13%** от общей численности работников.

Количество работников с ограниченными возможностями, человек



■ Ветераны
■ Люди с ограниченными возможностями

Текучесть кадров, %



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Компания обеспечивает равноправные условия при найме новых кадров и стремится создать высокопотенциальный кадровый резерв. Вопросами привлечения, организации подбора персонала и оценкой укомплектованности отделов занимается Центр подбора персонала.

Кадровый резерв

[103-3]

Развитие кадрового потенциала Компании обеспечивается ежегодной оценкой эффективности персонала посредством проведения заседаний кадровых комитетов каждого предприятия и структурного подразделения.

Оценка работников проводится несколькими инструментами:

- Выполнение ежемесячных ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ).
- Выполнение ежегодных КПЭ для руководящего состава.
- Оценка в рамках повышений в должности.

[404-3]

Все работники получают обратную связь от кадровых комитетов. Управленческое звено также получает обратную связь от непосредственного руководителя по итогам отчетного периода и при обсуждении ключевых КПЭ предстоящего года. По итогам заседаний кадровых комитетов руководители и кадровый резерв совместно с непосредственным руководителем обсуждают степень развития управленческих компетенций и мероприятия по их развитию, в том числе формируют индивидуальные программы развития.

Для помощи работникам в адаптации, профессиональном развитии, повышении квалификации и достижении КПЭ в Компании была введена система наставничества для разных категорий работников:

- Рабочие-инструкторы – для всех работников при прохождении практики или стажировки.
- Производственное наставничество – для рабочих со стажем по профессии менее одного года.
- Наставник – для молодых специалистов в первый год работы.
- Управленческое наставничество применяется в развивающих программах («Топ-300», «Топ-1000», развитие кадрового резерва) для освоения стандартных практик управления участниками программ.

Система оплаты труда

Одной из приоритетных целей Компании является создание благоприятных условий труда, важнейшей составляющей которых является конкурентоспособное вознаграждение труда.

Зарботная плата устанавливается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и отраслевыми показателями по оплате труда.

Компания соблюдает принцип равенства и обеспечивает равные условия в уровнях заработных плат. Различия в уровнях оплаты труда между мужчинами и женщинами связано с национальным законодательством и занятостью в производственных процессах преимущественно мужчин.

Сотрудничество с учебными заведениями

В отчетном году продолжилось сотрудничество с Сибирским государственным индустриальным университетом, Кузбасским государственным техническим университетом и шестью ссузами, в рамках которого на предприятиях Компании прошли практику более 800 студентов и проведены информационные дни Компании.

Компания также привлекает студентов на целевое обучение с трудоустройством после получения высшего или среднего профессионального образования и предлагает программу софинансирования для перспективных работников Компании.



Гарантированная часть заработной платы в разбивке по категории работников в 2021 году, руб.

ПОКАЗАТЕЛЬ	
Среднее по персоналу	48 529
Руководящий состав	78 952
Рабочие	36 199

Уровень вознаграждения определяется в зависимости от должности работника и результатов выполнения КПЭ.

Средняя заработная плата ПАО «Распадская» в разбивке по категории работников в 2021 году, руб.

ПОКАЗАТЕЛЬ	
Среднее по персоналу	75 700
Руководящий состав	122 300
Рабочие	61 500

Для работников со стажем работы не менее 10 лет при выходе на пенсию предусмотрено единовременное вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка работника за каждый полный год его работы в угольной промышленности Российской Федерации.

Компания входит в топ-3 угольных компаний Кемеровской области по уровню заработной платы.

По состоянию за 2021 год уровень средней заработной платы угледобывающих предприятий Компании превышал средний показатель угледобывающих предприятий региона на 12%.

Отраслевые показатели по средней заработной плате в 2021 году, руб.

ПАО «Распадская»	79 670
АО «Шахта Полосухинская»	83 059
«Сибуглемет»	77 431
ООО «ММК-Уголь»	77 692
АО ХК «СДС-Уголь»	72 973
АО «СУЭК»	66 971
ПАО «Южный Кузбасс»	60 785
АО «УК «Кузбассразрезуголь»	74 823
ООО «Шахта им. С. Д. Тихова»	74 610
Среднее значение по угольным предприятиям региона	70 877

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

[404-1] [404-2]

Развитие человеческого капитала в Компании основано на совершенствовании профессиональных навыков работников и активном внедрении обучающих программ в процесс повышения квалификации.

Процесс обучения и развития работников организует Управление планирования и подготовки персонала.

[404-2]

На ежегодной основе Компания стремится обеспечивать работников возможностью развития компетенций и навыков, необходимых для дальнейшего профессионального роста, посредством предоставления обучающих программ.

Всего в 2021 году суммарно обучение по всем программам прошли 29 043 человека.

Обучение и переквалификация кадров проводятся при помощи собственных центров компетенций, а также внешних обучающих центров:

- Корпоративный центр подготовки кадров для рабочих.
- Целевое обучение для рабочих.
- Внешнее обучение для руководителей и специалистов.

Обучение в Распадской происходит дистанционно, с помощью различных онлайн-инструментов. В рамках работы Центра подготовки кадров используются современные обучающие технологии, среди которых:

- Интерактивные электронные курсы и системы проверки знаний.
- VR-технологии (для обучения в области ОТиПБ)¹.
- Онлайн-конференц-площадки.
- Онлайн-тренажеры (в том числе с использованием мобильного устройства).

[404-1]

Среднегодовое количество часов обучения работников в разбивке по должности, часы

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	2019	2020	2021
Управленческое звено	30	31	61
РСС ²	59	55	47
Рабочие	31	23	18
ИТОГО	39	32	25



В КОМПАНИИ ВЫДЕЛЕНО ТРИ ОСНОВНЫХ ТИПА ОБУЧЕНИЯ:

- Обязательное (в области ОТиПБ).
- Профессиональное.
- Корпоративное.

¹ VR-технологии (virtual reality) – технологии, используемые для создания пространства виртуальной реальности. ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность.

² РСС – руководители, служащие, специалисты.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ



«ТОП-300»

- Программа по изучению стандартных практик руководителя.
- Каскадирование программы «Топ-300» вниз по уровням управления.



«ТОП-1000»

- Долгосрочная программа для руководителей по широкому спектру обучения.



«ШКОЛА ГОРНОГО МАСТЕРА»

- Программа, нацеленная на повышение уровня безопасного поведения, конструктивного восприятия изменений рабочими через влияние горного мастера (помощника начальника участка), принятие им качественных управленческих решений, лидерство в безопасности.



«ШКОЛА ГЛАВНОГО СПЕЦИАЛИСТА»

- Программа по развитию инженерных компетенций.
- Участники школы отбираются на заседаниях кадрового комитета.



«НОВЫЕ ЛИДЕРЫ ЕВРАЗ»²

- Ежегодное корпоративное лидерское обучение.
- Работники «Распадской» проходят конкурсный отбор для участия в программе.

Помимо основных, Компания также дает возможность работникам пройти обучение по следующим программам:

- ТРИЗ¹ для участников технических конкурсов и конференций.
- «Школа молодого специалиста».
- «Школа линейного руководителя».
- Тренинги в рамках проекта риск-управления и БСЕ³.
- Программы развития кадрового резерва по итогам кадровых комитетов.

Профессиональное обучение и повышение квалификации работников

Для поддержания качественной и бесперебойной работы предприятий Компании, а также развития производственной деятельности в Компании реализуются программы повышения квалификации работников по работе с новой техникой и технологиями, повышения профессиональных разрядов, профессиональной подготовки и переподготовки рабочих. Профессиональное обучение реализуется в Центре подготовки кадров и внешних учебных центрах. Планирование профессионального обучения проводится ежегодно менеджерами по персоналу. Процесс запускается по заявкам руководителей структурных подразделений предприятий согласно их потребности. Работники также могут самостоятельно подать заявку на переподготовку и повышение квалификации менеджеру по персоналу предприятия.

В 2021 году 4 059 работников (из них 2 495 человек – в Центре подготовки кадров) посетили профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку, в том числе 196 рабочих получили вторую профессию в рамках реализации проекта «Мультискиллинг».

Данный проект нацелен на получение рабочими дополнительной профессии с целью применения новых знаний при работе в шахтах.

Работники рабочих профессий также могут самостоятельно подать заявку о желании пройти профессиональное и корпоративное обучение менеджеру по персоналу своего предприятия.

Программы корпоративного обучения прошли 963 работника. У каждого работника есть возможность дать обратную связь по результатам прохождения обучения через процедуру анкетирования.

Обязательное обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

[403-5]

Компанией проводится обучение для профильных специалистов и рабочих в области ООС и ОТиПБ¹.

В 2021 году суммарно обучение по обязательным программам прошел 24 021 работник, из них 12 833 РСС² и 11 188 рабочих. Основное место обучения по обязательным программам – Центр подготовки кадров (обучение прошли 14 673 человека).

Планирование обязательного обучения проводится специалистами по охране труда предприятий в объемах согласно требованиям законодательства. Все работники информируются о необходимости пройти образовательные программы через корпоративную электронную почту или непосредственным руководителем.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

[401-2]

Компания стремится обеспечить работников комфортными условиями труда, для того чтобы работники выполняли свои должностные обязанности эффективно и без риска для здоровья. Для этого в Компании реализуются социальные программы по поддержке работников.

За реализацию мероприятий по оказанию социальной поддержки ответственно Управление социального развития.

Социальный пакет

Социальные льготы и гарантии, входящие в социальный пакет Компании, формируются на основании заключения коллективных договоров на предприятии, соглашения, заключенного между полномочными представителями работников и работодателей, Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности и требований законодательства Российской Федерации.

Компания обеспечивает работников необходимой поддержкой с первого дня работы, вне условий коллективных соглашений, услугами добровольного медицинского страхования на условиях частичной компенсации и дотацией затрат на питание.

В рамках коллективных договоров предоставляются следующие льготы и гарантии:

- Дополнительное страхование работников от несчастных случаев на производстве.
- Обеспечение доставки работников на работу и обратно служебным оборудованным транспортом по утвержденным графикам и маршрутам.
- Единоразовое вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации для вышедших на пенсию работников.
- Дополнительно оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком.
- Санаторно-курортное лечение (приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения для работников и детские оздоровительные лагеря для детей работников).
- Компенсация стоимости проезда к месту отдыха и обратно.
- Оказание материальной помощи (при потере имущества, рождении ребенка, участии в локальных конфликтах, на оплату лечения, по возвращении из армии и др.).
- Обеспечение новогодними подарками и билетами на новогодние представления детей работников.
- Предоставление бесплатного пайкового угля лицам, проживающим в частных домах с печным отоплением.

¹ ТРИЗ – теория решения изобретательских задач.

² ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ.

³ БСЕ (бизнес-система ЕВРАЗ) – подход к работе, применяемый работниками ЕВРАЗа и ПАО «Распадская» для достижения амбициозных целей через постоянное совершенствование, в том числе через развитие инноваций и технологий.

¹ Подробнее о профильном обучении см. главу «Управление устойчивым развитием» в разделах «Защита окружающей среды» и «Охрана труда и промышленной безопасности» соответственно.

² РСС – руководители, служащие, специалисты.

- Поощрение за многолетний и безупречный труд (для работников со стажем более 10 лет) и к юбилейным датам (от 50 лет).
- Компенсация расходов по оплате энергетических ресурсов.
- Страхование от несчастных случаев.
- Поддержка семей погибших шахтеров.

- стоимости процента по ипотеке).
- Дотация на обучение для получения высшего образования в одном из вузов-партнеров (до 50% покрытия стоимости обучения).
- Летний отдых детей работников.
- Новогодние подарки детям и билеты на новогодние представления.
- Поддержка ветеранов производства и ветеранских организаций (13 000 ветеранов).

Социальные программы

Помимо предоставления обязательных социальных гарантий, Компания реализует ряд добровольных программ по поддержке работников, которые предоставляются в индивидуальном порядке или по выслуге лет:

- Жилищная программа (до 50% покрытия

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации и предоставляет возможность всем работникам брать отпуск по уходу за ребенком в удобное для них время. В такой отпуск могут отправляться как женщины, так и мужчины.

[401-3] Процент работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в 2021 году, %



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Система вовлечения работников направлена на обеспечение условий труда, способствующих сохранению человеческого капитала. Для формирования устойчивой мотивации работника Компания использует инструменты как финансовой, так и нематериальной мотивации:

- Материальная мотивация основана на прозрачности целей для работников, оценке эффективности деятельности, системе вознаграждения и возможностях карьерного роста¹.
- Нематериальная мотивация состоит из предоставления возможности профессионального роста работникам, широкого спектра услуг социального пакета, а также корпоративных мероприятий².

В 2021 году уровень вовлеченности персонала составил **51%**

Нематериальная мотивация

В Компании выстроена коммуникационная кампания, позволяющая осведомлять работников обо всех интересующих их вопросах, возможности развития, а также деятельности Компании. Для этого используются:

- Информационные газеты и видеосюжеты о деятельности Компании.
- Корпоративные инструменты коммуникации: электронная почта, телефон и программные продукты.
- Горячие линии, где предоставление персональных данных остается на усмотрение обратившегося.
- Комиссия по социальным вопросам, рассматривающая вопросы социальной поддержки.
- Прямой диалог по интересующим вопросам с директором предприятия.

Компания регулярно проводит профессиональные курсы для работников, юбилейные мероприятия, торжественные мероприятия, приуроченные к подведению итогов года,

организует празднование Дня шахтера и государственных праздников. Работники Компании также ежегодно участвуют в летней и зимней спартакиадах, футбольных матчах между директорами и начальниками участков и иных спортивных мероприятиях. Из-за ограничений, связанных с распространением COVID-19, некоторые мероприятия были отложены до момента стабилизации или переведены в онлайн-режим.

В 2021 году проведены:

- Зимняя спартакиада с общим числом работников-участников свыше 800 человек.
- Летний турнир по футболу среди предприятий Компании.
- День шахтера, в котором приняли участие все вакцинированные работники.

Опросы и исследования вовлеченности

Раз в два года Компания осуществляет мониторинг качества работы персонала и производительности труда посредством проведения опроса уровня вовлеченности и бренда работодателя eNPS³.

¹ Подробнее о системе вознаграждения, оплате труда и материальных инструментах мотивации см. подраздел «Кадровая политика» текущего раздела.
² Подробнее о программах обучения и социальной поддержке персонала см. подразделы «Обучение и развитие персонала» и «Социальная политика» текущего раздела.
³ ENPS (employee net promotion score) – индекс чистой лояльности работников, позволяющий оценить их удовлетворенность и лояльность к Компании.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Компания не приемлет дискриминации в любой форме и выражении, не допускает использования детского, подневольного и других форм принудительного труда.

Вся корпоративная документация Компании исключает возможность случаев нарушения прав человека.

Сотрудники и иные заинтересованные стороны могут обратиться на горячую линию, в комиссию по трудовым спорам или к профсоюзам.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ



Телефон:

8 (800) 555-88-88



Электронная почта:

vopros@evraz.com

hotline@evraz.com



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

[102-41]

Выстраивание социального партнерства Компании основано на соблюдении интересов работников и работодателей через заключение коллективных договоров, участие в обсуждении и регулировании социально-трудовых отношений.

Компания исполняет все обязательства в рамках исполнения:

- Трудового кодекса Российской Федерации.
- Коллективных договоров предприятий.
- Федерального отраслевого соглашения в угольной промышленности Российской Федерации.

Соглашения сторон социального партнерства заключаются на отраслевом уровне (Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности), территориальном (соглашения на уровне муниципальных образований) и на уровне предприятий (коллективные договоры с профсоюзами):

- Отраслевое соглашение заключается между Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности (далее – Росуглепроф) и Ассоциацией «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»,

в которой ПАО «Распадская» является членом.

- Территориальное соглашение заключается между генеральным директором ООО «РУК», председателем Новокузнецкой профсоюзной территориальной организации и председателем Междуреченской объединенной профсоюзной организации.
- Коллективные договоры на предприятиях заключаются между представителями всех сторон в виде первичной профсоюзной организации. Нормы отраслевых и территориальных соглашений также распространяются на первичные профсоюзные организации предприятий Компании.

Количество работников, состоящих в профсоюзных организациях, человек

ПРОФСОЮЗ	2019	2020	2021
Росуглепроф	3 281	3 159	9 470
Независимый профсоюз горняков России (НПГ)	23	20	63

В отчетном году 95% работников было охвачено коллективными договорами¹.

Компания регулярно проводит встречи с представителями профсоюзных организаций для обсуждения возникающих социально-трудовых вопросов, а также учитывает их мнение при актуализации соглашения и коллективных договоров. Ежегодно формируется отчет об исполнении условий соглашения, доступный членам профсоюзов.

За весь период действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации не было зафиксировано конфликтов и коллективных трудовых споров.

¹ ООО «РУК» не присоединено к соглашению, на работников распространяется отдельный приказ, согласно которому им предоставляются льготы, аналогичные соглашению.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

В 2022 году Компания продолжит реализацию HR-стратегии, в частности, будет активно заниматься вопросами:

- По привлечению персонала.
- Снижению текучести кадров.
- Формированию комфортных условий труда.
- Расширению охвата социальными программами.
- Развитию корпоративных программ обучения.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

2,99x
LTIFR (3,5x в 2020 году)

>55 тыс. ч
уделено обучению работников вопросам охраны труда и промышленной безопасности

>7,7 млрд руб.
направлено на обеспечение и повышение уровня безопасности и охраны труда

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

[103-1] [103-2] [403-1] [403-8]

Здоровье и безопасность каждого работника являются стратегическими приоритетами Компании. Обеспечение безопасного производства, повышение культуры безопасности и следование принципу нулевого травматизма – основа

системы управления Компанией в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания установила долгосрочную цель до 2030 года: LTIFR = 2,25x. Данная цель предполагает снижение

показателя на 5,2 п. п. относительно 2016 года (LTIFR = 7,45x). Ежегодно Компания стремится достичь данного уровня посредством реализации программы по снижению травматизма.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды при Совете директоров отвечает за общий контроль над безопасностью и охраной труда во всех подразделениях Компании. Комитет проводит ежеквартальные заседания с формированием отчетов, фиксирующих ключевые решения в этой области.



Дирекция по ОТ, ПБ и Э ответственна за функционирование системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).



Службы по ОТиПБ действуют на каждом предприятии.

7 822

переносных газоанализатора для работников используются на шахтах Компании.

Система управления ОТиПБ Компании соответствует следующим законодательным требованиям Российской Федерации:

- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».

Кроме того, деятельность Компании регламентируется рядом локально-нормативных актов и стандартов по охране труда и промышленной безопасности:

- Федеральным законом № 116 от 21 июля 1997 года «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
- Политикой по ОТиПБ и экологии.
- Положением о системе управления ОТиПБ ООО «РУК».
- Стандартом управления подрядными организациями в области ОТ, ПБ и Э ООО «РУК».
- Стандартом «Управление рисками профессионального здоровья и безопасности».
- Политикой в отношении алкоголя, наркотиков и курения.
- Регламентом проверок работников ООО «РУК» на алкогольное опьянение.
- Порядком управления происшествиями ООО «РУК».
- Положением о расследовании несчастных случаев в ООО «РУК».
- Порядком расследования микротравм в ООО «РУК».

- Положением о расследовании бытовых травм в ООО «РУК».
- Порядком проведения медосмотров работников на подземных работах ООО «РУК».

В 2021 году по направлению охраны труда и промышленной безопасности была проведена работа над следующими локально-нормативными актами:

- Внесены изменения в Кардинальные требования безопасности для работников и подрядчиков ООО «РУК».
- Создан приказ о внеочередной проверке знаний ОТиПБ ООО «РУК».

Система охраны труда распространяется на всех работников и подрядчиков, а также все виды деятельности Компании.

[103-3]

Комитетом по управлению результативностью на ежегодной основе формируется программа по снижению травматизма. В рамках программы производится оценка травматизма на всех предприятиях, по итогу которой разрабатываются мероприятия по его предотвращению. Оценку результативности программы проводят с помощью следующих показателей:

- Коэффициента LTIFR.
- Рейтинговой оценки по ОТиПБ.

Ежегодно на всех предприятиях проводится специальная оценка условий труда (далее – СОУТ). В 2021 году оценка была проведена на 5 157 рабочих местах. По результатам СОУТ разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда.

В 2021 году на мероприятия по охране труда было направлено 910 млн руб., в том числе на обучение, мониторинг, обеспечение медицинскими материалами и услугами.

Идентификация опасностей и управление рисками

[403-2] [403-7]

Важнейшим элементом системы управления ОТиПБ является процесс по идентификации и управлению рисками, в котором участвуют все категории работников, в том числе рабочие, специалисты и руководители.

Процесс управления рисками в Компании реализуется с помощью следующих регламентирующих документов и передовых стандартов менеджмента:

- Стандарта по управлению рисками профессионального здоровья и безопасности.
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и рекомендации по применению».
- ГОСТ 58771-2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска».

Процесс является непрерывным, оценка эффективности процесса осуществляется на регулярной основе. По результатам работы формируются программы по обеспечению безопасных условий труда в подразделениях.

Квалификация работников, принимающих участие в реализации процесса оценки и управления рисками в области профессионального здоровья и безопасности, определяется исходя из обязанностей и уровня ответственности. Для всех работников Компании предусмотрено обязательное обучение методологии риск-управления.

Инструменты идентификации и оперативного предотвращения реализации рисков

[103-3]

НАИМЕНОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТА	ОПИСАНИЕ
«Охота на риски»	Команды по заданному графику инспектируют отобранные участки предприятий на наличие рисков. Выявленные риски ранжируются по степени травматизма, и под каждый риск разрабатываются мероприятия, которые фиксируются в единой информационной системе с возможностью отслеживания устранения рисков. Кроме того, каждый работник Компании при помощи мобильного приложения «Охота на риски» может заявить о выявленном риске и получить обратную связь об его устранении. За выявление рисков копятся баллы, которые можно потратить на определенные вещи (куртка, толстовка, термос и т. д.). Кроме того, лучшим работникам по итогам квартального среза предоставляется сертификат на приобретение товаров в крупном интернет-магазине
Динамическая оценка рисков	Каждый работник перед началом работ самостоятельно оценивает риски. Работник может сам устранить причину рисков или, при невозможности этого, имеет право отказаться от выполнения работы, уведомив руководителя
Анализ безопасного выполнения работы	В Компании разработаны карты рисков под каждый вид деятельности с описанием возможных рисков и мероприятий по их устранению

- Обо всех обнаруженных рисках работники также могут сообщить непосредственно руководителю или с помощью следующих каналов коммуникаций:
- Горячая линия.
 - Сообщение через диспетчеров (на предприятиях).
 - Инженерно-техническим работникам (далее – ИТР) на смене.
 - Через мобильное приложение «Охота на риски».

В области ОТиПБ выделены две ключевые группы рисков: риски травматизма и катастрофические риски. Более подробная информация о рисках в области ОТиПБ представлена в разделе «Управление рисками».

Культура безопасности и вовлечение работников в управление вопросами ОТиПБ

[103-3] [403-4]

Обеспечивая вовлеченность работников в вопросы управления аспектами ОТиПБ, Компания формирует культуру безопасного поведения. Для этого действует система поощрения и применяются различные инструменты взаимодействия с работниками.

Система поощрения построена на присвоении рейтингов культуры безопасности предприятий. По итогу результатов рейтинга работники предприятий с высокими баллами получают материальную премию. Также раз в квартал определяются лучшие добывающие и вспомогательные подразделения по соответствию нормам и стандартам ОТиПБ. Выигравшее подразделение получает кубок, а его работники – материальную премию.

Инструменты вовлечения работников

Информационные инструменты	Трансляция новостей через канал «ЕВРАЗ ТВ» на телевизорах предприятий, корпоративную газету ¹ .
Тренинг «Остаться в живых»	Участники тренинга в интерактивной форме с помощью инструментов риск-управления анализируют происшествия на рабочих местах. Каждый участник ищет способ спасения в подобных ситуациях. Результатом тренинга является формирование установки на безопасное поведение. Формируется навык применения методов риск-управления. Входит в обучение по охране труда и во внеплановый инструктаж.
Открытые наряды	Проводятся руководителями предприятий и Компании в помещениях производственных участков, где выдается наряд. При проведении открытых нарядов работникам доводится информация о произошедших травмах и происшествиях, что нужно делать для недопущения происшествия, а также проводится открытый диалог с работниками по вопросам безопасности.
Дни безопасности	Два раза в месяц проводятся коммуникационно-презентационные мероприятия по вопросам безопасности и сохранности здоровья. Все возникающие вопросы фиксируются в протоколе.
Опросники	Ежемесячно проводится тестирование работников на знание требований ОТиПБ в системе нарядов-допусков, через эту же систему собирается обратная связь об удовлетворенности работников мерами по безопасности в виде ответов на вопросы.

Обучение в области ОТиПБ

[403-5]

В соответствии с требованиями законодательства, все работники проходят обязательное обучение в области ОТиПБ, а также обязательные вводные инструктажи по охране труда для новых работников. Компания также проводит дополнительные обучающие мероприятия.

Инструктажи по охране труда	Трехдневные очные лекции по охране труда и тренинги по оказанию первой доврачебной помощи
Обучение по охране труда рабочих	Очный тренинг по формированию безопасного поведения «Управление рисками в области ПБ и ОТ»
Обучение по охране труда руководителей, специалистов, служащих (РСС)	Периодическое обучение по программам: <ul style="list-style-type: none"> «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда и промышленной безопасности» – один раз в три года. Предаттестационная подготовка по курсу «Промышленная безопасность» – один раз в пять лет.
Развитие линейных ИТР	Школа горного мастера

Корпоративное обучение проходит в Центре подготовки кадров. После окончания каждого вида обучения проводится тестирование в ИТ-системе «ОЛИМПОКС» и организуется беседа с комиссией по проверке знаний.

Количество часов обучения работников в области ОТиПБ, ч



¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

[403-9]

Компания принимает все возможные меры для профилактики производственного травматизма и предотвращения вреда здоровью, связанного с производственным процессом.

Превентивные меры для профилактики производственного травматизма включают в себя:

- Отслеживание рисков в приложении «Охота на риски» и проведение оценки выявленных опасностей с помощью матрицы оценки рисков.

- Анализ и мониторинг безопасности выполнения работ.
- Прямую оценку рисков в области профессионального здоровья и безопасности (на основании статистики происшествий).
- Оценку катастрофических рисков (на основании результатов аудитов, экспертных оценок).

Увеличение случаев травматизма в 2021 году обусловлено структурными изменениями в Группе – включением в учет статистики данных новых предприятий, а также **ведением статистики**

совокупно по работникам Компании и работникам подрядных организаций. По каждому несчастному случаю, произошедшему с работником Компании или подрядной организации, проводятся корректирующие мероприятия. По тяжелым и смертельным случаям организуется внутреннее расследование с построением диаграммы барьеров и диаграммы «галстук-бабочка», формирующей барьеры для недопущения наступления риска и минимизации его последствий в случае его возникновения.

Статистика по производственному травматизму среди работников и подрядчиков ПАО «Распадская»¹, человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	49	28	95
<i>со смертельным исходом</i>	9	0	2
<i>количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести</i>	16	0	9
<i>количество пострадавших с легкой степенью тяжести</i>	24	28	84

Коэффициенты по производственному травматизму среди сотрудников и подрядчиков ПАО «Распадская»

ПОКАЗАТЕЛЬ ¹	2019	2020	2021
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	1,08	0,00	0,06
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	5,88	3,50	3,05
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ²	4,80	3,50	2,99
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	753,47	352,86	313,85

¹ Расчет коэффициентов на 1 млн человеко-часов.

² Данные за 2019 и 2020 годы без учета подрядчиков.

Поддержание здоровья работников

[403-3] [403-6] [403-10]

Компания уделяет особое внимание вопросам здоровья и благополучия работников. Среди возможностей для поддержки здоровья Компания выделяет добровольное медицинское страхование работников с частичной компенсацией стоимости программ ДМС (компенсация за медикаменты, стоматологию, оказание медицинской помощи). Данная программа расширяет возможности работников в получении медицинской помощи, оказываемой сверх программы ОМС. Для снижения профессиональных заболеваний работников организовано санаторно-курортное лечение, предоставление абонементов в бассейн и фитнес-центры, некоторые предприятия оборудованы тренажерными залами.

Компания также организует выездную вакцинацию работников,

что позволяет без отрыва от производства и обращения в государственные медицинские учреждения поставить вакцину от гриппа, клещевого энцефалита, COVID-19.

Компания проводит предварительные и периодические медицинские осмотры, в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н. Они проводятся в лицензированных клиниках, зарекомендовавших себя в работе с угольной промышленностью. Периодические медицинские осмотры в 2021 году прошли 13 359 работников.

На регулярной основе также проводятся предрейсовые и предсменные медосмотры для работников, выполняющих работы в подземных условиях. На административно-бытовых комбинатах (АБК) шахт, обогатительных фабрик и разрезов созданы здравоохранительные

пункты, которые укомплектованы оборудованием медицинского назначения и квалифицированным медицинским персоналом. Для проведения предсменного и послесменного медицинских осмотров установлены современные автоматические комплексы, измеряющие артериальное давление, частоту пульса и проверяющие состояние алкогольного опьянения. При выявленном превышении норм показателей работнику выдается направление к терапевту для дальнейшего обследования и лечения. При необходимости в здравоохранительных пунктах оказывается первая медико-санитарная помощь, вызывается скорая медицинская помощь или медицинская бригада экстренного реагирования (МБЭР).

С целью профилактики профессиональных заболеваний работники шахт проходят обязательную послесменную медико-биологическую реабилитацию.

Статистика по профессиональным заболеваниям среди работников и подрядчиков ПАО «Распадская», человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021 ¹
Количество случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов	114	89	154

Для снижения воздействия вредных источников применяются следующие СИЗ и меры:

- От шума – наушники, беруши.
- От вибрации – антивибрационные перчатки, снижение времени воздействия.
- От запыленности – СИЗ органов дыхания, снижение запыленности путем применения технических мероприятий.

- Средство коллективной защиты: защита временем.
- Сокращение времени воздействия неблагоприятных факторов.

¹ Увеличение случаев заболеваний в 2021 году обусловлено структурными изменениями в Группе, а именно включением в учет статистики данных новых предприятий.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2021 году на мероприятия по промышленной безопасности было направлено более 6,8 млрд руб., в том числе часть средств была направлена на эксплуатацию технических и капитальных сооружений.

На ежегодной основе Компания реализует комплекс инициатив, целью которых является внедрение самых современных российских и мировых технологий и оборудования для обеспечения безопасности на опасных промышленных объектах.



Вентиляция угольных шахт

С 2017 года в Компании запущена программа по оснащению проходческих забоев высокопроизводительными вентиляторами местного проветривания Zitron и ВВЭ-14, а также высокопрочными вентиляционными трубами для исключения загазований. Высокопроизводительными вентиляторами местного проветривания оснащено 34 подготовительных забоя на шахтах Компании.

В 2019 году приобретена буровая установка Robbins и освоена технология бурения скважины большого диаметра от 1,8 до 2,4 м с поверхности, что позволяет значительно улучшить проветривание шахт путем подачи дополнительного объема воздуха в шахту для разжижения метана. С момента внедрения технологии на шахтах пробурено 12 скважин,

а за 2021 год – уже пять скважин. Данная технология в России внедрена только в Распадской угольной компании. Скважины большого диаметра могут применяться по двойному назначению, в том числе как аварийный капитальный подъем персонала.

За последние 10 лет при проходке новых горных выработок закладывается сечение, большее на 30% (в среднем 15–25 м²), для размещения высокопроизводительной техники и пропуска большего количества воздуха.



Дегазация

Дегазации в Компании уделяется особое внимание. За счет внедрения современных схем дегазации и бурового оборудования за пять лет, с 2015 по 2020 год, удалось увеличить объем извлекаемого дегазацией метана в 5,5 раза, с 47 млн м³ в 2015 году до 254 млн м³ в 2020 году.

С 2014 года на шахте «Ерунаковская-VIII» реализуется проект заблаговременной дегазации угольного пласта с использованием технологии плазменно-импульсного воздействия (ГИВ).

С 2018 года для бурения предварительной пластовой дегазации применяется технология направленного бурения длинных скважин с использованием буровых станков

VLD-1000. В 2021 году парк таких станков по шахтам Компании составляет девять шт., пробурено 234 км скважин.

Для бурения дегазационных скважин в выемочный столб со штреков и барьерной дегазации в проходческих забоях были заменены низкопроизводительные подземные буровые станки БГА на высокопроизводительные Deilman Haniel (DH-5) и «АБГ-300». За 2021 год пробурено 378 км скважин.



Аэрогазовый контроль (АГК)

По состоянию на декабрь 2021 года на восьми действующих шахтах установлены три разные системы АГК: на пяти шахтах – система Davis Derby, на одной – «Гранч» и еще на двух шахтах – «Микон». Всего эксплуатируется 877 стационарных датчиков метана, 982 стационарных датчика оксида углерода и 7 822 переносных газоанализатора для работников.

Вся информация с перечисленных датчиков собирается в диспетчерских шахт и единой центральной диспетчерской Распадской угольной компании. Также информация с датчиков доступна в специальном мобильном приложении RUK MPU для руководителей и специалистов и в виде СМС-сообщений.

92 млн долл. США

направлено на мероприятия по промышленной безопасности в 2021 году.

в 5,5 раза

увеличился объем извлекаемого при дегазации метана с 2015 по 2020 годы

Планомерная работа по усилению контроля за работой АГК началась в 2012 году, когда информацию с шахт начали собирать и передавать в центральную диспетчерскую Компании и в автоматическом режиме – сотрудникам Ростехнадзора.

С 2017 года приступили к работе по защите от возможного вмешательства в работу АГК. Что было сделано:

- Датчики метана начали фиксировать на специализированные замки LOTO для исключения их перемещения.
- Все датчики перевели с аналоговой на цифровую передачу данных для исключения искажения данных в линиях связи.
- Разработали алгоритмы искусственного интеллекта для определения нестандартной работы датчиков, которые выявляют несанкционированное вмешательство в их работу (обдыв свежей струей, закрытие сенсора и т. д.).

С 2018 года приступили к оснащению переносных газоанализаторов метками для передачи данных в режиме онлайн.

Установили дополнительные датчики тока на всех проходческих комбайнах для анализа времени начала и окончания работы комбайна и газовой обстановки во время работы.

Разработано программное обеспечение для сравнения показателей индивидуальных газоанализаторов и стационарных датчиков метана.

В 2019 году с целью предотвращения несанкционированного вмешательства в программное обеспечение системы АГК в Распадской создана единая группа IT-администрирования под управлением директора по IT, которая проверяет все подземное программное обеспечение на стендах и актуализирует мнемосхемы у оператора АГК в соответствии с фактическим ведением горных работ.

В 2020 году все проходческие и очистные комбайны были оснащены цифровыми датчиками метана с передачей данных в систему АГК.

Также приступили к пилотному оснащению систем АГК датчиками метана со встроенными гироскопами для контроля их перемещения и вмешательства в их работу.

В 2021 году для усиления контроля за правильностью местоположения и регламентным обслуживанием системы АГК электрослесарям участка «Вентиляция и техника безопасности» начали выдавать головные светильники с видеорегистраторами.



Предупреждение самовозгорания

Для контроля рудничной атмосферы за перемычками, изолирующими выработанное пространство действующих лав, установлены 53 газоаналитические станции СКПА.

Лавы, склонные к самовозгоранию, работают с нагнетанием в выработанное пространство азотной пены. Азотная пена закачивается 11 азотными станциями.

Для комплексной оценки процесса предупреждения самовозгорания производится ежемесячная рейтинговая оценка шахт по чек-листу, включающему 12 ключевых параметров, обеспечивающих исключение самовозгорания.



Пылевзрывобезопасность

Для контроля за пылевзрывозащитным орошением 100% очистных и проходческих комбайнов оснащены дополнительными датчиками тока, расхода и давления воды. Разработано программное обеспечение, которое

в автоматическом режиме анализирует данные с датчиков и выдает предупреждение, если комбайн работает без орошения.

Для комплексной оценки процесса пылевзрывобезопасности (ПВЗ) производится ежемесячная рейтинговая оценка шахт по чек-листу, включающему 17 показателей.



Предотвращение динамических явлений

На каждой шахте смонтирована система сейсмоакустического мониторинга GITS или «Микон-ГЕО».

Для контроля за проведением ручных прогнозов динамических явлений горные мастера прогнозов оснащаются головными светильниками с видеорегистраторами.

Для комплексной оценки мероприятий по предотвращению динамических явлений также производится ежемесячная рейтинговая оценка шахт по чек-листу, включающему девять параметров оценки.



Противоаварийная защита

Разработана программа проверки маршрутов запасных выходов, в которой проверяются маршруты подземной эвакуации на всех шахтах ООО «РУК». По итогам проверок разрабатываются мероприятия по приведению запасных выходов в соответствие (настилка и замена трапов, ремонт креплений горных выработок и т. д.).

В соответствии с государственными нормативными актами, на шахтах организованы и функционируют оснащенные всем необходимым оборудованием вспомогательные горноспасательные команды.

Совместно с ВГСЧ один раз в полгода проводятся учения – контрольные выходы по запасным выходам, позициям ПЛА и учебные тревоги. Каждый работник обучается и проходит ознакомление с планом ликвидации аварии.

Все подземные предприятия ООО «РУК» оснащены специализированными медицинскими вагонами для транспортировки пострадавших.



Усовершенствование контроля за критическими рисками вышеуказанных семи направлений промышленной безопасности

Компания реализовала ряд IT-решений для обеспечения промышленной безопасности на своих производственных объектах. В 2021 году были реализованы следующие цифровые инструменты контроля и мониторинга в области ОТиПБ:

- Система подземной видеоналитики в шахтах.
- Видеоналитика СИЗ на поверхностных предприятиях.
- Головные светильники с видеорегистраторами.
- Контроль состояния пылевзрывозащиты проходческих и очистных комбайнов.
- Система сейсмического мониторинга.

Для обеспечения транспортной безопасности создана IT-система, фиксирующая состояние водителей, выполнение условий безопасности движения, а также осуществляющая контроль скоростного режима. Система также позволяет вести персонализированный аналитический профиль по каждому водителю и анализировать количество и виды нарушений.

Реализованный проект по подземной видеоналитике является уникальным для угольной промышленности России. В шахтах в местах ведения горных работ по итогам 2021 года функционирует 201 подземная камера, в планах на 2022 год – увеличить количество камер до 290.

Кроме того, в Компании реализовано программное обеспечение, позволяющее производить анализ сбора данных и дистанционный контроль за критическими параметрами состояния промышленной безопасности.

Результаты инициатив регулярно рассматриваются на заседаниях Комитета по ОТиПБ при Совете директоров, а также ежеквартально на совещаниях под председательством Президента Компании.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Компания уделяет пристальное внимание подготовке работников в области готовности к гражданской обороне (далее – ГО), а также предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС) и осуществляет деятельность по данному направлению в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Организационная структура и управление

Руководство ГО и ЧС в Компании осуществляется лицом, уполномоченным по решению задач в области ГО и ЧС. Расследование ЧС проводит Дирекция ОТиПБ и Э с подразделениями – участниками случая.

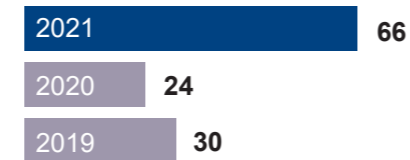
Управление ГО и ЧС находится в зоне ответственности объектного звена функциональной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ОЗ РСЧС). ОЗ РСЧС находится на каждом предприятии Компании и является основным органом, координирующим работу над ГО и ЧС.

ОЗ РСЧС состоит:

- Из Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.
- Ведущего специалиста по ГО и ЧС.
- Дежурной диспетчерской службы.
- Нештатных аварийно-спасательных формирований – сил и средств для спасения людей, оказавшихся в аварии, оказывающих первую помощь.
- Резервов финансовых и материальных ресурсов, предназначенных для ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

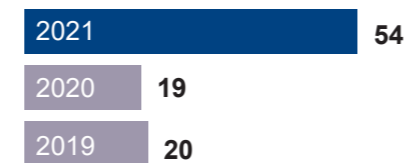
В Компании также разработаны и применяются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах (ПМЛЛПА), планы пожаротушения и планы медицинской эвакуации. Для снижения количества возможных потерь и ущерба и уменьшения масштабов чрезвычайных ситуаций Компания регулярно проводит оценку безопасности и предлагает превентивные меры.

Количество инцидентов, произошедших на производстве¹, шт.



Случаев аварий не было с 2017 года.

Статистика по количеству опасных производственных объектов², шт.



Обучение по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

Для повышения навыков обеспечения безопасности во время работы на производственных объектах и защиты других работников в случае возникновения ЧС Компания проводит инструктажи и тренинги. Данные инструктажи проходят все работники Компании. Для оперативного оповещения работников об авариях на опасных производственных объектах предусмотрены локальные системы оповещения.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

На 2022 год запланировано:

- Снижение уровня травматизма на 8%.
- Повышение уровня культуры безопасности в Компании.
- Трансформация системы рейтинговой оценки по охране труда, промышленной безопасности и культуре безопасности.
- Развитие цифровых IT-инструментов по охране труда и промышленной безопасности.



¹ Увеличение случаев аварий в 2021 году обусловлено структурными изменениями в Группе, а именно включением в учет статистики данных новых предприятий.

² Увеличение случаев количества ОПО в 2021 году обусловлено структурными изменениями в Группе, а именно включением в учет статистики данных новых предприятий.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

7,7 ТЫС. ТОНН
объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (без учета метана)

123 МЛН Т
объем образованных отходов

21 625 ТЫС. М³
объем использования воды

332 418 ГДЖ
объем сокращенного энергопотребления

13 МЛН Т СО₂-ЭКВИВАЛЕНТА
валовый объем прямых выбросов парниковых газов

0,3 МЛН Т СО₂-ЭКВИВАЛЕНТА
валовый объем косвенных выбросов парниковых газов

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

[103-1] [103-2] [102-11]

Компания придерживается принципа экологической ответственности при ведении бизнеса и выделяет охрану окружающей среды (ООС) одним из ключевых приоритетов Компании.

Природоохранная деятельность Компании осуществляется с учетом требований международных стандартов и передового опыта добывающей отрасли в реализации принципов устойчивого развития и ООС, а также в соответствии с законодательством Российской Федерации об ООС и корпоративной политикой ООО «РУК» по охране труда, промышленной безопасности и ООС.

Политика закрепляет обязательства по снижению климатического воздействия и соблюдению принципов предосторожности, а также следующие ключевые принципы ведения деятельности в области ООС.



Ответственное и эффективное управление рисками и воздействием

Вся работа должна выполняться безопасно и с минимальными рисками



Соблюдение требований законодательства

Все работники Распадской обязуются соблюдать законодательство в области ООС и содействовать снижению рисков изменения климата



Взаимодействие и прозрачность

Открытое сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами с целью снижения рисков изменения климата



Непрерывное улучшение за счет обучения в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии и применение инновационных технологий

Повышение уровня осознанного отношения и лидерства среди работников Компании и исследование новых технологий для предотвращения климатических рисков



Мониторинг и отчетность

Публикация отчетов о деятельности «Распадской» по международным стандартам



Экологическая стратегия до 2030 года

Компания стремится внести вклад в национальную и мировую экологическую повестку и полностью соответствовать ожиданиям заинтересованных сторон по охране окружающей среды. С этой целью была разработана и реализуется экологическая стратегия до 2030 года.



Цели до 2030 года:

- 75% утилизации метана от дегазации.
- 50% использования горных отходов.
- В 1,5 раза снижение выбросов от хранения и транспортировки угля вблизи населенных пунктов.

Для достижения поставленных целей Компания выполняет программы по утилизации метана, пылеподавлению и водоохране.

Структура управления

На текущий момент управление вопросами ООС Компании осуществляется Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров ЕВРАЗа¹, а также Комитетом по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров ПАО «Распадская».

Реализация природоохранной повестки находится в ведении Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии Компании, а также Комитета по устойчивому развитию ЕВРАЗа. Разработкой и актуализацией экологической стратегии занимается Комитет по устойчивому развитию ЕВРАЗа¹. Комитеты проводят регулярные совещания с экологами подразделений, на которых рассматриваются в том числе их вопросы и предложения. Также раз в квартал проводятся экологические сессии, где обсуждаются целевые показатели и оценка деятельности по экологическим программам «Распадской».

Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии реализует программы в области ООС и экологическую стратегию. Начальник управления ООС координирует работу группы функциональных специалистов по направлениям ООС. В группу входят четыре функциональных специалиста, два ведущих инженера, 16 экологов предприятий и 20 работников санитарно-экологических лабораторий.

Экологический контроль и аудиты

[103-3]

Компания регулярно проводит оценку влияния своей деятельности и эффективности реализации программ в области ООС при помощи внутреннего и внешнего аудита.

В рамках внешнего аудита оценка деятельности Компании в области ООС регулярно выполняется в рамках общей оценки Компании, которую проводит консалтинговая компания ООО «Ай Эм Си Монтан».

В рамках внутреннего экологического аудита специалисты по ООС выезжают на производство и в шахты для проведения оценки проверки на соответствие экологическим требованиям. Также проводятся предпроверочные аудиты перед внеплановыми проверками. В течение предпроверочных аудитов осуществляется оценка состояния производственных площадок, водоохраных зон, обследование всех объектов негативного воздействия, оцениваются потенциальные риски, выдаются предписания на устранение нарушений и несоответствий с последующим контролем их выполнения. Выявленные несоответствия регистрируются в электронной базе данных, которая также позволяет контролировать выполнение корректирующих действий.

Регулярный мониторинг воздействия на окружающую среду также осуществляют экологи на каждом предприятии.

Ежегодно для минимизации возможных нарушений и отклонений Компания проводит оценку рисков, по итогу которой риски ранжируются по степени важности

реагирования и разрабатываются мероприятия по их минимизации и предотвращению².

Обучение в области охраны окружающей среды

Профильные работники Компании проходят не только обязательное обучение в области ООС, но также регулярно повышают квалификацию и уровень осведомленности об экологических и климатических практиках следующими образовательными мероприятиями:

- Семинар по вопросам обеспечения производственного экологического контроля объектами негативного воздействия I–III категории.
- Курс по обращению с отходами производства.
- Курс по экологической безопасности.
- Вебинар по санитарно-защитным зонам.
- Вебинар «Отход или побочная продукция? Как разрешить дилемму».
- Вебинар по порядку учета отходов и рекомендациям по проведению инвентаризации отходов.
- Участие в XXIX Экологическом форуме по вопросам нормативного экологического регулирования в производстве.



Всего в 2021 году обучение в области охраны окружающей среды прошли

46
работников

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

[305-7]

Компания уделяет особое внимание минимизации выбросов пыли. Целевым показателем экологической стратегии по выбросам является угольная пыль, образующаяся от производственных процессов Компании в результате транспортировки и хранения угля вблизи населенных пунктов. В отчетном году объем выбросов социально значимой пыли¹ составил 271 т.

Для минимизации выбросов в атмосферу Компания проводит регулярный мониторинг и контроль всех видов выбросов,

разрабатывает мероприятия по их сокращению и предотвращению. В 2021 году Компания реализовала для этого ряд мероприятий:

- Оборудовала грузовой транспорт укрывными тентами при перевозке угля по дорогам общего пользования и вблизи населенных пунктов.
- Ввела в эксплуатацию две установки орошения угольных складов на ОФ «Распадская», экологический эффект составил 0,07 тыс. т.
- Начала опытно-промышленные испытания по подбору реагентов для пылеподавления

на технологических дорогах с целью повышения эффекта пылеподавления на участках дорог, проходящих вблизи населенных пунктов.

За реализованные проекты Компании был присужден Гран-при на экологическом форуме «Сибирь» в 2021 году. Также Компания была отмечена в конкурсе «ЭкоЛидер» Кемеровской области – Кузбасса за природоохранные акции в рамках Дней защиты от экологической опасности в 2021 году.

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

ТИП ВЕЩЕСТВА	2019	2020	2021
NO _x (оксиды азота)	1,563	1,216	1,606
SO _x (оксиды серы)	0,124	0,084	0,440
Летучие органические соединения	0,317	0,212	0,306
Твердые частицы, в том числе пыль	1,648	1,741	3,006
СО (окись углерода)	1,384	1,056	2,115
Прочие вещества	0,000	0,000	0,187
ВСЕГО ВЫБРОСОВ	5,037	4,309	7,659

¹ К социально значимой пыли относится пыль от транспортировки, хранения угля и породы вблизи населенных пунктов и жилой застройки.

¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ.

² Подробнее о рисках в области ООС см. главу «Стратегический отчет» раздела «Управление рисками».

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

[305-1] [305-2] [305-4] [305-5]

Основную долю в выбросах угледобывающих предприятий Компании составляет парниковый газ метан – это 99%. Метан образуется в горных выработках и удаляется из шахты методами дегазации и вентиляции, тем самым обеспечивается безопасность работ. Компания разработала программу по утилизации метана, выпускаемого при дегазации, в рамках которой запланировано на среднесрочную перспективу внедрение факельных установок утилизации метана. Капитальные затраты по программе составляют 1 млрд руб.

В отчетном году запущены две факельные установки по утилизации метана на шахте «Алардинская» и две установки на шахте «Ерунаковская-VIII». Экологический эффект за 2021 год составил 6,4 тыс. т, или 0,16 млн т CO₂-эквивалента.

В 2021 году начата проработка альтернативных технологий для получения тепла и электроэнергии с использованием метана от дегазации. Разрабатываются технологические решения по применению модульных электростанций (мини-ТЭС) с газопоршневыми установками и котельного оборудования, устанавливаемого непосредственно на площадках дегазационных установок.

Расчет выбросов метана производится на основании протоколов лабораторных исследований концентрации метана инструментальным методом.

Валовые прямые выбросы парниковых газов (охват 1), т CO₂-эквивалента

ВИД ГАЗА	2019	2020	2021
CH ₄	5 177 720	4 659 156	12 471 963
CO ₂	251 501	234 941	839 983
N ₂ O	2 095	2 034	5 118
ИТОГО	5 431 316	4 896 131	13 317 065

Валовые косвенные выбросы парниковых газов (охват 2), тыс. т CO₂-эквивалента



Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов по охвату 1 и 2¹, %



¹ Учтены выбросы таких веществ, как CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Компания проводит различные мероприятия, которые направлены на повышение энергоэффективности и уменьшение потребностей в топливной энергии.

В рамках развития системы энергетического менеджмента на предприятиях Компании организованы рабочие группы по энергоэффективности. Основными задачами рабочих групп являются планирование, разработка и проведение мероприятий и проектов с целевыми значениями.

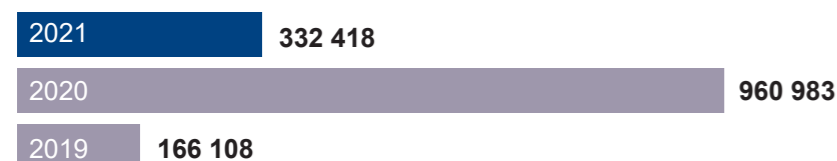
В 2021 году общий объем потребления электроэнергии вырос до 6 202 571 ГДж, что вызвано структурными изменениями в Группе, а именно включением в учет статистики предприятий «Южжубассугля».



Энергопотребление, ГДж
[302-1]

ВИД ТОПЛИВА, ЭНЕРГИИ	2019	2020	2021
Потребление угля	30 483	9 585	2 350 512
Потребление закупаемой энергии, в том числе:	1 288 032	1 448 843	3 852 059
<i>электроэнергия из невозобновляемых источников энергии</i>	1 279 181	1 439 258	3 536 045
<i>тепловая энергия</i>	8 851	9 585	198 534
<i>пар</i>	0	0	87 621
<i>коксовый газ (вторичный ТЭР)</i>	0	0	29 859
ИТОГО ПОТРЕБЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ	1 318 515	1 458 428	6 202 571

Компанией установлены цели по экономии затрат на топливно-энергетические ресурсы на период с 2020 по 2024 год. На 2022 год установлен целевой показатель снижения затрат на 6,5%.

Объем сокращения общего потребления энергии, ГДж
[302-4]

Экономический эффект от реализации мероприятий по повышению энергоэффективности, млн долл. США


Компания реализует проекты по цифровой трансформации в области энергетического менеджмента по сокращению удельной энергоемкости:

- Оптимизацию работ водоотливных установок.
- Оптимизацию работ конвейерного транспорта.

Также проведены мероприятия по оптимизации энергопотребления:

- Замена светильников уличного освещения с ртутьсодержащими лампами на светодиодные светильники на шахте «Ерунаковская-VIII».
- Замена светильников с люминесцентными лампами на светодиодные светильники в помещениях АБК на шахте «Ерунаковская-VIII».
- Установка частотных преобразователей на шахтах ОФ «Распадская» и ЦОФ «Кузнецкая».

Для устойчивого повышения энергоэффективности Компанией установлена цель получения эффектов от реализации мероприятий в размере 4 млн долл. США ежегодно.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

[303-1] [303-2]

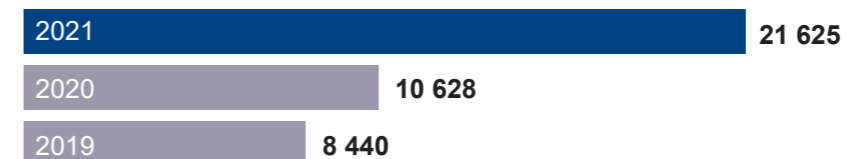
Компания стремится к устойчивому водопользованию и внедряет технологии, направленные на рациональное использование воды в производстве и на предприятиях. Несмотря на то, что деятельность Компании не распространяется на регионы с выраженным дефицитом воды, Компания старается снизить свое воздействие на водные ресурсы и сократить количество забора воды.

Предприятиями Компании вода используется на технологические, производственные и хозяйственно-питьевые нужды шахт, фабрик и разрезов. Компания забирает воду из артезианских скважин, поверхностных водных источников, использует шахтные и карьерные воды, а также в Компании используются водные ресурсы городского водопровода для поддержки водоснабжения столовых и санитарных помещений.

Попутно добытая подземная и сточная вода после использования поступает на очистные сооружения, и после очистки часть воды используется на технологические и производственные нужды шахты, а оставшаяся часть (излишки) сбрасывается в водный объект. Сброс в водные объекты происходит на основании соответствующих разрешений и решений на водопользование.

Компания придерживается всех законодательных требований в области водопользования и действует в согласии с Политикой ООО «РУК» по охране труда, промышленной безопасности и ООС. Все источники водозабора Компании включены в оценку воздействия на водные ресурсы. В Компании производится два вида оценки: оценка воздействия забора подземных вод (ежегодный учет количества и качества забираемой воды) и оценка воздействия забора поверхностных вод (ежесуточный учет объема водозабора и водоотведения, ежемесячный контроль качества сбрасываемых сточных вод).

Контроль качества сбрасываемых сточных вод и качества воды в водном объекте выполняется в соответствии с утвержденными планами-графиками производственного экологического контроля собственными и сторонними аккредитованными лабораториями. Компания проводит морфометрические замеры рек – приемников стоков, а также определяет природные фоновые концентрации рек – приемников сточных вод.

Общий объем потребления водных ресурсов¹, тыс. м³
[303-5]


¹ В расчет водопотребления включены безвозвратные потери, а также вода, переданная другим потребителям безвозвратно.

В 2021 году выполнены следующие мероприятия по снижению воздействия на водные ресурсы:

- Завершена реконструкция очистных сооружений на шахтах «Алардинская» и «Разрез Распадский».
- Построены очистные сооружения ливневых стоков на шахте «Распадская».
- Построена ливневая канализация на ОФ «Распадская».
- Начаты работы по техническому перевооружению очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод на шахте «Распадская».
- Разрабатываются проекты очистных сооружений на шахтах «Осинниковская» и «Распадская-Коксовая».
- Разрабатываются ТЭО перевооружения очистных сооружений на шахтах «Усковская» и «Ерунаковская-VIII», ТЭО строительства очистных сооружений на шахте «Распадская».
- Продолжается реализация проекта «Очистка русла реки Ольжерас от загрязнения на участке протяженностью 5 км».

В 2021 году увеличение объема использования водных ресурсов обусловлено реструктуризацией Компании и включением данных по предприятиям Южжубассугля.

Объем водозабора, тыс. м³

[303-3]

ВИД ИСТОЧНИКА	2019	2020	2021
Поверхностные воды	47	53	129
Подземные воды, в том числе шахтные и карьерные	23 069	18 277	63 105
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе:	546	477	5 588
<i>сточные воды других организаций</i>	0	0	4 882
<i>муниципальные и другие системы водоснабжения</i>	546	477	706
ИТОГО	23 663	18 808	68 821

Объем сброса загрязняющих веществ в сбросах сточных вод¹, тыс. т

[303-4]

ВИД ВЕЩЕСТВА	2019	2020	2021
Сульфаты	0,303	0,258	1,727
Хлориды	0,194	0,093	0,922
Взвешенные вещества	0,099	0,069	0,400
Нефтепродукты	0,000	0,0001	0,935
Нитраты	0,058	0,037	0,131
Биохимическое потребление кислорода	0,017	0,014	0,093
Азот аммонийный	0,003	0,001	0,010
Сухой остаток	3,114	2,581	5,092
Прочие вещества	0,122	0,075	0,193
ИТОГО	3,910	3,128	9,505

¹ Учет данных по виду источника сброса и передаче третьим лицам не ведется.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

[306-1] [306-2]

Компания является крупной угледобывающей компанией, поэтому вследствие производственных процессов – добычи, переработки, транспортирования угля и горной массы – образовывается большое количество отходов. Кроме того, отходы образуются в результате вспомогательных процессов (обслуживания, ремонта оборудования, техники, зданий и сооружений, выработки тепловой энергии и т. п.), жизнедеятельности работников, обеспечения СИЗ, обслуживания и содержания бытовых помещений, офисной техники и оборудования.

Компания внедряет устойчивое управление отходами, осуществляя их утилизацию и размещение более безопасно для окружающей среды, улучшая практики повторного использования отходов. Целью Компании является приоритетное

использование отходов вскрышной породы при ведении открытых горных работ.

В 2021 году увеличение объема образования отходов обусловлено реструктуризацией Компании и включением данных по Новокузнецкой площадке.

Компания ведет регулярный учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц, а также размещенных отходов. Отчетность ведется на основании измерений фактического количества отходов, в соответствии с Порядком учета в области обращения с отходами.

На предприятиях введена система отдельного сбора отходов по классам их опасности. Существуют отдельные помещения для сбора отработанных

ртутных ламп, аккумуляторов, шин, резинотросовых лент и прочих отходов данного типа, а также организуется сбор горюче-смазочных материалов для реализации потребителям.

Ключевые виды отходов:

- Вскрышная порода при добыче угля открытым способом (V класс опасности).
- Вмещающая порода при добыче угля подземным способом (V класс опасности).
- Порода обогащения (V класс опасности).
- Золошлаковые отходы от сжигания углей (V класс опасности).
- Скальные силикатные породы при проходке горных выработок (V класс опасности).

На долю V класса опасности приходится до 99,97% от общего объема отходов (вскрышная порода, порода обогащения, вмещающая порода).

[306-3]

Объем образованных отходов по классам опасности, т

КЛАСС ОПАСНОСТИ	2019	2020	2021
I	1,32	0,65	1,37
II	9,60	6,18	11,62
III	349,82	340,36	391,98
IV	29 488,02	21 590,47	30 837,84
V	134 262 888,90	69 886 056,19	123 004 832,14
ИТОГО	134 292 737,66	69 907 993,84	123 036 074,95

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения, т

[306-4] [306-5]

СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ	2019	2020	2021
Отходы, возвращенные в экономику, в том числе:	165 637 673	85 576 434	46 351 300
повторное использование (утилизировано)	56 022 380	12 439 792	26 297 944
передано сторонним организациям на переработку (утилизацию)	2 004 543	2 004 025	1 864 097
хранение отходов на эксплуатируемых объектах (в том числе хранение на ОРО)	107 610 576	71 132 465	18 188 976
передано сторонним организациям на хранение	0	0	0
обезврежено отходов	0	0	0
передано сторонним организациям на обезвреживание	172	151	282
Отходы, направленные на захоронение, в том числе:	1 241 518	1 363 917	2 315 692
захоронение отходов на эксплуатируемых объектах	28 580	10 478	1 174 111
передано сторонним организациям на захоронение	1 212 938	1 353 439	1 141 580
Передано ТКО региональному оператору	427	408	1 160

Компания благоустроила в Новокузнецке более 35 га земли, задействованной при производстве, в том числе при помощи породы, используемой для строительства и ремонта дорог.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ





[304-1]

Компания осознает свою ответственность за сохранение биоразнообразия в регионах присутствия. Компания участвует и реализует инициативы, направленные на сохранение региональных видов животных и растений, а также на поддержание мест их обитания. Вся деятельность в области сохранения биоразнообразия осуществляется в соответствии с законодательными требованиями и Политикой ООО «РУК» по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

В границах зоны производственных объектов Компании отсутствуют особо охраняемые природные территории регионального и федерального значения, курортные и рекреационные зоны и зоны охраняемых объектов местного значения. Также на территориях расположения предприятий Компании отсутствуют животные, занесенные в Красные книги федерального и регионального значения, места гнездования, объекты культурного наследия, включенные в Единый государственный реестр объектов культурного наследия Российской Федерации.

Некоторые пути миграции животных и объект растительного мира, которые занесены в Красную книгу Российской Федерации, присутствуют на шахте «Есаульская». Компания осуществляет регулярный мониторинг воздействия, признаки угнетения или нарушений отсутствуют.

Как ответственный производитель, Компания ежегодно инвестирует средства в реализацию следующих мероприятий:

-  Воспроизводство водных биологических ресурсов. В 2021 году в реки Кузбасса выпущено 80 000 мальков хариуса.
-  Высаживание саженцев деревьев и кустарников – ежегодно от 700 до 1 000 саженцев.
-  Рекультивация природных ландшафтов.
-  Мониторинг почв для оценки воздействия в рамках геологического мониторинга.

ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ЦЕЛИ



УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

- Сокращение негативного воздействия на окружающую среду путем реализации водоохранной программы по реконструкции и строительству очистных сооружений.
- Завершение проекта «Очистка русла реки Ольжерас от загрязнения на участке протяженностью 5 км».



СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПГ

- Внедрение факельных установок по утилизации метана на шахте «Распадская».
- Внедрение факельных установок по утилизации метана на шахте «Усковская».
- Проработка альтернативных технологий для получения тепла и электроэнергии с использованием метана.
- Создание экополигона с системой замера поглощения CO₂ совместно с Институтом почвоведения Российской Федерации и Сибирского отделения РАН.



УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

- Внедрение четырех пылеподавляющих установок на угольных складах в 2022 году.
- Применение реагентов для пылеподавления на технологических дорогах, проходящих вблизи населенных пунктов.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

- Развитие практики утилизации метана с помощью газового котла для выработки тепловой энергии на шахте «Алардинская».
- Внедрение установки газогенерации на шахте «Ерунаковская-VIII» для выработки электроэнергии.

УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

34%

доля местных поставщиков

>99%

закупок всех услуг и ТМЦ
приходится на отечественных
поставщиков

Компания уделяет особое внимание эффективному управлению системой снабжения и организацией закупочных процедур. Ответственное управление цепочкой поставок Общества основано на обеспечении надежности поставок и качества продукции и взаимодействии с проверенными поставщиками.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Управляющая компания ООО «РУК» осуществляет закупочные процедуры на электронных торговых площадках (SRM, Supply, B2B).

При осуществлении закупочной деятельности Компания соблюдает:

- Единое положение о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг ЕВРАЗа¹, которое закрепляет основные принципы, матрицу автоматизации решений, ответственных лиц и порядок процедур отбора и заключения договоров.
- Политику об основных принципах деятельности в области снабжения.
- Регламент действий работников при формировании, ведении и использовании реестра недобросовестных контрагентов.

За исполнение политик и регламентирующих документов в области закупок в Компании отвечает директор по снабжению.

Эффективное управление закупочной деятельностью основано на матрице автоматизации

решений. В зависимости от суммы поставки формируется комиссия по закупке, которая контролирует процедуру поставки и коммерции.

На работников также возложена обязанность ведения реестра недобросовестных поставщиков. Деятельность регулируется Регламентом действий работников при формировании, ведении и использовании реестра недобросовестных контрагентов.

Контроль за заключением договоров осуществляется дирекцией по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

Все поставки от 1 млн руб. проходят конкурентную процедуру.

Одним из инструментов обеспечения предприятий Компании является внутренний интернет-магазин «ЕВРАЗ Маркетплейс». Сервис отличается удобным для пользователя интерфейсом, а также сокращает процесс формирования заявки, что позволяет осуществить поставку материалов в течение 48 часов.

¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ, часть регламентирующих документов распространяется на Компанию.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Требования к контрагентам

Создание надежной и устойчивой системы партнерства обеспечивается Компанией за счет интеграции принципов устойчивого развития в требования по отбору поставщиков и регулярного аудита соблюдения поставщиками предписанных требований к контрагентам.


Требования к контрагентам зафиксированы в Едином положении о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг ЕВРАЗ. Согласно требованиям Положения и иных стандартов ведения деятельности Компании, существуют

следующие принципы отбора и контроля:


- Предварительный квалификационный отбор (далее – ПКО) на соответствие требованиям к производственным процессам, качеству, охране труда, промышленной безопасности и экологии. Предварительный квалификационный отбор проводится дирекцией по снабжению.
- Соответствие Стандарту ведения документации (в рамках Положения о договорном процессе), антикоррупционным документам, Стандарту недопустимости рабства.

- Соблюдение Кодекса поставщиков ЕВРАЗа, фиксирующего стандарты в области охраны здоровья и промышленной безопасности, а также экологические, социальные и этические стандарты с целью обеспечения устойчивой цепочки поставок.
- Принцип аффилированности.
- Отсутствие поставщика в реестре недобросовестных контрагентов.


ПРИНЦИПЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО ОТБОРА



Открытость, прозрачность, общедоступность



Недопущение дискриминации и принятия пристрастных, необоснованных решений о невключении в реестр ПКО



Добровольность участия юридических и физических лиц



Безвозмездность

Ответственной за ведение реестра ПКО является дирекция по снабжению.

В условия договора с контрагентами также включены антикоррупционные положения о необходимости соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства и обязанности информировать партнерскую сторону при обнаружении фактов коррупционных действий.

Для эффективного взаимодействия и разъяснений требований к контрагентам Компания регулярно проводит круглые столы с поставщиками, где обсуждаются основные проблемы и вопросы, возникающие в ходе совместных договорных работ.

Оценка удовлетворенности поставщиков

Компания ежегодно проводит оценку удовлетворенности поставщиков по 5-балльной шкале с помощью анкетирования. В 2021 году показатель был равен 4,2 балла, что на 0,4 п. больше прошлого года. По итогу оценки проведены коммуникационные мероприятия.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2021 ГОДУ

[102-9]

В отчетном году Компания вела договорную деятельность с 3 300 поставщиками по закупке ТМЦ, оборудования и услуг.

Оценочная стоимость закупок по сумме фактических затрат составляет 52,9 млн руб. за 2021 год.

Компания стремится к формированию социально-экономического благополучия регионов присутствия и работает с поставщиками из 55 регионов Российской Федерации.

Под местными поставщиками понимаются контрагенты из Кемеровской области, доля которых среди действующих поставщиков составляет 51%.

Доля закупок у местных поставщиков среди всех действующих контрактов составляет 34% от суммы фактических затрат, в том числе:

- Вспомогательные материалы – 9%.
- Расходы по инвестиционной деятельности – 4%.
- Услуги сторонних организаций – 20%.

Регионом, где Компания ведет существенную деятельность, является Российская Федерация. Более 99% поставок приходится на российские компании.

Доля закупок по статьям затрат от суммы фактических затрат в 2021 году, %

СТАТЬИ ЗАТРАТ	2021
Вспомогательные материалы	26
Расходы по инвестиционной деятельности	22
Услуги сторонних организаций	52

Закупки у местных поставщиков, тыс. руб.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Общий объем закупок	35 304 791	22 453 093	52 932 180
Закупки у местных поставщиков	12 921 537	8 027 932	17 775 843
Доля закупок у местных поставщиков, %	37	36	34

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

В 2022 году Компания продолжит развитие практик по совершенствованию устойчивой и ответственной цепочки поставок, среди которых:

- Развитие интернет-магазина «ЕВРАЗ Маркетплейс» с целью оптимизации процессов поставок.
- Налаживание прямого диалога с контрагентами.
- Увеличение доли закупок по долгосрочным договорам.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

388,7
млн руб.
объем расходов
на благотворительные
и спонсорские проекты

69%
респондентов оценили
благотворительную программу
как эффективную

Более **13 000**
членам ветеранских организаций
организована поддержка

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬЮ

Компания уделяет большое внимание нуждам и интересам местных сообществ, осуществляя открытую и прозрачную коммуникацию и реализуя благотворительные проекты.

В Компании действует Политика о благотворительной и спонсорской помощи ООО «РУК», которая

определяет ключевые направления и правила оказания благотворительной помощи и спонсорства, методы реализации благотворительных и спонсорских проектов, а также устанавливает правила коммуникации и действий со стороны работников Общества, участвующих в реализации благотворительности и спонсорской помощи.

Ответственным за программы развития местных сообществ и благотворительности является директор по персоналу. Решение об оказании материальной поддержки, благотворительной и спонсорской деятельности принимается генеральным директором.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



Директор по персоналу координирует внешние социальные проекты и инициативы



Генеральный директор принимает решение об оказании благотворительной или спонсорской помощи



Комплаенс-менеджер отвечает за соблюдение законодательства в рамках реализации проекта

Выстраиванию прочных и долгосрочных отношений с представителями региона способствует применение множества инструментов взаимодействия, среди которых основные:

- Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании оказывает особое воздействие.
- Прямой диалог с местными сообществами в ходе переговоров, рабочих групп, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, а также в процессе реализации проектов.

- Заключение договоров о сотрудничестве с региональными властями.
- Коммуникации с местной телерадиокомпанией по поиску кадров и информирование о проектах и их прогрессе.
- Коммуникация в социальных сетях.
- Проведение круглых столов с общественными и профессиональными группами (молодежь города, социальные предприниматели, ветераны города, представители культуры и спорта, педагоги, врачи).
- Проведение опросов жителей города о социальных

и благотворительных проектах, реализуемых Компанией.

- Консультационная и методическая поддержка через телефоны горячих линий 8 (800) 555-88-88 (EVRAZ), 8 (800) 700-5115 (Распадская) и электронной почте info@evraz.com.

[413-1]

Для оценки эффективности проектов Компания разработала форму опроса для жителей Междуреченска. В 2021 году в опросе приняли участие 480 респондентов, 69% которых оценили проект как эффективный.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ

[203-1] [203-2]

Компания регулярно заключает социально-экономические соглашения с городами присутствия

для улучшения городской среды, социальной поддержки граждан и организации благотворительных мероприятий и акций для жителей

городов. В 2021 году реализуются мероприятия по двум долгосрочным соглашениям.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ	ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2021 ГОДА
ООО «РУК» и администрация Междуреченска	Создание благоприятных условий жизни, развитие производственной и социальной инфраструктуры, обеспечение экологической безопасности города.	Софинансирование строительства спортивного комплекса «Звездный» с бассейном. Подготовка к проведению II зимних Международных спортивных игр «Дети Азии».
ООО «РУК» и администрация Новокузнецка		Реализация программы «Переселение граждан и снос домов, ставших непригодными для проживания в результате производственной деятельности ликвидированной шахты им. Димитрова в Новокузнецке».



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

[203-1] [203-2]

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании способствует социальному и экономическому благополучию жителей

и развитию городской среды и распространяется на все основные сферы жизни местных сообществ: здравоохранение, образование, культура, спорт и благоустройство.

Расходы на благотворительность осуществляются через фонды ЕВРАЗа¹ или напрямую благополучателю. Общий расход на проведение мероприятий и оказание помощи составил 388,7 млн руб.

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ	МЕРОПРИЯТИЯ	ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛН РУБ.
Социальная поддержка и защита граждан	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодно оказывается поддержка ветеранским организациям Компании. С 2020 года осуществляется благотворительная передача компьютерной техники детям из неблагополучных и малообеспеченных семей и детям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Ежегодно реализуются проекты по оздоровлению детей с диагнозом ДЦП: <ol style="list-style-type: none"> «Лыжи мечты» – до 30 участников. Реабилитационный проект «Иппотерапия» – до 20 участников. Проведение спартакиады детей с ОВЗ – до 100 детей-участников. Ежегодно осуществляются благотворительные акции по передаче корпоративных подарков детям-сиротам, детям из неблагополучных и малообеспеченных семей и детям с ОВЗ. Ежегодно проводятся мероприятия в рамках работы Клуба семей погибших работников. 	132,5
Образование и наука	<ul style="list-style-type: none"> В 2021 году оказана благотворительная и спонсорская помощь: <ol style="list-style-type: none"> Умному клубу «Гудвин». Межрегиональной общественной организации «Академия горных наук» для развития детско-юношеского геологического движения Кемеровской области. Образовательному проекту «Люди будущего» по развитию детских проектных инициатив в Междуреченске. Клубу «Юный геолог» для подготовки и участия детей клуба в соревнованиях. В приобретении инструментов для организации образовательного процесса и подготовки студенческой команды техникума к участию в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Вручение подарочных сертификатов выпускникам и педагогам Междуреченска за высокие достижения. 	1,5

¹ ПАО «Распадская» входит в состав вертикально интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ.

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ	МЕРОПРИЯТИЯ	ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛН РУБ.
Спорт и культура	<ul style="list-style-type: none"> В 2021 году Компания участвовала в подготовке ко II зимним Международным спортивным играм «Дети Азии». Ежегодно поддерживается спорт и спортивные инициативы в городах присутствия: <ol style="list-style-type: none"> Строительство и ремонт спортивных площадок. Обеспечение спортивным инвентарем. Проведение межрегиональных и городских соревнований «Оранжевый мяч», турнира по волейболу среди детских команд Сибирского федерального округа «Кожаный мяч», турнира по вольной борьбе, соревнований по лыжным гонкам, праздника «Распадские старты» с участием около 500 детей Междуреченска и др. Ежегодно Компания оказывает финансовую поддержку корпоративным спортивным клубам: <ol style="list-style-type: none"> Футбольному клубу «Распадская», который участвует в Чемпионате Сибирского и Дальневосточного федеральных округов по футболу III дивизиона Высшей лиги среди мужских команд. Баскетбольному клубу «Распадская», который участвует в национальной баскетбольной лиге Кемеровской области среди мужских команд. Хоккейному клубу «Распадская», который участвует в Ночной хоккейной лиге в двух возрастных категориях – 18+ и 45+. 	61,8
Здравоохранение	<ul style="list-style-type: none"> В 2021 году оказана помощь: <ol style="list-style-type: none"> В ремонте медицинского оборудования для Междуреченской городской больницы (компьютерного томографа, рабочей станции для обработки изображений). В приобретении лечебно-ожоговой и противопролежневой кровати с расходными материалами для ожогового отделения Новокузнецкой городской клинической больницы № 1 им. Г. П. Курбатова. С 2020 года Междуреченская городская больница снабжается СИЗ для организации лечения пациентов с COVID-19, также в 2020 году был проведен ремонт помещения лаборатории и приобретено медицинское оборудование (ПЦР-лаборатория) для Новокузнецкой городской клинической инфекционной больницы № 8. 	25,2
Строительство, содержание объектов и благоустройство городов	<ul style="list-style-type: none"> В 2021 году Компания участвовала в реализации программы «Переселение граждан и снос домов, ставших непригодными для проживания в результате производственной деятельности ликвидированной шахты им. Димитрова в Новокузнецке». Ежегодно Компания занимается благоустройством городской инфраструктуры в Междуреченске, в частности в 2021 году финансировала благоустройство дамбы реки Усы и строительство спортивного комплекса «Звездный» с бассейном. 	154,7

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ	МЕРОПРИЯТИЯ	ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛН РУБ.
Поддержка социальных инициатив жителей города	<p>Ежегодно проводится грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей – город идей». Конкурс направлен на создание социально значимых проектов по направлениям: благоустройство, экологическое воспитание и сохранение городских природных ресурсов, социальное проектирование. В 2021 году было 12 победителей с общей суммой грантов 3 млн руб. Максимальная сумма одного гранта составляет 300 тыс. руб. Среди победителей выделено три особо значимых проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> Проект «Музыкальная шкатулка» (детский сад № 43) – создание музыкальной площадки на территории детского сада для организации образовательной и игровой деятельности детей. Проект «Музей нескучных наук» (МБОУ СОШ № 22) – создание площадки для расширения и углубления предметных знаний учащихся. Проект «Коворкинг-центр» (МБОУ Гимназия № 6) – создание открытого образовательного пространства по развитию гибких компетенций для предпринимательской деятельности. 	3,0
Иные пожертвования		10,0
ИТОГО		388,7

Помимо реализации благотворительных программ, Компания также осуществляет интеллектуальное волонтерство и проводит профориентационные мероприятия для привлечения и осведомленности студентов и школьников о деятельности Компании.

- С 2021 года реализуются:
 - Экскурсии студентов техникумов на предприятия.
 - Неделя Компании в Сибирском государственном индустриальном университете.

- С 2020 года организуются:
 - Грантовый конкурс «Лучшие практики профориентации».
 - Профориентационный квест для школьников.

- Ежегодно Компанией реализуются проекты по взаимодействию с государственными образовательными организациями:
 - Организация оплачиваемой производственной практики студентам.

- Методические консультации для преподавателей среднего профессионального образования.
- Проведение лекций, открытых уроков, дней «Распадской», лабораторно-практических занятий, курсов и мастер-классов для студентов и школьников.
- Приобретение учебного оборудования, а также обустройство классов и спортивных площадок в школах.
- Участие во всероссийском проекте «Профстажировка 2.0».

Компания также заботится о минимизации и возмещении ущерба от ведения своей деятельности. С 2018 года жителям 16 домов ул. Черемуховая ежемесячно выплачиваются денежные средства в целях компенсации бытовых неудобств, вызванных производственной деятельностью предприятия (строительство автодороги и промышленных площадок).

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

На 2022 год запланированы разработка и утверждение Политики по взаимодействию с местными сообществами, что включает в себя определение направлений взаимодействия с местными сообществами, принципов выстраивания коммуникации с группами сообществ и разработку специальных программ.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

[102-7] [405-1]

Структура персонала, человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	ДО 30 ЛЕТ			30–50 ЛЕТ			СТАРШЕ 50 ЛЕТ			ВСЕГО РАБОТНИКОВ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
ВСЕГО РАБОТНИКОВ	932	765	2 335	4 310	4 278	10 744	962	1 011	3 146	6 204	6 054	16 225
<i>В том числе женщин</i>	130	108	290	960	958	1 983	283	316	860	1 373	1 382	3 133
<i>В том числе мужчин</i>	802	657	2 045	3 350	3 320	8 761	679	695	2 286	4 831	4 672	13 092
Руководящий состав (РСС), всего	156	108	307	1 269	1 304	2 722	268	311	820	1 693	1 723	3 849
<i>В том числе женщин (РРС)</i>	62	47	122	477	483	805	116	137	302	655	667	1 229
<i>В том числе мужчин (РРС)</i>	94	61	185	792	821	1 917	152	174	518	1 038	1 056	2 620
Руководители (Р)	39	22	103	522	519	1 439	122	135	422	683	676	1 964
<i>В том числе женщин</i>	2	0	6	49	49	122	26	24	62	77	73	190
<i>В том числе мужчин</i>	37	22	97	473	470	1 317	96	111	360	606	603	1 774
Специалисты (С)	108	81	197	696	394	1 217	134	164	375	938	639	1 789
<i>В том числе женщин</i>	52	42	109	379	46	622	80	102	218	511	190	949
<i>В том числе мужчин</i>	56	39	88	317	348	595	54	62	157	427	449	840

ПОКАЗАТЕЛЬ	ДО 30 ЛЕТ			30–50 ЛЕТ			СТАРШЕ 50 ЛЕТ			ВСЕГО РАБОТНИКОВ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Служащие (С)	9	5	7	51	391	66	12	12	23	72	408	96
<i>В том числе женщин</i>	8	5	7	49	388	61	10	11	22	67	404	90
<i>В том числе мужчин</i>	1	0	0	2	3	5	2	1	1	5	4	6
Рабочие, всего	776	657	2 028	3 041	2 974	8 022	694	700	2 326	4 511	4 331	12 376
<i>В том числе женщин</i>	68	61	168	483	475	1 178	167	179	558	718	715	1 904
<i>В том числе мужчин</i>	708	596	1 860	2 558	2 499	6 844	527	521	1 768	3 793	3 616	10 472

Численность управляющего звена, человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	30–50 ЛЕТ			СТАРШЕ 50 ЛЕТ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Всего работников	21	20	35	3	3	6
<i>В том числе женщин</i>	0	1	1	1	0	0
<i>В том числе мужчин</i>	21	19	34	2	3	6

[102-8]

Численность работников по типу занятости и виду найма, человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ			СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ			ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ			НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Всего работников	6 149	5 999	16 126	55	55	99	6 200	6 052	16 215	4	2	10
<i>В том числе женщин</i>	1 325	1 337	3 046	48	45	87	1 372	1 381	3 128	1	1	5
<i>В том числе мужчин</i>	4 824	4 662	13 080	7	10	12	4 828	4 671	13 087	3	1	5

[404-3]

Численность новых работников, человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	ДО 30 ЛЕТ			30–50 ЛЕТ			СТАРШЕ 50 ЛЕТ			ВСЕГО РАБОТНИКОВ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Всего работников	407	188	1 442	662	354	1 982	106	63	256	1 175	605	3 680
<i>В том числе женщин</i>	55	35	183	160	88	345	24	29	49	239	152	577
<i>В том числе мужчин</i>	352	153	1 259	502	266	1 637	82	34	207	936	453	3 103

Текущая текучесть кадров, %

ПОКАЗАТЕЛЬ	ДО 30 ЛЕТ			30–50 ЛЕТ			СТАРШЕ 50 ЛЕТ			ВСЕГО РАБОТНИКОВ		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Всего работников	8	9	17	9	5	12	12	8	13	9	6	13
<i>В том числе женщин</i>	7	14	17	8	6	11	6	6	9	7	7	11
<i>В том числе мужчин</i>	8	8	17	9	5	12	14	9	14	9	6	13

[404-3]

Количество работников, получивших обратную связь, человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Управленческое звено	24	23	41
РСС ¹	1 669	1 700	3 808
Рабочие	4 511	4 331	12 376

¹ РСС – руководители, служащие, специалисты.

[401-3]

Процент работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Женщины	21	18	23
Мужчины	0	0,1	0,2

[401-3]

Статистика по отпускам по уходу за ребенком

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Количество работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, человек	40	28	79
<i>Женщины</i>	40	27	73
<i>Мужчины</i>	0	1	6
Количество работников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, человек	39	28	64
<i>Женщины</i>	38	28	62
<i>Мужчины</i>	1	0	2
Количество работников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжают работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу, человек	36	27	60
<i>Женщины</i>	35	27	58
<i>Мужчины</i>	1	0	2
Уровень возврата к работе работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	87	79	74
<i>Женщины</i>	86	78	74
<i>Мужчины</i>	100	-	100
Уровень удержания работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %	92	96	94
<i>Женщины</i>	92	96	94
<i>Мужчины</i>	100	-	100

[403-9]

Статистика по производственному травматизму среди работников и подрядчиков «Распадской»¹, человек

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	49	28	95
<i>со смертельным исходом</i>	9	0	2
<i>количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести</i>	16	0	9
<i>количество пострадавших с легкой степенью тяжести</i>	24	28	84
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе ² :	24	–	–
<i>количество пострадавших со смертельным исходом</i>	8	–	–
<i>количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести</i>	16	–	–
<i>количество пострадавших с легкой степенью тяжести</i>	0	–	–

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Доля закупок по статьям затрат от суммы фактических затрат, %

СТАТЬИ ЗАТРАТ	2019	2020	2021
Вспомогательные материалы	36	44	26
Расходы по инвестиционной деятельности	22	25	22
Услуги сторонних организаций	42	31	52

¹ Данные за 2019 и 2020 годы без учета подрядчиков.² В 2020 и 2021 годах учет данных не велся.

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИНЫ И АББРЕВИАТУРЫ

В

Вмещающая порода – горная порода, в которой заключена рудная залежь, жила или иное тело с полезными ископаемыми.

Вскрышная порода – горная порода, покрывающая и вмещающая полезные ископаемые; подлежит выемке и перемещению как отвальный грунт в процессе открытых горных работ.

Д

Декарбонизация – переход к экономике, основанной на низкоуглеродных источниках энергии, с минимальной эмиссией парниковых газов, в частности, CO₂.

Динамические явления – внезапно возникающие и протекающие с высокой скоростью движения горных пород, газов или жидкостей вблизи выработок. Являются результатом давления заключенных в породах газов и жидкостей.

З

Зольность – отношение массы негорючего остатка (зола), полученной при выжигании горючей части топлива, к массе исходного топлива.

К

Кодекс JORC – Кодекс австралийского Объединенного комитета по запасам руды, являющийся общепризнанным стандартом в области публичной отчетности о запасах полезных ископаемых и руды.

Косвенные выбросы – выбросы вследствие деятельности организации, источники которых принадлежат или находятся под контролем другой организации. В том числе могут быть связаны с энергией, которую получает и потребляет организация.

Л

Лава – подземная очистная горная выработка, в которой производится добыча полезного ископаемого.

П

Проходка – проведение горных выработок в заданном направлении.

Прямые выбросы – выбросы из источников, принадлежащих организации или находящихся под ее контролем.

Р

Рядовой уголь – уголь, полученный непосредственно из мест добычи и не подвергшийся обработке.

С

Спотовый рынок – публичный рынок, на котором сделки купли-продажи протекают очень оперативно.

Т

ТРИЗ (теория решения изобретательских задач) – набор методов решения технических задач и усовершенствования систем с помощью нахождения и устранения технических противоречий.

У

Угольный концентрат – продукт обогащения угля с более высоким содержанием горючей массы.

Устойчивое развитие – процесс управления совокупностью активов (физических, природных и человеческих), направленный на сохранение и расширение возможностей, имеющихся у людей. Устойчивое развитие должно обеспечивать рост или по крайней мере неуминение капитала.

Ф

Факельная установка – система бездымного сжигания выбросов.

Флотация – метод обогащения полезных ископаемых, основанный на различии способностей минералов удерживаться на межфазовой поверхности.

С

CAPEX – инвестиционные затраты на покупку основных фондов, а также на обслуживание кредитов для их приобретения.

CFR (Cost and Freight) – условия поставки, при которых продавец оплачивает доставку товара в порт, погрузку и фрахт судна, а также обеспечивает прохождение таможенных процедур и оплату пошлин при экспорте товара.

CPT (Carriage Paid to) – условия поставки, при которых продавец несет расходы по перевозке к пункту назначения, в том числе на фрахт.

D

DAP (Delivered at Place) – условия поставки, при которых продавец предоставляет покупателю товар, выпущенный в таможенном режиме экспорта и готовый к разгрузке с транспортного средства в указанном месте назначения.

E

EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) – объем прибыли до вычета расходов на выплату процентов, налогов, износ и начисленную амортизацию.

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) – принципы деятельности, основанные на защите окружающей среды, создании благоприятных социальных условий, выстраивании взаимовыгодных отношений с сотрудниками и клиентами и надлежущем корпоративном управлении.

F

FAR (Fatal Rate) – коэффициент травматизма со смертельным исходом, количество погибших на 1 млн отработанных часов.

FCA (Free Carrier) – условия поставки, при которых продавец поставляет товар, очищенный от пошлин на экспорт, перевозчику, назначенному покупателем, в указанном месте.

FOB (Free on Board) – условия поставки, при которых на продавца возлагаются расходы по доставке товара в порт и погрузке на борт указанного покупателем судна.

L

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – показатель количества травм с потерей трудоспособности на 1 млн рабочих часов.

LTISR (Lost Time Injury Severity Rate) – показатель количества дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на 1 млн отработанных часов.

T

TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) – показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве.

W

WorldSkills Russia – автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», одна из целей которой – продвижение передовых стандартов подготовки кадров, включая развитие системы независимой оценки компетенций в России и других странах.

ОБ ОБЗОРЕ

[102-46]

Информация в Годовом отчете (далее также – Обзор) раскрывает данные о деятельности публичного акционерного общества «Распадская» (далее – Компания, ПАО «Распадская», Распадская или Общество) за 2021 год.

Финансовые показатели Компании рассчитаны на основании международных стандартов финансовой отчетности и подтверждены аудиторским заключением. Незначительные отклонения в показателях и расчетах в настоящем Обзоре объясняются округлением.

Информация о членах органов управления и контроля Компании, членах комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре приводится в настоящем Обзоре с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной ПАО «Распадская» на дату составления Обзора. Он может содержать заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Такие прогнозные заявления не основываются на фактических данных и подразумевают значительную долю

неопределенности. Компания не дает гарантий, что фактические результаты ее деятельности будут соответствовать результатам или показателям, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Обзоре. Компания не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть в связи с решениями, принятыми на основе заявлений прогнозного характера.

Помимо официальной информации о деятельности ПАО «Распадская», настоящий Годовой отчет может содержать информацию, полученную от третьих лиц. Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ В ОБЗОРЕ

[103-1] [102-40] [102-43] [102-44] [102-54]

Обзор подготовлен в соответствии с требованиями и принципами Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (далее – Стандарты GRI), обеспечивающих сбалансированность и существенность раскрываемых сведений.

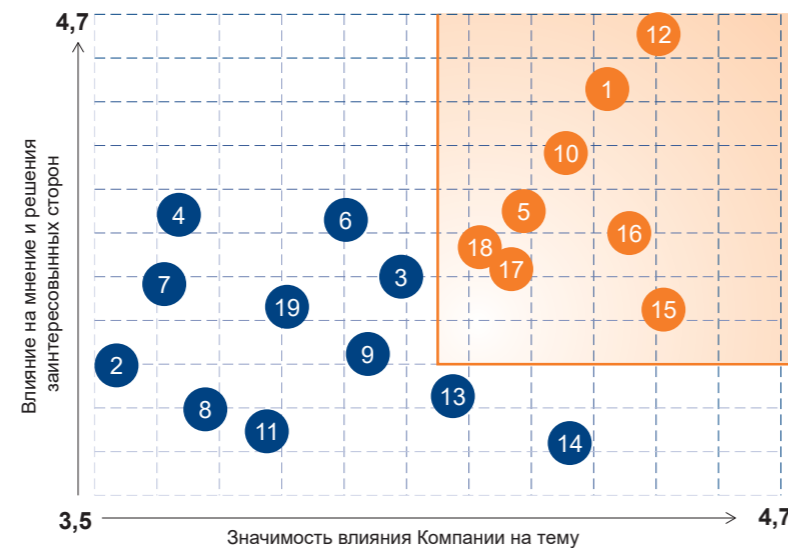
В 2021 году существенные темы для раскрытия были определены путем анализа лучших практик корпоративной отчетности отраслевых компаний и проведением анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон. Результатом процесса определения существенности стало выявление восьми наиболее существенных тем для раскрытия в Обзоре.

Структура респондентов¹, %



585	Сотрудники
35	Жители региона присутствия
25	Топ-менеджмент
24	Общественные организации
9	Акционеры и инвесторы
8	Члены Совета директоров
5	Банки
4	Пенсионеры компании и совет ветеранов
2	Клиенты
5	Другое

Матрица существенных тем [102-47]



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- 1 Экономическая результативность
- 5 Соответствие законодательству в социально-экономической и экологической сферах
- 10 Управление человеческим капиталом
- 12 Охрана труда и промышленная безопасность
- 15 Использование воды и воздействие на водные ресурсы
- 16 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
- 17 Изменение климата
- 18 Управление отходами и хвостохранилищами

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ

- 2 Практики закупок и ответственная цепочка поставок
- 3 Цифровая трансформация и инновационное развитие
- 4 Деловая этика, противодействие коррупции и комплаенс
- 6 Управление рисками
- 7 Корпоративное управление
- 8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 9 Соблюдение прав человека
- 11 Социокультурное многообразие и равные возможности
- 13 Взаимодействие с местными сообществами
- 14 Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель
- 19 Энергопотребление и энергоэффективность

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОБЗОРА СТАНДАРТАМ GRI

Существенные темы

[102-55]

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
GRI 101 Основы (2016)		Приложения, «Об Обзоре»	
GRI 102 Стандартные элементы раскрытия (2016)			
1. Профиль организации			
102-1	Название организации	Глава «О Компании», раздел «Компания сегодня»	
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	Глава «О Компании», раздел «Компания сегодня»	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Приложения, раздел «Сведения о Компании»	
102-4	География деятельности	Глава «О Компании», раздел «География деятельности»	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Приложения, раздел «Сведения о Компании»	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Глава «О Компании», раздел «География деятельности»	
102-7	Масштаб организации	Глава «О Компании», разделы «География деятельности», «Итоги 2021 года», «Инвестиционная привлекательность» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала»	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала», приложения, дополнительная информация	
102-9	Цепочка поставок	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Устойчивая цепочка поставок»	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	–	В отчетном году в периметр отчетности вошла статистика данных по предприятиям АО ОУК «Южжзбассуголь» и ООО «УК «Межегейуголь»

¹ В категорию «Другое» включены: супруга работника – 1 человек, работник и житель территории присутствия – 1 человек, вдовы – 2 человека, мама дочери погибшего шахтера – 1 человек.

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
102-11	Применение принципа предосторожности	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
102-12	Внешние инициативы	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Система управления устойчивым развитием»	
102-13	Членство в ассоциациях	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
2. Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Глава «Стратегический отчет», разделы «Обращение Председателя Совета директоров» и «Обращение Президента»	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система управления рисками и внутреннего контроля»	
3. Этика и деловое поведение			
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Глава «Корпоративное управление», раздел «Противодействие коррупции»	
4. Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Приложения, «Об Обзоре»	
102-41	Коллективные договоры	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала»	
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Приложения, «Об Обзоре»	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» Приложения, «Об Обзоре»	
6. Подготовка отчетности			
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	–	Периметр отчетности данного Обзора подготовлен в соответствии с периметром отчетности по МСФО. В случае отличия периметра консолидации даны соответствующие пояснения
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Приложения, «Об Обзоре»	
102-47	Перечень существенных тем	Приложения, «Об Обзоре»	
102-48	Пересмотр данных	–	При раскрытии данных указывается периметр учета показателей, как и информация о переформулировках/пересчетах показателей, и изменения периметра консолидации
102-49	Изменения в отчетности	–	В отчетном году в периметр отчетности вошла статистика данных по предприятиям АО ОУК «Южжубассуголь» и ООО «УК «Межегейуголь»
102-50	Отчетный период	–	С 1 января по 31 декабря 2021 года, если не указано иное
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	–	Дата публикации предыдущего Отчета – 2020 год
102-52	Цикл отчетности	–	Ежегодный цикл отчетности
102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно Отчета и его содержания	Приложения, раздел «Сведения о Компании»	
102-54	Заявление о соответствии Отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Приложения, «Об Обзоре»	
102-55	Указатель содержания GRI	Приложения, таблица соответствия Обзора стандартам GRI	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
102-56	Внешнее заверение	–	Заверение Обзора за 2021 год не проводилось.
GRI 103 Подход к управлению			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложения, «Об Обзоре» Глава «О компании», раздел «Инвестиционная привлекательность» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Глава «О Компании», раздел «Инвестиционная привлекательность» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
103-3	Оценка управленческого подхода	Глава «О Компании», раздел «Инвестиционная привлекательность» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
GRI 200 Экономическая категория			
GRI 201 Экономическая результативность (2016)			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	–	В 2021 году Распадская получила налоговые льготы и кредиты в размере 341 млн руб.
GRI 202 Присутствие на рынках			

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала»	Под высшим руководством понимается Генеральный директор, заместители Генерального директора, директора предприятий, директора дирекций по направлениям. «Нанятый из местного сообщества» – работник, имеющий адрес регистрации в регионе присутствия. За 2019 и 2020 годы расчет велся по Кемеровской области, с 2021 года – по Кемеровской области и Республике Тыва
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Вклад в развитие региона присутствия»	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Вклад в развитие региона присутствия»	
GRI 204 Практика закупок (2016)			
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Устойчивая цепочка поставок»	
GRI 205 Противодействие коррупции (2016)			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Глава «Корпоративное управление», раздел «Противодействие коррупции»	
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Глава «Корпоративное управление», раздел «Противодействие коррупции»	
GRI 300 Экологическая категория			
GRI 302 Энергия (2016)			
302-1	Энергопотребление внутри организации	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
302-4	Сокращение общего энергопотребления	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
GRI 303 Вода (2018)			
303-1	Ответственное водопотребление	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
303-3	Водозабор	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
303-4	Водосброс	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
303-5	Водопотребление	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
GRI 304 Биоразнообразие (2016)			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
GRI 305 Выбросы (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	–	Компания не осуществляет выбросов ОРВ
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	Компания не осуществляет выбросов стойких органических загрязнителей (СОЗ) и опасных загрязнителей атмосферы
GRI 306 Отходы (2020)			
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
306-2	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
306-3	Общий вес образованных отходов	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
306-4	Отходы, возвращенные в экономику	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
306-5	Отходы, направленные на сжигание и захоронение	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана окружающей среды»	
GRI 307 Соответствие экологическому законодательству (2016)			
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	–	Количество финансовых санкций и штрафов в отношении Распадской в связи с несоблюдением экологического законодательства в 2021 году составило 13 шт. на сумму около 6 287 тыс. руб.
GRI 400 Социальная категория			
GRI 401 Занятость (2016)			
401-1	Число новых сотрудников и текучесть кадров	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложения, дополнительная информация	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложения, дополнительная информация	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложения, дополнительная информация	
GRI 402 Взаимоотношения работников и руководства (2016)			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	–	Минимальный срок уведомления работников и их избранных представителей об изменениях в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет два месяца, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
403-1	Система управления вопросами охраны труда и здоровья	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-3	Функции служб обеспечения здоровья на производстве (Occupational health services), которые способствуют выявлению и устранению опасностей и минимизации рисков	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-4	Участие рабочих, консультации и информационное взаимодействие с ними по вопросам охраны труда и здоровья	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
403-6	Поддержание здоровья работников	Глава «Управление устойчивым развитием», разделы «Развитие человеческого капитала» и «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-8	Работники, охваченные системой управления охраны труда и здоровья	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-9	Производственный травматизм	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» Приложения, дополнительная информация	
403-10	Профессиональные заболевания	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» Приложения, дополнительная информация	В 2021 году не было смертельных случаев по причине заболеваний, связанных с производством
GRI 404 Обучение и развитие (2016)			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала»	Учет данных по полу не ведется. Запланирована автоматизация данных по обучению в краткосрочной перспективе
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала»	Программы непрерывного профессионального роста, обеспечивающие возможность дальнейшего трудоустройства и управления карьерой в случае выхода на пенсию или увольнения, не реализуются
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложения, дополнительная информация	
GRI 405 Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности (2016)			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления» Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложения, дополнительная информация	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИИ
GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров (2016)			
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	–	Существенный риск нарушения права на использование свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров отсутствует
GRI 413 Местные сообщества (2016)			
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развитие местных сообществ	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Вклад в развитие региона присутствия»	
GRI 415 Политическая деятельность (2016)			
415-1	Количество пожертвований на политические цели в денежном выражении	–	В соответствии с Антикоррупционной политикой и Политикой о благотворительной и спонсорской помощи ООО «РУК», управляемые предприятия не оказывают благотворительную помощь политическим партиям, движениям и политическим деятелям, органам власти, военным организациям, действующим публичным должностным лицам
GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям (2016)			
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	–	Количество существенных финансовых санкций и штрафов в отношении Распадской в 2021 году составило 6 шт. на сумму 1 650 тыс. руб. Под существенными штрафами понимаются штрафы свыше 250 тыс. руб.

СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

[102-3] [102-5] [102-53]

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Распадская»

Сокращенное фирменное наименование:
ПАО «Распадская»

Место нахождения Компании: Российская Федерация, Кемеровская область – Кузбасс, Междуреченск

Почтовый адрес Компании: 652870, Кемеровская область – Кузбасс, Междуреченск, ул. Мира, д. 106

ОГРН: 1024201389 772

ИНН: 4214002 316

Адрес страницы в сети Интернет, на которой размещается информация о Компании:
<http://www.raspadskaya.ru>

Телефон: +7 (3843) 99-59-35

Адрес электронной почты:
Info_RUK@raspadskaya.ru

РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЬ

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р. О. С.Т.»

Сокращенное фирменное наименование: АО «НРК – Р. О. С.Т.»

Место нахождения: 107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, помещение IX

ОГРН: 1027739216757

ИНН: 7726030449

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг № 10-000-1-00264, выдана Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 3 декабря 2002 года, без ограничения срока действия

Телефон: +7 (495) 780-73-63

Адрес страницы в сети Интернет: <https://www.rrost.ru>

АУДИТОРЫ

1.

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Сокращенное фирменное наименование: ООО «ФБК»

Место нахождения: 101990, Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ

Государственная регистрация (ОГРН): 1027700058286

ИНН: 7701017140

Телефон: +7 (495) 737-53-53

Адрес официального сайта в сети Интернет: www.fbk.ru

2.

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Сокращенное фирменное наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Место нахождения: 115035, Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

Государственная регистрация (ОГРН): 1027739707203

ИНН: 7709383532

Телефон: +7 (495) 755-97-00

Адрес официального сайта в сети Интернет: www.ey.com/ru_ru